

Tariffoppgjøret 2012

Den 21. november 2012 ble det avholdt forhandlinger vedr. revisjon av overenskomsten mellom Abelia og NTL, avtalennummer 466

Tilstede:

Fra NTL Tor Erik Granum
 Fredrik Oftebro
 Pål Kjærstad
 Vibeke Vandrup Martens
 Steinar Johansen
 Hebe Gunnes

Fra Abelia Birgit Abrahamsen
 Hege Nordgård
 Lasse Lund
 Martin Stølevik
 Nina Ystehede

PROTOKOLL

Partene er enige om følgende:

Ny § 1, 3 ledd

Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde.

Se bilag 5

Endringer i § 2

Overenskomstens varighet endres fra 1. juli 2012 til 30. juni 2014.

Ny § 5 tredje ledd (erstatte nummerert punkt 1 i eksisterende § 5)

1a. Ved innleie av arbeidstakere fra bemanningsforetak/vikarbyrå gjelder arbeidsmiljøloven § 14-12.

1b. Ansatte i bemanningsforetak/vikarbyrå skal, så lenge innleieforholdet varer, ha samme lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i innleiebedriften i samsvar med AML §14-12 a, (forslag i Prop. 74L). Bestemmelsen innebærer at pensjon ikke omfattes av likebehandlingsprinsippet. Dersom bemanningsforetaket/vikarbyrået ikke er bundet av overenskomst mellom LO og en arbeidsgiversammenslutning gjelder ikke bilag 1, 2 og 3.

1c. Innleiebedriften plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået de nødvendige opplysningene for at vilkåret om likebehandling kan oppfylles, samt å forplikte bemanningsforetaket/vikarbyrået til dette vilkåret jfr. 5.1.b.

På anmodning fra de tillitsvalgte skal bedriften dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsforetaket/vikarbyrået når innleide arbeidstakere skal arbeide innen overenskomstens virkeområde.

1d. Hovedavtalen kap. 6 gjelder også i forhold til innleide med følgende unntak: Dersom utleiebedriften er bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO, er tvister om den utleides lønns- og arbeidsforhold et forhold mellom partene i utleiebedriften. Tillitsvalgte og bedriftsrepresentant fra innleier kan på forespørsel bistå i forhandlingene med informasjon om avtalene i innleiebedriften.

Dersom utleiebedriften ikke er bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO, kan tillitsvalgte i innleiebedriften ta opp med innleier påstander om mislighold av likebehandlingsprinsippet slik at innleier kan få avklart og eventuelt rettet opp i forholdet.

Innleide arbeidstakere skal presenteres for tillitsvalgte i innleiebedriften. Partene lokalt skal ved drøfting av innleie også drøfte ressurser til tillitsvalgsarbeid, jfr. HA § 6-6.

Merknad:

Punktene ovenfor iverksettes på samme tidspunkt som lovens endringer trer i kraft, jfr. Prop. 74L (2011-2012).

Nytt bilag 5

Ansatte i vikarbyråer

Bestemmelsene i dette bilaget regulerer forhold i bemanningsforetak/vikarbyrå som er omfattet av denne overenskomst jfr. § 1.

1. Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde jfr. § 1.
2. Arbeidstakere skal ha en skriftlig arbeidsavtale i samsvar med bestemmelsene i arbeidsmiljøloven.
3. Det skal for alle oppdrag utstedes en skriftlig oppdragsavtale inneholdende alle relevante opplysninger om oppdragets art, innhold og varighet.
4. Oppsigelse og avskjed gjelder i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser.
5. Dersom arbeidstaker tilbys ansettelse i innleiebedriften, kan han/hun fratre etter oppsigelse når oppsigelsestiden utløper, med mindre partene blir enige om noe annet.
I oppsigelsestiden har arbeidstaker rett til å fortsette arbeidet i innleiebedriften dersom oppdraget består.
6. Ved utleie til bedrift som er bundet av denne overenskomsten, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene i innleiebedriften, jfr. § 5.1.
7. Ved utleie til bedrift som ikke er bundet av denne overenskomst, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene som er avtalt i utleiebedrift så lenge disse ikke er i strid med kravet om likebehandling i arbeidsmiljøloven.
8. Lønnsplikten løper i henhold til den ansattes arbeidsavtale. Ved permittering eller opphør av arbeidsforholdet gjelder arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen.

Ny § 6, siste avsnitt

I virksomheter hvor det avtales fleksitidsordninger, skal avtalen inneholde en bestemmelse om kjernetid.

Endringer i § 8, 1. ledd, 3. pkt. flg.

"arbeidet i 14 dager" endres til "arbeidet i fire uker". Folketrygdens regler om opptjeningstid og refusjonsrett må være oppfylt.

Ny § 9, 2. ledd

Bedriften dekker ordinær lønn i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med AML § 12-3.

Ny § 15 Seniorpolitikk

Seniorpolitikk er en naturlig del av personalpolitikken. Lokalt kan partene oppta drøftelser om seniorpolitiske retningslinjer.

Etterfølgende paragrafer i nåværende avtale endrer nummerering.

Ny § 20

Ved pålagt vikariat i en annen høyere lønnet stillingskategori med mer kvalifisert og ansvarsfullt arbeid som varer utover 1 uke i sammenheng (ikke ferievikariat) skal bedriften gi vedkommende en godtgjørelse basert på denne stillingens krav og hvor stor andel av stillingens ansvar vedkommende overtar. Slik godtgjørelse betales fra første dag.

Oslo, 21. november 2012



Tor Erik Granum



Birgit Abrahamsen

Protokolltilførsel fra Abelia:

Abelias oppfatning er at partene er enige om at § 3, 2. ledd gjelder hvis ikke annet er avtalt.

