



Publisert 01.06.2016

Nytt fra medlemsundersøkelsen 2015

v/Hebe Gunnes
hebe.gunnes@nifu.no

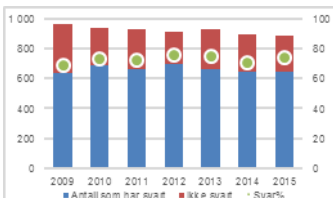
I dette nummeret:

- Hovedresultater **1**
- NTLs tariffkonferanse 2015 **2**
- Nyttige nettsider og begreper **3**
- Resultater fra tidligere lønnsoppgjør **4**

Om undersøkelsen

Medlemsundersøkelsen 2015 er den sjuende i regi av NTL Forskningsinstitutter. Medlemsundersøkelsen og lønnsstatistikken skal gi medlemmene et bedre sammenligningsgrunnlag for lønnsfastsettelse og som forhandlingskort i lønnsforhandlingene.

Undersøkelsen ble sendt ut til alle medlemmer i NTL Forskningsinstitutter i mars/april 2016 med svarfrist 18. mai. 892 medlemmer fikk tilsendt undersøkelsen, og 641 svarte. Svarprosenten i årets undersøkelse endte dermed på 74 prosent.



Hovedresultater

Årslønnsveksten for industrifunksjonærer fra 2015 til 2016 var i følge Teknisk beregningsutvalg (TBU) på 2,5%, mens den i Staten var på 2,8%.

Rammen for LO og NHO-oppgjørene endte på 2,7% i 2015, og prisveksten i 2016 er beregnet til 2,4% (per 1. mars). En generell ramme lavere enn dette tilsvarer realnedgang i lønn.

I Abelia-virksomhetene

er lønnsveksten beregnet i gjennomsnittslønn fra 2014 til 2015 i medlemsundersøkelsen var på 1,8%, mot 2,6% året før og 3,3% for to år siden. Merk at lønsmassen i medlemsundersøkelsen omfatter NTL-medlemmer som har svart på medlemsundersøkelsen, og dermed ikke er direkte sammenlignbart med lønnsveksten for alle ansatte.

Tabell 1 nedenfor viser gjennomsnittslønn for utvalgte stillinger. Veksten

Tabell 1 Gjennomsnittslønninger i 2010-2015 etter stillingsgruppe

Utvalgte stillingsgrupper	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Ant. i 2015
Administrative stillinger	445 000	462 000	491 000	506 000	529 000	536 000	290
Sekretær	412 000	435 000	466 000	482 000	513 000	516 000	39
Konsulent	422 000	434 000	469 000	486 000	499 000	512 000	112
Rådgiver	500 000	505 000	521 000	537 000	561 000	572 000	102
Tekniske stillinger	411 000	426 000	440 000	457 000	474 000	484 000	204
Drift	408 000	407 000	431 000	451 000	452 000	464 000	37
Tekniker	400 000	425 000	444 000	455 000	479 000	485 000	86
Ingeniør	448 000	450 000	467 000	492 000	501 000	525 000	44
IKT	460 000	475 000	500 000	517 000	545 000	584 000	6
Faglige stillinger	546 000	564 000	592 000	609 000	619 000	638 000	147
Forskn.ass.	414 000	404 000	434 000	444 000	450 000	545 000	6
Forsker III	492 000	499 000	512 000	545 000	555 000	580 000	31
Forsker II	592 000	591 000	610 000	619 000	642 000	670 000	39
Forsker I	640 000	673 000	688 000	711 000	721 000	741 000	32
Forskn.leder	615 000	657 000	745 000	759 000	826 000	874 000	4

NTLs tariffkonferanse 2016

NTLs tariffkonferanse for Abelia-virksomheter ble avholdt på Olavsgaard 25. mai. Konferansen hadde 37 påmeldte deltakere fra 15 virksomheter. Forbundssekretær Tor Erik Granum og leder i NTL Forskningsinstitutter, Pål Kjærstad, informerte om lønnsoppgjøret 2016.

