

Tariffoppgjøret i staten 2016

Til medlemmene



Årets tarifforhandlinger mellom LO Stat og staten ble avsluttet etter tvungen mekling 26.mai 2016.

Det har vært krevende forhandlinger og en krevende mekling. Staten ønsker seg et nytt lønns- og forhandlingssystem, hvor alle pengene fordeles lokalt. For første gang åpnet de også for å inngå forskjellige avtaler med hovedsammenslutningene, med den konsekvens at forbundstilhørighet vil være avgjørende for hva slags avlønning og lønnsvekst den enkelte vil få. På bruddtidspunktet var statens tilbud en fordeling på 25 % sentralt og 75 % til lokal fordeling. Akademikerne aksepterte tilbudet, og har fra 1.mai en tariffavtale som bare omfatter medlemmer i Akademikerne.

Statens tilbud ble avvist av LO Stat, oppgjøret gikk videre til tvungen mekling. Etter 6 timers mekling på overtid aksepterte LO Stat en skisse fra Riksmekleren. Unio og YS Stat aksepterte den samme skissen, slik at disse tre hovedsammenslutningene fortsatt har likelydende hovedtariffavtaler.

Den økonomiske rammen for oppgjøret ble 2,4 % - på nivå med frontfaget. Av rammen på 2,4 % var 0,9 % allerede fordelt da forhandlingene startet - 0,4 % av totalrammen er overheng fra 2015 og 0,5 % er anslaget på forventet glidning. Av de disponible midlene på 1,5 % som var til fordeling går over halvparten til generelt tillegg og fellesbestemmelser, mens de resterende midlene er avsatt til lokale forhandlinger.

Vårt krav var at størstedelen av pengene skulle fordeles gjennom et generelt tillegg. Dette kravet ble ikke innfridd. Ut fra forutsetningen - at staten i utgangspunktet ønsket alt ut til lokale forhandlinger, og at de andre hovedsammenslutningene aksepterte statens tilbud, er likevel resultatet akseptabelt. Det opprettholder likelønsprofilen, og det generelle tillegg sikrer at alle får en lønnsutvikling.

Det ble også enighet om et mandat for en arbeidsgruppe som skal se på lønns- og forhandlingssystemet i staten. Noen endringer blir det allerede inneværende år: Det gjelder først og fremst forhandlingsstedene og prosedyrene for gjennomføring av lokale forhandlinger. Dette er nærmere forklart under «kortversjon av meklingsresultatet» på neste side.

LO Stats forhandlingsutvalg sa ja til meklingsresultatet, og jeg anbefaler medlemmene å stemme ja i uravstemningen.

Vi viser ellers til forbundenes informasjon og riksmeklers møtebok. Sistnevnte finner dere LO Stats hjemmesider lostat.no.

Tone Rønoldtangen

Leder i LO Stat

Generelle tillegg pr 1.mai 2016

Det gis et generelt tillegg på 1,15 % på A-tabellen med virkning fra 1.mai 2016. Ny lønnstabell: se vedlegg.

B-tabellen

B-tabellen er avviklet og erstattet av faste månedlige kronebeløp. Overgangen innebærer ikke materielle endringer i beregningsgrunnlaget for pensjon og overtid. Overgangen innebærer heller ikke materielle endringer når det gjelder definisjonen av lønn i Fellesbestemmelsene § 2 nr. 1. jfr.§ 11 nr. 1. Overgangen fra B-tabellen til faste månedlige kronebeløp kan gi større fleksibilitet ved fastsetting av faste tillegg.

Lokale forhandlinger pr 1. juli 2016

Det avsettes 1,5 % av lønnsmassen pr dato til lokale forhandlinger. Forhandlingene skal være avsluttet innen 30. november 2016.

Del 2 – Lokale bestemmelse

Kapitlet har fått en ny nummerering og struktur.

Det er gjort noen forandringer når det gjelder forhandlingssteder. Dette gjelder spesielt NAV, Buf-etat, Skatteetaten, Kriminalomsorgen, Mattilsynet og Domstolene. Her er forhandlingsfullmakten flyttet opp til virksomhetsnivå. Hensikten med dette er å gi partene mulighet til å foreta gruppejusteringer, inngå særavtaler mm som omfatter hele virksomheten.

Partene på virksomhetsnivå, oppført i vedlegg 2 til hovedtariffavtalen, kan også delegerer forhandlingene videre til underlagte driftsenheter, der det finnes slike. Det er ikke mulig å delegerer ytterligere ut. Delegasjon kan skje for alle eller for enkelte forhandlinger eller for et bestemt tidsrom, likevel ikke utover tariffperioden. Delegation skal søkes avklart lokalt mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte på forhandlingsstedet i vedlegg 2. Dersom partene ikke blir enige, avgjør KMD spørsmålet etter drøfting med hovedsammenslutningene. Partene forhandler om fordeling av disponible midler. Oppnås det ikke enighet, kan saken bringes inn for Statens lønnsutvalg eller særskilt nemnd.

