



Profilmanual

# NTL 2017



Norsk  
Tjenestemannslag



# INNHOOLD

Logo	4
Typografi	8
Fargepalett	10
Grafiske elementer - Bildevalg	12
Oversikt - Tilgjengelige maler	14

---

# PROFILMANUAL

NTLs profilmanual viser våre maler, valg av felles uttrykk og bruk av fonter. Vi ønsker med dette å bidra til ytteligere samsvar mellom det som lages av forbundet, og det som lages av NTLs mange lokalledd.

Vår grafiske profil er vårt felles ansikt utad. Bruker vi den godt, bidrar den grafiske profilen til å vise oss utad og blant medlemmer som et enhetlig og samlet fagforbund. Samtidig vil en samlet felles profil og helhetlig profil også bidra til å styrke vår troverdighet.

I en bedrifts identitet inngår mange visuelle elementer, detaljer og nivåer. Når man snakker om identitet vil alltid det viktigste profilelementet være den menneskelige kompetansen det visuelle knyttes opp mot.

Denne profilmanualen inneholder regler for Norsk Tjenestemannslag visuelle identitet og en oversikt over hvilke malverk som er laget og litt om hvordan de skal brukes.

For å få en konsekvent profil må man ha noen enkle grunnregler som følges.

De neste sidene vil gi en enkel innføring i hvordan NTLs malverk skal benyttes. Det er viktig at alle brukerne følger disse retningslinjene.

Det vil selvfølgelig oppstå situasjoner hvor man er nødt til å avvike fra reglene for malverket og bruke eget skjønn. I slike situasjoner vil det lønne seg å benytte denne manualen.



## LOGO

### Bruk av maler og logoføringer

For å tydeliggjøre NTLs profil - og gjøre produksjon av materiale lettere, har vi laget maler for forbundet sentralt og for organisasjonsledd som ønsker det. De fleste av disse malene finner dere i vår "Fra nett til trykk"-løsning som dere finner en lenke til på [www.ntl.no](http://www.ntl.no). Der er det mulig bestille ferdig materiell, eller lage egne trykksaker basert på malene. Gjennom løsningen kan det bestilles ferdige trykksaker, eller hente ut ferdige trykkeklaare pdf-filer for å skrive ut selv, eller sende til et annet trykkeri.

Det vi nå legger føringer på er bruk av logo. Uavhengig av øvrig utforming er det standardlogo med organisasjonsleddets navn som skal brukes, etter de retningslinjer som står gjengitt under bruk av logo. For å få en så helhetlig bruk som mulig forvalter NTLs infoavdeling logobruken og er godkjenninginstans dersom noen ønsker å avvike profilmmanualen. Dette gjelder også organisasjonsledd i NTL

### Bruk av logo - forbundet sentralt

Den viktigste ingrediensen i profilen vår er navnet – NTL og NTL-logoen. Det bør på alt materiale være helt klart fra en framtreddende plass på førstesiden av alt materiale som et tydelig signal om hvem som står bak materialet. For organisasjonsleddene i NTL er det NTL-logoen med organisasjonsleddets navn som skal benyttes. Fonten vi skal bruke i logoteksten er Verdana.

Vi skal i hovedsak bruke den 4-fargers logoen på våre trykksaker og på nett/sosiale medier. Det er imidlertid tilfeller der det kan være ønskelig å bruke ikonversjoner av logoen, jfr ill neste side.

### BRUK AV BANNER/LOGO

På nett og i sosiale medier bruker vi ulike banner for å fremheve saker vi ønsker å være assosiert med og støtte. Her skal det brukes logo i de overnevnte versjoner.

Mot hvit bunn brukes NTLs logo i farger + og da med Norsk Tjenestemannslag i svart tekst. Mot farget eller svart bunn brukes logoen negativt, det vil si med NTLs logo i farger + og da med Norsk Tjenestemannslag i hvit tekst.

### Bruk av logo - organisasjonsleddene

For å tydeliggjøre hvem som er avsender av materialet, skal organisasjonsleddene utelukkende bruke sin NTL-logo. Det vil si i standardutforming med navnet på organisasjonsleddet som står bak det utformede materialet. Fonten Verdana skal da brukes på organisasjonsleddets navn.

### Mot hvit bunn

NTLs logo i farger + organisasjonsleddets navn i svart tekst.

### Mot farget eller svart bunn

Logoen kan også brukes negativt, det vil si med NTLs logo i farger + organisasjonsleddets navn i hvit tekst.

### Bruk av logo på profileringsartikler

NTL har en egen logo som skal brukes på alle profileringsartikler vi gir ut. Som den øvrige logoen skal den sentrale logoen kun brukes av forbundet sentralt, mens lokal-ledd som selv produserer egne profileringsartikler må tilpasse en egen logo for å tydeliggjøre hvem som er avsender. På små trykkflater har forbundet sentralt valgt å bruke NTLs nettsadresse.



---

*Logo, ikonversjon.*



Norsk  
Tjenestemannslag

---

*Logo, CMYK - positiv.*



Norsk  
Tjenestemannslag

---

*Logo, CMYK - negativ*



Norsk  
Tjenestemannslag



NTLs logo. Husk på fargekodene på s. 8



NTL Statnett



Organisasjonsleddenes logoformat



Norsk  
Tjenestemannslag



Ikke på skrå



Norsk  
Tjenestemannslag



Ikke på bakgrunn som ikke er ensfarget



NORSK  
TJENESTEMANNSLAG



Fonten skal være Verdana



www.ntl.no



Ikke erstatt navnet med URL



www.ntl.no



Ikke to logoer på samme side



Norsk  
Tjenestemannslag



URL kan settes under logoen eller et annet sted på flaten

www.ntl.no

## SLAGORD

NTL har endel etablerte slagord. Blant disse er:

**Vår felles styrke - din trygghet**

**Fagforeninga - folka som ga oss helg**

**Noen valg er viktigere**

Det er likevel anledning til å bruke andre slagord. Hvis du jobber med informasjon i organisasjonsleddet eller på arbeidsplassen og ønsker å bruke et slagord du har funnet på bør du tenke gjennom følgende:

- Er slagordet i tråd med NTLs prinsipper og visjon for samfunnet?
- Kan slagordet virke splittende eller frastøtende for potensielle medlemmer?

Hvis du er i tvil kan det være lurt å sjekke med forundskontoret før du trykker opp materiell med et nytt slagord.

Aa

Bb

Cc

1 2 3

A B C D E  
F G H I J  
K L M N O  
P Q R S T  
U V W X Y  
Z Æ Ø Å

## TYPOGRAFI

### Det er viktig med god typografi

Franklin Gothic skal benyttes til alle av NTL's kommunikasjonsflater.

Franklin Gothic har vektene book og medium, og begge disse vektene har valgene regular eller italic (kursiv). Skriftsnittet har en god lesbarhet.

### Generelt om typografi

Når man jobber med typografi er det viktig å tenke på leserne. Dokumenter som er tettpakket med tekst oppfattes ofte som uoversiktlige og tungleste. Derfor er det viktig at man gir sidene litt "luft" slik at lesernes øyne får naturlig hvilepauser og at man oppfatter teksten på mest mulig behagelig måte.

### Eksempler på bruksområder

Til brødtekst er det vekten book som skal benyttes. Denne manualen er satt med 9pt regular med 11pt linjeavstand. Overskriftene som er brukt er satt i 12pt medium, mens mellomtitlene er 10pt medium.

For å opprettholde en god leseflyt er det viktig at man konsekvent skiller brødtekst og overskrifter, slik at informasjonsstrukturen ikke oppleves som forvirrende og slitsom for leserne.

Alt av NTL's malverk er bygget opp med disse grunnleggende prinsippene i bunn.

På negative flater hvor man f.eks benytter hvit tekst på rød bakgrunn skal skriftsnittet aldri være mindre enn 8pt på grunn av lesbarhet. Denne regelen gjelder også for hvite flater med mørk tekst.

Alle malene kommer med predefinerte skriftstørrelser. Malenes design skal ikke endres med mindre det er skjellig grunn for dette.

---

*Eksemplet som er satt opp til venstre gir en god representasjon av skriftsnittet.*

*På høyre side er et eksempel som viser grunnleggende hierarki i NTL's informasjonsstruktur.*



Overskrifter plasseres alltid i topp dersom det ikke er spesifisert på noen annen måte i malverket.

# STRUKTURREFORMER I OFFENTLIG SEKTOR

Ingress plasseres alltid i under overskriften.

NTL bygger sitt arbeid på arbeiderbevegelsens grunnprinsipper om frihet, likhet, solidaritet og et demokratisk samfunn. NTL ønsker et samfunn som gir god livskvalitet for alle i form av trygghet, frihet, mangfold.

UTVIKLINGEN AV VELFERDS-  
SAMFUNNET ER AVHENGIG  
AV HVORDAN VI BRUKER OG  
FORDELER RESSURSENE MELLOM  
ULIKE FORMÅL OG MELLOM  
GENERASJONENE.

