



VELFERDSKONFERANSEN 2013

SLIK VIL VI STYRE OFFENTLIG SEKTOR!

Rapporten fra 22. juli-kommisjonen utløste en omfattende debatt om styringen av det offentlige. Dette har skapt en ny situasjon, der kritikken av **New Public Management**, målemaneri og markedsorientering har fått en helt annen tyngde enn før. Det er nå allment akseptert at disse organisasjons- og ledelsesprinsippene svekker snarere enn fremmer effektivitet og kvalitet.

Likevel opplever vi at **markedsorientering, kontroll- og mistillitsregimer** fortsatt dominerer i utviklingen av det offentlige. Dette er ødeleggende for arbeidsmiljøet og for kvaliteten på tjenestene. Den utstrakte måle- og rapporteringsmanien fratar mange offentlig ansatte arbeidsgleden, undergraver muligheten for den enkelte til å bruke sin kreativitet og skaperevne og virker demotiverende. Heller enn å bygge på de ansattes kompetanse og erfaringer hentes overprisede konsulenter inn for å tre nye organisasjons- og ledelsesformer ned over hodene på folk. Viktige demokratiske prosesser som offentlig innsyn og fagforeningenes medbestemmelsesrett, undergraves.

Løsningsforslagene spriker i mange retninger, og det ser ikke ut til at ansvarlige politikere helt har fått med seg hva problemene reelt bunner i. Noen vil til og med løse problemene med enda mer detaljert målstyring og rapportering, eller med bare å endre hvordan rapporteringen gjennomføres rent teknisk. De erkjenner altså ikke at det er organisasjons- og ledelsesmodellene i seg selv som er problemet. New Public Management **utgjør en del av det markedsliberale angrepet på velferdsstaten** og bygger på et menneskesyn som ligger langt fra fagbevegelsens og andre folkelige bevegelsers grunnverdier.

Skal vi få en endring som styrker offentlig sektor, trengs det derfor langt sterkere faglig og politisk press nedenfra i samfunnet. Markedsrettingen av det offentlige må stanses og avvikles. **Politisk styring må gjenerobres**. Derfor skal Velferds-konferansen 2013 brukes til å øke presset og mobilisere for våre alternative organisasjons- og styringsmodeller – **basert på demokratisering, de ansattes erfaringer og kompetanse, samt brukernes og befolkningens behov**.

Bli med i kampen
– meld deg på Velferdskonferansen 2013!



Program for Velferdskonferansen 2013

15. april i Oslo Kongressenter / Folkets Hus

10.00 – 10.30: Åpning: Med tillit skal land bygges, ikke med mistillit ødes

- John Leirvåg, Forbundsleder, NTL

10.30 – 12.00: Hovedinnlegg

- De skjulte strateger: Rune Slagstad, professor, HiOA
- Fra engasjert fagperson til lydige byråkrat: Reidun Førde, professor, UiO
- Forvaltning eller forretning: Svenn Arne Lie, rådgiver, Fagforbundet
- HR og Lean production: Kjersti Barsok, nestleder, LO i Oslo

12.00 – 13.00: Lunsj

13.00 – 15.00: Parallelle sesjoner

Sesjon A: Skjulte strateger – hvordan identifisere og ta agendaen?

Sesjon B: Fra lydige byråkrat til engasjert fagperson

Sesjon C: Fra markedsretting til demokratisk styring

Sesjon D: Forretning eller forvaltning i offentlig sektor

15.00 – 15.20: Pause

15.20 – 16.00: Plenum: Det finnes alternativer

Fra defensiv til offensiv: Vi har alternativene.

Slik tok de sykehusene tilbake i Skottland.

En rekommuniseringsbølge i Europa.

En demokratisk offentlig sektor etter brukernes og befolkningens behov.

Åpent kveldsmøte

18.30 – 20.30: Valg 2013: Fra målemaner til demokratisk styring

Konferansen oppsummeres og sentrale politikere utfordres i paneldebatt til å diskutere problemstillingene som konferansen reiser.

Praktisk informasjon

Pris: 750 kr. (inkl. lunsj).

Arbeidsløse, studenter og trygdede betaler 200 kr.

Påmeldingsfrist: 2. april.

[Påmelding: www.velferdsstaten.no](http://www.velferdsstaten.no)