

NTL Forskningsinstitutter

Landsforeningens beretning

for perioden

4.9.2014 til 28.9.2016

Representantskapsmøte

28.- 29.9.

2016



Innhold

- 1. Styret i perioden**
- 2. Styrets arbeid**
- 3. Landsforeningens representasjon**
- 4. Organisasjonsendringer**
- 5. Medlemsutvikling**
- 6. Saker i styret**
- 7. Tariff**
- 8. Økonomi**
- 9. Vedlegg**

Landsforeningens beretning

for perioden 4.9.2014 til 28.9.2016

1. Styret i perioden:

Leder	Pål Kjærstad	NTL Institutt for energiteknikk, Kjeller (Abelia)
Nestleder	Steinar Johansen ¹	NTL Norsk institutt for by- og regionforskning (Abelia)
	Vibeke Vandrup Martens ²	NTL Norsk institutt for kulturminneforskning (Abelia)
Sekretær	Juni Skjold Lexau ³	NTL Norsk samfunnsvitenskapelig datatjeneste (Abelia)
	Hanne Risa ⁴	NTL Nordlandsforskning (Abelia)
Kasserer	Hebe Gunnes	NTL NIFU (Abelia)
Studieleder	May Kristin Ditlevsen	NTL SINTEF (Abelia)

¹T.o.m. 31.12.2015, da NIBR gikk inn i Høgskolen i Oslo og Akershus

²F.o.m. 01.01.2016

³T.o.m. 02.03.2015, da hun sluttet hos NSD

⁴F.o.m. 03.03.2015

Styremedlemmer:

Bjørn Flatnes	NTL SINTEF (Abelia)
Thor Ofstad	NTL Norsk institutt for luftforskning (Abelia)
Johan Simonsen	NTL Nofima/NTL Havbruksstasjonen AS

Varamedlemmer:

Jarle Skrede Johannssen	NTL Nofima (Abelia)
Torunn S. Ludvigsen	NTL IRIS (Abelia)
Liv Bjørnaas ⁵	NTL Forskningsinstitutter, direkte tilsluttede medlemmer (Bygdeforskning) (Abelia)
Helge Johnsen ⁶	NTL Statens arbeidsmiljøinstitutt (Stat)
Ole Voldsæter ⁷	NTL NSD Norsk senter for forskningsdata (Abelia)

Det ble ikke valgt inn noe nytt styremedlem etter at Steinar Johansen gikk ut av styret, slik at styret har hatt 12 medlemmer i perioden 01.01.2016 til 29.09.2016.

⁵T.o.m. 09.02.2015, da hun trakk seg fra sitt verv i styret av personlige årsaker.

⁶F.o.m. 18.05.2015, suppleringsvalg etter at Liv Bjørnaas trakk seg.

⁷F.o.m. 18.05.2015, suppleringsvalg etter at Juni Skjold Lexau sluttet hos NSD.

Arbeidsutvalget (AU) har bestått av leder, nestleder og styremedlem Vibeke Vandrup Martens frem til 31.12.2015. Fra 1.1.2016 besto AU av leder, nestleder og kasserer.

Revisorer:

Johs Kolltveit, NTL Norges forskningsråd (Spekter)
Frode Kann⁸, NTL Norsk institutt for by- og regionforskning (Abelia)
Nils Fearnley⁹, NTL Transportøkonomisk institutt (Abelia)

⁸Frode Kann gikk av som revisor 31.12.2015, da NIBR ble en del av Høgskolen i Oslo og Akershus.

⁹Nils Fearnley overtok som revisor 01.01.2016.

Vararevisorer:

Arne Svartis¹⁰, NTL Statens arbeidsmiljøinstitutt (Stat)
Inger M Pedersen¹¹, NTL Norsk institutt for luftforskning (Abelia)

¹⁰Arne Svartis ble valgt som vararevisor fra 18.5.2015. (Det ble kun valgt en vararevisor på representantskapsmøtet i 2014).

¹¹Inger M Pedersen ble valgt som vararevisor fra 1.1.2016, da tidligere vara-revisor Nils Fearnley overtok som en av to revisorer.

Valgkomité:

Birgitta Ericsson, NTL Østlandsforskning (Abelia)
Dag Vegard Gullbrekken, NTL NINA (Abelia)
Mikkel Berg-Nordlie¹², NTL Norsk institutt for by- og regionforskning (Abelia)
Oddny Haugrønning¹³, NTL SINTEF (Abelia)

¹²Mikkel Berg-Nordlie gikk ut av valgkomiteen 31.12.2015, da Norsk institutt for by- og regionforskning ble en del av Høgskolen i Oslo og Akershus.

¹³Oddny Haugrønning ble valgt som medlem av valgkomiteen fra 1.1.2016.

2. Styrets arbeid

Styret har i perioden hatt ni styremøter samt kommunikasjon via e-post og telefon. Styremøtenes varighet har variert fra en til to dager. Ved enkelte anledninger har styremøtene vært lagt i forkant av andre arrangementer.

AUs oppgaver har vært å forberede sakene til styremøtene og utføre de oppgavene som ligger mellom styremøtene. Faglige spørsmål og alle saker vedrørende økonomi har vært behandlet i styret. Det har vært ni møter i AU og det lages referater fra møtene som sendes til styret.