NTL bygger sitt arbeid på arbeiderbevegelsens grunnprinsipper om frihet, likhet, solidaritet og et demokratisk samfunn.

NTL ønsker et samfunn som gir god livskvalitet for alle i form av trygghet, frihet, mangfold, ansvarlighet og rettferdighet. Alle mennesker er avhengig av et fellesskap som trykker grunnleggende behov som utdanning, arbeid, bolig og helsetjenester. Utformingen av samfunnet skal baseres på prinsippene om universell utforming, slik at alle kan delta i samfunnslivet uten individuell tilrettel

Arbeidstakere skal likestilles uansett kjønn, seksuell orientering, alder, funksjonsevne, etnisk bakgrunn og utdanning. Vi vil motvirke tendensen til et brutalisert arbeidsliv som skaper sykdom og utstøting. NTL vil arbeide for at det blir lagt til rette for at den enkelte arbeidstaker kan benytte sin rett til å velge å være

NTL vil være en aktiv pådriver i arbeidet for fred og solidaritet. Internasjonal solidaritet må innebære en jevnere fordeling av godene i verdenssamfunnet. Internasjonalt samarbeid er også nødvendig for å løse de store klima- og miljøutfordringene.

Sitater er med på å myke opp tekstflater og trekke ut interessant informasjon. Bruk ikke mer enn 1-2 sitatbokser pr. oppslag.

## Like tjenester

setting om likeverdige tjenestetilbud uansett bosted, sosial bakgrunn og økonomisk evne. Alle skal ha adgang til naturen, et godt ytre miljø og et nærmiljø som gir tilhørighet og trygghet. Gode oppvekstvilkår og like muligheter for barn og unge må ikke avgjøres av bosted eller foreldrenes inntekt.

## Premissleverandør

være premissleverandør i samfunnsdebatten. Vi vil arbeide for å sikre gode og trygge lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.

Mellomtittel

## Advokatbistand

av hvordan vi bruker og fordeler ressursene mellom ulike formål og mellom generasjonene. NTL vil arbeide for at utviklingen av samfunnet tar vare på natur og miljø også til beste for kommende generasjoner. Målet er en bærekraftig

Velferdsstaten skal organiseres med en målsetting om likeverdige tjenestetilbud uansett bosted, sosial bakgrunn og økonomisk evne. Alle skal ha adgang til naturen, et godt ytre miljø og et nærmiljø som gir tilhørighet og trygghet. Gode oppvekstvilkår og like muligheter for barn og unge må ikke avgjøres av bosted eller foreldrenes inntekt. NTL vil være en aktiv pådriver i arbeidet for fred og solidaritet. Internasjonal solidaritet må innebære en jevnere fordeling av godene i NTL vil være en aktiv pådriver i arbeidet for fred og solidaritet. Internasjonal solidaritet må innebære en jevnere fordeling av godene i solidaritet. Internasjonal solidaritet må innebære.

Brødtekst

Det er et overordnet mål for NTL at alle i samfunnet skal sikres økonomisk uavhengighet og sosial tilhørighet, og at alle som har arbeidsevne kan få arbeid. Vi krever et arbeidsliv som legger vekt på et godt arbeidsmiljø for å utnytte alles ressurser til beste for den enkelte og hele s



### Hovedfarge - Rød

Pantone: 1805  
C: 0 M: 91 Y: 100 K:23  
R 196 G 0 B 0



### Mørkerød

Pantone: 7623  
C: 0 M: 100 Y: 100 K:45  
R 148 G 7 B 10



### Logoblå

Pantone: 3025  
C100 M: 17 Y: 0 K:51  
R 0 G 76 B 108



### Mørk blå

Pantone: xxxx  
C100 M: 17 Y: 0 K:91  
R 0 G 30 B 56



### Orange

Pantone: 144  
C: 0 M: 48 Y: 100 K:0  
R 242 G 120 B 0



### Mørkorange

Pantone: 159  
C: 1 M: 72 Y: 100 K:7  
R 203 G 96 B 21



### Grønn

Pantone: 348  
C: 96 M: 2 Y: 100 K:12  
R 0 G 132 B 61



### Mørkgrønn

Pantone: 357  
C: 92 M: 18 Y: 94 K:61  
R 33 G 87 B 50



### Beige

Pantone: w grey 1U  
C: 15 M: 16 Y: 20 K: 1  
R 212 G 202 B 193



### Mørkbeige

Pantone: w gray 3U  
C: 27 M: 25 Y: 28 K: 5  
R 179 G 172B 166



### Aubergine

Pantone:  
C: 58 M: 90 Y: 69 K: 40



### Mørkaubergine

Pantone:  
C: 74 M: 100 Y: 80K: 40



### Grå

C: 30 M: 23 Y: 17K: 58  
R 77 G 77 B 79



### Mørk grå/skrift

C: 0 M: 0 Y: 0 K:85  
R 77 G 77 B 79

## FARGEPALETT

### Malverk

I malverket vil det i de aller fleste sammenhenger være predefinert hvor fargene opptrer og hvilke farger som skal benyttes. Er det behov for endringer eller lignende kan denne manualen være et godt hjelpemiddel.

### Generelt om fargens rolle i en profil

En helhetlig fargepalett er et godt verktøy for merkevarerbygging. En samlet identitet gjør det lettere for sluttbrukerne å avkode hvem som er avsender. Derfor er det viktig at man benytter seg av fargene på riktig måte. NTL's fargepalett består av flere farger, noen farger benyttes oftere enn andre. Den mest brukte fargekombinasjonen er naturlig nok hovedrød og mørkerød. De andre fargenes roller varierer iforhold til kommunikasjonsbehov og eksponeringsflater.

### Hovedfarge - Rød

Hovedfargen i profilen er rød, fargen har en dyp forankring i NTL og det er derfor svært naturlig at det er denne fargen som representerer NTL.

### Mørkerød

Den mørkerøde fargen er en kontrast til hovedfargen som man kan benytte når man har behov for å skille/dele opp flater. Man kan ha det som en tommelfinger regel at all kommunikasjon fra hovedorganisasjonen benytter seg av denne fargepaletten. Ytterligere kan det også nevnes at denne fargen er representert i logoen.

### Blå

Er hovedsaklig representert i logoen.

### Orange, grønn, beige og aubergine

Kan benyttes til arrangementer hvor dette er en relevant farge, for f.eks en bestemt faggruppe som har tilhørighet til denne fargepaletten.

### Sort

Er hovedsaklig representert i logoen, mens gråtonene blir brukt aktivt i NTLs typografi og tilleggselement.

### Hvit

Er også representert i logoen. Den brukes også aktivt i NTLs typografiske program da det gir en god kontrast til flaten.

*Eksemplet som er satt opp til venstre viser NTL's fargepalett og de forskjellige fargeverdiene.*

*Eksemplet som er satt opp til høyre viser forsiden til en konferanseinvitasjon. Dette er den mest vanlige fargekombinasjoen i NTL's designprogram.*

NORSK TJENESTEMANNSLAG

# NTL KONFERANSE

VÅR FELLES STYRKE  
- DIN TRYGGHET



## KONFERANSETITTEL LANGUS TITTEL

27 September 2013

Schweigaardsgate 17 i Oslo



## GRAFISKE ELEMENTER



### Grafisk element - Informasjonsboble

Dette elementet har til hensikt å gi leseren rask informasjon om hva materialet inneholder. Elementet vil også fungere som et såkalt "stempel" for å gi leseren en gjenkjenningseffekt som raskt hjelper de å avkode matriellets budskap. I malverket har elementet alltid en fast plassering og tekst.



### Grafisk element - Prikker

Dette elementet er en viktig del av NTLs profil og benyttes i mange forskjellige sammenhenger. Hovedsakelig brukes det som dekolement for å tilføre flatene mer spenning.

## BILDEBRUK



### Bildevalg

Et helhetlig bildespråk er med på å styrke det visuelle uttrykket og i den grad det er mulig og relevant, er NTLs egne bilder å foretrekke. Benytt gjerne bilder av mennesker, det engasjerer og viser et sosialt fokus. Bildene som er vist over er eksempler på god fotomaner.

# OVERSIKT - TILGJENGELIGE MALER

På de neste sidene vil det være en oversikt over NTLs malverk.

## SVART ØKONOMI SOSIAL DUMPING

KLAUFOS LAKSER TIOPSA  
LINGUS OLAS MORDORAXI PASA



**BILAG I MIDTEN**  
HVA KAN VI  
GJØRE?  
Vår felles styrke  
er trygghet!





Norsk  
Tjenestemannslag

## INNHOOLD

	<b>FORORD</b>	4
BILAG	Krav overfor myndighetene	5
	2.1 Utviklingen av velferdsstaten	5
	2.2 Økonomisk og sosial trygghet	6
	2.3 Arbeidstid og arbeidsorganisering	7
	2.4 Ligestilling	7
	2.5 Mangfold og likeverd	8
	2.6 Læring og forskning	8
	2.7 Miljø og utstilling	9
	2.8 Kunst og kultur	10
2.9 Internasjonalt samarbeid	10	
<b>FAGLIG DEL</b>		
	Krav overfor arbeidsgiver	12
	3.1 Virksomhetsutvikling og medbestemmelse	12
	3.2 Personalsjikt	12
	3.3 Lønns- og tariffpolitikk	12

## SOSIAL DUMPING PÅ ARBEIDSPLASSEN

Hva kan vi gjøre?

