

## PROTOKOLL

År 2012, den 12. og 13. juni ble det holdt forhandlinger vedrørende tariffrevisjonen per 1. mai 2012 - sentrale forhandlinger mellom arbeidstakerorganisasjonene og Hovedorganisasjonen Virke på Virke/HUK-området med unntak av Landsoverenskomst for Spesialisthelsetjenesten.

Til stede fra partene én eller flere dager:

### Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Trine-Lise Wefald (forhandlingsleder)  
Jacob Conradi  
Kristin Holter  
Sigurd Ingvaldsen  
Mette Kalve  
Jon Krognen  
Jan Birger Medhaug  
Ingunn Moser  
Jan Lillevik  
Kari Tyseng  
Olav Skrøver Aaraas  
Mette Fyrsteng  
Kirsten Haug  
Ivar Jørgensen  
Hilde Myklebust  
Mette B. Persson  
Malin Smit  
Katrine Skaaland Sætremyr

### Fra arbeidstakerorganisasjonene:

Akademikerforbundet	Knut Simble
Arkitektenes Fagforbund	Ellen Ekre Engh (e.f.)
Bibliotekarforbundet	Kari Lifjell
Delta	Christine Ugelstad Svendsen Liv Håkonsen Unn Viken
Den norske Legeforening	Frode Solberg
Det Norske Diakonforbund	Jarle Klungrehaug
Den norske kirkes presteforening	Per Hostad
Det Norske Maskinistforbund	Kari Lifjell (e.f.)

AGW  
cus  
EEF  
KT

Econa	Kjetil Bjørntvedt
Fagforbundet	Anne Green Nilsen Siv Karin Kjøllmoen Kjellfrid T. Blakstad Unni Svendsen Anne Brith Bjerke
Fellesorganisasjonen (FO)	Irmelin Stødle Tove Rydning
Forskerforbundet	Kjetil Mørk
Kateketforeningen	Per Hostad (e.f.)
Musikernes Fellesorganisasjon	Janne Hegna
Negotia	Wenche O. Tveter
NITO	Ingar Otto Drågen
Norges Juristforbund	Ellen Ekre Engh (e.f.)
Norsk Ergoterapeutforbund	Brit-Toril Lundt
Norsk Fysioterapeutforbund	Kirsti Glad
Norsk Psykologforening	Ellen Ekre Engh
Norsk Sykepleierforbund	Kari Tangen Anne-Lise Wien Magnus Buflod
Norsk Tjenestemannslag	Tove Helvik Ragnhild Garberg Ragnar Myhren Relsen Larsen
Parat	Christine Ugelstad Svendsen (e.f.)
Samfunnsviterne	Hans Christian Apenes
Samfunnsøkonomene	Ellen Ekre Engh (e.f.)
Skolenes Landsforbund	Brit Langvik
Skolelederforbundet	Kari Lifjell (e.f.)
STAFO	Silje Tangen Kathrine Fosnes Olsen
Tekna	Hans Christian Apenes (e.f.)
Utdanningsforbundet	Bjørn Sævareid Tor Grønvik

## 1. Grunnlag

Partene har ved forhandlingene tatt til etterretning at forhandlinger og etterfølgende meklinger i korresponderende område har vært krevende og utfordrene.

Dette har lagt sterke føringer for forhandlingene. Partene ønsket å finne løsninger på andre spørsmål, men som nå er henvist til å bli tatt opp igjen ved en senere anledning.

På denne bakgrunn er det ført forhandlinger for følgende avtaler:

### **Landsoverenskomst for helse- og sosiale tjenester med parter:**

Akademikerforbundet, Delta, Den norske kirkes presteforening, Den norske legeförening, Det Norske Diakonforbund, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), NITO, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne og Utdanningsforbundet.

### **Landsoverenskomst for barnehager med parter:**

Akademikerforbundet, Delta, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Skolelederforbundet, Skolenes Landsforbund og Utdanningsforbundet

### **Landsoverenskomst for utdanning med parter:**

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Delta, Det Norske Diakonforbund, Den norske kirkes presteforening, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Musikernes Fellesorganisasjon, Noregs Kristelige Folkehøgskolelag, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Folkehøgskolelag, Norsk Psykologforening, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Skolenes Landsforbund og Utdanningsforbundet

### **Landsoverenskomst for høyskoler med parter:**

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Delta, Den norske legeförening, Det Norske Diakonforbund, Den norske kirkes presteforening, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Musikernes Fellesorganisasjon, Negotia, NITO, Noregs Kristelige Folkehøgskolelag, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Folkehøgskolelag, Norsk Psykologforening, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Norsk Fysioterapeutforbund, Parat, Samfunnsviterne, Samfunnsøkonomene, Skolenes Landsforbund, Tekna og Utdanningsforbundet

### **Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner med parter:**

Akademikerforbundet, Arkitektenes Fagforbund, Bibliotekarforbundet, Delta, Den norske kirkes presteforening, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Musikernes Fellesorganisasjon, Negotia, Norges Juristforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, STAFO, og Utdanningsforbundet

### **Landsoverenskomst for virksomheter med parter:**

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Delta, Den norske legeförening, Det Norske Diakonforbund, Den norske kirkes presteforening, Det Norske Maskinistforbund, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Musikernes Fellesorganisasjon, Negotia, NITO, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Skolelederforbundet, Skolenes Landsforbund, STAFO og Utdanningsforbundet

Forhandlinger er gjennomført etter samme forhandlingsordning som tidligere. Det har vært opprettet et engere utvalg bestående av 4+4 representanter.

Partene meddelte at de anbefalte forhandlingsresultatet.

\* \* \* \* \*

#### **Til protokollen**

Partene har ved forhandlingene tatt til etterretning at forhandlinger og etterfølgende meklinger i korresponderende område har vært krevende og utfordrende. Partene viser til at det i de oppgjørene som er gjennomført er funnet løsninger på en rekke spørsmål som partene i dette området må arbeide videre med.

Dette har lagt sterke føringer for forhandlingene nå selv om partene hadde ønsket å finne løsninger på andre spørsmål som en er henvist til å ta opp ved en senere anledning.

#### **1. Utvalg**

##### **a) Samarbeidsutvalg**

Partene er enige om at det nedsettes et utvalg med fullmakt til å foreta nødvendige tilpasninger i tilknytning til avtaleløsningene nå. Utvalget kan også arbeide med andre problemstillinger i perioden. Spørsmål i tilknytning til blant annet lokale forhandlinger er et slikt tema.

Utvalget sammensettes med 4 fra arbeidstakersiden og 4 fra arbeidsgiversiden.

##### **b) Heltid/deltid**

Partene er enige om å nedsette et utvalg som skal se på utfordringer i tilknytning til bruk av deltid på HUK-området.

Utvalget sammensettes med 4 fra arbeidstakersiden og 4 fra arbeidsgiversiden.

Frist for avslutning av arbeidet settes til 31. desember 2013.

##### **c) Utvalg nedsatt i tariffperioden 2008-2010**

Det har for tariffperioden vært nedsatt to utvalg som skulle se på hhv "HUK-områdets egenart" og "Landsoverenskomster for virksomheter". Partene er enige om å slutføre arbeidet så snart som mulig og senest innen 31. desember 2012.

#### **2. Opplæring**

Partene er enige om at det gjennomføres felles partsopplæring i avtalene. Tidspunkt, form og innhold avtales innen utgangen av august 2012.

#### **3. Pensjon**

Det vises til Riksmeklerens møtebøker for offentlig sektor for oppgjøret 2012.

#### **4. Lokale forhandlinger/arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner**

Ved lokale forhandlinger i virksomhetene er partene enige om også å vurdere arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner.

## 5. Kompetanse

Det skal være sammenheng mellom virksomhetens kompetansebehov, planlagt kompetanseutvikling og lønn. Kompetanse erverves gjennom formell fag-/lederutdanning, intern eller ekstern opplæring, faglig veiledning eller som dokumentert realkompetanse. Overenskomstenes lønnsystemer, herunder den lokale lønnspolitikken, bygger på at det skal være en naturlig sammenheng mellom den enkelte arbeidstakers kompetanse, virksomhetens kompetansebehov og lønn.

## 6. Årlig lønnsregulering av stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt

Forhandlinger gjennomføres innen 1. oktober 2012. Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai 2012, med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato for iverksetting.

## 7. Yrkesskade/yrkessykdom

Partene er kjent med at det er nedsatt et utvalg i KS som skal gjennomgå fellesbestemmelser i lys av regjeringens forslag til ny yrkesskadeordning. Partene avventer resultatet av dette arbeidet og vil drøfte eventuelle konsekvenser av dette når slik rapport foreligger.

## 8. Innleie

Partene er enige om at det er viktig at innleide arbeidstakere fra bemanningsforetak/vikarbyrå har ordnede lønns- og arbeidsvilkår.

Ansatte i bemanningsforetak/vikarbyrå skal, så lenge innleieforholdet varer, ha samme lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i innleiebedriften i samsvar med aktuell landsoverenskomst/særavtale samt forplikte bemanningsforetaket/vikarbyrået til dette vilkåret i innleiekontrakten.

Dersom utleiebedriften er bundet av overenskomst, er tvister om den utleides lønns- og arbeidsforhold et forhold mellom partene i utleiebedriften.

Dersom utleiebedriften ikke er bundet av overenskomst, kan tillitsvalgte i innleiebedriften ta opp med innleier påstander om mislighold av likebehandlingsprinsippet slik at innleier kan få avklart og eventuelt rettet opp forholdet.

## 9. Iverksetting av oppgjøret

For dette oppgjøret gjelder følgende:

Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som er fratrukket før vedtakelsesdagen med mindre fratredelsen skyldes pensjonering.

Det foretas ikke omregning av tillegg/overtidstillegg for tiden før vedtakelsesdato.

Ad Unio-forbundene avtalt lønnsnemnd i staten: Partene er innstilt på å legge til grunn resultatet av nemndsbehandlingen.

Svarfrist 10. juli 2012 kl. 12:00.

## Protokolltilførsel:

Virke har under forhandlingene reist spørsmålet om partene lokalt i forbindelse med lokale forhandlinger kan drøfte/vurdere konsekvensen av sentrale forhandlinger dersom disse gir ekstraordinære kostnader for virksomheten.

## 10. Varighet og 2. avtaleår

Landsoverenskomstene gjøres gjeldende fra 1. mai 2012 til 30. april 2014 og videre for 1 - ett - år av gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 3 - tre - måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og arbeidstakerorganisasjonene om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen 1. avtaleår.

Dersom partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel, med utløp tidligst 1. mai 2013.

Partene avgjør selv hvordan de skal godkjenne forhandlingsresultatet eller et meklingsforslag.

\* \* \* \* \*

## LANDSOVERENSKOMST HELSE OG SOSIALE TJENESTER M.V.

### I ØKONOMI

#### 1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 2,7 % av den enkeltes grunnlønn per 30. april 2012, dog minst kr. 12.000,-. Virkningstidspunkt: 1. juni 2012.