LOs representanskap anbefalte i februar at vi i år viser moderasjon. NTLs tariffpolitiske uttalelse er imidlertid tydelig på at vi ikke skal akseptere en ramme for lønnsoppgjøret som er lavere enn prisveksten. Forventet prisvekst i 2016 er beregnet til 2,4 %, og et generelt tillegg som ligger lavere enn dette, betyr i praksis en realnedgang i lønn.

Rammen for lønnsoppgjøret mellom LO og NHO i frontfaget var i 2016 på 2,4 %, dvs forventet prisvekst. Vi må være forberedt på tøffe tak i forhandlingene om vi skal oppnå mer enn dette.

De som er på overenskomster i LO og som har lønnsgjennomsnitt på under 90 % av industriarbeiderlønn (398 000,-) har fått et lavtlønns tillegg. NTL Forskningsinstitutter har noen få lavtlønte medlemmer, og de av dere som forhandler for disse, kan legge inn et krav om lavtlønns tillegg for disse medlemmene—ta kontakt med Hebe hvis dere ønsker oversikt over lavtlønte medlemmer,

Lønnsoppgjøret i Statens endte i år, etter mekling, på samme ramme som frontfaget, 2,4%, hvor 1,15% fordeles sentralt fra 1. mai og 1,5% ved lokale forhandlinger fra 1. juli.

Ingen av NTL Forskningsinstitutters virksomheter var ferdige med lønnsforhandlingene da tariffkonferansen ble avholdt, men Pål sender ut resultatene fra årets forhandlinger så snart de er meldt inn til ham.

Lønnsoppgjøret skal ta hensyn til lokale forhold gjennom å vurdere de fire kriterier for lønnsdannelse:

- Virksomhetens økonomi
- Fremtidsutsikter
- Produktivitet
- Konkurransesevne

Ledelsen plikter å holde de tillitsvalgte orientert om virksomhetens økonomi, og forbundssekretær Tor Erik Granum oppfordrer alle til å be om forhandlinger på, og oversikt over, virksomhetens samlede lønnsmasse. Enkelte avdelinger forhandler på Foreningens lønnsmasse, noe som innebærer at foreninger som NITO og Tekna, med flere høytlønte, får et større kronebeløp til fordeling blant sine medlemmer, og at det oppstår og forsterkes skjevheter i lønssystemene. Alle som er underlagt Offentleglova har krav på oversikt over

lønna til virksomhetens ansatte.

Det legges ofte inn anslag for lønnsjustering i virksomhetenes budsjetter, men disse skal kun være anslag og ikke "fasit" for oppgjøret, ellers er det ikke reelle forhandlinger.

NTL anbefaler at generelle tillegg gis som krone tillegg, ikke prosent tillegg.

Frist for å være ferdig med lønnsoppgjøret er 15. september, jf. overenskomsten.

I år er det hovedoppgjør, og ved brudd kan dette løftes inn i overenskomstforhandlingene mellom NTL og Abelia som finner sted i oktober. Ta kontakt med Pål og Tor Erik umiddelbart for assistanse hvis det går mot brudd i lønnsforhandlingene.

Hvis dere har spørsmål eller trenger hjelp underveis i lønnsforhandlingene, ta kontakt med forbundssekretær Tor Erik Granum på tlf. 402 31 282, e-post: tor.erik.granum@ntl.no eller leder av landsforeningen for NTL Forskningsinstitutter, Pål Kjærstad tlf 922 53 706, e-post: paal.kjaerstad@ife.no For spørsmål knyttet til lønnsstatistikken, ta kontakt med Hebe Gunnes tlf 959 49 983, e-post: hebe.gunnes@nifu.no



Presentasjoner fra tariffkonferanse 25. mai 2016

www.ntl.no/forskning

NTLs nettsider tariff

<http://www.ntl.no/ikbViewer/page/lonn-og-avtaler>

Hovedpunkter i NTLs tariffpolitiske uttalelse 2016:

- Økt innsats for sysselsetting og faste og trygge arbeidsforhold
- NTL er i mot endring av arbeidstidsbestemmelsene i tariffavtalene
- Forhandlinger på grunnlag av virksomhetens samlede lønnsmasse – tillitsvalgte må få full innsynsrett
- Ikke bruke generelle midlertidige tilsetninger
- Brede tariffestede pensjonsordninger i privat sektor
- Arbeidstakerne må sikres en rettferdig del av verdiskapningen
- Lik lønn for likt og likeverdig arbeid

