

Til Forbundene i LO Stat

**Rundskriv 6/15**

Oslo den 25. november 2015

**Uenighet mellom hovedsammenslutningene og KMD om hvilken betydning endringene i arbeidsmiljøloven har for Hovedtariffavtalens bestemmelser i det statlige tariffområdet.**

**Bakgrunn**

Kommunal og Moderniseringsdepartementet (KMD) sendte ut Personalmelding (PM)14 – 2015-5 «Endringer i Arbeidsmiljøloven» den 2. juli 2015. PM 'et omtaler endringene i arbeidsmiljøloven og hvilken betydning disse endringene har for tjenestemenn som omfattes av lov om statens tjenestemenn mm. (tjenestemannsloven) og Hovedtariffavtalen i staten.

**LO Stat viser også til vårt rundskriv nr. 3/15 datert 22. juni 2015 om endringene i arbeidsmiljøloven pr 1. juli 2015.**

**I PM 2015-5 har KMD uttalt at de på to punkter vil komme tilbake til hvilken betydning endringene i AML får for det statlige tariffområdet.** Det gjelder AMLs § 10-5 om gjennomsnittsberegning i forhold til HTAs bestemmelse i § 7 nr. 7, jf § 7 nr. 1 og endringene i Arbeidstilsynets kompetanse etter AML. § 10-12 sjette og sjuende ledd i forhold til HTAs bestemmelse i § 7 nr. 8.

De fire hovedsammenslutningene (LO Stat, UNIO stat, YS Stat og Akademikerne stat) avholdt et møte med KMD den 9. september om forståelsen av de ovennevnte punkter. KMDs forståelse er at endringene i AML § 10-5 (2) om at den alminnelige arbeidstidens lengde på inntil 12,5 timer går foran HTAs § 7 nr. 7 med inntil 10 timer pr døgn/dag. Hovedsammenslutningene deler ikke KMDs forståelse. Hovedsammenslutningene er også uenig i KMDs forståelse av hvem som har kompetanse til å godkjenne fravik fra HTA og AML, jf. § 10-12 (4).

Resultatet av møtet 9. september 2015 ble en uenighetsprotokoll. Utdrag fra protokollen er sitert nedenfor;

**Kommunal- og moderniseringsdepartementets syn:**

*«KMD er fortsatt av den oppfatning at arbeidsmiljølovens regler om gjennomsnittsberegning kommer til anvendelse for det statlige tariffområdet, jf. HTA § 7 nr. 1 og 3.*

*KMD § 7 nr. 8 begrenser ikke Arbeidstilsynets kompetanse»*

**Hovedsammenslutningenes syn:**

Ad. gjennomsnittsberegning

*«HTA § 7 nr. 7 innebærer at det ikke kan inngås individuell/kollektiv lokale avtaler om gjennomsnittsberegning utover grensene på «inntil 9 timer pr. døgn (inntil 10 timer etter avtale med tillitsvalgte)» som er angitt i bestemmelsen. En avtale om gjennomsnittsberegning utover grensene, jf. § 7 nr. 7 forutsetter således en sentralt godkjent avtale, jf. HTA § 7 nr. 8.»*

Ad. Arbeidstilsynets kompetanse

*«I HTA § 7 nr. 8 har vi en regel om at «Dersom partene er enige, kan det iverksettes forsøksordninger i den enkelte virksomhet som avviker fra bestemmelsene om arbeidstid. Dersom forsøksordningene går utover hovedtariffavtalens og/eller arbeidsmiljølovens rammer, skal de forelegges KMD og hovedsammenslutningene til godkjenning før ordningene trer i kraft. Slike forsøksordninger kan avtales både for grupper av arbeidstakere og for enkeltpersoner.»*

Etter møte den 9. september har det vært flere møter mellom partene i håp om å finne en omforent løsning. Det har ikke lyktes.

### **Nytt PM fra KMD – nye regler og rutiner**

Tirsdag den 24. november 2015 sendte KMD ut en ny Personal Melding (PM nr. 14 – 2015)

Etter KMDs syn skal avtaler om gjennomsnittsberegning av arbeidstid skje i samsvar med AML § 10-5.

KMD har lagt opp til at søknader om fravik utelukkende fra AML bestemmelser heretter skal sendes til Arbeidstilsynet, mens søknader om fravik fra HTA eller fravik både fra HTA og AML bestemmelser skal sendes til KMD og HS 'ene for godkjenning.

### **Hvordan skal forbundene/tillitsvalgte forholde seg til den situasjonen som har oppstått?**

LO Stat jobber med å få en rettslig avklaring på uenigheten som har oppstått. Inntil en rettslig avklaring er på plass, må tillitsvalgte forholde seg til de nye reglene og rutinene som fremkommer i PM nr. 14- 2015.

LO Stat vil minne om at det ved inngåelse av avtaler om gjennomsnittsberegning er det et vilkår at partene lokalt kommer til enighet. Dersom en eller flere parter er uenig, er blir det ingen avtale.

LO Stat vil også minne om at alle arbeidstidsordninger skal være forsvarlige. Dersom en arbeidstidsordning innenfor lovens maksimalrammer medfører uheldige psykiske eller fysiske belastninger, kan en slik avtale være i strid med loven. Vi minner også om at det ved inngåelse av avtaler som innebærer at den alminnelige arbeidstiden overstiger 10 timer i løpet av 24 timer, skal det legges særlig vekt på hensynet til arbeidstakerens helse og velferd.

LO Stat

Tone Rønoldtangen

Randi Stensaker

Leder

sekretær