#### 2. Ny minstelønn

Endringer i minstelønn for stillinger i kapittel 2. Generelt tillegg er inkludert i endret minstelønn. Virkningstidspunkt: 1. juni 2012.

##### Minstelønn - 1. juni 2012

Lønns-kategori	Stillingsbenevnelse	0 år	4 år	8 år	10 år
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	262 100	267 200	282 200	328 300 *
B	Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	302 700	307 000	310 200	358 800
C	Stillinger med krav om høyskoleutdanning	350 900	357 900	369 900	402 000
D	Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	369 500	376 000	382 200	430 000
E	Stillinger med krav om mastergrad	400 000	410 000	447 000	472 700

\*)Per 1. juni 2012 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 338 300,- i 100 prosent stilling. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte. Merknad: Beløpet skal deretter reguleres med den prosentvise endringen per 1. mai av folketrygdens grunnbeløp (G) basert på foregående års G-regulering.

#### 3. Unge arbeidstakere

Unge arbeidstakere per 1. juni 2012	
Alder	Minstelønn
Yngre enn 16 år	80 % av minstelønn for stillinger uten krav til utdanning
Fra 16 år til 18 år	90 % av minstelønn for stillinger uten krav til utdanning

#### 4. Lokale forhandlinger

Det avsettes midler til lokale forhandlinger på 1,2 % per 1. august 2012. Avsetningen skal beregnes på grunnlag av utbetalt grunnlønn samt faste tillegg for disse arbeidstakerne i 2011.

Forhandlingene skal være sluttført innen 15. november 2012. Ankefrist settes til 1. desember 2012.

#### 5. Videreføring av lokale lønnstillegg fra tariffperioden 2010 og 2011

Tillegg som ble avtalt ved lokale lønnsforhandlinger etter kapittel 3 per 1. august 2010 og/eller 1. januar 2011 skal i sin helhet komme i tillegg til ny sentral minstelønn i tariffperioden for berørte arbeidstakere.

Unntak fra ordningen er i de tilfeller arbeidstakeren i forrige tariffperiode fikk ny lønnskategori og dette medførte innplassering av et høyere minstelønnsnivå.

## 6. Lørdags- og søndagstillegg

Med virkning fra 1. juni 2012 endres tillegg for ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag til minst kr. 50,- per arbeidet time.

## ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

### KAP. 1 FELLESBESTEMMELSER

#### 4.3.5 Utrykning

##### *Betalingsbestemmelse*

Ved utrykning på vakt betales timelønn pluss 50 % for faktisk medgått tid per. vakt avrundet til nærmeste halve time (14 min. eller mindre per vakt strykes, 15 min. eller mer per vakt forhøyes til ½ time.)

Andre avsnitt uendret.

#### 5.2 Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr. 50,- per arbeidet time.

#### 8.2.4 Meldinger/dokumentasjon/kontroll

##### *Egenmelding*

~~Fravær på grunn av sykdom inntil 3 kalenderdager bekreftes snarest med skriftlig egenmelding~~  
~~Sykefravær i arbeidsgiverperioden ut over 3 kalenderdager bekreftes snarest med skriftlig~~  
~~egenmelding eller sykemelding fra lege, jf. i henhold til reglene i folketrygdloven §§ 8-23 til 8-~~  
~~27. Egenmelding kan nyttes innenfor de rammer arbeidsgiver har fastsatt i medhold av~~  
folketrygdlovens regler.

Andre avsnitt uendret.

## § 10 YTELSE ETTER DØDSFALL/GRUPPELIVSFORSIKRINGER

### 10.1 Etterlatte

For arbeidstaker som er tilsatt i virksomheten, herunder arbeidstakere som går på attføring  
arbeidsavklaringspenger eller uføretrygd, utbetales ved dødsfall et engangsbeløp til ektefelle/partner iht. lov om registrert partnerskap, samboer, eller andre som for en vesentlig del ble forsørget av arbeidstakeren.

### 10.3 Forsikringssummens begunstigingelse

(Merknad: Samarbeidsutvalget gjør de nødvendige tilpasninger iht. Riksmeklerens møtebok)

## § 14 Permisjon

Arbeidstaker som er pålagt å utføre ~~kommunale~~ eller andre offentlige verv, gis permisjon og kan etter søknad få beholde sin lønn. Arbeidstakeren plikter på forhånd å gjøre henvendelse til nærmeste overordnede om permisjon.



Når viktige velferdsgrunner foreligger, kan en arbeidstaker tilstå velferdspolisjon med lønn i inntil 12 (14) arbeidsdager eller inntil 24 (28) arbeidsdager med halv lønn innen kalenderåret per kalenderår. Det kan avtales fleksibelt uttak av permisjonsdagene.

### KAP. 3 FORHANDLINGSBESTEMMELSER

#### Ny 3.5.2 Kompetanse

Partene lokalt kan uavhengig av øvrige forhandlingsbestemmelser forhandle om endret lønn når en arbeidstaker har gjennomført relevant etter-/videreutdanning. Kommer partene ikke til enighet ved forhandlinger vedtas arbeidsgivers siste tilbud.

#### Følgende innarbeides i overenskomsten kap.2:

Partene er enige om at som alternativ stillingsbenevnelse for hjelpepleier kan nyttas "Helsefagarbeider" og likestilles med denne.

## LANDSOMVERENSKOMST BARNEHAGER

### I ØKONOMI

#### 1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 2,7 % av den enkeltes grunnlønn per 30. april 2012, dog minst kr. 12.000,-. Virkningstidspunkt: 1. juni 2012.

#### 2. Ny minstelønn

Endringer i minstelønn for stillinger i kapittel 3. Generelt tillegg er inkludert i endret minstelønn. Virkningstidspunkt: 1. juni 2012.

##### Minstelønn - 1. juni 2012

Lønns-kategori	Stillingsbenevnelse	0 år	4 år	8 år	10 år
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	262 100	267 200	282 200	328 300 *
B	Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	302 700	307 000	310 200	358 800
C	Stillinger med krav om høyskoleutdanning	350 900	357 900	369 900	402 000
D	Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	369 500	376 000	382 200	430 000
E	Stillinger med krav om mastergrad	400 000	410 000	447 000	472 700

\*)Per 1. juni 2012 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 338 300,- i 100 prosent stilling. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte. Merknad: Beløpet skal deretter reguleres med den prosentvise endringen per 1. mai av folketrygdens grunnbeløp (G) basert på foregående års G-regulering.

#### 3. Unge arbeidstakere

Unge arbeidstakere per 1. juni 2012	
Alder	Minstelønn
Yngre enn 16 år	80 % av minstelønn for stillinger uten krav til utdanning
Fra 16 år til 18 år	90 % av minstelønn for stillinger uten krav til utdanning

#### 4. Lokale forhandlinger

Det avsettes midler til lokale forhandlinger på 1,2 % per 1. august 2012. Avsetningen skal beregnes på grunnlag av utbetalt grunnlønn samt faste tillegg for disse arbeidstakerne i 2011.

Forhandlingene skal være sluttført innen 15. november 2012. Ankefrist settes til 1. desember 2012.

#### 5. Videreføring av lokale lønnstillegg fra tariffperioden 2010 og 2011

Tillegg som ble avtalt ved lokale lønnsforhandlinger etter kapittel 3 per 1. august 2010 og/eller 1. januar 2011 skal i sin helhet komme i tillegg til ny sentral minstelønn i tariffperioden for berørte arbeidstakere.

Unntak fra ordningen er i de tilfeller arbeidstakeren i forrige tariffperiode fikk ny lønnskategori og dette medførte innplassering av et høyere minstelønnsnivå.

## 6. Lørdags- og søndagstillegg

Med virkning fra 1. juni 2012 endres tillegg for ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag til minst kr. 50,- per arbeidet time.

## ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

### KAP. 1 FELLESBESTEMMELSER

#### 5.3 Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr. 50,- per arbeidet time.

#### 8.2.4 Meldinger/dokumentasjon/kontroll

##### Egenmelding

Fravær på grunn av sykdom inntil 3 kalenderdager bekreftes snarest med skriftlig egenmelding  
Sykefravær i arbeidsgiverperioden ut over 3 kalenderdager bekreftes snarest med skriftlig egenmelding eller sykemelding fra lege, jf. i henhold til reglene i folketrygdloven §§ 8-23 til 8-27. Egenmelding kan nyttes innenfor de rammer arbeidsgiver har fastsatt i medhold av folketrygdlovens regler.

Andre avsnitt uendret.

### § 10 YTELSE ETTER DØDSFALL/GRUPPELIVSFORSIKRINGER

#### 10.1 Etterlatte

For arbeidstaker som er tilsatt i virksomheten, herunder arbeidstakere som går på attføring arbeidsavklaringspenger eller uføretrygd, utbetales ved dødsfall et engangsbeløp til ektefelle/partner iht. lov om registrert partnerskap, samboer, eller andre som for en vesentlig del ble forsørget av arbeidstakeren.

#### 10.3 Forsikringssummens begunstigelse

(Merknad: Samarbeidsutvalget gjør de nødvendige tilpasninger iht. Riksmeklerens møtebok)

### § 14 Permisjon

Arbeidstaker som er pålagt å utføre ~~kommunale eller andre~~ offentlige verv, gis permisjon og kan etter søknad få beholde sin lønn. Arbeidstakeren plikter på forhånd å gjøre henvendelse til nærmeste overordnede om permisjon.

Når viktige velferdsgrunner foreligger, kan en arbeidstaker tilstås velferdspermisjon med lønn i inntil 12 (14) arbeidsdager eller inntil 24 (28) arbeidsdager med halv lønn innen kalenderåret per kalenderår. Det kan avtales fleksibelt uttak av permisjonsdagene.

### KAP. 4 FORHANDLINGSBESTEMMELSER

#### Ny 4.3 Kompetanse

Partene lokalt kan uavhengig av øvrige forhandlingsbestemmelser forhandle om endret lønn når en arbeidstaker har gjennomført relevant etter-/videreutdanning. Kommer partene ikke til enighet ved forhandlinger vedtas arbeidsgivers siste tilbud.

## LANDSOVERENSKOMST UTDANNING

### I ØKONOMI

#### 1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 2,7 % av den enkeltes grunnlønn per 30. april 2012, og minst kr. 12 000,-. Virkningstidspunkt: 1. juni 2012.

#### 2. Ny minstelønn

Endringer i minstelønn for stillinger i kapittel 4. Alle generelle tillegg er inkludert i endret minstelønn. Virkningstidspunkt: 1. juni 2012.

