

Kartlegger dumping

BEKYMRET: Fagforbundet NTL frykter at sosial dumping for innleide vikarer også skjer i statlig sektor. Nå vil de få fakta på bordet.

ARBEIDSLIV

Av Pål Hellesnes

Det er i helsesektoren og eldreomsorgen de største avsløringene av lov- og avtalestridige arbeidsvilkår for innleid arbeidskraft har kommet.

LO-forbundet NTL frykter at det kan finnes liknende forhold også i de store statlige virksomhetene, som universiteter, direktorater og liknende, frykter, for eksempel for innleide reinholdere. Derfor vil de nå kartlegge situasjonen.

De sender nå ut brev til 100 foreninger og avdelinger, der de ber dem gå på sin lokale arbeidsgiver for å skaffe informasjon om situasjonen. I brevet skriver de: «Adecco-saken

FAKTA

Bemanningsbyråer:

- De siste ukene er det avdekket ulovlige og avtalestridige arbeidsforhold for ansatte i bemanningsbyråer, og ved sykehjem drevet av bemanningsbyråer.
- Avsløringene har skapt ny debatt om bruken av bemanningsbyråer i offentlig sektor.
- LO-forbundet Norsk Tjenestemannslag ønsker nå å kartlegge om liknende forhold finnes i statlig sektor.

belyser at ansatte i bemanningsfirmaer er en utsatt gruppe. Mange firmaer har ikke tariffavtale, og de ansatte har dermed ingen som kan ivareta deres rettigheter».

Større vilje

Leder i NTL John Leirvaag er urolig for hva de kan finne.



UROLIG: John Leirvaag, leder i NTL.

FOTO: TOM HENNING BRATLIE

– Vi er bekymret for at offentlige arbeidsgivere underbygger sosial dumping gjennom ulovlige lønnsvilkår for sine ansatte. Det er ikke bra å bruke skatte kroner på sosial dumping. Men for å vite sikkert, må vi kartlegge, sier han.

– Det er ikke bare Adecco i helsesektoren som er en ut-

fordring, det gjelder nok i de statlige institusjonene også. Jeg tror at viljen både hos medlemmene våre og arbeidsgiver er større til å ta tak i problemene nå.

Vil finne alternativer

I tillegg til å samle informasjon, håper NTL at initiativet

kan få i gang en prosess lokalt på de ulike arbeidsplassene.

– Jeg håper at det settes i gang en dialog i virksomhetene rundt hvilke vilkår de innleide skal ha, og om man kan løse det på andre måter, uten bruk av innleie og bemanningsfirmaer, sier Leirvaag.

paalh@klassekampen.no