LOs tariffsider

<http://www.lo.no/Lonn--tariff/>

TBUer for de siste ni årene

<http://www.regjeringen.no/nb/dep/ad/tema/arbeidsmarkedspolitikk/inntektspolitikk/rapporter-fra-tbu.html?id=450757>

SSBs lønnsstatistikk

<http://www.ssb.no/lonnansatt/>

NHOs lønnsstatistikk

<https://www.nho.no/Lonn-og-tariff/Lonnsstatistikk/>

Abelias tariffsider

<http://abelia.no/tema/loenn-og-tariff/>

Forskerforbundets tariffsider

<https://www.forskerforbundet.no/lonn/lonnsstatistikk/>

Teknas lønnsstatistikk

<https://www.tekna.no/lonn>

Universiteter og høyskoler

<https://www.regjeringen.no/no/tema/arbeidsliv/Statlig-arbeidsgiverpolitikk/lonn-og-tariff-i-staten/SST/id473320/>

Ordliste for lønnsforhandlinger

Lønnsmasse er summen av virksomhetenes lønnsforpliktelser på datoen lønnsoppgjøret gjelder fra. Som hovedregel skal det rammen for lønnsoppgjøret relateres til virksomhetens samlede lønnsmasse.

Lønnsglidning er lønnsutvikling i en tariffperiode som skyldes andre tillegg enn de som blir gitt ved lønnsforhandlingene. Lønnsglidningen kan i prinsippet være både positiv og negativ. Eksempler: lønnstillegg som gis utenom oppgjøret, endringer i arbeidsstokkens sammensetning og lønnsutvikling på grunn av stillingsopptrykk. Inkluderer avgang og tilgang i virksomhetene. Brukes i liten grad av virksomhetene i Abelia-området, men noen opererer med AK-tillegg (ansiennitets- og kompetansetillegg), som kommer i stedet for glidning (dette kan også være negativt).

Overheng har sammenheng med tidspunktet forhandlingene gjelder fra, og har betydning når man skal sammenligne seg med andre virksomheter som har andre oppgjørstidspunkt. Abelia-virksomhetene forhandler per 1. juli, og de aller fleste ser bort i fra overhenget.

Sentrale tillegg: Tillegg som gis i sentrale forhandlinger. Innenfor Abelia forgår all lønnsdannelse lokalt, slik at vi ikke har sentrale tillegg.

Generelle tillegg: Den delen av ramma i lønnsoppgjøret som fordeles ut til alle. Gis enten som prosenttillegg eller kronetillegg.

Tariffmessig lønnsøkning er lønnsøkning fastsatt i tariffavtaler som følge av sentrale eller forbundsvise forhandlinger mellom arbeidstakernes og arbeidsgivernes organisasjoner. Tariffmessig lønnsøkning kan være generelle tillegg, lavtlønns-tillegg, garantitillegg, tillegg på minstelønnsatser etc.

Etterslep: Der en virksomhet har hatt lavere ramme for lønnsoppgjøret eller lavere lønnsutvikling enn virksomheter det er naturlig å sammenligne seg med.



Har du spørsmål, ta kontakt med oss!

Hebe Gunnes, NIFU
Tlf: 959 49 983
E-post: hebe.gunnes@nifu.no
Eller
Pål Kjørstad, IFE
Tlf: 922 53 706
E-post: paal.kjaerstad@ife.no

www.ntl.no/forskning

Da gjenstår det bare å ønske alle lykke til med lønnsforhandlingene! Ikke nøl med å ta kontakt om dere trenger tall fra lønnsstatistikken eller har spørsmål. Jeg har ett døgn s responstid på e-post frem til 8. juli og mellom 8. august og 15. september. Får dere ikke tak i meg, så prøv Pål!

Hebe

Revisjon av overenskomsten med Abelia

Overenskomsten mellom NTL og Abelia, som flertallet av avdelingene i NTL forskningsinstitutter er omfattet av, skal reforhandles i oktober. Tor Erik Granum og Fredrik Oftebro deltar fra forbundskontoret, mens flere styremedlemmer i NTL Forskningsinstitutter er med i delegasjonen. Forslag til endringer eller tillegg i avtaleteksten sendes til Pål Kjørstad så snart som mulig og senest innen 13. juni.