#### Minstelønn - 1. juni 2012

Lønns-kategori	Stillings-benevnelse	0 år	4 år	8 år	10 år	
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	262 100	267 200	282 200	328 300 *	
B	Fagarbeiderstillinger /tilsvarende fagarbeiderstillinger	302 700	307 000	310 200	358 800	
C	Stillinger med krav om høyskoleutdanning	350 900	357 900	369 900	402 000	
D	Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	369 500	376 000	382 200	430 000	
E	Stillinger med krav om mastergrad	400 000	410 000	447 000	472 700	
		<b>0 år</b>	<b>4 år</b>	<b>8 år</b>	<b>10 år</b>	<b>16 år</b>
	Lærer	355 100	364 000	374 700	391 000	435 200
	Adjunkt	395 900	405 800	417 700	424 500	463 200
	Adjunkt med tilleggsutdanning	413 900	424 300	436 700	451 400	493 800
	Lektor	433 500	442 100	449 400	478 600	531 000
	Lektor med tilleggsutdanning	448 400	459 700	473 100	494 500	555 100

\*)Per 1. juni 2012 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 338 300,- i 100 prosent stilling. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte. Merknad: Beløpet skal deretter reguleres med den prosentvise endringen per 1. mai av folketrygdens grunnbeløp (G) basert på foregående års G-regulering.

### 3. Unge arbeidstakere

Unge arbeidstakere per 1. juni 2012	
Alder	Minstelønn
Yngre enn 16 år	80 % av minstelønn for stillinger uten krav til utdanning
Fra 16 år til 18 år	90 % av minstelønn for stillinger uten krav til utdanning

### 4. Lokale forhandlinger

Det avsettes midler til lokale forhandlinger på 1,2 % per 1. august 2012. Avsetningen beregnes på grunnlag av utbetalt grunnlønn samt faste tillegg for disse arbeidstakerne i 2011.

Forhandlingene skal slutføres innen 15. november 2012. Ankefrist er 1. desember 2012.

### 5. Videreføring av lokale lønnstillegg fra tariffperioden 2010 og 2011

Tillegg som ble avtalt ved lokale lønnsforhandlinger per 1. august 2010 og/eller 1. januar 2011 skal i sin helhet komme i tillegg til ny sentral minstelønn i tariffperioden for berørte arbeidstakere.

Unntak for ordningen er i de tilfeller arbeidstakeren i forrige tariffperiode fikk ny stillingskode/stillingsgruppe og dette medførte innplassering på et høyere minstelønnsnivå.

### 6. Lørdags- og søndagstillegg

Med virkning fra 1. juni 2012 endres tillegg for ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag til minst kr 50,- per arbeidet time.

## ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

### KAP. 1 FELLESBESTEMMELSER

#### 4.3.5 Utrykning

##### *Betalingsbestemmelse*

Ved utrykning på vakt betales timelønn pluss 50 % for faktisk medgått tid pr. vakt avrundet til nærmeste halve time (14 min. eller mindre per vakt strykes, 15 min. eller mer per vakt forhøyes til ½ time.)

Andre avsnitt uendret.

#### 5.2 Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr. 50,- per arbeidet time.

#### 8.3.4 Meldinger/dokumentasjon/kontroll

##### *Egenmelding*

Fravær på grunn av sykdom inntil 3 kalenderdager bekreftes snarest med skriftlig egenmelding  
Sykefravær i arbeidsgiverperioden ut over 3 kalenderdager bekreftes snarest med skriftlig egenmelding eller sykemelding fra lege, jf. i henhold til reglene i folketrygdloven §§ 8-23 til 8-27. Egenmelding kan nyttes innenfor de rammer arbeidsgiver har fastsatt i medhold av folketrygdlovens regler.

Andre avsnitt uendret.

## § 10 YTELSER ETTER DØDSFALL/GRUPPELIVSFORSIKRINGER

### 10.1 Etterlatte

For arbeidstaker som er tilsatt i kommunen, herunder arbeidstakere som går på attføring arbeidsavklaringspenger eller uføretrygd, utbetales ved dødsfall et engangsbeløp til ektefelle/partner iht. lov om registrert partnerskap, samboer, eller andre som for en vesentlig del ble forsørget av arbeidstakeren.

### 10.3 Forsikringssummens begunstigelse

(Merknad: Samarbeidsutvalget gjør de nødvendige tilpasninger iht. Riksmeklerens møtebok)

## § 14 Permisjon

### 14.1 Velferdspermisjon

Arbeidstaker som er pålagt å utføre offentlige verv, gis permisjon og kan etter søknad få beholde sin lønn. Arbeidstakeren plikter på forhånd å gjøre henvendelse til nærmeste overordnede om permisjon.

Når viktige velferdsgrunner foreligger, kan en arbeidstaker tilstås velferdspermisjon med lønn i inntil 12 (14)-arbeidsdager eller inntil 24 (28) arbeidsdager med halv lønn innen kalenderåret per kalenderår. Det kan avtales fleksibelt uttak av permisjonsdagene.

## KAP. 4 FORHANDLINGSBESTEMMELSER

### Ny 4.4.6 Kompetanse

Partene lokalt kan uavhengig av øvrige forhandlingsbestemmelser forhandle om endret lønn når en arbeidstaker har gjennomført relevant etter-/videreutdanning. Kommer partene ikke til enighet ved forhandlinger vedtas arbeidsgivers siste tilbud.

Det gjøres endringer i "Merknader" til Vedlegg 1 slik:

#### Tidligere godkjent kompetanse.

Alle med lærerutdanning godkjent etter tidligere regler eller ved dispensasjon, har fremdeles gyldig kompetanse. Disse innplasseres i stillingskoder lik den godkjenning de fikk. Innplassering i stillingskode etter videreutdanning skjer ut fra samlede studiepoeng/vektall.

#### Videreutdanning

Tilfredsstillende en lærer/adjunkt/lektor som har tatt tilleggsutdanning, kravene til å bli innplassert i en ny stillingskode, skal dette skje med virkningstidspunkt fra 1. august for dokumentert tilleggsutdanning med avlagt eksamen i vårsemesteret, og 1. januar for dokumentert tilleggsutdanning med avlagt eksamen i høstsemesteret. det tidspunkt vedkommende har gjennomført tilleggsutdanningen. Ved innplassering i ny kode beholdes tjenesteansienniteten og lokale lønnstillegg gitt i tillegg til tidligere minstelønn, dog slik at man ikke beholder lokale tillegg som dokumentert er gitt gitt for den samme tilleggsutdanning som inngår i grunnlaget for innplassering i ny stillingskode.

I tillegg til universitets- og høyskoleutdanning skal videreutdanning for faglærere i yrkesfaglige studieretninger tatt utenom universitets- og høyskolesystemet (f. eks. ett fagbrev i tillegg til det som gir tilsetningskompetanse) godkjennes som videreutdanning og gi grunnlag for innplassering i ny stillingskode. Ett ekstra fagbrev vurderes lik 60 studiepoeng.

#### Faglærere i yrkesfaglige studieretninger

Ansatte i undervisningsstilling som har godkjent fagbrev, svennebrev eller annen yrkesfaglig utdanning i videregående opplæring, 2-års yrkesteoretisk utdanning utover videregående skoles

nivå og 4-års yrkespraksis etter fullført videregående opplæring og pedagogisk kompetanse (PPU) med avlagt eksamen før 01.08.99, innplasseres i stillingskode Lærer. Er pedagogisk kompetanse (PPU) tatt etter 01.08.99, innplasseres i stillingskode Adjunkt.

I tillegg til universitets- og høgskoleutdanning skal videreutdanning for faglærere i yrkesfaglige studieretninger tatt utenom universitet og høgskolesystemet (f. eks. ett fagbrev i tillegg til det som gir tilsetningskompetanse) godkjennes som videreutdanning og gi grunnlag for innplassering i ny stillingskode. Ett ekstra fagbrev vurderes lik 60 studiepoeng.

**Morsmåslærer med andre kvalifikasjoner enn godkjent lærerutdanning**

Tilsatte som skal gi undervisning i og på morsmål for fremmedspråklige elever og som ikke har godkjent lærerutdanning fra Norge eller hjemlandet, tilsettes midlertidig og innplasseres i stillingskode Lærer.

**Følgende innarbeides i overenskomstens kapittel 4 Sentrale lønns- og stillingsbestemmelser som ny pkt. 4.2.3:**

Partene er enige om at som alternativ stillingsbenevnelse for hjelpepleier kan nyttas "Helsefagarbeider" og likestilles med denne.

## LANDSOVERENSKOMST FOR HØYSKOLER

### I ØKONOMI

#### 1. Generelt tillegg

Med virkning fra 1. mai 2012 gis et generelt tillegg på hovedlønnstabellen. Tillegget gis i en kombinasjon av krone- og prosenttillegg. Den nye tabellen fremgår av vedlegg.

#### 2. Sentrale forhandlinger

De sentralt fremforhandlede justeringer gjøres gjeldende fra 1. juli 2012 og innarbeides der dette måtte være aktuelt:

- 1 trinn på topp ansiennitet i alle lønnsrammer
- 1 trinn i bunn på alle spenn og utvidelse av alle spenn med 3 lønnstrinn
- Alle stillingskoder i lønnsramme 13 skal overføres til lønnsramme 17 med uendret ansiennitet
- Alle i stillingskode 1064 overføres til stillingskode 1065. Stillingskode 1064 utgår.

#### 3. Lokale forhandlinger

Det settes av 1,1 % per dato av lønnsmassen til lokale forhandlinger med virkning fra 1. september 2012. Dette kommer i tillegg til de 0,27 % som sentralt ble forhandlet frem i 2011 og som det lokalt forhandles om i 2012.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2012. Ankefrist settes til 1. desember 2012.

I forhandlingene skal likelønn prioriteres.

### ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

#### KAP. 1 SENTRALE BESTEMMELSER

##### 1.2 LØNNSTABELLER

- 1.2.1 Tabell A - hovedlønnstabell per 1. mai 2012 - se vedlegg 1
- 1.2.2 Tabell B - tilleggslønnstabell per 1. mai 2012 - se vedlegg 2
- 1.2.3 Hjelpetabeller for timelønn - utarbeides etter behov

##### 1.3 STILLINGSPLASSERING

- 1.3.1 Lønnsrammer per 1. juli 2012 - se vedlegg 3
- 1.3.2 Lønnsplaner per 1. juli 2012 - der det er aktuelt

#### KAP 3 FELLESBESTEMMELSER

##### § 3 INNPLASSERING PÅ LØNNSPLAN

Nytt pkt. 5:

Arbeidstaker som er gjeninntådt etter foreldrepermisjon skal tilbys en samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling.

### B Spesielle regler:

Nr. 1 endres slik:



Ved tilsetting innplasseres arbeidstaker med høyere akademisk utdanning i ltr. 47 og gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet. Den tjenesteansiennitet arbeidstakeren har krav på etter de generelle godskrivingsregler i pkt. A kommer i tillegg. Ved direkte overgang til annen stilling i virksomheten beholdes inntil 6 år av den fiktive tjenesteansienniteten dersom ikke annet blir avtalt.

#### § 15 NATT-, LØRDAGS- OG SØNDAGSARBEID M.V.

Nr. 4 endres slik:

Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide på lørdag eller søndag, utbetales et tillegg på minimum kr. 40,00 per arbeidet klokke time i tidsrommet lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Tillegget utbetales i tillegg til godtgjørelse etter nr. 1 og for de dager som etter § 16 nr. 1 og 2 faller på lørdag og søndag.