NTL bygger sitt arbeid på arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn. NTL ønsker et samfunn som gir god livskvalitet for alle i form av trygghet, frihet, mangfold.

**NTL bygger sitt arbeid på arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn.**

NTL ønsker et samfunn som gir god livskvalitet for alle i form av trygghet, frihet, mangfold, ansvarlighet og rettferdighet. Alle mennesker er verdifulle og verdige. Alle mennesker er ansvarlige og har rett til å leve godt og trygt. Dette inkluderer også rett til å leve godt og trygt i arbeidslivet. Dette inkluderer også rett til å leve godt og trygt i arbeidslivet.

NTL ønsker et samfunn som gir god livskvalitet for alle i form av trygghet, frihet, mangfold, ansvarlighet og rettferdighet. Alle mennesker er verdifulle og verdige. Alle mennesker er ansvarlige og har rett til å leve godt og trygt. Dette inkluderer også rett til å leve godt og trygt i arbeidslivet. Dette inkluderer også rett til å leve godt og trygt i arbeidslivet.

**etnisk bakgrunn og utdanning. Vi vil motivere tildelingen til et trykkestilt arbeidsliv som sikrer spikeren og utdanning. NTL vil arbeide for at det blir lagt til rette for at den enkelte arbeidstaker har tryksten av rett til å leve i et arbeidsliv som gir god livskvalitet.**

NTL vil være en aktiv pådriver i arbeidet for fred og solidaritet. Internasjonalt samarbeid må innebære en jevnere fordeling av gode og dårlige arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn. NTL vil arbeide for å sikre gode og trygge lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.

NTL vil være en aktiv pådriver i arbeidet for fred og solidaritet. Internasjonalt samarbeid må innebære en jevnere fordeling av gode og dårlige arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn. NTL vil arbeide for å sikre gode og trygge lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.

**SAMFUNNET - AKTUELLE POLITISKE SAKER**

- ▶ **Ligestilling**  
Forbundet har vært aktive i ligestillingsdebatten med deltakelse i familie- og ligestillingsutvalget i LO og et eget ad hoc utvalg (underutvalg til LOs familie- og ligestillingsutvalg).
- ▶ **Statsbudsjettet**  
Forbundet har vært aktive i ligestillingsdebatten med deltakelse i familie- og ligestillingsutvalget i LO og et eget ad hoc utvalg (underutvalg til LOs familie- og ligestillingsutvalg).
- ▶ **Empirens ekelepp**  
etniske arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn. NTL vil arbeide for å sikre gode og trygge lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.
- ▶ **Etis et fugia dollare**  
etniske arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn. NTL vil arbeide for å sikre gode og trygge lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.
- ▶ **Outkast mihali**  
etniske arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn. NTL vil arbeide for å sikre gode og trygge lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.
- ▶ **Equus nonsequo**  
etniske arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn. NTL vil arbeide for å sikre gode og trygge lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.

## SOSIAL DUMPING PÅ ARBEIDSPLASSEN

Hva kan vi gjøre?

**NTL bygger sitt arbeid på arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn. NTL ønsker et samfunn som gir god livskvalitet for alle i form av trygghet, frihet, mangfold, ansvarlighet og rettferdighet. Alle mennesker er verdifulle og verdige. Alle mennesker er ansvarlige og har rett til å leve godt og trygt. Dette inkluderer også rett til å leve godt og trygt i arbeidslivet. Dette inkluderer også rett til å leve godt og trygt i arbeidslivet.**

NTL ønsker et samfunn som gir god livskvalitet for alle i form av trygghet, frihet, mangfold, ansvarlighet og rettferdighet. Alle mennesker er verdifulle og verdige. Alle mennesker er ansvarlige og har rett til å leve godt og trygt. Dette inkluderer også rett til å leve godt og trygt i arbeidslivet. Dette inkluderer også rett til å leve godt og trygt i arbeidslivet.

NTL ønsker et samfunn som gir god livskvalitet for alle i form av trygghet, frihet, mangfold, ansvarlighet og rettferdighet. Alle mennesker er verdifulle og verdige. Alle mennesker er ansvarlige og har rett til å leve godt og trygt. Dette inkluderer også rett til å leve godt og trygt i arbeidslivet. Dette inkluderer også rett til å leve godt og trygt i arbeidslivet.

**etnisk bakgrunn og utdanning. Vi vil motivere tildelingen til et trykkestilt arbeidsliv som sikrer spikeren og utdanning. NTL vil arbeide for at det blir lagt til rette for at den enkelte arbeidstaker har tryksten av rett til å leve i et arbeidsliv som gir god livskvalitet.**

NTL vil være en aktiv pådriver i arbeidet for fred og solidaritet. Internasjonalt samarbeid må innebære en jevnere fordeling av gode og dårlige arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn. NTL vil arbeide for å sikre gode og trygge lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.

NTL vil være en aktiv pådriver i arbeidet for fred og solidaritet. Internasjonalt samarbeid må innebære en jevnere fordeling av gode og dårlige arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn. NTL vil arbeide for å sikre gode og trygge lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.

**SAMFUNNET - AKTUELLE POLITISKE SAKER**

- ▶ **Ligestilling**  
Forbundet har vært aktive i ligestillingsdebatten med deltakelse i familie- og ligestillingsutvalget i LO og et eget ad hoc utvalg (underutvalg til LOs familie- og ligestillingsutvalg).
- ▶ **Statsbudsjettet**  
Forbundet har vært aktive i ligestillingsdebatten med deltakelse i familie- og ligestillingsutvalget i LO og et eget ad hoc utvalg (underutvalg til LOs familie- og ligestillingsutvalg).
- ▶ **Empirens ekelepp**  
etniske arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn. NTL vil arbeide for å sikre gode og trygge lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.
- ▶ **Etis et fugia dollare**  
etniske arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn. NTL vil arbeide for å sikre gode og trygge lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.
- ▶ **Outkast mihali**  
etniske arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn. NTL vil arbeide for å sikre gode og trygge lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.
- ▶ **Equus nonsequo**  
etniske arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn. NTL vil arbeide for å sikre gode og trygge lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.

## SOSIAL DUMPING PÅ ARBEIDSPLASSEN

Hva kan vi gjøre?

**NTL bygger sitt arbeid på arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn. NTL ønsker et samfunn som gir god livskvalitet for alle i form av trygghet, frihet, mangfold, ansvarlighet og rettferdighet. Alle mennesker er verdifulle og verdige. Alle mennesker er ansvarlige og har rett til å leve godt og trygt. Dette inkluderer også rett til å leve godt og trygt i arbeidslivet. Dette inkluderer også rett til å leve godt og trygt i arbeidslivet.**

NTL ønsker et samfunn som gir god livskvalitet for alle i form av trygghet, frihet, mangfold, ansvarlighet og rettferdighet. Alle mennesker er verdifulle og verdige. Alle mennesker er ansvarlige og har rett til å leve godt og trygt. Dette inkluderer også rett til å leve godt og trygt i arbeidslivet. Dette inkluderer også rett til å leve godt og trygt i arbeidslivet.

NTL ønsker et samfunn som gir god livskvalitet for alle i form av trygghet, frihet, mangfold, ansvarlighet og rettferdighet. Alle mennesker er verdifulle og verdige. Alle mennesker er ansvarlige og har rett til å leve godt og trygt. Dette inkluderer også rett til å leve godt og trygt i arbeidslivet. Dette inkluderer også rett til å leve godt og trygt i arbeidslivet.

**etnisk bakgrunn og utdanning. Vi vil motivere tildelingen til et trykkestilt arbeidsliv som sikrer spikeren og utdanning. NTL vil arbeide for at det blir lagt til rette for at den enkelte arbeidstaker har tryksten av rett til å leve i et arbeidsliv som gir god livskvalitet.**

NTL vil være en aktiv pådriver i arbeidet for fred og solidaritet. Internasjonalt samarbeid må innebære en jevnere fordeling av gode og dårlige arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn. NTL vil arbeide for å sikre gode og trygge lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.

NTL vil være en aktiv pådriver i arbeidet for fred og solidaritet. Internasjonalt samarbeid må innebære en jevnere fordeling av gode og dårlige arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn. NTL vil arbeide for å sikre gode og trygge lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.

