

PROTOKOLL

Den 16. og 17. mars 2017 ble det i anledning mellomoppgjøret gjennomført samordnede forhandlinger mellom Landsorganisasjonen i Norge (LO) og Virke.

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Inger Lise Blyverket
Edel Kalstad
Kathrine Flydal
Ove Henning Engen
Harald Johnsrud
Laila Veum
Jan Henning Egset
Katrine Halvorsen
Pirjo Vangsnes
Christopher Lunder
Geir Waage Aurdal
Bård Westbye
Per Engeland
Trond Teisberg

Rådgivere:

Lars Haartveit
Sigrid Helland
Ketil Sundbotten
Guri Magneshaugen
Pål Nordby Helle

Fra Landsorganisasjonen i Norge:

Tor-Arne Solbakken
Peggy Hessen Følsvik
Trine Lise Sundnes
Bjørn Mietinen
Christopher Ray Beckham
Jon Olav Bjergene
Erling Hagen
Lars M. Johnsen
Bjørn A. Jonassen
Fredrik Winger Solvang
Reidunn Wahl

HB MA

Brede Edvardsen
Raymond Turøy
Clas Delp
Dag Agledal

Rådgivere:
Geir Høibråten
Knut Bodding
Ellen Horneland
Edvard E. Sørensen
Marit Linnea Gjelsvik

Sekretariat:
Ruth Lindberg
Vera Andresen

I FORHANDLINGSGRUNNLAGET

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger, og Virke.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

II LØNN

1. Det gis ikke et generelt tillegg.
2. Det gis et lønnstillegg på kr 0,50 pr. time til arbeidstakere som er omfattet av følgende overenskomster:
 - Overenskomst for IKT og serviceelektronikk (EI- og IT-forbundet)
 - Avtale for boligbyggelag (Fagforbundet)
 - Overenskomst for ansatte i NKL-området (NTL)
 - Kranoverenskomsten (NTF)

Normallønnsseter og minstelønnsseter endres i samsvar med tilleggene under dette punkt.

3. Det gis et lønnstillegg på kr. 2,- pr. time til arbeidstakere som er omfattet av følgende overenskomster:

Fritids- og opplevelsesavtalen (Norsk Arbeidsmandsforbund)
Overenskomst for apotekvirksomheter (Fagforbundet)
Bensinstasjonsoverenskomsten (Handel og Kontor)
Bilutleieoverenskomsten (Fellesforbundet)
Overenskomst for renhold (Norsk Arbeidsmandsforbund)
Overenskomst for vaktmestere (Norsk Arbeidsmandsforbund)
Landsoverenskomsten for hotell- og restaurantvirksomheter mv. (Fellesforbundet)
Landsoverenskomst for kinoer (Fagforbundet)

Normallønnssatser og minstelønnssatser endres i samsvar med tilleggene under dette punkt.

III GJENNOMFØRING AV TILLEGG

Alle tillegg gjøres gjeldende med virkning fra 1. april 2017.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtagelsen.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtagelsen.

IV LOKALE FORHANDLINGER

Lokale forhandlinger føres på basis av de enkelte overenskomster og slik at tillegg gis på grunnlag av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurransevne.

Lokale forhandlinger føres mellom stedlige parter og skal være reelle, uavhengig av hvilke begreper overenskomstene inneholder mht. forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller lignende.

V SÆRSKILT OM STUDENTSAMSKIPNADENE

Det skal gjennomføres lokale forhandlinger mellom stedlige parter, jf. Landsoverenskomsten for studentsamskipnader § 19, pkt 5.3. Partene har avtalt en økonomisk ramme for de lokale forhandlingene på 1,0 % pr. dato med virkning fra 1. april 2017. Frist for gjennomføring av lokale forhandlinger settes til 15. juni 2017.

VI UTVALGSARBEID

Partene viser til at formålet med innføring og senere justeringer av lønnsgarantiordningen på grossistområdet har vært at minstelønnssats for de ansatte på overenskomstområdet skulle heves til et høyere nivå gjennom en opptrapping. Formålet med garantilønnsordningene er å ha minstelønnssatser som står i et rimelig forhold til faktisk gjennomsnittslønn i overenskomstområdene.

HLB ASJ

LO og Virke har under mellomoppgjøret 2017 diskutert lønnsgarantiordningene i Grossistoverenskomsten med NTF og Landsoverenskomsten med tilhørende overenskomster og bilag med Handel og Kontor. LO og Virke er enige om at lønnsgarantiordninger i overenskomster mellom Virke og forbundene i LO må innrettes slik at de ivaretar hensynet til virksomhetenes økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne.

Tillegg som utløses av lønnsgarantiordninger pr 1. februar samme år regnes inn i oppgjøret. Partene er enige om at garantilønnsordninger ikke bør medføre at de sentrale og lokale parter mister handlingsrom til å prioritere i lønnsoppgjørene.

Partene er enige om å kartlegge og søke felles kunnskap om lønnsutvikling i områdene og sammenligne lønnsutvikling og nivå for ulike grupper arbeidstakere. LO og Virke skal også vurdere beregningsgrunnlag, beregningsmåte og prosentandel av beregningsgrunnlaget.

LO og Virke har på denne bakgrunn kommet til enighet om et arbeid med lønnsgarantiene som skal avsluttes ikke senere enn 15. november 2017. Det settes ned et utvalg hvor Virke og LO stiller med representanter fra hovedorganisasjonsnivå og representanter fra forbund/bransjer. Forslag fra utvalget til endringer behandles i hovedtariffoppgjøret 2018.

VII SVARFRIST

Svarfrist settes til 18. april 2017.

For LO



Tor-Arne Solbakken

For Virke



Inger Lise Blyverket