#### § 20 OMSORG FOR SYKT BARN

Nr. 1 endres til:

En arbeidstaker som har omsorg for barn til og med 12 år.

#### § 23 YTELSE VED DØDSFALL/GRUPPELIVORDNING

(Merknad: Samarbeidsutvalget gjør de nødvendige tilpasninger iht. Riksmeklerens møtebok)

17 AEN

KT  
cus EEE

## LANDSOVERENSKOMST FOR MUSEER OG ANDRE KULTURINSTITUSJONER

### I ØKONOMI

#### 1. Generelt tillegg, gjelder for både lønnalternativ A og lønnsalternativ B

Med virkning fra 1. mai 2012 gis et generelt tillegg på hovedlønnstabellen. Tillegget gis i en kombinasjon av krone- og prosenttillegg. Den nye tabellen fremgår av vedlegg.

#### 2. Sentrale forhandlinger

De sentralt fremforhandlede justeringer gjøres gjeldende fra 1. juli 2012 og innarbeides der dette måtte være aktuelt:

- 1 trinn på topp ansiennitet i alle lønnsrammer
- 1 trinn i bunn på alle spenn og utvidelse av alle spenn med 3 lønnstrinn
- Alle stillingskoder i lønnsramme 13 skal overføres til lønnsramme 17 med uendret ansiennitet
- Alle i stillingskode 1064 overføres til stillingskode 1065. Stillingskode 1064 utgår.

#### 3. Lokale forhandlinger

##### LOKALE FORHANDLINGER - LØNNSALTERNATIV A

Det settes av 1,1 % per dato av lønnsmassen til lokale forhandlinger med virkning fra 1. september 2012. Dette kommer i tillegg til de 0,27 % som sentralt ble forhandlet frem i 2011 og som det lokalt forhandles om i 2012.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2012. Ankefrist settes til 1. desember 2012.

I forhandlingene skal likelønn prioriteres.

##### LOKALE FORHANDLINGER - LØNNSALTERNATIV B

Det settes av 1,7 % per dato av lønnsmassen til lokale forhandlinger med virkning fra 1. august 2012. Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2012. Ankefrist 1. desember 2012.

### FELLESDEL FOR ALLE MUSEER - KAP 1-7

#### KAP 1 SENTRALE BESTEMMELSER - INNLEDNING

1.6 Tabell A - hovedlønnstabell: endres med virkning fra 1. mai 2012 - se vedlegg 1.

#### 3 FELLESBESTEMMELSENE

3.12 Natt-, lørdags- og søndagsarbeid m.v.

Nr. 4 endres slik:

Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide på lørdag eller søndag, utbetales et tillegg på minst kr 40,00 per arbeidet klokke i tidsrommet lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Tillegget utbetales i tillegg til godtgjørelse etter nr. 1 og for de dager som etter 3.13 nr. 1 og 2 faller på lørdag og søndag.

3.17 Omsorg for sykt barn

Nr. 1 endres til: En arbeidstaker som har omsorg for barn til og med 12 år.

## BESTEMMELSER FOR LØNNSALTERNATIV A - KAP 8-11

- 8.1 Lønnsrammer fra 1. juli 2012 - se vedlegg 2
- 8.2 Lønnsplaner fra 1. juli 2012 - der det er aktuelt

### 11 FELLESBESTEMMELSER

#### 11.2 Innplassering på lønnsplan - nytt pkt. 5:

Arbeidstaker som er gjeninntådt etter foreldrepermisjon skal tilbys en samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling.

#### 11.4. Godskrivingsregler

B Spesielle regler

##### Nr. 1 endres slik:

Ved tilsetning innplasseres arbeidstaker med høyere akademisk utdanning i ltr. 47 og gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet. Den tjenesteansiennitet arbeidstakeren har krav på etter de generelle godskrivingsregler i pkt. A kommer i tillegg. Ved direkte overgang til annen stilling i virksomheten beholdes inntil 6 år av den fiktive tjenesteansienniteten dersom ikke annet blir avtalt.

## BESTEMMELSER FOR LØNNSALTERNATIV B

### Kap 12

#### 12.5 Lokale forhandlinger

##### *Årlige forhandlinger*

##### Endres slik:

Det skal gjennomføres lokale forhandlinger ved museene innenfor en ramme på 1,7% av lønnsmassen på museet per dato.

Lønnsendringene gjøres gjeldende fra 1. august 2012.

Forhandlingene bør være slutført innen 31. oktober 2012.

## LANDSOVERENSKOMST FOR VIRKSOMHETER

### Vedlegg 2 SKIFT OG TURNUS

#### § 3 Natt-, lørdags- og søndagsarbeid m.v.

##### Nr. 4 endres slik:

Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide på lørdag eller søndag, utbetales et tillegg på kr. 40,00 per arbeidet klokke-time i tidsrommet lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Tillegget utbetales i tillegg til godtgjørelse etter nr. 1 og for de dager som etter § 4 nr. 1 og 2 faller på lørdag og søndag.

#### § 16 Omsorg for sykt barn

Pkt. 2 a) endres til: En arbeidstaker som har omsorg for barn til og med 12 år.

### Vedlegg 3 AD. § 26 LØNNBESTEMMELSER M.V.

#### I Økonomi

##### 1. Generelt tillegg

Med virkning fra 1.mai 2012 gis et generelt tillegg på hovedlønstabellen. Tillegget gis i en kombinasjon av krone- og prosenttillegg. Den nye tabellen fremgår av vedlegg.

##### 2. Sentrale forhandlinger

De sentralt fremforhandlede justeringer gjøres gjeldende fra 1. juli 2012 og innarbeides der dette måtte være aktuelt:

- 1 trinn på topp ansiennitet i alle lønnsrammer
- 1 trinn i bunn på alle spenn og utvidelse av alle spenn med 3 lønnstrinn
- Alle stillingskoder i lønnsramme 13 skal overføres til lønnsramme 17 med uendret ansiennitet
- Alle i stillingskode 1064 overføres til stillingskode 1065. Stillingskode 1064 utgår.

##### 3. Lokale forhandlinger

Det settes av 1,1 % per dato av lønsmassen til lokale forhandlinger, i tillegg til de 0,27 % som sentralt ble forhandlet frem i 2011 og som det lokalt forhandles om i 2012. Forhandlinger gis med virkning fra 1. september 2012.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2012. Ankefrist 1. desember 2012.

I forhandlingene skal likelønn prioriteres.

#### 1 LØNNSYSTEM

##### 1.2 Lønstabeller

- 1.2.1 Tabell A - hovedlønstabell per 1. mai 2012 - vedlegg 1
- 1.2.2 Tabell B - tilleggslønstabell per 1. mai 2012 - vedlegg 2
- 1.2.3 Hjelpetabeller for timelønn - utarbeides etter behov

##### 1.3 Stillingsplassering

- 1.3.1 Lønnsrammer per 1. juli 2012 - vedlegg 3  
 1.3.2 Lønnsplaner per 1. juli 2012 - der det er aktuelt

**Kap. 4 Fellesbestemmelser - lønssystem**

Pkt. 4.2 Innplassering på lønnsplan - nytt pkt. 5:  
 Arbeidstaker som er gjeninntredt etter foreldrepermisjon skal tilbys en samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling.

**Vedlegg 4 AD. § 27 LØNNSBESTEMMELSER M.V.**

**I Økonomi**

**1. Generelt tillegg**

Det gis et generelt tillegg på 2,7 % av den enkeltes grunnlønn per 30. april 2012, dog minst kr. 12 000,-. Virkningstidspunkt: 1. juni 2012.

**2. Ny minstelønn**

Endringer i minstelønn for stillinger i pkt 2.1.1. Generelt tillegg er inkludert i endret minstelønn. Virkningstidspunkt: 1. juni 2012.

**Minstelønn - 1. juni 2012**

Lønns-kategori	Stillingsbenevnelse	0 år	4 år	8 år	10 år
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	262 100	267 200	282 200	328 300 *
B	Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	302 700	307 000	310 200	358 800
C	Stillinger med krav om høyskoleutdanning	350 900	357 900	369 900	402 000
D	Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	369 500	376 000	382 200	430 000
E	Stillinger med krav om mastergrad	400 000	410 000	447 000	472 700

\*)Per 1. juni 2012 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansienitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 338 300,- i 100 prosent stilling. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte. Merknad: Beløpet skal deretter reguleres med den prosentvise endringen per 1. mai av folketrygdens grunnbeløp (G) basert på foregående års G-regulering.

**3. Unge arbeidstakere**

Unge arbeidstakere per 1. juni 2012	
Alder	Minstelønn
Yngre enn 16 år	80 % av minstelønn for stillinger uten krav til utdanning
Fra 16 år til 18 år	90 % av minstelønn for stillinger uten krav til utdanning

**4. Lokale forhandlinger**

Det avsettes midler til lokale forhandlinger på 1,2 % per 1. august 2012. Avsetningen skal beregnes på grunnlag av utbetalt grunnlønn samt faste tillegg for disse arbeidstakerne i 2011.

Forhandlingene skal være sluttført innen 15. november 2012. Ankefrist settes til 1. desember 2012.

ASW KT  
 Cus M  
 EF

### **5. Videreføring av lokale lønnstillegg fra tariffperioden 2010 og 2011**

Tillegg som ble avtalt ved lokale lønnsforhandlinger pr. 1.8.2010 og/eller 1.1.2011 skal i sin helhet komme i tillegg til ny sentral minstelønn i tariffperioden for berørte arbeidstakere

Unntak for ordningen er i de tilfeller arbeidstakeren i forrige tariffperiode fikk ny stillingskode/stillingsgruppe og dette medførte innplassering på et høyere minstelønnsnivå.

### **6. Lørdags- og søndagstillegg**

Med virkning fra 1. juni 2012 endres tillegg for ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag til minst kr 50,- per arbeidet time.

### **Pkt. 3 Forhandlingsbestemmelser**

#### **Ny 3.5.4 Kompetanse**

Partene lokalt kan uavhengig av øvrige forhandlingsbestemmelser forhandle om endret lønn når en arbeidstaker har gjennomført relevant etter-/videreutdanning. Kommer partene ikke til enighet ved forhandlinger vedtas arbeidsgivers siste tilbud.