Dersom det oppstår tvist på delegert nivå, skal saken løftes til virksomhetsnivå, som skal søke å løse tvisten. Dersom partene i virksomheten ikke blir enige, kan saken bringes inn for Statens lønnsutvalg eller særskilt nemnd.

KMD og hovedsammenslutningene skal orienteres før stevning tas ut.

Det er også gjort noen endringer i punktet som omhandler lønnsregulering for øverste ledere i virksomheten.

Fellesbestemmelsene

Økning av lønnstilleggene for ubekvem arbeidstid - HTA § 15

Et viktig krav for LO Stat var å øke tilleggene for ubekvem arbeidstid. Lørdags- og søndagstillegget ble økt til kr. 52 pr time (en økning på kr 12,- pr time), jf. § 15 nr. 4. For reservetjeneste/hvilende vakt ble tillegget økt til kr. 5 pr løpende time mellom kl. 06.00-20.00 og kr. 10,- pr time mellom kl. 20.00 og 06.00, jf. § 15 nr. 5. For arbeidstakere med delt dagsverk er tillegget økt til kr. 145,- pr arbeidsdag. Endringene iverksettes med virkning fra 1.mai 2016.

Endringer i HTA §§ 20 og 22 - vedrørende omsorg for og pleie av nærstående Arbeidstakere som pleier nærstående i hjemmet i livets slutfase har etter AML § 12-10 første ledd rett til permisjon i 60 dager for pleie av den enkelte nærstående. I HTA § 20 ny nr. 8 har vi nå fått inn en bestemmelse som gir arbeidstakerne tjenestefri med lønn i inntil 60 dager for hver pasient i disse tilfellene.

AML § 12-10 andre ledd, første punktum gir videre rett til permisjon i inntil 10 dager hvert kalenderår for å gi nødvendig omsorg til foreldre, ektefelle, samboer eller registrert partner. Loven gir imidlertid ikke rett til lønn under slik permisjon. KMD legger til grunn at det kan innvilges velferdspermisjon med lønn dersom arbeidstakeren fyller vilkårene i arbeidsmiljøloven. Innvilgelsen av slik velferdspermisjon medfører ingen økning av det totale antall permisjonsdager. Bestemmelsen som partene er enige om å ta inn i Statens personalhåndbok, vil sikre at arbeidstaker kan motta lønn for inntil 10 av permisjonsdagegene dersom det ikke er innvilget annen velferdspermisjon.

Andre bestemmelser

På flere områder handlet forhandlingene i oppgjøret om å beholde viktige opparbeidede rettigheter for medlemmene, som eksempel kan nevnes:

Beredskapsvakt uten for arbeidsstedet - HTA § 17

Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet skal etter arbeidsmiljøloven § 10-4 (3)

regnes som arbeidstid i forholdet 1/7. Statens krav var å redusere kompensasjonen i HTA i tråd med AML. Resultatet ble en videreføring av dagens regler i HTA om kompensasjon i forholdet 1/5.

Kompensasjon for reiser innenlands - HTA § 8

Staten fremmet krav om å begrense de ansattes mulighet til å få kompensasjon for reelt arbeid som utføres på reise. LO Stat er kjent med at det i forbindelse med reiser utføres mye arbeid som kommer arbeidsgiverne til gode, derfor var det svært viktig for oss at dagens regler ikke ble svekket.

Medbestemmelse, samarbeid og kompetanseutvikling

Det avsettes 6 millioner kroner til felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelsen og tillitsvalgte. Målsettingen er å styrke medbestemmelse og samarbeid. I tillegg vil de sentrale partene stimulere til kompetanseutvikling ved at det avsettes 25 millioner kroner bl.a. til utvikling av kompetanse for å hindre utstøting ved omstillingsprosesser, flere lærlinger i staten og organisasjons- og ledelsesutvikling som bidrar til økt involvering av tillitsvalgte og medarbeidere, herunder prosjekter knyttet til lokal personal- og lønnspolitikk. Det er videre avsatt 4 millioner kroner til omstillingsarbeid i staten.

Pensjon

Det ble ikke gjort endringer i pensjonsordningene i dette oppgjøret. Statens forsøk på å frata oss retten til å forhandle om endringer i AFP ble avvist av LO Stat. Resultatet er at LO Stat fortsatt har forhandlingsrett ved eventuelle framtidige endringer i avtalefestet pensjon og tilpasning av denne til ny folketrygd.

Protokolltilførsler

Videreutvikling av lønns- og forhandlingssystemet

Staten fremmet krav om modernisering av lønns- og forhandlingssystemet i staten. Partene er enige om at det skal nedsettes et partssammensatt utvalg. Mandatet for utvalget er blitt vesentlig bedre som et resultat av meklingen, bl.a. er det nå inntatt at det skal være rom for både sentrale og lokale forhandlinger og tillegg. Videre skal et nytt system ivareta både hensynet til likelønn, så vel som kompetanse og utdanning.

