

PROTOKOLL

År 2016, den 26. og 27. april, ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Tjenestemannslag (NTL), Parat og Utdanningsforbundet vedrørende revisjon av Landsoverenskomst for studentsamskipnader.

Tilstede fra partene:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Geir Waage Aurdal
Jan Henning Egset
Knut Solberg
Heidi Aarøe Moe
Hans Petter Kvaal
Magnus Flaaten
Marianne Pedersen
Ann Torunn Tallaksen

Fra Norsk Tjenestemannslag (NTL):

Dag Agledal
Joachim Frivoll
Atle Andersen
Karin Steiness Lilleseth
Hilma Sundstøl
Paul-Erik Normann
Rolf Viddal

Fra Parat:

Thomas Lilloe
Alexander Iversen
Liv Hanne Wist
Rita Heimland

Fra Utdanningsforbundet:

Dag Agledal (e.f.)

--ooOoo--

Partene er enige om å legge følgende til grunn for oppgjøret:

I ØKONOMI

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 2,00 per time med virkning fra 1. april 2016.
Minstelønnssatsene økes tilsvarende.

II ENDRINGER I LANDSOVERENSKOMST FOR STUDENTSAMSKIPNADER

Partene er enige om at Landsoverenskomst for studentsamskipnader videreføres i kommende tariffperiode med følgende endringer:

§ 10 Militærtjeneste og siviltjeneste



10.1 Generelt

Arbeidstakere med minst 6 måneder sammenhengende tjeneste i virksomheten har rett til slik lønn som nevnt i pkt. 10.2 ved militær førstegangstjeneste, sivil tjenesteplikt, plikttjeneste i sivilforsvaret, i politireserven og i heimevernet. Ved tvungne repetisjonsøvelser gis tilsvarende lønn for inntil 1 måned i kalenderåret.

§ 18 Varighet og regulering av 2. avtaleår

Landsoverenskomsten gjøres gjeldende fra 1. april ~~2014~~ 2016 til 31. mars ~~2016~~ 2018 og videre for 1 – ett – år av gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 3 – tre – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO/YS, eller det organ LO/YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LO/YS sine Representantskap, eller det organ LO/YS bemyndiger, og Virke.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingens avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 31. mars ~~2015~~ 2017).

III TIL PROTOKOLLEN

2. Pensjon for ansatte i samskipnadene

Partene viser til tidligere protokoller og arbeidet i perioden og fastholder at pensjon er et viktig personalgode og viktig for å sikre trygghet for de ansatte.

De sentrale parter anerkjenner de lokale parters forhandlingsrett på den avtalefestede pensjonsordningen og at det fordrer enighet lokalt for å endre denne ordningen. De stedlige parter forhandler således som likeverdige parter, og uten enighet om å endre pensjonsordning videreføres dagens ordning.

Virke har pekt på at flere av samskipnadene har brutto pensjonsforpliktelser som overstiger virksomhetens egenkapital, og dette påvirker selskapenes drift, investeringer og finansiering. Dette er omtalt i dok 2:3 Riksrevisjonens rapport for 2015. Dagens pensjonsordninger er etter Virkes syn svært utfordrende for samskipnadene og ikke bærekraftige.

Partene viser til overenskomstens § 11 hvor de lokale partene har anledning til å avtale endring av pensjons- og forsikringsordninger. Det er enighet om å jobbe videre med å finne framtidige bærekraftige pensjonsordninger for samskipnadene.

Hensikten med eventuelt å endre ordning er å få til gode, forutsigbare og fremtidsrettede pensjonsordninger for virksomhetene og de ansatte, og redusere balanseførte forpliktelser.

Slike prosesser fordrer at partene lokalt respekterer hverandres ønsker og behov når alternative løsninger skal vurderes og at man ikke binder seg til ett løsningsalternativ, slik at man får en reell vurdering av hva slags ordning som er riktig for de ansatte og virksomheten. De ulike pensjonsordningenes elementer og egenskaper skal vurderes. Videre skal prosessen avdekke eventuelle tap for den enkelte ved bytte av ordning og hvilken eventuell kompensasjon / overgangsordninger som skal gis for dette.

De sentrale parter kan gi råd til de lokale parter, men forplikter seg til ikke å anbefale den ene eller andre løsningen, men fremlegge fakta om ulike alternativer slik at de stedlige parter kan ta reelle valg på hvilken løsning som møter deres behov.