Trine Lise Wefald  
Hovedorganisasjonen Virke

Kjetil Linde  
Akademikerforbundet

e.f. Aune-Eryn  
Arkitektenes fagforbund

Kari S. Spill  
Bibliotekarforbundet

Per M  
Delta

Christine Legebo  
Den Norske Legeforening

Varle Klungrehaug  
Det Norske Diakonforbund

Per Høste  
Den norske kirkes presteforening

Kari S. Spill  
Det Norske Maskinistforbund

Leif Mørkedreie  
Econa

Anne Gunn Nil  
Fagforbundet

Jormeli Stedje  
Fellesorganisasjonen (FO)

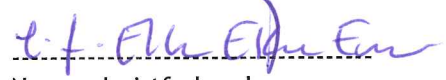
Hut Mørk  
Forskerforbundet

Janne Røy  
Musikernes Fellesorganisasjon

Wenche O. Tveiter  
Negotia



NITO



Norges Juristforbund



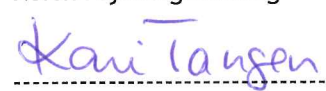
Norsk Ergoterapeutforbund



Norsk Fysioterapeutforbund



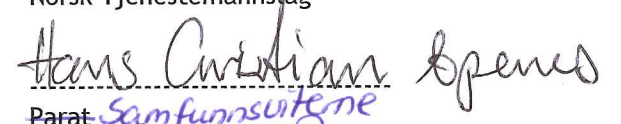
Norsk Psykologforening



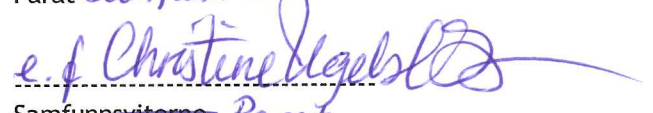
Norsk Sykepleierforbund



Norsk Tjenestemannslag



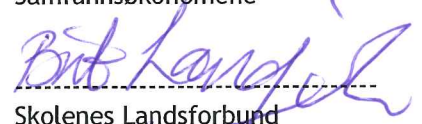
Parat Samfunnsvitene



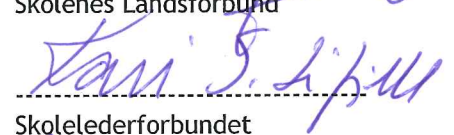
Samfunnsvitene Parat



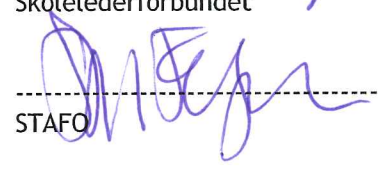
Samfunnsøkonomene



Skolenes Landsforbund



Skolelederforbundet



STAFO



e.f. Hans Christian Andersen

Tekna

Per Hestved e.f.

Unio

KATEKET FORENINGEN

Bjørn Jensen

Utdanningsforbundet

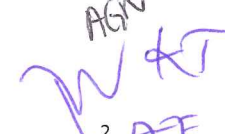


## Hovedlønnstabell

Lønningergjeldende fra 1.mai 2012

HOVEDLØNNSTABELL

Lønns- trinn	1			2			3			4			5			6			7			8			Lønns- trinn	10		11		12	
	Bruttolønn									Pensjonsinnskudd						Nettolønn						Overtids- godtgjørelse <sup>4)</sup>				45% natt- tidskompensasjon 5)					
	Pr. år			Pr. mnd.			Pr. dag			Pr. år			Pr. mnd.			Pr. år			Pr. mnd.			Pr. dag					50 %		100 %		
81	778 200	64 850,00	2 161,70	15 570	1 297,50	762 630	63 552,50	2 118,50	81	631,20	841,60	189,40																			
82	799 500	66 625,00	2 220,90	15 996	1 333,00	783 504	65 292,00	2 176,40	82	648,50	864,60	194,50																			
83	820 800	68 400,00	2 280,00	16 422	1 368,50	804 378	67 031,50	2 234,40	83	665,80	887,70	199,70																			
84	842 100	70 175,00	2 339,20	16 848	1 404,00	825 252	68 771,00	2 292,40	84	683,00	910,70	204,90																			
85	868 900	72 408,40	2 413,70	17 384	1 448,60	851 516	70 959,80	2 365,40	85	704,80	939,70	211,40																			
86	895 400	74 616,70	2 487,30	17 914	1 492,80	877 486	73 123,90	2 437,50	86	726,20	968,30	217,90																			
87	922 200	76 850,00	2 561,70	18 450	1 537,50	903 750	75 312,50	2 510,50	87	748,00	997,30	224,40																			
88	943 400	78 616,70	2 620,60	18 874	1 572,80	924 526	77 043,90	2 568,20	88	765,20	1 020,20	229,50																			
89	964 800	80 400,00	2 680,00	19 302	1 608,50	945 498	78 791,50	2 626,40	89	782,50	1 043,40	234,80																			
90	986 100	82 175,00	2 739,20	19 709	1 642,40	966 391	80 532,60	2 684,50	90	799,80	1 066,40	239,90																			
91	1 007 500	83 958,40	2 798,70	19 709	1 642,40	987 791	82 316,00	2 743,90	91	817,10	1 089,50	245,10																			
92	1 028 800	85 733,40	2 857,80	19 709	1 642,40	1 009 091	84 091,00	2 803,10	92	834,40	1 112,50	250,30																			
93	1 050 100	87 508,40	2 917,00	19 709	1 642,40	1 030 391	85 866,00	2 862,30	93	851,70	1 135,60	255,50																			
94	1 071 400	89 283,40	2 976,20	19 709	1 642,40	1 051 691	87 641,00	2 921,40	94	868,90	1 158,60	260,70																			
95	1 092 800	91 066,70	3 035,60	19 709	1 642,40	1 073 091	89 424,30	2 980,90	95	886,30	1 181,70	265,90																			
96	1 113 700	92 808,40	3 093,70	19 709	1 642,40	1 093 991	91 166,00	3 038,90	96	903,20	1 204,30	271,00																			
97	1 134 600	94 550,00	3 151,70	19 709	1 642,40	1 114 891	92 907,60	3 097,00	97	920,20	1 226,90	276,10																			
98	1 155 500	96 291,70	3 209,80	19 709	1 642,40	1 135 791	94 649,30	3 155,00	98	937,10	1 249,50	281,10																			
99	1 175 500	97 958,40	3 265,30	19 709	1 642,40	1 155 791	96 316,00	3 210,60	99	953,40	1 271,10	286,00																			
100	1 195 500	99 625,00	3 320,90	19 709	1 642,40	1 175 791	97 982,60	3 266,10	100	969,60	1 292,80	290,90																			
101	1 215 500	101 291,70	3 376,40	19 709	1 642,40	1 195 791	99 649,30	3 321,70	101	985,80	1 314,40	295,70																			

AGW  
  
 2  
 ATE

## Lønn gjeldende fra 1. mai 2012

## Tilleggslønnstabell

Lønns- trinn	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Bruttolønn			Pensjonsinnskudd		Nettolønn			Overtidsgodtgjørelse <sup>1)</sup>		45% natt-
	Pr.år	Pr.mnd	Pr.dag	Pr.år	Pr.mnd	Pr.år	Pr.mnd	Pr.dag	50 %	100 %	tidskomp. <sup>2)</sup>
1	800	66,70	2,30	16	1,30	784	65,40	2,20	0,60	0,90	0,20
2	1 600	133,40	4,50	32	2,60	1 568	130,80	4,40	1,30	1,70	0,40
3	2 400	200,00	6,70	48	4,00	2 352	196,00	6,60	1,90	2,60	0,60
4	3 200	266,70	8,90	64	5,30	3 136	261,40	8,80	2,60	3,50	0,80
5	4 000	333,40	11,20	80	6,60	3 920	326,80	10,90	3,20	4,30	1,00
6	4 800	400,00	13,40	96	8,00	4 704	392,00	13,10	3,90	5,20	1,20
7	5 600	466,70	15,60	112	9,30	5 488	457,40	15,30	4,50	6,10	1,40
8	6 400	533,40	17,80	128	10,60	6 272	522,80	17,50	5,20	6,90	1,60
9	7 200	600,00	20,00	144	12,00	7 056	588,00	19,60	5,80	7,80	1,80
10	8 000	666,70	22,30	160	13,30	7 840	653,40	21,80	6,50	8,60	1,90
11	8 800	733,40	24,50	176	14,60	8 624	718,80	24,00	7,10	9,50	2,10
12	9 600	800,00	26,70	192	16,00	9 408	784,00	26,20	7,80	10,40	2,30
13	10 400	866,70	28,90	208	17,30	10 192	849,40	28,40	8,40	11,20	2,50
14	11 200	933,40	31,20	224	18,60	10 976	914,80	30,50	9,10	12,10	2,70
15	12 000	1 000,00	33,40	240	20,00	11 760	980,00	32,70	9,70	13,00	2,90
16	12 800	1 066,70	35,60	256	21,30	12 544	1 045,40	34,90	10,40	13,80	3,10
17	13 600	1 133,40	37,80	272	22,60	13 328	1 110,80	37,10	11,00	14,70	3,30
18	14 400	1 200,00	40,00	288	24,00	14 112	1 176,00	39,20	11,70	15,60	3,50
19	15 200	1 266,70	42,30	304	25,30	14 896	1 241,40	41,40	12,30	16,40	3,70
20	16 000	1 333,40	44,50	320	26,60	15 680	1 306,80	43,60	13,00	17,30	3,90
21	16 800	1 400,00	46,70	336	28,00	16 464	1 372,00	45,80	13,60	18,20	4,10
22	17 600	1 466,70	48,90	352	29,30	17 248	1 437,40	48,00	14,30	19,00	4,30
23	18 400	1 533,40	51,20	368	30,60	18 032	1 502,80	50,10	14,90	19,90	4,50
24	19 200	1 600,00	53,40	384	32,00	18 816	1 568,00	52,30	15,60	20,80	4,70
25	20 000	1 666,70	55,60	400	33,30	19 600	1 633,40	54,50	16,20	21,60	4,90
26	20 800	1 733,40	57,80	416	34,60	20 384	1 698,80	56,70	16,90	22,50	5,10
27	21 600	1 800,00	60,00	432	36,00	21 168	1 764,00	58,80	17,50	23,40	5,30
28	22 400	1 866,70	62,30	448	37,30	21 952	1 829,40	61,00	18,20	24,20	5,40
29	23 200	1 933,40	64,50	464	38,60	22 736	1 894,80	63,20	18,80	25,10	5,60
30	24 000	2 000,00	66,70	480	40,00	23 520	1 960,00	65,40	19,50	25,90	5,80
31	24 800	2 066,70	68,90	496	41,30	24 304	2 025,40	67,60	20,10	26,80	6,00
32	25 600	2 133,40	71,20	512	42,60	25 088	2 090,80	69,70	20,80	27,70	6,20
33	26 400	2 200,00	73,40	528	44,00	25 872	2 156,00	71,90	21,40	28,50	6,40
34	27 200	2 266,70	75,60	544	45,30	26 656	2 221,40	74,10	22,10	29,40	6,60
35	28 000	2 333,40	77,80	560	46,60	27 440	2 286,80	76,30	22,70	30,30	6,80
36	28 800	2 400,00	80,00	576	48,00	28 224	2 352,00	78,40	23,40	31,10	7,00
37	29 600	2 466,70	82,30	592	49,30	29 008	2 417,40	80,60	24,00	32,00	7,20
38	30 400	2 533,40	84,50	608	50,60	29 792	2 482,80	82,80	24,60	32,90	7,40
39	31 200	2 600,00	86,70	624	52,00	30 576	2 548,00	85,00	25,30	33,70	7,60
40	32 000	2 666,70	88,90	640	53,30	31 360	2 613,40	87,20	25,90	34,60	7,80
41	32 800	2 733,40	91,20	656	54,60	32 144	2 678,80	89,30	26,60	35,50	8,00
42	33 600	2 800,00	93,40	672	56,00	32 928	2 744,00	91,50	27,20	36,30	8,20
43	34 400	2 866,70	95,60	688	57,30	33 712	2 809,40	93,70	27,90	37,20	8,40
44	35 200	2 933,40	97,80	704	58,60	34 496	2 874,80	95,90	28,50	38,10	8,60
45	36 000	3 000,00	100,00	720	60,00	35 280	2 940,00	98,00	29,20	38,90	8,80
46	36 800	3 066,70	102,30	736	61,30	36 064	3 005,40	100,20	29,80	39,80	9,00
47	37 600	3 133,40	104,50	752	62,60	36 848	3 070,80	102,40	30,50	40,60	9,10
48	38 400	3 200,00	106,70	768	64,00	37 632	3 136,00	104,60	31,10	41,50	9,30
49	39 200	3 266,70	108,90	784	65,30	38 416	3 201,40	106,80	31,80	42,40	9,50
50	40 000	3 333,40	111,20	800	66,60	39 200	3 266,80	108,90	32,40	43,20	9,70
51	40 800	3 400,00	113,40	816	68,00	39 984	3 332,00	111,10	33,10	44,10	9,90
52	41 600	3 466,70	115,60	832	69,30	40 768	3 397,40	113,30	33,70	45,00	10,10
53	42 400	3 533,40	117,80	848	70,60	41 552	3 462,80	115,50	34,40	45,80	10,30
54	43 200	3 600,00	120,00	864	72,00	42 336	3 528,00	117,60	35,00	46,70	10,50
55	44 000	3 666,70	122,30	880	73,30	43 120	3 593,40	119,80	35,70	47,60	10,70
56	44 800	3 733,40	124,50	896	74,60	43 904	3 658,80	122,00	36,30	48,40	10,90
57	45 600	3 800,00	126,70	912	76,00	44 688	3 724,00	124,20	37,00	49,30	11,10
58	46 400	3 866,70	128,90	928	77,30	45 472	3 789,40	126,40	37,60	50,20	