**SAMFUNNET - AKTUELLE POLITISKE SAKER**

- ▶ **Ligestilling**  
Forbundet har vært aktive i ligestillingsdebatten med deltakelse i familie- og ligestillingsutvalget i LO og et eget ad hoc utvalg (underutvalg til LOs familie- og ligestillingsutvalg).
- ▶ **Statsbudsjettet**  
Forbundet har vært aktive i ligestillingsdebatten med deltakelse i familie- og ligestillingsutvalget i LO og et eget ad hoc utvalg (underutvalg til LOs familie- og ligestillingsutvalg).
- ▶ **Empirens ekelepp**  
etniske arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn. NTL vil arbeide for å sikre gode og trygge lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.
- ▶ **Etis et fugia dollare**  
etniske arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn. NTL vil arbeide for å sikre gode og trygge lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.
- ▶ **Outkast mihali**  
etniske arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn. NTL vil arbeide for å sikre gode og trygge lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.
- ▶ **Equus nonsequo**  
etniske arbeidstvevgelesens grunnprinsipper om frihet, likhet, soliditet og et demokratisk samfunn. NTL vil arbeide for å sikre gode og trygge lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.

NTL - Internmagasin (A4) Dette malverket vil ikke være tilgjengelig for alle brukere.

## STRUKTURREFORMER I OFFENTLIG SEKTOR



Anker Norheim  
NTL, Leder

NTL legger sitt arbeid på arbeiderbevegelsens grunnprinsipper om frihet, likhet, solidaritet og et demokratisk samfunn.

NTL ønsker et samfunn som gir god livskvalitet for alle i form av trygghet, frihet, mangfold, ansvarelig og rettferdig. Alle mennesker er ansvarlige og felleskap som trygger grunnleggende behov som utdanning, arbeid, bolig og helsevesen. Utfordringen er samfunnet skal baseres på prinsipper om universell utforming, slik at alle kan delta i samfunnsaktiviteter individuelt tilsvarende.

Velferdsstat skal organiseres med en målsetting om likeverdige tjenestetilbud samsette sosial, sosialt trykkløst og økonomisk velferd. Alle skal ha adgang til naturen, et godt yrke miljø og et nærmiljø som gir tilfreds og trygghet. Godt oppsynskvalitet og like muligheter for barn og unge må ikke angres av bosett eller forandringens vernet.

Utviklingen av velferdsstaten er avhengig av hvordan vi bruker og forsterker ressursene mellom ulike formål og mellom generasjonene. NTL vil arbeide for at utviklingen av samfunnet tar hensyn på natur og miljø også til beste for kommende generasjoner. Målet er en bærekraftig utvikling.

Det er et overordnet mål for NTL, at alle samfunnet skal sikres økonomisk uansvarlighet og sosial tilfreds, og at alle som har arbeidstid kan få arbeid. Vi krever et arbeidsliv som legger

vekt på et godt arbeidsliv for å styrke alle ressursene til beste for den enkelte og for samfunnet. NTL legger sitt arbeid på arbeiderbevegelsens grunnprinsipper om frihet, likhet, solidaritet og et demokratisk samfunn.

NTL ønsker et samfunn som gir god livskvalitet for alle i form av trygghet, frihet, mangfold, ansvarelig og rettferdig. Alle mennesker er ansvarlige og felleskap som trygger grunnleggende behov som utdanning, arbeid, bolig og helsevesen. Utfordringen er samfunnet skal baseres på prinsipper om universell utforming, slik at alle kan delta i samfunnsaktiviteter individuelt tilsvarende.

Velferdsstat skal organiseres med en målsetting om likeverdige tjenestetilbud samsette sosial, sosialt trykkløst og økonomisk velferd. Alle skal ha adgang til naturen, et godt yrke miljø og et nærmiljø som gir tilfreds og trygghet. Godt oppsynskvalitet og like muligheter for barn og unge må ikke angres av bosett eller forandringens vernet.

UTVIKLINGEN AV VELFERDS- SAMFUNNET ER AVHENGIG AV HORDAN VI BRUKER OG FORLEDER RESSURSERNE MELLOM ULIKE FORMÅL OG MELLOM GENERASJONENE.

## GODKJENNING OG ALLMENNGJØRING I RENHOLD

Advokatbistand NTL legger sitt arbeid på arbeiderbevegelsens grunnprinsipper om frihet, likhet, solidaritet og et demokratisk samfunn.

NTL ønsker et samfunn som gir god livskvalitet for alle i form av trygghet, frihet, mangfold, ansvarelig og rettferdig. Alle mennesker er ansvarlige og felleskap som trygger grunnleggende behov som utdanning, arbeid, bolig og helsevesen. Utfordringen er samfunnet skal baseres på prinsipper om universell utforming, slik at alle kan delta i samfunnsaktiviteter individuelt tilsvarende.

Velferdsstat skal organiseres med en målsetting om likeverdige tjenestetilbud samsette sosial, sosialt trykkløst og økonomisk velferd. Alle skal ha adgang til naturen, et godt yrke miljø og et nærmiljø som gir tilfreds og trygghet. Godt oppsynskvalitet og like muligheter for barn og unge må ikke angres av bosett eller forandringens vernet.

Utdanning er et overordnet mål for NTL, at alle samfunnet skal sikres økonomisk uansvarlighet og sosial tilfreds, og at alle som har arbeidstid kan få arbeid. Vi krever et arbeidsliv som legger

UTVIKLINGEN AV VELFERDS- SAMFUNNET ER AVHENGIG AV HORDAN VI BRUKER OG FORLEDER RESSURSERNE MELLOM ULIKE FORMÅL OG MELLOM GENERASJONENE.

### SJEKKLISTE



NTL legger sitt arbeid på arbeiderbevegelsens grunnprinsipper om frihet, likhet, solidaritet og et demokratisk samfunn.

## STRUKTURREFORMER I OFFENTLIG SEKTOR

NTL bygger sitt arbeid på arbeiderbevegelsens grunnprinsipper om frihet, likhet, solidaritet og et demokratisk samfunn. NTL ønsker et samfunn som gir god livskvalitet for alle i form av trygghet, frihet, mangfold, ansvarelig og rettferdig. Alle mennesker er ansvarlige og felleskap som trygger grunnleggende behov som utdanning, arbeid, bolig og helsevesen. Utfordringen er samfunnet skal baseres på prinsipper om universell utforming, slik at alle kan delta i samfunnsaktiviteter individuelt tilsvarende.

UTVIKLINGEN AV VELFERDS- SAMFUNNET ER AVHENGIG AV HORDAN VI BRUKER OG FORLEDER RESSURSERNE MELLOM ULIKE FORMÅL OG MELLOM GENERASJONENE.

NTL legger sitt arbeid på arbeiderbevegelsens grunnprinsipper om frihet, likhet, solidaritet og et demokratisk samfunn. NTL ønsker et samfunn som gir god livskvalitet for alle i form av trygghet, frihet, mangfold, ansvarelig og rettferdig. Alle mennesker er ansvarlige og felleskap som trygger grunnleggende behov som utdanning, arbeid, bolig og helsevesen. Utfordringen er samfunnet skal baseres på prinsipper om universell utforming, slik at alle kan delta i samfunnsaktiviteter individuelt tilsvarende.

Velferdsstat skal organiseres med en målsetting om likeverdige tjenestetilbud samsette sosial, sosialt trykkløst og økonomisk velferd. Alle skal ha adgang til naturen, et godt yrke miljø og et nærmiljø som gir tilfreds og trygghet. Godt oppsynskvalitet og like muligheter for barn og unge må ikke angres av bosett eller forandringens vernet.

Utviklingen av velferdsstaten er avhengig av hvordan vi bruker og forsterker ressursene mellom ulike formål og mellom generasjonene. NTL vil arbeide for at utviklingen av samfunnet tar hensyn på natur og miljø også til beste for kommende generasjoner. Målet er en bærekraftig utvikling.

Det er et overordnet mål for NTL, at alle samfunnet skal sikres økonomisk uansvarlighet og sosial tilfreds, og at alle som har arbeidstid kan få arbeid. Vi krever et arbeidsliv som legger vekt på et godt arbeidsliv for å styrke alle ressursene til beste for den enkelte og for

Arbeidstidene skal innføres samlet kjønn, seksuelt orientering, alder, funksjonsevne, etniske bakgrunn og utdanning. Vi vil motivere beredte til å ta ansvar for å sikre enkle arbeidsvilkår som berettiger sin rett til å velge å være

NTL og være en aktiv pådriver i arbeidet for trykkløst arbeid. Internasjonalt soliditet med innretning av jernens forsikring av godene i verdenssamfunnet. Internasjonalt soliditet er også nødvendig for å sikre de store samfunns- og miljøutfordringer.

NTL skal, som en kontrakt og engasjert aktør, være prinsipiell og i samfunnsaktivitet. Vi vil arbeide for å sikre gode og trygge sosiale og arbeidsvilkår for medlemmene.

Velferdsstat skal organiseres med en målsetting om likeverdige tjenestetilbud samsette sosial, sosialt trykkløst og økonomisk velferd. Alle skal ha adgang til naturen, et godt yrke miljø og et nærmiljø som gir tilfreds og trygghet. Godt oppsynskvalitet og like muligheter for barn og unge må ikke angres av bosett eller forandringens vernet.