De sentrale parter anbefaler at man utarbeider fremdriftsplaner for arbeidet og at man sammen utpeker nøytral aktuar, i tillegg til rådgivere tilknyttet tilbydere av pensjonsordninger.

Partene vil aktivt medvirke til at det skapes gode lokale prosesser og at de lokale parter innhenter relevant kunnskap som gir trygghet i beslutningen om fremtidig ordning. Det er enighet om at dette er

en beslutning som fattes av lokale parter og at ansatte gis god informasjon i prosessen. Det vises til Hovedavtalens § 4-3.3.

De sentrale partene møtes i løpet av høsten 2016 for å gå gjennom status på lokale prosesser.

De lokale parter finner selv hensiktsmessig arbeidsform og planer for fremdrift. Det er ønskelig at dette arbeidet gjennomføres i løpet av tariffperioden.

De lokale partene kan legge til grunn følgende faser i en fremdriftsplan:

- Fase 1: Informasjon, faktagrunnlag, foreløpige vurderinger
Partene enes om rådgivere og mandat for arbeidet.
Informasjon til alle ansatte.
- Fase 2: Kartlegging, analyse, beregninger, nærmere vurderinger.
Informasjon til alle ansatte
- Fase 3: Forhandlinger – produktløsning. Valg av pensjonsordning.
Informasjon til alle ansatte.
- Fase 4: Implementering av ny pensjonsordning.

3. Partssammensatt utvalg

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå overenskomstens Kap II Lønns- og forhandlingsbestemmelser med sikte på å utarbeide et godt kunnskapsgrunnlag. Dette skal beskrive de reelle forhold når det gjelder satser, kategorier, relasjoner mellom ulike grupper, samt å vurdere hvilke grupper som skal omfattes av det sentrale lønssystemet og hvilke funksjoner som kan ha individuell avlønning. Utvalget skal også se på og vurdere bruken av lokal lønnsdannelse.

Utvalget skal også vurdere eventuelle endringer i tillegg innenfor ulike stillingsgrupper. I vurderingen av slike tillegg skal utvalget ta hensyn til andre kostnader som er relevante i en helhetsbetragtning, ikke bare lønn.

Utvalget skal levere sin rapport i god tid før neste hovedoppgjør, og senest innen 1.12.2017.

Utvalget skal bestå av inntil 3 representanter fra hver av partene og være oppnevnt og ha påbegynt sitt arbeid innen 1.10.2016.

Det partssammensatte utvalget skal også drøfte statistikk og tallmateriale for studentsamskipnadene og hvordan dette brukes som grunnlag for oppgjørene.

4. Vedrørende omfangsbestemmelsen

Virke vil vurdere omfangsbestemmelsen i § 1 i Landsoverenskomst for studentsamskipnader i lys av diskrimineringsregelverket med fokus på midlertidig ansatte. Dersom det etter juridiske vurderinger konkluderes med at elementer i den aktuelle bestemmelsen anses å være i uoverensstemmelse med gjeldende diskrimineringsregelverk, vil Virke orientere sine medlemmer om forståelsen og gi råd til praktisering. Bestemmelsen vil være gjenstand for forhandlinger under tariffrevisjonen 2018.

5. Vedrørende Landsoverenskomst for barnehager i studentsamskipnadene

Landsoverenskomst for Barnehager i Virke gjøres fortsatt gjeldende for barnehager i studentsamskipnadene med følgende tilpasninger:

- Pensjons- og grupplivsforsikringer
- Fellesordningene
- OU fondsmidler innkreves av Felleskontoret

IV SVARFRIST

Partenes gjensidige svarfrist er onsdag 25. mai 2016 kl. 12:00.



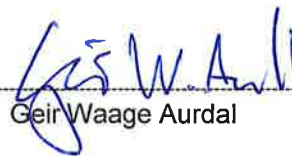
Oslo, 27. april 2016

For Norsk Tjenestemannslag (NTL)



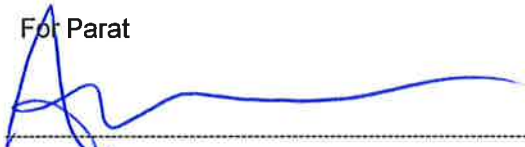
Dag Agledal

For Hovedorganisasjonen Virke



Geir Waage Aurdal

For Parat



Alexander Iversen

For Utdanningsforbundet



Dag Agledal (e.f.)