AN  
 11,10  
 11,30  
 CW

lønstabell 2/2

Lønns- trinn	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Bruttolønn			Pensjonsinnskudd		Nettolønn			Overtidsgodtgjørelse <sup>1)</sup>		45% natt-
	Pr.år	Pr.mnd	Pr.dag	Pr.år	Pr.mnd	Pr.år	Pr.mnd	Pr.dag	50 %	100 %	tidskomp. <sup>2)</sup>
59	47 200	3 933,40	131,20	944	78,60	46 256	3 854,80	128,50	38,30	51,00	11,50
60	48 000	4 000,00	133,40	960	80,00	47 040	3 920,00	130,70	38,90	51,90	11,70
61	48 800	4 066,70	135,60	976	81,30	47 824	3 985,40	132,90	39,60	52,80	11,90
62	49 600	4 133,40	137,80	992	82,60	48 608	4 050,80	135,10	40,20	53,60	12,10
63	50 400	4 200,00	140,00	1 008	84,00	49 392	4 116,00	137,20	40,90	54,50	12,30
64	51 200	4 266,70	142,30	1 024	85,30	50 176	4 181,40	139,40	41,50	55,40	12,50
65	52 000	4 333,40	144,50	1 040	86,60	50 960	4 246,80	141,60	42,20	56,20	12,60
66	52 800	4 400,00	146,70	1 056	88,00	51 744	4 312,00	143,80	42,80	57,10	12,80
67	53 600	4 466,70	148,90	1 072	89,30	52 528	4 377,40	146,00	43,50	57,90	13,00
68	54 400	4 533,40	151,20	1 088	90,60	53 312	4 442,80	148,10	44,10	58,80	13,20
69	55 200	4 600,00	153,40	1 104	92,00	54 096	4 508,00	150,30	44,80	59,70	13,40
70	56 000	4 666,70	155,60	1 120	93,30	54 880	4 573,40	152,50	45,40	60,50	13,60
71	56 800	4 733,40	157,80	1 136	94,60	55 664	4 638,80	154,70	46,10	61,40	13,80
72	57 600	4 800,00	160,00	1 152	96,00	56 448	4 704,00	156,80	46,70	62,30	14,00
73	58 400	4 866,70	162,30	1 168	97,30	57 232	4 769,40	159,00	47,40	63,10	14,20
74	59 200	4 933,40	164,50	1 184	98,60	58 016	4 834,80	161,20	48,00	64,00	14,40
75	60 000	5 000,00	166,70	1 200	100,00	58 800	4 900,00	163,40	48,60	64,90	14,60
76	60 800	5 066,70	168,90	1 216	101,30	59 584	4 965,40	165,60	49,30	65,70	14,80
77	61 600	5 133,40	171,20	1 232	102,60	60 368	5 030,80	167,70	49,90	66,60	15,00
78	62 400	5 200,00	173,40	1 248	104,00	61 152	5 096,00	169,90	50,60	67,50	15,20
79	63 200	5 266,70	175,60	1 264	105,30	61 936	5 161,40	172,10	51,20	68,30	15,40
80	64 000	5 333,40	177,80	1 280	106,60	62 720	5 226,80	174,30	51,90	69,20	15,60
81	64 800	5 400,00	180,00	1 296	108,00	63 504	5 292,00	176,40	52,50	70,10	15,80
82	65 600	5 466,70	182,30	1 312	109,30	64 288	5 357,40	178,60	53,20	70,90	16,00
83	66 400	5 533,40	184,50	1 328	110,60	65 072	5 422,80	180,80	53,80	71,80	16,20
84	67 200	5 600,00	186,70	1 344	112,00	65 856	5 488,00	183,00	54,50	72,60	16,30
85	68 000	5 666,70	188,90	1 360	113,30	66 640	5 553,40	185,20	55,10	73,50	16,50
86	68 800	5 733,40	191,20	1 376	114,60	67 424	5 618,80	187,30	55,80	74,40	16,70
87	69 600	5 800,00	193,40	1 392	116,00	68 208	5 684,00	189,50	56,40	75,20	16,90
88	70 400	5 866,70	195,60	1 408	117,30	68 992	5 749,40	191,70	57,10	76,10	17,10
89	71 200	5 933,40	197,80	1 424	118,60	69 776	5 814,80	193,90	57,70	77,00	17,30
90	72 000	6 000,00	200,00	1 440	120,00	70 560	5 880,00	196,00	58,40	77,80	17,50
91	72 800	6 066,70	202,30	1 456	121,30	71 344	5 945,40	198,20	59,00	78,70	17,70
92	73 600	6 133,40	204,50	1 472	122,60	72 128	6 010,80	200,40	59,70	79,60	17,90
93	74 400	6 200,00	206,70	1 488	124,00	72 912	6 076,00	202,60	60,30	80,40	18,10
94	75 200	6 266,70	208,90	1 504	125,30	73 696	6 141,40	204,80	61,00	81,30	18,30
95	76 000	6 333,40	211,20	1 520	126,60	74 480	6 206,80	206,90	61,60	82,20	18,50
96	76 800	6 400,00	213,40	1 536	128,00	75 264	6 272,00	209,10	62,30	83,00	18,70
97	77 600	6 466,70	215,60	1 552	129,30	76 048	6 337,40	211,30	62,90	83,90	18,90
98	78 400	6 533,40	217,80	1 568	130,60	76 832	6 402,80	213,50	63,60	84,80	19,10
99	79 200	6 600,00	220,00	1 584	132,00	77 616	6 468,00	215,60	64,20	85,60	19,30
100	80 000	6 666,70	222,30	1 600	133,30	78 400	6 533,40	217,80	64,90	86,50	19,50
101	80 800	6 733,40	224,50	1 616	134,60	79 184	6 598,80	220,00	65,50	87,40	19,70
102	81 600	6 800,00	226,70	1 632	136,00	79 968	6 664,00	222,20	66,20	88,20	19,80
103	82 400	6 866,70	228,90	1 648	137,30	80 752	6 729,40	224,40	66,80	89,10	20,00
104	83 200	6 933,40	231,20	1 664	138,60	81 536	6 794,80	226,50	67,50	89,90	20,20
105	84 000	7 000,00	233,40	1 680	140,00	82 320	6 860,00	228,70	68,10	90,80	20,40
106	84 800	7 066,70	235,60	1 696	141,30	83 104	6 925,40	230,90	68,80	91,70	20,60
107	85 600	7 133,40	237,80	1 712	142,60	83 888	6 990,80	233,10	69,40	92,50	20,80
108	86 400	7 200,00	240,00	1 728	144,00	84 672	7 056,00	235,20	70,10	93,40	21,00
109	87 200	7 266,70	242,30	1 744	145,30	85 456	7 121,40	237,40	70,70	94,30	21,20
110	88 000	7 333,40	244,50	1 760	146,60	86 240	7 186,80	239,60	71,40	95,10	21,40

1) Jf fellesbestemmelsenes § 2 nr 3

2) Jf fellesbestemmelsenes § 15 nr 1

AM  
W AT  
CWJ

2 LØNNSRAMMER  
Gjeldende fra 1. juli 2012

		Tjenesteansiennitet																					
Lønnsramme		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		20	24	28	
nr.	alt.	Lønnstrinn																					
LR01	1																						
	2																						
	3																						
	4																						
	5																						
	6																						
	7																						
	8																						
9-21																							

LR02	1	19	20		21		22		23		24	26						27		28	29	31	
	2	20	21		22		23		24		25	27						28		29	30	32	
	3	21	22		23		24		25		26	28						29		30	31	33	
	4	22	23		24		25		26		27	29						30		31	32	34	
	5	23	24		25		26		27		28	30						31		32	33	35	
	6	24	25		26		27		28		29	31						32		33	34	36	
	7	25	26		27		28		29		30	32						33		34	35	37	
	8	26	27		28		29		30		31	33						34		35	36	38	
9-21		<b>(31-43)</b>																					

LR03	1	20	21		22		23		24		25	27						28		29	31		
	2	21	22		23		24		25		26	28						29		30	32		
	3	22	23		24		25		26		27	29						30		31	33		
	4	23	24		25		26		27		28	30						31		32	34		
	5	24	25		26		27		28		29	31						32		33	35		
	6	25	26		27		28		29		30	32						33		34	36		
	7	26	27		28		29		30		31	33						34		35	37		
	8	27	28		29		30		31		32	34						35		36	38		
9-21		<b>(31-43)</b>																					

