

Til
NTLs medlemmer i ABELIA området

Vår sak nr: 2014-OK-00141 Arkivnr: 320

Deres ref:

Dato:13.11.2014

GJENNOMFØRING AV URAVSTEMNING FOR TARIFFOPPGJØRET for overenskomsten, Forskning og undervisning, mellom NTL og Abelia 2014

Forhandlinger om revisjon av tariffavtalen i dette området ble sluttført i mekling den 31. oktober 2014 Oppgjøret sendes nå ut på uravstemning blant NTLs medlemmer i området. Et flertall i forhandlingsutvalget har anbefalt riksmeklerens forslag og anbefaler at medlemmene stemmer ja til oppgjøret.

Hva skal det stemmes over

Uravstemningen gjelder forslaget til ny overenskomst med de endringer som ligger i forslaget fra Riksmekleren. De lokale særavtalene er ikke omfattet av avstemningen, selv om særavtalene ble tatt med i forhandlingene hos riksmekler. Disse er nå videreført for en ny periode og undertegnet av de lokale partene.

NTL oppfordrer alle medlemmene til å delta i avstemningen. Det er et viktig signal til de tillitsvalgte som har gjennomført forhandlingene, og sikrer at det enkelte medlem får si sin mening om resultatet. Uravstemningen skal vise om du godtar forhandlingsresultatet eller ikke. Velger et flertall å stemme ja er forslaget godtatt. Bli det et nei-flertall går oppgjøret tilbake til mekling og mulig streik. Det er derfor viktig at du deltar og sier din mening.

Gjennomføring av uravstemning

Uravstemningsmateriell som består av protokoll fra forhandlingene, opptellings skjema, stemmeseddel og konvolutter, sendes lokal tillitsvalgt/kontaktperson som sender materiellet videre til medlemmene ved din virksomhet.

Stemmestyret på den enkelte virksomhet, har ansvar for å gjennomføre avstemningen og telle opp resultatet. Informasjon om hvordan avstemningen skal gjennomføres i virksomheten sendes ut av stemmestyret.

Fristen for å rapportere dette resultatet inn til forbundet er senest **25.november**. Fristen for å avgi stemme lokalt kan derfor være tidligere enn denne datoen. Det er opp til det lokale stemmestyret å sette en frist for når stemmen må være avgitt, sjekk derfor fristen med dem.

Stemmestyret sender inn avstemnings skjema til post@ntl.no eller til faks 23 06 84 01. Stemmesedlene ettersendes.



Om det anbefalte forslaget

Det er avtalt endringer i følgende paragrafer i overenskomsten:

§ 2. Overenskomstens varighet.

Overenskomsten trer i kraft den 1.juli 2014 og gjelder til 30.juni 2016 og videre for 1 år av gangen med mindre den blir sagt opp skriftlig med minst 2 måneders varsel.

§ 7. Overtid og merarbeid

1. ledd, siste setning utgår

Forklaring: 1. ledd henviser til AML § 10-12 og "særlig uavhengig stilling" I overenskomsten står det at det er arbeidstilsynet som er tvisteinstans for om stillingen tilfredsstiller lovens krav. Arbeidstilsynet er ikke lengre tvisteinstans.

§ 15. Seniorpolitikk

Abelia og NTL er enige om både sentralt og lokalt å arbeide for at det legges til rette for en personalpolitikk slik at eldre arbeidstakere kan fortsette å arbeide frem til ordinær pensjonsalder. Seniorpolitikk bør inngå som et ledd i personalpolitikken.

Det forutsettes at partene på den enkelte bedrift diskuterer arbeidssituasjonen for eldre arbeidstakere.

Forklaring: En mer forpliktende rett til å ha en seniorpolitikk.

§ 16. Pensjon

Dersom partene ser behov for å ta opp spørsmålet om endring av tjenstepensjonen i den enkelte virksomhet i tariffperioden, skal det etableres en lokal arbeidsgruppe. Det må avsettes tilstrekkelig tid til arbeidet. Eventuelle endringer skal drøftes mellom partene der hvor ikke annet er avtalt lokalt.

Det kan i den forbindelse utredes alternative ordninger med utgangspunkt i pensjonslovene. De tillitsvalgte skal få inngående opplysninger om virksomhetens økonomiske stilling og kostnader ved eksisterende pensjonsordning. Arbeidsgiver skal sørge for at det utarbeides beregninger som synliggjør de økonomiske konsekvensene for virksomheten og den ansatte.

Det skal benyttes realistiske forutsetninger vedrørende lønnsutviklingen.

Forklaring: I de særavtalene som ikke har forhandlingsrett på pensjon, får her en bestemmelse om dokumentasjonskrav og en prosedyrebestemmelse.

§ 22. Faglig utvikling

Det inntas et nytt tillegg til siste setning "og gjeldene bestemmelser om utdanning i Arbeidsmiljøloven § 12-11."

Forklaring: Med henvisningen til AML, får denne § et større omfang og forpliktelse.

§ 27. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Årstall i tredje ledd endres fra 2013 til 2015.



Til forhandlingsprotokollen:

Lokale parter kan avtale en annen løpetid enn angitt i HA § 4.2.4

Forklaring: Opprettelse av lokal særavtale skal følge overenskomstens § 3 og HA § 4-2.4
Skal det inngås andre lokale avtaler kan de opprettes etter §§ 4-2.2 eller 4-2.3 dersom partene lokalt blir enige om det.

Takk for at du deltar!

Med hilsen
NORSK TJENESTEMANNSLAG



Tor Erik Granum
Forbundssekretær