Resultater fra tidligere lønnsoppgjør

Nedenfor har vi samlet rammene for lønnsoppgjørene i NTL Forskningsinstitutters avdelinger fra årene 2011 til 2015. Nærmere opplysninger om fordeling av rammene finner dere i regnearket som Pål Kjørstad sender ut hvert år.

Tabell 2 Ramme for lønnsoppgjør i perioden 2011-2015.

Virksomhet	Tariff	2011	2012	2013	2014	2015
FAFO	Direkte	4,00 %	4,00 %	3,50 %		
Havbruksstasjonen	Abelia	4,00 %	4,50 %	4,50 %	3,30 %	3,30 %
IFE	Abelia	3,00 %	4,40 %	2,80 %	2,00 %	2,81 %
Institutt for samfunnsforskning	Abelia				2,00 %	
IRIS	Abelia	3,80 %	4,10 %	4,70 %	3,30 %	
Leser Søker Bok	Abelia	4,10 %	3,30 %	3,30 %	3,60 %	
NIFU	Abelia	4,40 %	4,20 %	3,50 %	2,00 %	3,20 %
NIKU	Abelia	4,33 %	4,07 %	2,65 %	3,09 %	3,18 %
NILU	Abelia	3,70 %	4,40 %		3,00 %	3,40 %
NINA	Abelia	4,44 %	3,58 %	2,01 %	2,70 %	2,89 %
NIVA	Abelia		5,00 %	3,00 %	2,20 %	3,00 %
NKI a/s	Virke		4,00 %			
NKI Forlaget a/s	Virke	4,00 %	4,00 %	3,70 %		
Nofima a/s, Bergen	Abelia					
Nofima a/s, Tromsø	Abelia	3,75 %	4,00 %	3,10 %	3,50 %	3,50 %
Nofima a/s, Ås	Abelia					
Nordlandsforskning a/s	Abelia		5,05 %			2,70 %
Norges forskningsråd	Spekter	3,70 %	4,28 %	2,90 %	3,15 %	2,70 %
Norsk senter for bygdeforskning	Abelia			2,80 %	3,30 %	2,70 %
Norut Alta	Abelia	4,01 %	4,12 %	3,53 %	3,53 %	
Norut Tromsø	Abelia		2,90 %	4,10 %	3,70 %	
NSD	Abelia	5,80 %	4,80 %	3,20 %		
NUPI	Stat	3,90 %	3,97 %	3,48 %		
Sintef energiforskning a/s	Abelia	4,50 %	4,80 %	3,80 %		
SINTEF fiskeri og havbruk a/s	Abelia	5,00 %	6,00 %			
SINTEF Marintek a/s	Abelia		4,33 %	4,00 %	3,56 %	
SINTEF NBL a/s	Abelia		5,00 %	5,50 %		
SINTEF stiftelsen	Abelia	4,15 %	4,40 %	4,00 %	3,70 %	2,93 %
SNF	Abelia	4,25 %	4,25 %	3,50 %	3,50 %	2,95 %
STAMI	Stat	3,90 %	3,97 %	3,48 %		
TØI	Abelia	3,18 %	4,20 %	3,40 %	2,33 %	2,93 %
Østlandsforskning a/s	Abelia	3,50 %	4,60 %	4,00 %	0,00 %	3,30 %

Merk at hva som inngår i rammen varierer. Noen ytterst få har med overheng og glidning, andre har alders- og kompetansetillegg eller andre personlige tillegg. Glidning og overheng er holdt utenfor i tabellen.

NTL Forskningsinstitutters medlemsundersøkelse administreres av styremedlem

og kasserer Hebe Gunnes (NIFU). Prosjektet følges av en styringsgruppe som ledes

av leder i NTL Forskningsinstitutter, Pål Kjørstad (IFE). De enkelte NTL-avdelingene som omfattes av undersøkelsen har lokale administratører som følger opp

undersøkelsen lokalt. De lokale administratørene kan gå inn i lønnsstatistikkbasesen og hente ut opplysninger om medlemmene ved egen avdeling.



Forskningsinstitutter