| Lønns- trinn | lønn Pr. år | | | Lønns- trinn | lønn Pr. år | |
|-----------------|----------------|------------|--|-----------------|----------------|------------|
| | 30.04.2016 | 01.05.2016 | | | 30.04.2016 | 01.05.2016 |
| 19 | 286 900 | 290 200 | | 61 | 519 800 | 525 800 |
| 20 | 290 400 | 293 700 | | 62 | 529 800 | 535 900 |
| 21 | 294 000 | 297 400 | | 63 | 540 200 | 546 400 |
| 22 | 297 600 | 301 000 | | 64 | 550 400 | 556 700 |
| 23 | 301 300 | 304 800 | | 65 | 560 700 | 567 100 |
| 24 | 305 200 | 308 700 | | 66 | 570 800 | 577 400 |
| 25 | 309 200 | 312 800 | | 67 | 581 400 | 588 100 |
| 26 | 313 300 | 316 900 | | 68 | 591 400 | 598 200 |
| 27 | 317 100 | 320 700 | | 69 | 602 800 | 609 700 |
| 28 | 320 900 | 324 600 | | 70 | 614 700 | 621 800 |
| 29 | 324 600 | 328 300 | | 71 | 629 400 | 636 600 |
| 30 | 328 400 | 332 200 | | 72 | 640 700 | 648 100 |
| 31 | 332 000 | 335 800 | | 73 | 652 000 | 659 500 |
| 32 | 335 900 | 339 800 | | 74 | 664 000 | 671 600 |
| 33 | 339 700 | 343 600 | | 75 | 676 800 | 684 600 |
| 34 | 343 700 | 347 700 | | 76 | 694 500 | 702 500 |
| 35 | 347 700 | 351 700 | | 77 | 711 800 | 720 000 |
| 36 | 351 900 | 355 900 | | 78 | 734 700 | 743 100 |
| 37 | 356 400 | 360 500 | | 79 | 757 900 | 766 600 |
| 38 | 361 000 | 365 200 | | 80 | 781 100 | 790 100 |
| 39 | 365 600 | 369 800 | | 81 | 803 900 | 813 100 |
| 40 | 370 500 | 374 800 | | 82 | 826 000 | 835 500 |
| 41 | 375 400 | 379 700 | | 83 | 847 900 | 857 700 |
| 42 | 381 000 | 385 400 | | 84 | 870 000 | 880 000 |
| 43 | 386 400 | 390 800 | | 85 | 897 600 | 907 900 |
| 44 | 392 300 | 396 800 | | 86 | 925 000 | 935 600 |
| 45 | 398 100 | 402 700 | | 87 | 952 700 | 963 700 |
| 46 | 404 100 | 408 700 | | 88 | 974 500 | 985 700 |
| 47 | 410 500 | 415 200 | | 89 | 996 600 | 1 008 100 |
| 48 | 417 000 | 421 800 | | 90 | 1 018 600 | 1 030 300 |
| 49 | 423 800 | 428 700 | | 91 | 1 040 800 | 1 052 800 |
| 50 | 430 500 | 435 500 | | 92 | 1 062 700 | 1 074 900 |
| 51 | 437 400 | 442 400 | | 93 | 1 084 700 | 1 097 200 |
| 52 | 444 700 | 449 800 | | 94 | 1 106 700 | 1 119 400 |
| 53 | 452 400 | 457 600 | | 95 | 1 128 800 | 1 141 800 |
| 54 | 459 700 | 465 000 | | 96 | 1 150 400 | 1 163 600 |
| 55 | 467 700 | 473 100 | | 97 | 1 171 900 | 1 185 400 |
| 56 | 475 400 | 480 900 | | 98 | 1 193 600 | 1 207 300 |
| 57 | 483 700 | 489 300 | | 99 | 1 214 200 | 1 228 200 |
| 58 | 492 300 | 498 000 | | 100 | 1 234 800 | 1 249 000 |
| 59 | 501 300 | 507 100 | | 101 | 1 255 500 | 1 269 900 |
| 60 | 510 100 | 516 000 | | | | |



Våre kontaktsteder:

LO Stat hovedkontor:

Møllergt 10, 0179 Oslo

Sentralbord: 23 06 83 00

Felles epost: lostat@lostat.no

Distriktssekretærene

Odd Helge Henriksen - Rogaland, Aust- og Vest-Agder

Tlf. 918 57 209 e-post: odd.henriksen@lostat.no

Vidar Lorang Larsen - Telemark, Vestfold, Buskerud og Østfold

Tlf. 928 80 271 e-post: vidar.larsen@lostat.no

Arild Kjempekjenn - Hedmark, Oppland, Oslo og Akershus

Tlf. 910 08 933 e-post: arild.kjempekjenn@lostat.no

Birgit Stav - Hordaland + Sogn og Fjordane

Tlf. 920 40 779 e-post: birgit.stav@lostat.no

Lars Børseth - Sør-Trøndelag + Møre og Romsdal

Tlf. 957 41 253 e-post: lars.borseth@lostat.no

Mona Fagerheim - Nordland og Nord-Trøndelag

Tlf. 472 72 178 e-post: mona.fagerheim@lostat.no

Anne Birgit Nilsen - Troms og Finnmark

Tlf. 957 24 940 e-post: anne.birgit.nilsen@lostat.no