Utviklingen av velferdsstaten er avhengig av hvordan vi bruker og forsterker ressursene mellom ulike formål og mellom generasjonene. NTL vil arbeide for at utviklingen av samfunnet tar hensyn på natur og miljø også til beste for kommende generasjoner. Målet er en bærekraftig utvikling.



### DET NYTER Å VÆRE ORGANISERT!

Sammen med de andre i LO- forbundene har vi fått fram felles gode lover og avtaler i løpet av NTLs 60-års jubileum.

- 1947 Ferielov og tre ukers løvetid ferie
- 1948 Felles lønnsregulativ for alle statsansatte
- 1958 Ny tjenestetilvold
- 1964 Lovfestet fire ukers ferie
- 1967 Lov om folketillegget
- 1973 67 års aldersgrense
- 1976 Nytt lønnsystem i staten
- 1977 Arbeidsmiljøloven
- 1978 Full lønn under sykdom
- 1978 Løstingsloven
- 1983 Ny tjenestetilvold i staten
- 1983 Ny tjenestemannslov
- 1988 Hovedavtale for studenterbarnskadene
- 1986 37,5 timers arbeidsuke
- 1989 Yrkesskoleloven

*På baksiden er dedikert til plassering av konferanseprogram.  
I dette eksemplet er det en liste med 6 punkter. Det finnes også  
en versjon med 3 punkter.*

---

*Grafisk element - Informasjonsboble,  
dette er ett fast element*

---

*Konferansetittel, datofelt og adresselinje.  
dette er ett fast element*

---

*Overskrifter plasseres alltid i topp dersom det ikke er  
spesifisert på noen annen måte i malverket.*

---

*Mellomtittel*

---

*Infobokser*

---

*Brødtekst*

---





## KONFERANSEPROGRAM

NECABOR ESTIORERI OFFICILIT ID MOLUPT

08.30 - 09.30

### IDELLA DOLUPTATEM VOLUPTAS

Onsequiae doleto remiam fugit pa consedis a dem a sequam volorep rae-  
rio omnim quis expelen digenda sequatus alia eribus

09.30 - 11.00

### VEL IUS SA QUINTIA DOLORATIBUS

Ceatur aute et prat. Fie tem lam quam que voluptatis dolecab iusda sent  
aliqui acil modiandam que volorem quiam, occullacur si con nestruntini  
dolenihit laceperro illuuptatus aut il et et latiore

11.00 - 12.30

### VEL IUS SA QUINTIA DOLORATIBUS

ctas ratur ma sumenda volorae et asse denbus nos delluopt atempor epe-  
rum quiaepe roviticepspe re ere paritatur sitium reptati similland.

12.30 - 14.30

### VEL IUS SA QUINTIA DOLORATIBUS

ctas ratur ma sumenda volorae et asse denbus nos delluopt atempor epe-  
rum quiaepe roviticepspe re ere paritatur sitium reptati.

14.30 - 15.30

### VEL IUS SA QUINTIA DOLORATIBUS

ctas ratur ma sumenda volorae et asse denbus nos delluopt atempor epe-  
rum quiaepe roviticepspe re ere paritatur sitium reptati.

09.30 - 11.00

### VEL IUS SA QUINTIA DOLORATIBUS

Ceatur aute et prat. Fie tem lam quam que voluptatis dolecab iusda sent  
aliqui acil modiandam que volorem quiam, occullacur si con nestruntini  
dolenihit laceperro illuuptatus aut il et et latiore



For mer info om NTL-  
Scann QR-koden med din  
smarttelefon.



Norsk  
Tjenestemannslag

Tlf: 23 06 15 99

post@ntl.no

www.ntl.no

NORSK TJENESTEMANNSLAG

## NTL KONFERANSE

VÅR FELLES STYRKE  
- DIN TRYGGHET



## KONFERANSETITTEL LANGUS TITTEL

27 September 2013

Schweigaardsgate 17 | Oslo



NTL inviterer til konferansen

## SOSIAL DUMPING, DÅRLIGE ARBEIDSVILKÅR OG SVART ØKONOMI

- Offentlig sektors rolle

Konferansen avholdes onsdag 27. sep-  
tember, kl 10.30 - 16.00 i Auditoriet i  
Skattekvartalet, Schweigaards gt. 17 i  
Oslo.

### Offentlig sektors rolle

og svart økonomi. Res estis dolorerae  
as ma dellab il il ius porehen itume  
volutu essim ad et omnim volupta volo-  
rum doluoptatur adio. Nam quis id que  
volutatio dis ex expligentiam quaero-  
rum a prae quae doloria si site nonsed  
ea quaturissi blautemporio beat ma  
niendic itatur, tem id maximax imposse

### Lullaut voluptibus

nus modi dolorep udandic tem. Untus  
quunt audicium quatem ute vendesto  
commodi tibereius miliquis verum is do-  
loruntiam, tem sum voluptusdae et lan-  
diorantes dio. Tur rent maio istest ad quis  
iuntibus, idi ut qui serumqu ibeaquost  
volumqui isciurios sim re pellendant id  
quibus nus aut litae miliqui voluptur,  
sit, officil laceptatur? Et licitecus dipiet

quis repudit lanisqu iatatio eat quatese  
vid magnitatia voluptatiam quo volorum  
et et esciendus doluoptatiis quamus sa  
volupta pe secte vel id que pore, omni  
omnis dolorem oloris maior maxim  
nonsensibus, solliqui doluoptio iduci ulpa  
doluoptis nobitae volupic tenis re con-  
sequ issero eum volor sus siti dolore  
nonsequi odigendis mintium eliqui an-  
diti occusa del is idendanda nonsequo  
que optam dis re mi, aut lam si dolorro  
ipsum abo. Et que pre rentur?  
Um facestis el magni nat.

### Lullaut voluptibus

et quatque quaspicil iducimeturem  
ipsandionse sumquo berum et incta-  
tectate quam asperem porento ruptatio  
offic test, officias volore ratissint, idebi-  
tatecum labor re everro iliatia conest  
velitioriant quas acerrum iur sim eume  
es aceriam con nulpae de et labo. Ita  
cone iustitia nditas modituir ad mag-  
nam iurem. Am quatem orempel lae-  
pratur? El inc quam, occullabor si

1

### Sosial dumping

vil bli satt på dagsorden med renholds-bransjen  
som lense. Mange offentlige virksomheter har  
konkurranseutsatt renholdet, og staten opptre i en  
dobbelt-rolle som både innkjøper og regelsetter

2

### Offentlig sektors rolle

Hvordan kan offentlig sektor bidra til å bekjempe  
sosial dumping - både internt i egne virksomheter  
og i samfunnet forøvrig?

3

### Svart økonomi

Svart økonomi henger ofte sammen med sosial  
dumping og dårlige arbeidsvilkår. NTL jobber for å  
bekjempe økonomisk kriminalitet og for å fremme  
et seriøst arbeidsliv.

### Innledere:

Ombud i Oslo bygningsarbeiderforening, Julia Maliszewska, statssekretær  
Pål Lønseth, Fafoforsker Sissel Trygstad, forbundssekretær i NTL Guro  
Vadstein, rådgiver i NHO Service Kjell Edward Fisdal, regiondirektør i  
Arbeidstilsynet Ørnulf Halmrast

NTL - Konferanseprogram (A5) 6 punkt.

*Grafisk element - Informasjonsboble, dette er ett fast element*

---

*På baksiden er dedikert til plassering av konferanseprogram. I dette eksemplet er det en liste med 6 punkter. Det finnes også en versjon med 3 punkter.*

---

*Konferansetittel, datofelt og adresselinje. dette er ett fast element*

---

*Brødtekst*

---



# KONFERANSEPROGRAM

NECABOR ESTIORERI OFFICILIT ID MOLUPT

08.30 - 09.30

## IDELLA DOLUPTATEM VOLUPTAS

Onsequiae dolecto rernam fugit pa consedis a dem a sequam volorep raerio omnim quis expelen digenda sequatus alia eribus earchillaut veritiu rionsedi ut as et alisimustis modigentis asperecatio etur, viduciisimus ex- ceped ut fugit doluptur magnis as simus eos versped quibere iciliquamus, venit haruptati aut ipicabore necabor estioreri officilit id moluptatus prepred

09.30 - 11.00

## VEL IUS SA QUONTIA DOLORATIBUS

Ceatur aute et prat. Fic tem lam quam que voluptatios dolecab iusda sent aliqui acil modiamdam que volorem quiam, occullaciur si con nestruntini do- lenihit laceperro illuptatus aut il et et latiore pellignam, nimus sa atiatiaQuis dolenem fuga. Ur rernati berciet por sandusd aectur sequi ut eum, in exero

11.00 - 12.30

## VEL IUS SA QUONTIA DOLORATIBUS

ctas ratur ma sumenda volorae et asse deribus nos dellupt atempor epe- rum quiaepe rovitacerspe re ere paritatur sitium reptati simillandunt utem renti tor si consequi andesto tem susaeceperum as es molora dene nis earum, ium fugit dolorrerere connimus maios.

