

**Til
NTLs landsforeninger, foreninger,
avdelinger og fylkesutvalg**

*Sendes også NTLs forbunds- og landsstyre,
kontrollnemnd og revisor, LO Stat og
distriktskontorene til LO Stat, LO og AOF*

A-rundskriv nr: 6/2015

Vår sak nr.:2015-AR-01548

Dato: 16.07.2015

Endringer i Arbeidsmiljøloven - konsekvenser for statsansatte.

LO Stat og KMD har kommet med følgende klargjøringer om eventuelle konsekvenser av ny Arbeidsmiljølov for personell omfattet av Hovedtariffavtalen i Staten.

Det er vedtatt endringer i lov av 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (aml.) herunder om;

1. Arbeidstid

- a) Gjennomsnittsberegning av arbeidstid
- b) Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet
- c) Søndagsarbeid
- d) Overtidsarbeid
- e) Arbeidstilsynets og Petroleumsstilsynets adgang til å gi dispensasjon fra arbeidstidsbestemmelsene

2. Midlertidig tilsetting

3. Fagforeningenes søksmålsadgang ved innleie

4. Aldersgrenser

5. Arbeidsmiljølovens og allmengjøringslovens straffebestemmelser

I det følgende vil vi redegjøre for konsekvensene endringene i Arbeidsmiljøloven (aml.) vil få for tjenestemenn i staten som omfattes av lov om statens tjenestemenn m.m. , tjenestetvistloven og Hovedtariffavtalen.

1. Arbeidstid

Arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser er såkalt "rammelovgivning". Det betyr at loven oppstiller rammer for hva partene kan avtale seg i mellom. Loven regulerer således ikke styringsretten i det enkelte ansettelsesforhold, men oppstiller ytre grenser for hva som kan avtales i det enkelte arbeidsforhold.

Hovedtariffavtalen (HTA) i staten regulerer ogsp arbeidstidsspørsmål, jf. bla. bestemmelsene i §§ 7, 14 og 17.

At aml har utvidet grensene for gjennomsnittsberegning av daglig alminnelig arbeidstid, åpnet for at man kan arbeide flere søn- og helgedager etter hverandre m.v., fører ikke til endringer i Hovedtariffavtalen eller i den enkelte arbeidsavtale. Sagt på en annen måte forhindrer de strengere tariffbestemmelsene at arbeidsgiveren kan utnytte lovens rammer fullt ut. Det er derfor viktig at partene i HTA (Kommunal og moderniseringsdepartementet og Hovedsammenslutningene) blir enige om hva som er avtalt i HTA.



a) Gjennomsnittsberegning av arbeidstid

Betydningen endringene i aml. § 10-5 får i det statlige tariffområdet, er ikke avklart mellom partene. Grensene i HTA § 7 nr7 på inntil 9 timer individuelt og inntil 10 timer etter avtale med tillitsvalgte må videreføres inntil en avklaring har skjedd.

b) Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet

Den nye regelen i aml. § 10-4 (3) åpner for at minst 1/7 av vakten regnes som alminnelig arbeidstid. Endringen får ikke virkning for ansatte i staten. Det er regulert i HTA §17 at kompensasjonsstørrelsen skal være 1/ med mindre partene lokalt er enige om noe annet.

c) Søndagsarbeid

I aml. § 10-8 fjerde ledd er bestemmelsen om søn- og helgedagsarbeid endret slik at ukehvilen etter lovens § 10-8 fjerde ledd minst hver fjerde uke legges på en søn- eller helgedag. Adgangen til sø- og helgedagsarbeid for statlige virksomheter reguleres i loven, men hvor ofte det kan utføres søndagsarbeid er regulert i HTA §14. HTA § 14 nr. 1 sier at ukehvilen fortrinnsvis legges på søndag og minst annenhver søndag. Endringen i aml. får ikke virkning i det statlige tariffområdet.

d) Overtidsarbeid

I aml. er det gjort endringer i § 10-6 fente, sjette og åttende ledd. Endringene i loven innebærer at timegrensene for overtid økes.

Fra 1. juli 2015 kan arbeidsgiver og arbeidstakernes tillitsvalgte i statlige virksomheter som er bundet av tariffavtale, skriftlig avtale overtidstid inntil 20 timer i løpet av sju dager, men slik at samlet overtidstid ikke overstiger 50 timer i fire sammenhengende uker. Det er ingen endringer i grensene for årlig overtidstid. Denne er fremdeles 200 timer, evt. 300 timer hvis det er gjort etter avtale med tillitsvalgte.

e) Arbeidstilsynets kompetanse

Arbeidstilsynets kompetanse etter aml. § 10-12 sjette og sjuende ledd, er utvidet til også å gjelde tilfeller der partene har kompetanse til å etablere ordninger ved tariffavtale. Lovens § 10-12 (4) når det gjelder kompetansen for partene med innstillingsrett er ikke endret. I staten er innstillingsretten lagt til hovedsammenslutningene. I HTA har vi en regel i HTA §7 nr. 8 om at dersom partene lokalt er enige om å iverksette forsøksordninger som går ut over hovedtariffavtalens og/eller arbeidsmiljølovens rammer, skal de forelegges KMD og hovedsammenslutningene til godkjenning før ordningene trer i kraft.

KMD

og hovedsammenslutningene er ikke blitt enige om noen endringer i rutine for søknader om fravik, inntil noe annet blir avklart mellom partene, må søknader om fravik fra HTA og eller aml. følge de nåværende rutine

2. Midlertidig tilsetting

Det er med virkning fra 1. juli gjort flere endringer i aml, om midlertidige ansettelse. Disse reglene gjelder ikke tjenestemenn i staten som er omfattet av tjenestemannsloven.

3. Fagforeningers søksmålsadgang ved innleie

Reglene i arbeidsmiljøloven om fagforeningers søksmålsadgang ved innleie er opphevet. Tjenestemannsloven har ingen tilsvarende bestemmelse og endringen får ikke betydning for statlige virksomheter.

Det er videre foretatt en endring i aml. §14-12 c første ledd første punktum, som gjelder solidaransvar for

innleier. Endringen får ikke virkning for arbeidsforhold som reguleres av tjenestemannsloven, da tjenestemannsloven § 9 D regulerer solidaransvar for innleier.

4. Aldersgrense

I aml. § 15-13 er bestemmelsen om når arbeidsforholdet kan bringes til opphør endret. Aldersgrensen i aml. er hevet fra 70 til 72 år.

Tjenestemenn i staten som omfattes av tjenestemannsloven er unntatt fra aml. § 15-13 a ved bestemmelse i forskrift. Endringene i arbeidsmiljøloven berører derfor ikke aldersgrensene i statlig sektor. I staten er så å si alle tilsatte innlemmet i Statens pensjonskasse og omfattet av Lov om aldersgrenser for offentlige tjenestemenn av 21. desember 1956 nr. 1 (aldersgrenseloven). Denne loven er ikke endret og den alminnelige aldersgrensen er fortsatt 70 år.

5. Arbeidsmiljølovens og allmenngjøringslovens straffebestemmelser

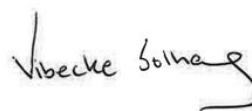
Det er gjort endringer i aml. og allmenngjøringslovens straffebestemmelser, som får betydning for statlige virksomheter.

Straffeansvaret fjernes i flere bestemmelser, og strafferammene økes.

Med hilsen
NORSK TJENESTEMANNSLAG



Kjersti Barsok



Leif Helland