

**PROTOKOLL**  
**OVERENSKOMSTREVISJONEN 2014 FOR INNOVASJON NORGE**

År 2014, 24., 28. april og 12. mai ble det holdt forhandlingsmøter mellom Innovasjon Norge og LO/NTL, YS-gruppen og SAN-gruppen.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av bestemmelsene i hovedavtalen mellom Spekter og LO/YS/SAN samt protokoll fra de sentrale A-delsforhandlinger.

Til stede:

For Innovasjon Norge:

Bård Stranheim  
Finn Dancke Eriksen  
Linda Stenersen (ikke 12.05)  
Anne Helgesen (ikke 12.05)  
Tor Erik Granum (kun 12.05)

For LO/NTL:

Randi Moland  
Kirsten Solberg  
Leela Borring Låstad  
Håvard Næss Thomassen  
Margrethe Helgebostad

For YS-gruppen:

For SAN-gruppen:

Ved bistandsforhandling 12. mai 2014 deltok:

Fra Spekter:

Roald Mikkelsen  
Wenche Eikens  
Øystein Gudbrands  
Thomas Lilloe  
Christopher Viland

Fra LO Stat:

Fra YS-Spekter:

Fra SAN:

Etter drøftinger og forhandlinger er partene enige om:

### **Økonomi**

2.25% som generelt tillegg, hvorav kr 7000 (1,13%) i kronetillegg og 1,12% i prosenttillegg. Tillegget inkluderer kr 1.463,- forhandlet frem i A-del.

1.10 % til individuelt.

Det fordeles individuelle engangstillegg med Nok. 604.500,- som er resultat av forhandlingene i 2005 og 2006.

Lønnsreguleringene skjer pr. 1. april 2014.

### **Overenskomst**

Ingen endringer.



Oslo, 12. mai 2014



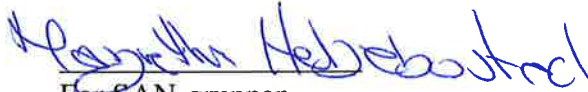
For Innovasjon Norge  
Bård Stranheim



For NTL  
Tor Erik Granum



For SAN-gruppen  
Håvard Næss Thomassen



For SAN-gruppen  
Margrete Helgebostad



For YS-Gruppen  
Kirsten Solberg



For YS-Gruppen  
Leela Borring Låstad

## **Felles protokolltilførsler:**

### **Flexitid og overtid**

Når det gjelder begge parters punkt om flexitid og overtid, synes partene å være enige om at det må etableres bærekraftig system innenfor lovens og overenskomstens rammer. Det er enighet om å jobbe videre med disse spørsmålene umiddelbart etter avslutning av lønnsforhandlingene som del av en gjennomgang av lønnssystemet. Herunder vil også avklaringer rundt definisjoner av «ledende og særlig selvstendige stillinger» inngå.

### **Titler**

Sikre praktisering av inngåtte retningslinjer om bruk av titler internt. Eventuelle behov for situasjonsbetingede titler eksternt omfattes ikke av dette.

### **Sosial dumping**

I den grad det ikke allerede er sikret gjennom etiske retningslinjer e.l. skal det i styrende dokumenter sikres inntatt bestemmelser som ivaretar at våre leverandører skal overholde etiske prinsipper, herunder CSR og som hindrer sosial dumping.

### **Fleksibilitet arbeidssted**

Det skal utarbeides retningslinjer for å sikre en mer enhetlig praksis hva gjelder fleksibelt arbeidssted.

### **Permisjon**

Det skal utarbeides retningslinjer for å sikre en mer enhetlig praksis hva gjelder permisjoner.

### **Individuelle tillegg**

Tildeling av individuelle tillegg skal kun gis til ansatte som er ansatt før 01.01 i lønnsoppgjøråret.

The image shows several handwritten signatures in blue ink, located in the bottom right corner of the document. The signatures are stylized and appear to be initials or full names of the signatories.