12.30 - 14.30

## VEL IUS SA QUONTIA DOLORATIBUS

ctas ratur ma sumenda volorae et asse deribus nos dellupt atempor epe- rum quiaepe rovitacerspe re ere paritatur sitium reptati simillandunt utem renti tor si consequi andesto tem susaeceperum as es molora dene nis earum, ium fugit dolorrerere connimus maios.

11.00 - 12.30

## VEL IUS SA QUONTIA DOLORATIBUS

ctas ratur ma sumenda volorae et asse deribus nos dellupt atempor epe- rum quiaepe rovitacerspe re ere paritatur sitium reptati simillandunt utem renti tor si consequi andesto tem susaeceperum as es molora dene nis earum, ium fugit dolorrerere connimus maios.

12.30 - 14.30

## VEL IUS SA QUONTIA DOLORATIBUS

ctas ratur ma sumenda volorae et asse deribus nos dellupt atempor epe- rum quiaepe rovitacerspe re ere paritatur sitium reptati simillandunt utem renti tor si consequi andesto tem susaeceperum as es molora dene nis earum, ium fugit dolorrerere connimus maios.



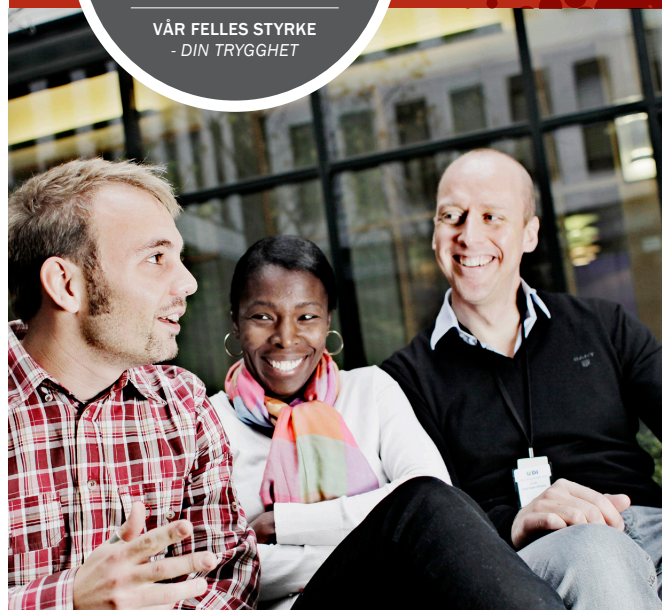
For mer info om NTL-  
Scann QR-koden med din smarttelefon



NORSK TJENESTEMANNSLAG

# NTL KONFERANSE

VÅR FELLES STYRKE  
- DIN TRYGGHET



## KONFERANSETITTELLANGUS TITTLE REXA TOPA

27 September 2013

Schweigaardsgate 17 i Oslo

### IDELLA DOLUPTATEM VOLUPTAS

Onsequiae dolecto rernam fugit pa consedis a dem a sequam volorep raerio omnim quis expelen digenda sequatus alia eribus earchillaut veritiu rionsedi ut as et alisimustis modigentis asperecatio etur, viduciisimus ex- ceped ut fugit doluptur magnis as simus eos versped quibere iciliquamus, venit haruptati aut ipicabore necabor estioreri officilit id moluptatus prepred eum nos molupie

### VEL IUS SA QUONTIA DOLORATIBUS

Ceatur aute et prat. Fic tem lam quam que voluptatios dolecab iusda sent aliqui acil modiamdam que volorem quiam, occullaciur si con nestruntini do- lenihit laceperro illuptatus aut il et et latiore pellignam, nimus sa atiatiaQuis dolenem fuga. Ur rernati berciet por sandusd aectur sequi ut eum, in exero volendae verfercia sa aceprovidem eaquo eost oculo reperro quidundis accum volorionsedi ipientur sunte sequas sequae plitas moluptaspit, temod

### NISQIBUS VOLORE OPTATEMO QUIA

ctas ratur ma sumenda volorae et asse deribus nos dellupt atempor epe- rum quiaepe rovitacerspe re ere paritatur sitium reptati simillandunt utem renti tor si consequi andesto tem susaeceperum as es molora dene nis





Norsk  
Tjenestemannslag



**“300 PÅ FACEBOOK? JEG HAR 870  
000 LO-VENNER”**

*- BLI MED I NTL NTL SENTRALFORVALTNINGEN*  
[www.ntl.no/sf](http://www.ntl.no/sf)



*For mer info om NTL-  
Scann QR- koden med din  
smarttelefon*

[www.ntl.no](http://www.ntl.no)



# STREIK ONSDAG

*HVIS PARTENE IKKE BLIR ENIGE STREIK ONSDAG*

## DETTE STREIKER VI FOR:

Det partssammensatte teknisk beregningsutvalg offentliggjorde idag rapporten som ligger til grunn for rammene ved årets hovedoppgjør. Tirsdag vil LOs representantskap behandle den tariffpolitiske uttalelsen som vil være grunnlaget for de krav LO forbundene kommer til å stille i årets oppgjør.

Vitenskapelig ansatte i universitets- og høyskolesektoren jobber i gjennomsnitt 47,6 timer i uka – 10 timer over tariff og 7 timer mer enn det arbeidsmiljøloven tillater, viser en ny studie Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) har gjort for Kunnskapsdepartementet.

## HUSK PÅ:

Vitenskapelig ansatte i universitets- og høyskolesektoren jobber i gjennomsnitt 47,6 timer i uka – 10 timer over tariff og 7 timer mer enn det arbeidsmiljøloven tillater, viser en ny studie Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) har gjort for Kunnskapsdepartementet.

Det partssammensatte teknisk beregningsutvalg offentliggjorde idag rapporten som ligger til grunn for rammene ved årets hovedoppgjør. Tirsdag vil LOs representantskap behandle den tariffpolitiske uttalelsen som vil være grunnlaget for de krav LO forbundene kommer til å stille i årets oppgjør.



For mer info om NTL-  
Scann QR- koden med din  
smarttelefon

[www.ntl.no](http://www.ntl.no)



Norsk  
Tjenestemannslag



# VÅR FELLES STYRKE - *DIN TRYGGHET*



Norsk  
Tjenestemannslag

NTL - Rollup (850mm x 2000mm)

Norsk Tjenestemannslag  
Sversidende 0608  
0090 OSLO

## 5 FORDELER DU VIL FÅ SOM MEDLEM I NTL

- 01 Am rationsed mil militas volo im fugu. Bora boa.
- 02 Am rationsed mil militas volo im fugu. Bora boa. Am rationsed mil militas
- 03 Am rationsed mil militas volo im fugu. Bora boa.
- 04 BoaHaristio rionesed mol-orereste con commin accum quatendes qui.
- 05 BoaHaristio rionesed mol-orereste con commi.

Møllergt: 10, 0179 Oslo    Tlf: 23 06 15 99    post@ntl.no    www.ntl.no

### TRYGGHET OG UTVIKLING PÅ JOBBEN ER VIKTIG FOR ALLE

Vi i Norsk Tjenestemannslag (NTL) tenker på dette hele tiden. Det er vår jobb å passe på at du opplever at du arbeider på en trygg arbeidsplass og i et godt arbeidsmiljø. Vi mener at du skal ha en lønn å leve av og en arbeidstid å leve med.

### VI HAR ET STERKT SAMFUNNSENNGASJEMENT

Vi er opptatt av at vi skal ha et trygt og rettferdig samfunn for alle. Derfor deltar vi aktivt ved utvikling og fornyelse av velferdstaten. Derfor har vi et internasjonalt samfunnsgasjement.

### HVA ER NTL?

NTL er et fagforbund med ca 50.000 medlemmer. Mange av våre medlemmer jobber i staten. Vi har også medlemmer i en rekke andre virksomheter. Alle på arbeidsplassen kan være med, uavhengig av utdanning og stilling. NTL tilbyr også et eget medlemskap for studenter på høyskoler og universiteter.

### HVA VIL NTL?

NTL jobber for en god virksomhets- og forvaltningsutvikling hvor kvaliteten står i sentrum. Vi jobber også for en god personalpolitikk med mulighet for økt kompetanseutvikling. NTLs mål er en solidarisk lønnspolitikk som også ivaretar de langtidstjenestegjortede.

### DU SLIPPER Å STÅ ALENE!

På arbeidsplassene rundt om i Norge finnes 3 000 NTL-tillitsvalgte. Disse er godt skolerte og kan bistå deg når du behøver hjelp, eksempelvis ved en konflikt på arbeidsplassen.

### DET NYTTER Å VÆRE ORGANISERT!

Sammen med de andre LO-forbundene har vi fått fram følgende lover og avtaler i løpet av NTLs 60-årige historie:

### EN MENGDE FORDELER SOM NTL-MEDLEM

- Sikkerhet rundt lønns- og arbeidsforhold
- Medbestemmelse og innflytelse på arbeidsplassen og arbeidsmiljøet ditt
- Gratis kurs i regi av NTL, LO Stat og AOF
- Gratis juridisk bistand om du får problemer i arbeidsforholdet
- Muligheter for å søke utdanningsstipend
- Norges beste innboforsikring og gunstig reiseforsikring
- Tilbud om flere gunstige forsikringer og andre medlemsfordeler

- se [www.lofavor.no](http://www.lofavor.no) • -NTLMagasinet-

## INNMELDINGSSKJEMA

Fyll i, f. eks. i brett på midten og lag sammen. På 20 er brettet.

