

**Til
NTLs landsforeninger, foreninger,
avdelinger og fylkesutvalg**

*Sendes også NTLs forbunds- og landsstyre,
kontrollnemnd og revisor, LO Stat og
distriktskontorene til LO Stat, LO og AOF*

A-rundskriv nr: 11/2015

Vår sak nr.: 2015-OA-00027

Dato: 05.10.15

LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR VED KJØP AV RENHOLDSTJENESTER

Renholdsbransjen har i mange år slitt med mange useriøse aktører og alvorlige tilfeller av sosial dumping. Samtidig er det stadig flere offentlige (og andre) virksomheter som har bestemt seg for å sette bort renholdet i virksomheten istedenfor å ha egne ansatte renholdere.

Vi har de siste årene sett mange avisoppslag om at renholdere jobber med elendige lønns- og arbeidsvilkår i flere av våre virksomheter. I tillegg kjenner vi til flere saker som ikke har nådd media. For oss i NTL er kampen mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet svært viktig. Vi håper derfor at dere tillitsvalgte ute på arbeidsplassene vil hjelpe oss med å ta tak i dette.

Det første vi vil be dere om å gjøre dersom deres virksomhet kjøper renholdstjenester fra eksterne firma, er å stille spørsmål til arbeidsgiver om hvordan de sikrer at det ikke foregår arbeidslivskriminalitet i deres lokaler.

På grunn av utbredt sosial dumping innenfor renholdsbransjen er det vedtatt en egen forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter (FOR-2014-11-27-1483). Det betyr at ingen private bedrifter som selger renholdstjenester har lov å tilby sine renholdere dårligere vilkår enn det som framgår av forskriften.

For å bidra til å sikre at dette etterleves er det også gitt en egen forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett (FOR-2008-02-22-166). Denne pålegger alle som kjøper renholdstjenester plikt til å informere i sine kontrakter om at arbeidstakere minst skal ha de lønns- og arbeidsvilkår som følger av allmenngjøringsforskriften.

I tillegg har virksomheter som kjøper renholdstjenester plikt til å påse at lønns- og arbeidsvilkårene hos leverandøren faktisk er i overensstemmelse med forskriften. Det er altså ikke tilstrekkelig at man tar kravet inn i kontrakten, det må også følges opp i ettertid at dette faktisk overholdes. (Dersom det benyttes underleverandører er det hovedleverandøren som er omfattet av denne påseplikten, men vi anbefaler alle å følge det opp uansett).

Påseplikt innebærer i følge forskriften at det skal iverksettes systemer og rutiner for å undersøke og om nødvendig følge opp at allmenngjøringsforskriften etterleves. Påseplikten kan oppfylles for eksempel ved at det tas inn kontraktsklausuler om at arbeidstakere minst skal ha de lønns- og arbeidsvilkår som følger av allmenngjøringsforskriften, **og** at dette følges opp gjennom innhenting av dokumentasjon på arbeidstakeres lønns- og arbeidsvilkår.



Vi har laget et utkast til brev som vi ber om at dere sender til deres arbeidsgiver dersom deres virksomhet kjøper renholdstjenester. Vi vil gjerne ha kopi av svarene **innen 5. november**. Svarene kan sendes til post@ntl.no

I tillegg ber vi om at dere selv snakker med dem som vasker hos dere. Det er fint om dere kan spørre dem om de har ID-kort (det skal alle ha), om de har det bra på jobb og om de er organisert.

Dersom dere får høre om noe som ikke er i orden kan dere ta kontakt med de regionale verneombudene for renholdsbransjen: <http://hrr.rvofond.no/rvo-oversikt> og hvis noen ønsker å organisere seg kan dere sette dem i kontakt med Norsk Arbeidsmandsforbund: <http://arbeidsmandsforbundet.no/>

Dersom dere har spørsmål knyttet til dette kan dere ta kontakt med Ingerid Marie Utvik imu@ntl.no / 23 06 84 15 eller Torstein Brechan tb@ntl.no / 23 06 84 08.

Med hilsen
NORSK TJENESTEMANNSLAG



John Leirvaag

VEDLEGG



Ingerid Marie Utvik
Ingerid Marie Utvik