LR04	1	20	21		22		23		24		25	27						28		29	30	33	
	2	21	22		23		24		25		26	28						29		30	31	34	
	3	22	23		24		25		26		27	29						30		31	32	35	
	4	23	24		25		26		27		28	30						31		32	33	36	
	5	24	25		26		27		28		29	31						32		33	34	37	
	6	25	26		27		28		29		30	32						33		34	35	38	
	7	26	27		28		29		30		31	33						34		35	36	39	
	8	27	28		29		30		31		32	34						35		36	37	40	
9-21		<b>(33-45)</b>																					

LR05	1																						
	2																						
	3																						
	4																						
	5																						
	6																						
	7																						
	8																						
9-21																							

AGW  
W AT  
CW<sup>1</sup> EE

2 LØNNSRAMMER  
Gjeldende fra 1. juli 2012

LR06	1																			
	2																			
	3																			
	4																			
	5																			
	6																			
	7																			
	8																			
	9-21																			

LR07	1																			
	2																			
	3																			
	4																			
	5																			
	6																			
	7																			
	8																			
	9-21																			

LR08	1																			
	2																			
	3																			
	4																			
	5																			
	6																			
	7																			
	8																			
	9-21																			

LR09	1	23	24		25		26		27		28	29		30				31		32		34
	2	24	25		26		27		28		29	30		31				32		33		35
	3	25	26		27		28		29		30	31		32				33		34		36
	4	26	27		28		29		30		31	32		33				34		35		37
	5	27	28		29		30		31		32	33		34				35		36		38
	6	28	29		30		31		32		33	34		35				36		37		39
	7	29	30		31		32		33		34	35		36				37		38		40
	8	30	31		32		33		34		35	36		37				38		39		41
	9-21	<b>(34-46)</b>																				

LR10	1	26	27		28		29		30		31	32		33				34		35		37
	2	27	28		29		30		31		32	33		34				35		36		38
	3	28	29		30		31		32		33	34		35				36		37		39
	4	29	30		31		32		33		34	35		36				37		38		40
	5	30	31		32		33		34		35	36		37				38		39		41
	6	31	32		33		34		35		36	37		38				39		40		42
	7	32	33		34		35		36		37	38		39				40		41		43
	8	33	34		35		36		37		38	39		40				41		42		44
	9-21	<b>(37-49)</b>																				

AGN  
W KT  
cus<sup>2</sup> EE

2 LØNNSRAMMER  
Gjeldende fra 1. juli 2012

LR11	1	27			28				29							31		<b>33</b>		
	2	28			29				30							32		<b>34</b>		
	3	29			30				31							33		<b>35</b>		
	4	30			31				32							34		<b>36</b>		
	5	31			32				33							35		<b>37</b>		
	6	32			33				34							36		<b>38</b>		
	7	33			34				35							37		<b>39</b>		
	8	34			35				36							38		<b>40</b>		
9-21 <b>(33-45)</b>																				

LR12	1	26	27		28		29		30											
	2	27	28		29		30		31											
	3	28	29		30		31		32											
	4	29	30		31		32		33											
	5	30	31		32		33		34											
	6	31	32		33		34		35											
	7	32	33		34		35		36											
	8	33	34		35		36		37											
9-21 <b>(32-44)</b>																				

LR13	1																			
	2																			
	3																			
	4																			
	5																			
	6																			
	7																			
	8																			
9-21																				

LR14	1	26	27		28		29		30		31	33								
	2	27	28		29		30		31		32	34								
	3	28	29		30		31		32		33	35								
	4	29	30		31		32		33		34	36								
	5	30	31		32		33		34		35	37								
	6	31	32		33		34		35		36	38								
	7	32	33		34		35		36		37	39								
	8	33	34		35		36		37		38	40								
9-21 <b>(37-49)</b>																				

LR15	1	36	37		38		39		40		41	42	43			44		<b>46</b>		
	2	37	38		39		40		41		42	43	44			45		<b>47</b>		
	3	38	39		40		41		42		43	44	45			46		<b>48</b>		
	4	39	40		41		42		43		44	45	46			47		<b>49</b>		
	5	40	41		42		43		44		45	46	47			48		<b>50</b>		
	6	41	42		43		44		45		46	47	48			49		<b>51</b>		
	7	42	43		44		45		46		47	48	49			50		<b>52</b>		
	8	43	44		45		46		47		48	49	50			51		<b>53</b>		
9-21 <b>(46-58)</b>																				

AGW  
YU KT  
cus<sup>3</sup> EEE



2 LØNNSRAMMER  
Gjeldende fra 1. juli 2012

LR16	1	29	30	31		32		33		34		35						38				
	2	30	31	32		33		34		35		36						39				
	3	31	32	33		34		35		36		37						40				
	4	32	33	34		35		36		37		38						41				
	5	33	34	35		36		37		38		39						42				
	6	34	35	36		37		38		39		40						43				
	7	35	36	37		38		39		40		41						44				
	8	36	37	38		39		40		41		42						45				
9-21		(38-50)																				

LR17	1	31	32	33	34	35		36		37		38						39					41
	2	32	33	34	35	36		37		38		39						40					42
	3	33	34	35	36	37		38		39		40						41					43
	4	34	35	36	37	38		39		40		41						42					44
	5	35	36	37	38	39		40		41		42						43					45
	6	36	37	38	39	40		41		42		43						44					46
	7	37	38	39	40	41		42		43		44						45					47
	8	38	39	40	41	42		43		44		45						46					48
9-21		(41-53)																					

LR18	1	41	42		43		44		45	46	47						48		49				51
	2	42	43		44		45		46	47	48						49		50				52
	3	43	44		45		46		47	48	49						50		51				53
	4	44	45		46		47		48	49	50						51		52				54
	5	45	46		47		48		49	50	51						52		53				55
	6	46	47		48		49		50	51	52						53		54				56
	7	47	48		49		50		51	52	53						54		55				57
	8	48	49		50		51		52	53	54						55		56				58
9-21		(51-63)																					

LR19	1																						
	2																						
	3																						
	4																						
	5																						
	6																						
	7																						
	8																						
9-21																							

LR20	1	36	37		38		40	41	42	43	45	47	48	50									
	2	37	38		39		41	42	43	44	46	48	49	51									
	3	38	39		40		42	43	44	45	47	49	50	52									
	4	39	40		41		43	44	45	46	48	50	51	53									
	5	40	41		42		44	45	46	47	49	51	52	54									
	6	41	42		43		45	46	47	48	50	52	53	55									
	7	42	43		44		46	47	48	49	51	53	54	56									
	8	43	44		45		47	48	49	50	52	54	55	57									
9-21		(50-62)																					

AGM  
NKT  
AE  
4  
cus

2 LØNNSRAMMER  
Gjeldende fra 1. juli 2012

LR21	1	37	38		39		40		41		42	<b>46</b>								
	2	38	39		40		41		42		43	<b>47</b>								
	3	39	40		41		42		43		44	<b>48</b>								
	4	40	41		42		43		44		45	<b>49</b>								
	5	41	42		43		44		45		46	<b>50</b>								
	6	42	43		44		45		46		47	<b>51</b>								
	7	43	44		45		46		47		48	<b>52</b>								
	8	44	45		46		47		48		49	<b>53</b>								
9-21		<b>(46-58)</b>																		

LR22	1	36	37		38		39		40		41	43									<b>45</b>
	2	37	38		39		40		41		42	44									<b>46</b>
	3	38	39		40		41		42		43	45									<b>47</b>
	4	39	40		41		42		43		44	46									<b>48</b>
	5	40	41		42		43		44		45	47									<b>49</b>
	6	41	42		43		44		45		46	48									<b>50</b>
	7	42	43		44		45		46		47	49									<b>51</b>
	8	43	44		45		46		47		48	50									<b>52</b>
9-21		<b>(45-57)</b>																			

LR23	1	41	42		43		44		45	46	47	48							49		50	51	<b>53</b>
	2	42	43		44		45		46	47	48	49							50		51	52	<b>54</b>
	3	43	44		45		46		47	48	49	50							51		52	53	<b>55</b>
	4	44	45		46		47		48	49	50	51							52		53	54	<b>56</b>
	5	45	46		47		48		49	50	51	52							53		54	55	<b>57</b>
	6	46	47		48		49		50	51	52	53							54		55	56	<b>58</b>
	7	47	48		49		50		51	52	53	54							55		56	57	<b>59</b>
	8	48	49		50		51		52	53	54	55							56		57	58	<b>60</b>
9-21		<b>(53-65)</b>																					

LR24	1	57	58	59	60		61		62		63		<b>65</b>										
	2	58	59	60	61		62		63		64		<b>66</b>										
	3	59	60	61	62		63		64		65		<b>67</b>										
	4	60	61	62	63		64		65		66		<b>68</b>										
	5	61	62	63	64		65		66		67		<b>69</b>										
	6	62	63	64	65		66		67		68		<b>70</b>										
	7	63	64	65	66		67		68		69		<b>71</b>										
	8	64	65	66	67		68		69		70		<b>72</b>										
9-21		<b>(65-77)</b>																					

LR25	1	47	48		49		50		51		52	53		54		55		<b>59</b>					
	2	48	49		50		51		52		53	54		55		56		<b>60</b>					
	3	49	50		51		52		53		54	55		56		57		<b>61</b>					
	4	50	51		52		53		54		55	56		57		58		<b>62</b>					
	5	51	52		53		54		55		56	57		58		59		<b>63</b>					
	6	52	53		54		55		56		57	58		59		60		<b>64</b>					
	7	53	54		55		56		57		58	59		60		61		<b>65</b>					
	8	54	55		56		57		58		59	60		61		62		<b>66</b>					
9-21		<b>(59-71)</b>																					

AGN  
W AT  
EE  
aus  
5

2 LØNNSRAMMER  
Gjeldende fra 1. juli 2012

LR26	1	50	51	52		53		54		55	56	57						59				
	2	51	52	53		54		55		56	57	58						60				
	3	52	53	54		55		56		57	58	59						61				
	4	53	54	55		56		57		58	59	60						62				
	5	54	55	56		57		58		59	60	61						63				
	6	55	56	57		58		59		60	61	62						64				
	7	56	57	58		59		60		61	62	63						65				
	8	57	58	59		60		61		62	63	64						66				
9-21		(59-71)																				

LR27	1	35	36		37		38				39		40	41		43	47				
	2	36	37		38		39				40		41	42		44	48				
	3	37	38		39		40				41		42	43		45	49				
	4	38	39		40		41				42		43	44		46	50				
	5	39	40		41		42				43		44	45		47	51				
	6	40	41		42		43				44		45	46		48	52				
	7	41	42		43		44				45		46	47		49	53				
	8	42	43		44		45				46		47	48		50	54				
9-21		(47-59)																			

LR28	1	39	40		41		42		43				44	45		47	51				
	2	40	41		42		43		44				45	46		48	52				
	3	41	42		43		44		45				46	47		49	53				
	4	42	43		44		45		46				47	48		50	54				
	5	43	44		45		46		47				48	49		51	55				
	6	44	45		46		47		48				49	50		52	56				
	7	45	46		47		48		49				50	51		53	57				
	8	46	47		48		49		50				51	52		54	58				
9-21		(51-63)																			