Navn:	Fødselsnummer (11 siffer):	Postnr./sted:	Tlf. mobil:
Adresse:	Tlf. arbeid:	Adresse:	Postnr./sted:
E-post:	Arbeidssted:	Lønnstern/Årslønn:	
Får lønn utbetalt fra (lønning/kontor):			
Er du nå medlem i annet LO-forbund eller forbund utenfor LO? JA <input type="checkbox"/> NEI <input type="checkbox"/>			
NTL undrer i tillegg, LO favor Topp (arbeidskasting for alle medlemmer fra 1.5.2011). Ønsker du å være medlem i topp (arbeidskasting for alle medlemmer fra 1.5.2011)? JA <input type="checkbox"/> NEI <input type="checkbox"/>			
Verelev:	Ønsket verveipremie:	Sted/dato:	Underskrift:

NTL - Vervebrosjyre (484mm x 212mm)

# FAKTARK NTL

Faktark beskrivelse i korte trekk  
20.11.2011



NTL - Faktark (A4)

## STATEN

Landsstyremøtet i februar vedtok forbundet sin tariffpolitiske uttalelse. Forbundsstyret fikk fullmakt til å utforme de økonomiske kravene.

Forhandlingene startet den 8. april. LO Stat, YS stat og Unio stat overleverte felleskrav til staten. Hovedsammenslutningene ville benytte de tre elementene – generelt tillegg, sentrale justeringer og årlige lokale forhandlinger. Hoveddelen av de økonomiske midlene som var til disposisjon måtte gis som generelle tillegg. Det ble krevd at det i hovedoppgjøret skulle settes inn kraftige tiltak for å utjevne lønnsforskjeller mellom kvinner og menn.

Resultatet av forhandlingene ga alle de statstilsatte et generelt tillegg med virkning fra 1. mai:

Ansatte fra ltr. 1 – 29 fikk tillegg på mellom kr. 7100 og 9600  
Ansatte fra ltr. 30 – 59 fikk 9700  
Ansatte fra ltr. 60 – 98 fikk 2,1 %

Hovedfokus i oppgjøret var likelønn. Dette resulterte i at alle tre elementene hadde en klar og tydelig likelønnsprofil. Det ble bl.a. lagt sterke, absolutte likelønnsføringer både i justeringsdelen og på de lokale forhandlingene.

### Justeringsforhandlingene

Med virkning fra 1. juli ble det avsatt 1,00 % til justeringsforhandlinger. Følgende føring ble lagt: "Av dette avsettes kr 300 millioner, hvorav kvinner skal ha mer enn 66 %, til særskilte likelønns tiltak som i hovedsak tilgodeser stillingskoder med mer enn 60 % kvinner og hvor flertallet har 3 årig utdanning eller mer. Resten av potten til sentrale justeringer gis en føring slik at kvinner får minst 60 %."

Blant mange andre ble saksbehandlerstillingene førstesekretær, konsulent, førstekonsulent og senior konsulent, samt stillingskoden rådgiver, løftet, noen med ett lønnstrinn og noen med to lønnstrinn. Dette er store og kvinneledede stillingskoder som bidrar sterkt til likelønns løftet. Når vi hever lønnsrammene til disse stillingene sikrer vi et likelønns løft som varer også for framtidige ansatte. Også de lavest lønnede stillingskodene uavhengig av kjønn ble løftet et lønnstrinn.

Med virkning fra 1. september ble det avsatt 0,8 % av lønsmassen til lokale 2.3.3 forhandlinger. I tillegg ble det avsatt 0,1 % av lønsmassen på grunn av skifte av arbeidstakere, resirkulert midler. Likelønnsføringen for disse forhandlingene var absolutt: "Kvinner skal få en større andel av avsetningen til lokale forhandlinger enn fordelingen av antall årsverk mellom kvinner og menn tilsier. Det skal legges spesiell vekt på å vurdere forholdet mellom kvinners og menns innplassering i stillingskoder ut fra kvalifikasjoner, oppgaver og ansvar."

Bistand i 2.3.3-forhandlinger/tvistebehandling i Statens

### DET NYTTER Å VÆRE ORGANISERT!

Sammen med de andre LO-forbundene har vi fått fram følgende lover og avtaler i løpet av NTLs 60-årige historie:

#### 17-27.10

Utviklingen av velferd fordeler ressursene vil arbeide for at utv samfunnet

#### 27.10

Utviklingen av velferd fordeler ressursene





uttalelse.  
ne nærmere.

#### lønnsutvalg

Forbundskontoret bisto tre organisasjonsledd med å forberede saker til Statens lønnsutvalg i etterkant av 2.3.3-forhandlingene; NTL NHD, NTL Politiet og NTL Havforskningsinstituttet. I tvist mellom NTL og Agder politidistrikt ble distriktet oppfordret til å endre sitt lønnspolitiske dokument. I tvist mellom NTL m.fl. og Havforskningsinstituttet ble oppgjøret hjemvist til nye forhandlinger.

I tillegg til dette har Forbundskontoret forhandlet for noen av virksomhetene der ingen andre hadde mulighet/ anledning til å delta. Forbundskontoret har også forhandlet 2.3.3. for de virksomheter som ikke har selvstendig forhandlingsrett; de "øvrige" i hht Hovedtariffavtalen.

#### Andre tvister

I forbindelse med reforhandlingen av arbeidstidsavtalen for politiet sommeren 2009, var det enighet mellom partene om å tviste avtalens betydning av begrepet "kompenserende hvile". Nemnda ble ledet av Jacob Wahl fra arbeidsretten. Guro Vadstein fra forbundskontoret satt i nemnda. I kjennelsen slås det fast at avtalen må anvendes slik at EU-rettsens krav til kompenserende hvile også gjelder for det all vesentlige av politiets arbeid.

#### Justeringsforhandlingene

Med virkning fra 1.juli ble det avsatt 1,00 % til justeringsforhandlinger. Følgende føring ble lagt: "Av dette avsettes kr 300 millioner, hvorav kvinner skal ha mer enn 66 %, til særskilte likelønns tiltak som i hovedsak tilgodeser stillingskoder med mer enn 60 % kvinner og hvor flertallet har 3 årig utdanning eller mer. Resten av potten til sentrale justeringer gis en føring slik at kvinner får minst 60 %."

Blant mange andre ble saksbehandlerstillingene førstesekretær, konsulent, førstekonsulent og seniorkonsulent, samt stillingskoden rådgiver, løftet, noen med ett lønnstrinn og noen med to lønnstrinn. Dette er store og kvinneledede stillingskoder som bidrar sterkt til likelønnsloftet. Når vi hever lønnsrammene til disse stillingene sikrer vi et likelønnsloft som varer også for framtidige ansatte. Også de lavest lønnede stillingskodene uavhengig av kjønn ble løftet et lønnstrinn.

#### Bistand i 2.3.3-forhandlinger/tvistebehandling i Statens lønnsutvalg

Forbundskontoret bisto tre organisasjonsledd med å forberede saker til Statens lønnsutvalg i etterkant av 2.3.3-forhandlingene; NTL NHD, NTL Politiet og NTL Havforskningsinstituttet. I tvist mellom NTL og Agder politidistrikt ble distriktet oppfordret til å endre sitt lønnspolitiske dokument. I tvist mellom NTL m.fl. og Havforskningsinstituttet ble oppgjøret hjemvist til nye forhandlinger.

I tillegg til dette har Forbundskontoret forhandlet for noen av virksomhetene der ingen andre hadde mulighet/ anledning til å delta. Forbundskontoret har også forhandlet 2.3.3. for de virksomheter som ikke har selvstendig forhandlingsrett; de "øvrige" i hht Hovedtariffavtalen.

dsamfunnet er avhengig av hvordan vi bruker og mellom ulike formål og mellom generasjonene. NTL vikingen av samfunnet tar vare for at utviklingen av

dsamfunnet er avhengig av hvordan vi bruker og mellom ulike formål og mellom for at utviklingen.

# STATEN



Landsstyremøtet i februar vedtok forbundet sin tariffpolitiske uttalelse. Forbundsstyret fikk fullmakt til å utforme de økonomiske kravene nærmere.

Forhandlingene startet den 8. april. LO Stat, YS stat og Unio stat overleverte felleskrav til staten. Hovedsammenslutningene ville benytte de tre elementene – generelt tillegg, sentrale justeringer og årlige lokale forhandlinger. Hoveddelen av de økonomiske midlene som var til disposisjon måtte gis som generelle tillegg. Det ble krevd at det i hovedoppgjøret skulle settes inn kraftige tiltak for å utjevne lønnsforskjeller mellom kvinner og menn.

