

Jakter nye

medlemmer

Når LOs rekrutterings-team besøker Høgskolen i Lillehammer drar de aldri tomhendt hjem.

TEKST: LINE SCHEISTRØEN
line.scheistroen@lomediamedia.no

FOTO: TRI NGUYEN DINH
tri@lomediamedia.no

- Vi verver alltid ett eller flere nye medlemmer når vi står på stand på høgskolen, sier Linda Kristin Rye, LOs faglige ungdomssekretær i Oppland. Første tirsdagen i hver måned står LOs folk på stand. LOs studentservice har vært tilstede på skolen i seks år.

- Vi rekrutterer flest studenter på disse tirsdagene, men også ellers. Jeg opplever det ikke som vanskelig å verve studentene. De har gjerne spørsmål om plikter og rettigheter i arbeidslivet og spør om forsikringsordninger. I tillegg til at vi verver så er LOs studentservice god medlemspleie, mener Rye.

Per i dag er 800 av høgskolens 4800 studenter LO-medlemmer.

- Så vi har potensiale til å rekruttere flere, sier hun.

Dobbelt forsikret

Ingvild Hvidsten er NTLs representant i både ungdomsutvalget og i studentutvalget.

- Responsen er god både når vi er ute blant studenter på høgskolen, men også når vi besøker ungdomsskoler og videregående, sier Hvidsten.

Ungdomsutvalgets representanter besøker lærlinger, deltar på yrkesmesser og «åpne dager» på videregående skoler og ungdomsskoler.



STUDENTVERVERE: (f.v) Ingvild Hvidsten og Linda Kristin Rye håper å rekruttere flere studenter på Høgskolen i Lillehammer.

Det er viktig å være synlig og skape positiv støy



Ingvild Hvidsten

- Vi selger forsikring i arbeidslivet og det opplever jeg at mange vil ha. Som bonus får de kollektiv hjem, sier Hvidsten.

-Den største utfordringer når det gjelder disse gruppene er gjerne å finne ut hvilket forbund de skal være medlemmer i. Mange studenter jobber deltid, men det er ikke alltid jobben stemmer overens med faget de studerer, sier hun.

Positiv støy

I fjor høst ble LOs studentutvalg på Høgskolen i Lillehammer etablert. I utvalget sitter representanter for

forbundene som naturlig rekrutterer medlemmer på skolen; FO, HK, Fagforbundet, Industri Energi, Skolenes Landsforbund, NTL og LO Stat.

I tillegg til å rekruttere flere studentmedlemmer, ønsker studentutvalget å gi studentene faglig kunnskap og informasjon, samt å dra i gang aktiviteter.

- Det er viktig å være synlig og skape positiv støy. Når vi står på stand har vi gjerne uhøytidelige konkurranser, som dart og quiz. Det blir godt mottatt, sier Hvidsten.

- Etter ønsker fra studenter in-

5 på gata om fagbevegelsen



Jens Heflo

- Jeg er veldig glad i fagbevegelsen og opptatt av å ha en sterk fagbevegelse. Uten fagforeninger kan sjefene dytte folkene rundt akkurat som de vil. Akkurat nå jobber jeg ikke og er derfor heller ikke organisert. ■

Viviann Andersen



- Mitt forhold til fagbevegelsen er egentlig ikke-eksisterende. Jeg var hjemmeværende i mange år. Nå har jeg arbeidet i halvannet år på Maihaugen. Jeg er fagorganisert, i Delta tror jeg. ■

viterer vi til kurs innen økonomi, jobbsøking og matlaging. Det er viktig å lytte til studentene slik at de opplever at de får noe igjen for medlemskapet, sier Rye.

Hun berømmer samarbeidet med Lillehammer Studentorganisasjon.

- Uten dem hadde alt vært mye vanskeligere. Studentorganisasjonen ordner alt det praktiske for oss, alt fra booking av møterom til tilrettelegging av aktiviteter, sier Rye. ■

Ikke alle tror på solidaritet

NTL-leder Gro Vasbotten på Høgskolen i Lillehammer gleder seg over at LOs studentutvalg endelig er på plass.

TEKST: LINE SCHEISTRØEN
line.scheistroen@lomediamedia.no
FOTO: TRI NGUYEN DINH

- Studentutvalget blir viktig med tanke på å rekruttere studenter og stipendiater. Vi ser at hvis de først blir medlemmer i NTL eller et annet LO-forbund på høgskolen, så blir de værende hos oss, sier Vasbotten.

På høgskolen er nærmere 70 av 330 ansatte NTL-medlemmer. Noen titalls ansatte er medlemmer i FO. Det største forbundet på skolen er Forskerforbundet, noen ansatte er medlemmer i Akademikerne og Parat.

- Vi har hatt problemer med å rekruttere og engasjere vitenskapelige ansatte. At vi i dag har et sty-

re der flertallet er vitenskapelig ansatte, håper vi kan hjelpe med tanke på rekruttering, sier Vasbotten.

NTLs fordel, men også utfordring er at forbundet organiserer alle, fra renholdere til professorer.

- Jeg synes det er problematisk å forhandle lønn for så vidt forskjellige grupper. Det er ikke alltid solidaritetsargumentet går hjem hos vitenskapelige ansatte, sier Ingrid Gulvik i NTL. Hun har hatt sentrale verv i NTL på høgskolen.

- Vi opplever at flere ser på NTL og LO som tradisjonelle, sammenlignet med for eksempel vår største konkurrent Forskerforbundet. Det er et problem, ikke bare for oss, men for forbundet og LO. Det er for øvrig heller ikke tilfelle her på høgskolen, for når vi for eksempel forhandler lønn så vinner vi stadig den største lønnsporten, sier Vasbotten.

NTL markerte i fjor sine 40 år på høgskolen. Forbundet er en pådriver for å bedre lønns- og arbeidsforhold for ansatte. ■



Vi opplever at flere ser på NTL og LO som tradisjonelle.

”
Gro Vasbotten, NTL

VELGER KOLLEKTIVE LØSNINGER: (t.v) Ingrid Gulvik og Gro Vasbotten i NTL på Høgskolen i Lillehammer.