

LO  
Youngsgate 11  
0181 Oslo

Vår sak nr: 2014-ST-00226

Dato:06.05.2014

## **ANNENGANGS HØRING OM UTENRIKSTJENESTELOVEN**

NTL har vurdert forslaget til ny utenrikstjenestelov, og har følgende innspill:

### Til forslaget om regulering av militære utsendinger

NTL opprettholder vår støtte til forslaget, og viser til det vi sa i 2012:

*«Når det gjelder personellkategoriene, må det påses at lovtekst og dens drøftinger er krystallklare på at Utenriksdepartementets utsendte er utsendte utenrikstjenestemenn, uavhengig av hvor disse er rekruttert fra og for hvor lenge. Erfaring tilsier at forsøk på andre typer kategoriseringer av departementets egne utsendte, gir utilsiktede virkninger i andre lovsammenhenger, så som skatt, trygd, pensjon, permisjon etc. NTL mener at ansatte fra andre statsetater som tjenestegjør ved norsk utenriksstasjon i størst mulig grad skal være spesialutsending med midlertidig ansettelse i UD, slik at utsendte på samme nivå og stasjon får like vilkår.»*

### Til forslaget om åremålsansettelse av utsendte som ivaretar oppgaver for andre statlige etater ved utenriksstasjon

Bruken av åremål i staten er begrenset, fordi faste oppgaver skal løses av fast ansatte. Forslaget til ny utenrikstjenestelov legger opp til en ganske omfattende bruk av åremål (pt. 55 ansatte). NTL har forståelse for utenriksdepartementets behov, og anser at disse behovene er særegne.

De aktuelle stillingene vil normalt besettes av ordinære statsansatte med behov for forutberegnetlighet i sine arbeidsforhold. NTL mener disse ansatte må sikres, ved at de gis rett til permisjon fra annen stilling i staten (typisk UDI) i åremålsperioden. En slik sikring vil ikke komme i konflikt med den begrunnelsen departementet anfører for å innføre åremålsordningen.

  
John Leirvaag

forbundsleder

  
Guro Vadstein

forbundssekretær