Resultatet av forhandlingene ga alle de statstilsatte et generelt tillegg med virkning fra 1. mai:

Ansatte fra ltr. 1 – 29 fikk tillegg på mellom

Ansatte fra ltr. 30 - 59 fikk 9700

Ansatte fra ltr. 60 - 98 fikk 2,1 %

Hovedfokus i oppgjøret var likelønn. Dette resulterte i at alle tre elementene hadde en klar og tydelig likelønnsprofil. Det ble bl.a. lagt sterke, absolutte likelønnsføringer både i justeringsdelen og på de lokale forhandlingene.

#### Justeringsforhandlingene

Med virkning fra 1.juli ble det avsatt 1,00 % til justeringsforhandlinger. Følgende føring ble lagt: "Av dette avsettes kr 300 millioner, hvorav kvinner skal ha mer enn 66 %, til særskilte likelønns tiltak som i hovedsak tilgodeser stillingskoder med mer enn 60 % kvinner og hvor flertallet har 3 årig utdanning eller mer. Resten av potten til sentrale justeringer gis en føring slik at kvinner får minst 60 %."

Blant mange andre ble saksbehandlerstillingene førstesekretær, konsulent, førstekonsulent og seniorkonsulent, samt stillingskoden rådgiver, løftet, noen med ett lønnstrinn og noen med to lønnstrinn. Dette er store og kvinneledede stillingskoder som bidrar sterkt til likelønnsloftet. Når vi hever lønnsrammene til disse stillingene sikrer vi et likelønnsloft som varer også for framtidige ansatte. Også de lavest lønnede stillingskodene uavhengig av kjønn ble løftet et lønnstrinn.

Med virkning fra 1. september ble det avsatt 0,8 % av lønsmassen til lokale 2.3.3 forhandlinger. I tillegg ble det avsatt 0,1 % av lønsmassen på grunn av skifte av arbeidstakere, resirkulert midler. Likelønnsføringen for disse forhandlingene var absolutt: "Kvinner skal få en større andel av avsetningen til lokale forhandlinger enn fordelingen av antall årsverk mellom kvinner og menn tilsier. Det skal legges spesiell vekt på å vurdere forholdet mellom kvinners og menns innplassering i stillingskoder ut fra kvalifikasjoner.

Med å forberede saker til Statens lønnsutvalg i etterkant av 2.3.3-forhandlingene; NTL NHD, NTL Politiet og NTL Havforskningsinstituttet. I tvist mellom NTL og Agder politidistrikt ble distriktet oppfordret til å endre sitt lønnspolitiske dokument. I tvist mellom NTL m.fl. og Havforskningsinstituttet ble oppgjøret hjemvist til nye forhandlinger.

I tillegg til dette har Forbundskontoret forhandlet for noen av virksomhetene der ingen andre hadde mulighet/ anledning til å delta. Forbundskontoret har også forhandlet 2.3.3. for de virksomheter som ikke har selvstendig forhandlingsrett; de "øvrige" i hht Hovedtariffavtalen.

#### Andre tvister

I forbindelse med reforhandlingen av arbeidstidsavtalen for politiet sommeren 2009, var det enighet mellom partene om å tviste avtalens betydning av begrepet "kompenserende hvile". Nemnda ble ledet av Jacob Wahl fra arbeidsretten. Guro Vadstein fra forbundskontoret satt i nemnda. I kjennelsen slås det fast at avtalen må anvendes slik at EU-rettsens krav til kompenserende hvile også gjelder for det all vesentlige av politiets arbeid.

#### Justeringsforhandlingene

Med virkning fra 1.juli ble det avsatt 1,00 % til justeringsforhandlinger. Følgende føring ble lagt: "Av dette avsettes kr 300 millioner, hvorav kvinner skal ha mer enn 66 %, til særskilte likelønns tiltak som i hovedsak tilgodeser stillingskoder med mer enn 60 % kvinner og hvor flertallet har 3 årig utdanning eller mer. Resten av potten til sentrale justeringer gis en føring slik at kvinner får minst 60 %."

Blant mange andre ble saksbehandlerstillingene førstesekretær, konsulent, førstekonsulent og seniorkonsulent, samt stillingskoden rådgiver, løftet, noen med ett lønnstrinn og noen med to lønnstrinn. Dette er store og kvinneledede stillingskoder som bidrar sterkt til likelønnsloftet. Når vi hever lønnsrammene til disse stillingene sikrer vi et likelønnsloft som Forbundskontoret bisto tre organisasjonsledd med å forberede saker til I tvist mellom NTL og Agder politidistrikt ble distriktet oppfordret til å endre sitt lønnspolitiske dokument. I tvist mellom NTL m.fl. og Havforskningsinstituttet ble oppgjøret hjemvist til nye forhandlinger.

I tillegg til dette har Forbundskontoret forhandlet for noen av virksomhetene der ingen andre hadde mulighet/ anledning til å delta. Forbundskontoret har også forhandlet 2.3.3. for de virksomheter som ikke har selvstendig forhandlingsrett; de "øvrige" i hht Hovedtariffavtalen.

Forhandlingene startet den 8. april. LO Stat, YS stat og Unio stat overleverte felleskrav til staten. Hovedsammenslutningene ville benytte de tre elementene – generelt tillegg, sentrale justeringer og årlige lokale forhandlinger. Hoveddelen av de økonomiske midlene som var til disposisjon måtte gis som generelle tillegg. Det ble krevd at det i hovedoppgjøret skulle settes inn kraftige tiltak for å utjevne lønnsforskjeller mellom kvinner og menn.

Resultatet av forhandlingene ga alle de statstilsatte et generelt tillegg med virkning fra 1. mai:

Ansatte fra ltr. 1 – 29 fikk tillegg på mellom

kr. 7100 og 9600

Ansatte fra ltr. 30 - 59 fikk 9700

Ansatte fra ltr. 60 - 98 fikk 2,1 %

Hovedfokus i oppgjøret var likelønn. Dette resulterte i at alle tre elementene hadde en klar og tydelig likelønnsprofil. Det ble bl.a. lagt sterke, absolutte likelønnsføringer både i justeringsdelen og på de lokale forhandlingene.

#### Justeringsforhandlingene

Med virkning fra 1.juli ble det avsatt 1,00 % til justeringsforhandlinger. Følgende føring ble lagt: "Av dette avsettes kr 300 millioner, hvorav kvinner skal ha mer enn 66 %, til særskilte likelønns tiltak som i hovedsak tilgodeser stillingskoder med mer enn 60 % kvinner og hvor flertallet har 3 årig utdanning eller mer. Resten av potten til sentrale justeringer gis.

# Lorum ipsum lator flexica opasior

Osai paos mingo  
Æsar bado roms ra  
Asase vatro adumu  
carta sallom assa

Konferanse 08. desember | [Les mer](#)

NTL - Webbanner m/bilde og snakkeboble.

## Hvordan dumping

NTL - Webbanner m/bilde.

## Hvordan bekjempe dumping og svart øko

Konferanse 25. september  
i Skattekvartalet, O

NTL - Webbanner kun tekst.

s la å.  
s leng,  
gorta.



## an bekjempe sosial og svart økonomi?

Konferanse 25. september  
i Skattekvartalet, Oslo | [Les mer](#)



## sosial økonomi?

ber  
slo | [Les mer](#)

- Den rødgrønne regjeringens tiltak for å bekjempe sosial dumping
- Erfaringer med regionale verneombud
- Satsing mot arbeidskriminalitet

Lorum ipsum lator  
flexica opasior



ntl.no

NTL - Facebook banner m/tekst og bilde.



NTL - Facebook bilde sitat stor



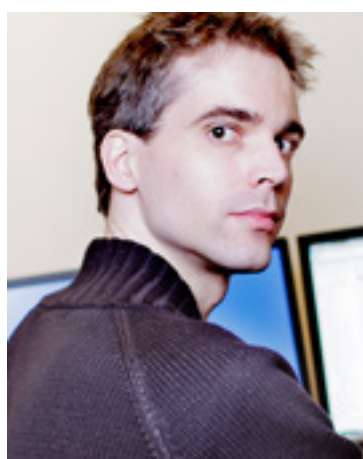
Per Persen

Home



Update Info

View Activity



## NILS ROAR HANSNEBYE

*Landstyremedlem, NTL*

Onsere volorro mos ilit esequi  
apedipsam sinimint officii sit  
omnihici aut litat omni omnis  
ra verfererum rem voleni cus,  
aliquo doluptur moluptae.  
fererum rem voleni cus

NTL - Facebook liten snakkeboks

Denne profilmanualen er  
levert av Design Container.

Vår kjernekompetanse - Webdesign - Digital Reklame - Logo & Design

---

Kontaktperson  
Linn-Cecilie Linnemann - Byråleder

T +47 450 17 701

[www.designcontainer.no](http://www.designcontainer.no)  
[post@designcontainer.no](mailto:post@designcontainer.no)

A Munkedamsveien 53 B  
0250 Oslo

---