LR29	1	41	42		43		44		45				46		47		49	53			
	2	42	43		44		45		46				47		48		50	54			
	3	43	44		45		46		47				48		49		51	55			
	4	44	45		46		47		48				49		50		52	56			
	5	45	46		47		48		49				50		51		53	57			
	6	46	47		48		49		50				51		52		54	58			
	7	47	48		49		50		51				52		53		55	59			
	8	48	49		50		51		52				53		54		56	60			
9-21		(53-65)																			

LR30	1	43	44		45		46		47		48	49		50	51		53	57			
	2	44	45		46		47		48		49	50		51	52		54	58			
	3	45	46		47		48		49		50	51		52	53		55	59			
	4	46	47		48		49		50		51	52		53	54		56	60			
	5	47	48		49		50		51		52	53		54	55		57	61			
	6	48	49		50		51		52		53	54		55	56		58	62			
	7	49	50		51		52		53		54	55		56	57		59	63			
	8	50	51		52		53		54		55	56		57	58		60	64			
9-21		(57-69)																			

Afw  
M KT  
cus  
6

2 LØNNSRAMMER  
Gjeldende fra 1. juli 2012

LR31	1	45	46		47		48		49		50	51		52	53		55	<b>59</b>				
	2	46	47		48		49		50		51	52		53	54		56	<b>60</b>				
	3	47	48		49		50		51		52	53		54	55		57	<b>61</b>				
	4	48	49		50		51		52		53	54		55	56		58	<b>62</b>				
	5	49	50		51		52		53		54	55		56	57		59	<b>63</b>				
	6	50	51		52		53		54		55	56		57	58		60	<b>64</b>				
	7	51	52		53		54		55		56	57		58	59		61	<b>65</b>				
	8	52	53		54		55		56		57	58		59	60		62	<b>66</b>				
	9-21	<b>(59-71)</b>																				

LR32	1	19	20		21		22		23		24	25						26		27		<b>30</b>
	2	20	21		22		23		24		25	26						27		28		<b>31</b>
	3	21	22		23		24		25		26	27						28		29		<b>32</b>
	4	22	23		24		25		26		27	28						29		30		<b>33</b>
	5	23	24		25		26		27		28	29						30		31		<b>34</b>
	6	24	25		26		27		28		29	30						31		32		<b>35</b>
	7	25	26		27		28		29		30	31						32		33		<b>36</b>
	8	26	27		28		29		30		31	32						33		34		<b>37</b>
	9-21	<b>(30-42)</b>																				

LR33	1	21	22		23		24	25		26		27					28					<b>31</b>
	2	22	23		24		25	26		27		28					29					<b>32</b>
	3	23	24		25		26	27		28		29					30					<b>33</b>
	4	24	25		26		27	28		29		30					31					<b>34</b>
	5	25	26		27		28	29		30		31					32					<b>35</b>
	6	26	27		28		29	30		31		32					33					<b>36</b>
	7	27	28		29		30	31		32		33					34					<b>37</b>
	8	28	29		30		31	32		33		34					35					<b>38</b>
	9-21	<b>(31-43)</b>																				

LR34	1	24	25	26	27		28		29	30		31						<b>33</b>				
	2	25	26	27	28		29		30	31		32						<b>34</b>				
	3	26	27	28	29		30		31	32		33						<b>35</b>				
	4	27	28	29	30		31		32	33		34						<b>36</b>				
	5	28	29	30	31		32		33	34		35						<b>37</b>				
	6	29	30	31	32		33		34	35		36						<b>38</b>				
	7	30	31	32	33		34		35	36		37						<b>39</b>				
	8	31	32	33	34		35		36	37		38						<b>40</b>				
	9-21	<b>(33-45)</b>																				

LR35	1	<b>35</b>	<b>36</b>	<b>38</b>		<b>39</b>		<b>40</b>		<b>41</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>45</b>	<b>47</b>		<b>48</b>		<b>49</b>		<b>50</b>	<b>51</b>	<b>52</b>
	2	<b>36</b>	<b>37</b>	<b>39</b>		<b>40</b>		<b>41</b>		<b>42</b>	<b>43</b>	<b>44</b>	<b>46</b>	<b>48</b>		<b>49</b>		<b>50</b>		<b>51</b>	<b>52</b>	<b>53</b>
	3	<b>37</b>	<b>38</b>	<b>40</b>		<b>41</b>		<b>42</b>		<b>43</b>	<b>44</b>	<b>45</b>	<b>47</b>	<b>49</b>		<b>50</b>		<b>51</b>		<b>52</b>	<b>53</b>	<b>54</b>
	4	<b>38</b>	<b>39</b>	<b>41</b>		<b>42</b>		<b>43</b>		<b>44</b>	<b>45</b>	<b>46</b>	<b>48</b>	<b>50</b>		<b>51</b>		<b>52</b>		<b>53</b>	<b>54</b>	<b>55</b>
	5	<b>39</b>	<b>40</b>	<b>42</b>		<b>43</b>		<b>44</b>		<b>45</b>	<b>46</b>	<b>47</b>	<b>49</b>	<b>51</b>		<b>52</b>		<b>53</b>		<b>54</b>	<b>55</b>	<b>56</b>
	6	<b>40</b>	<b>41</b>	<b>43</b>		<b>44</b>		<b>45</b>		<b>46</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>50</b>	<b>52</b>		<b>53</b>		<b>54</b>		<b>55</b>	<b>56</b>	<b>57</b>
	7	<b>41</b>	<b>42</b>	<b>44</b>		<b>45</b>		<b>46</b>		<b>47</b>	<b>48</b>	<b>49</b>	<b>51</b>	<b>53</b>		<b>54</b>		<b>55</b>		<b>56</b>	<b>57</b>	<b>58</b>
	8	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>45</b>		<b>46</b>		<b>47</b>		<b>48</b>	<b>49</b>	<b>50</b>	<b>52</b>	<b>54</b>		<b>55</b>		<b>56</b>		<b>57</b>	<b>58</b>	<b>59</b>
	9-21	<b>(52-64)</b>																				

AGW 2/E  
WU KT  
7  
cus

2 LØNNSRAMMER  
Gjeldende fra 1. juli 2012

LR36	1	29	30		31		32		33		34		35	36	37		38	39		42		
	2	30	31		32		33		34		35		36	37	38		39	40		43		
	3	31	32		33		34		35		36		37	38	39		40	41		44		
	4	32	33		34		35		36		37		38	39	40		41	42		45		
	5	33	34		35		36		37		38		39	40	41		42	43		46		
	6	34	35		36		37		38		39		40	41	42		43	44		47		
	7	35	36		37		38		39		40		41	42	43		44	45		48		
	8	36	37		38		39		40		41		42	43	44		45	46		49		
9-21 (42-54)																						

LR37	1	33		34			35		36			38			39		41	42		43	45	47
	2	34		35			36		37			39			40		42	43		44	46	48
	3	35		36			37		38			40			41		43	44		45	47	49
	4	36		37			38		39			41			42		44	45		46	48	50
	5	37		38			39		40			42			43		45	46		47	49	51
	6	38		39			40		41			43			44		46	47		48	50	52
	7	39		40			41		42			44			45		47	48		49	51	53
	8	40		41			42		43			45			46		48	49		50	52	54
9-21 (47-59)																						

LR38	1	45		46	47	48		50		52		53	54		55		56	57		59	60	61
	2	46		47	48	49		51		53		54	55		56		57	58		60	61	62
	3	47		48	49	50		52		54		55	56		57		58	59		61	62	63
	4	48		49	50	51		53		55		56	57		58		59	60		62	63	64
	5	49		50	51	52		54		56		57	58		59		60	61		63	64	65
	6	50		51	52	53		55		57		58	59		60		61	62		64	65	66
	7	51		52	53	54		56		58		59	60		61		62	63		65	66	67
	8	52		53	54	55		57		59		60	61		62		63	64		66	67	68
9-21 (61-73)																						

LR39	1	31	32		33	34	35					36					37		38		41
	2	32	33		34	35	36					37					38		39		42
	3	33	34		35	36	37					38					39		40		43
	4	34	35		36	37	38					39					40		41		44
	5	35	36		37	38	39					40					41		42		45
	6	36	37		38	39	40					41					42		43		46
	7	37	38		39	40	41					42					43		44		47
	8	38	39		40	41	42					43					44		45		48
9-21 (41-53)																					

LR40	1	27	28														31		32	33	36
	2	28	29														32		33	34	37
	3	29	30														33		34	35	38
	4	30	31														34		35	36	39
	5	31	32														35		36	37	40
	6	32	33														36		37	38	41
	7	33	34														37		38	39	42
	8	34	35														38		39	40	43
9-21 (36-48)																					

AGW  
BEE  
8  
cus KT

2 LØNNSRAMMER  
Gjeldende fra 1. juli 2012

LR41	1	35	36		37		38		39		40		41		43			
	2	36	37		38		39		40		41		42		44			
	3	37	38		39		40		41		42		43		45			
	4	38	39		40		41		42		43		44		46			
	5	39	40		41		42		43		44		45		47			
	6	40	41		42		43		44		45		46		48			
	7	41	42		43		44		45		46		47		49			
	8	42	43		44		45		46		47		48		50			
9-21 (43-55)																		

LR42	1	36	37		38		39		40		41		42		43		44	46
	2	37	38		39		40		41		42		43		44		45	47
	3	38	39		40		41		42		43		44		45		46	48
	4	39	40		41		42		43		44		45		46		47	49
	5	40	41		42		43		44		45		46		47		48	50
	6	41	42		43		44		45		46		47		48		49	51
	7	42	43		44		45		46		47		48		49		50	52
	8	43	44		45		46		47		48		49		50		51	53
9-21 (46-58)																		

LR43	1	39	40		41		42		43		44		45		46		47	49
	2	40	41		42		43		44		45		46		47		48	50
	3	41	42		43		44		45		46		47		48		49	51
	4	42	43		44		45		46		47		48		49		50	52
	5	43	44		45		46		47		48		49		50		51	53
	6	44	45		46		47		48		49		50		51		52	54
	7	45	46		47		48		49		50		51		52		53	55
	8	46	47		48		49		50		51		52		53		54	56
9-21 (49-61)																		

LR44	1																	
	2																	
	3																	
	4																	
	5																	
	6																	
	7																	
	8																	
9-21																		

LR45	1	54		55		56		57		58	59	60	60		61	62	63	64		65	66	67
	2	55		56		57		58		59	60	61	61		62	63	64	65		66	67	68
	3	56		57		58		59		60	61	62	62		63	64	65	66		67	68	69
	4	57		58		59		60		61	62	63	63		64	65	66	67		68	69	70
	5	58		59		60		61		62	63	64	64		65	66	67	68		69	70	71
	6	59		60		61		62		63	64	65	65		66	67	68	69		70	71	72
	7	60		61		62		63		64	65	66	66		67	68	69	70		71	72	73
	8	61		62		63		64		65	66	67	67		68	69	70	71		72	73	74
9-21 (67-79)																						

AGN  
  
 9