I flere sammenhenger har styret gitt leder og/eller AU fullmakt til å gjøre ferdig enkeltsaker, der tid og innhenting av ytterligere informasjon har vært en begrensning for behandling i fullt styre eller AU. Likeså har noen avgjørelser blitt avklart ved bruk av e-post.

3. Landsforeningens representasjon

NTLs vedtaksføre organer

Landsforeningen har vært representert slik:

Forbundsstyret: Pål Kjærstad (har vært 3. vara og ble gjenvalgt på landsmøtet november 2014 som 2. vara).

Landsstyret: Steinar Johansen (gjenvalgt på landsmøtet i november 2014).

Delegater på NTLs landsmøte i 2014:

Pål Kjærstad (forbundsstyret)

Steinar Johansen (landsstyret)

Rune Fredriksen

Johan Simonsen

Thor Ofstad

Mona Johnsrud

Johannes Kolltveit

Hebe Gunnes

Morten Olsen

Marius Johnsen

Vibeke Martens (vara)

Bjørn Flatnes (vara)

LOs vedtaksføre organer

Landsforeningen har vært representert slik:

LOs Representantskap: Pål Kjærstad (har vært representant og ble gjenvalgt som 1. vara fra 2014).

Revisjon av overenskomsten mellom NTL og Abelia 2014 - Forhandlingsutvalg

Representanter fra NTL Forskningsinstitutter:

Pål Kjærstad (NTL Institutt for energiteknikk, Kjeller)

Bjørn Flatnes (NTL SINTEF)

Juni Skjold Lexau (NTL Norsk samfunnsvitenskapelig datatjeneste)

Thor Ofstad (NTL Norsk institutt for luftforskning)

Varamedlemmer:

Steinar Johansen (Norsk institutt for by- og regionforskning)

Hebe Gunnes (NTL NIFU)

Ivar Lie (NTL Forskningsinstitutter, direkte tilsluttede medlemmer)

Anneli Nesbakken (Norsk institutt for kulturminneforskning)

Revisjon av overenskomsten mellom NTL og Abelia 2016 - Forhandlingsutvalg

Representanter fra NTL Forskningsinstitutter:

Pål Kjærstad (NTL Institutt for energiteknikk, Kjeller)

Marius Johnsen (NTL SINTEF)

Hebe Gunnes (NTL NIFU)

Birgitta Ericsson (NTL Østlandsforskning)

Varamedlemmer:

Thor Ofstad (NTL Norsk institutt for luftforskning)

Askild Harkjerr Hasle (NTL Transportøkonomisk institutt)

Cristina Hanssen (NTL SINTEF)

Ingvild Reymert (NTL NIFU)

Arbeidsgrupper/nettverk i NTL

Arbeidsgruppe om forsknings- og utdanningspolitikk: Rune Fredriksen (NTL IFE Halden) og

Clara Luckner Strømsvik (NTL Nordlandsforskning)

NTL-Ung-konferansen 2015

Ingvild Reymert (NTL NIFU)

NTL-Ung-konferansen 2016

Christina Wår Hanssen (NTL SINTEF)

Ida Eir Lauritzen (NTL SINTEF)

Arbeidsgruppe retningslinjer for NTL Ung: Pål Kjærstad

Markedsstyringsnettverk: Steinar Johansen

Nettverkssamling for ledere: Pål Kjærstad

Nettverkssamling personalsaker: Pål Kjærstad

Nettverkssamling overenskomstområdet: Pål Kjærstad

Nettverkssamling for informasjonsansvarlige: Hebe Gunnes og Hanne Risa

Nettverkssamling for studieledere: May Kristin Ditlevsen

Andre møter/konferanser:

2014:

Møte i NTLs nettverk for universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter (UHF), tema var landsmøtesaker: Pål Kjærstad, Steinar Johansen, Hebe Gunnes, Thor Ofstad, Johan Simonsen, Johs Kolltveit, Rune Fredriksen, Mona Johnsrud og Morten Olsen.

LOs konsernkonferanse: Bjørn Flatnes

2015:

Trondheimskonferansen: Pål Kjærstad og Thor Ofstad.

Årskonferanse og årsmøte Manifest: Vibeke Vandrup Martens, Pål Kjærstad og Thor Ofstad.

Manifest - Faglig politisk råd: Vibeke Vandrup Martens.

NTL-konferansen: Pål Kjærstad, Steinar Johansen og Thor Ofstad

Pensjonskonferanse i regi av forsvar offentlig pensjon: Pål Kjærstad

NTL Universitetet i Bergen 50-års jubileum: Pål Kjærstad

Tariffkonferanse LO Stat: Pål Kjærstad

2016:

Pensjonskonferanse i regi av forsvar offentlig pensjon: Pål Kjærstad

Årskonferanse og årsmøte Manifest: Vibeke Vandrup Martens og Thor Ofstad.

Manifest - Faglig politisk råd: Vibeke Vandrup Martens.

NTL-konferansen: Pål Kjærstad og Thor Ofstad

LOs konsernkonferanse: Pål Kjærstad

4. Organisasjonsendringer

Nye virksomheter

Nansen senteret

Fra september 2015 ble NTLs fire medlemmer på Nansen senteret overført fra Handel og Kontor til NTL Forskningsinstitutter. De er fire betalende medlemmer per januar 2016. Virksomheten er medlem av arbeidsgiverforeningen Abelia i NHO.

NORSØK

NORSØK ble etablert på Tingvoll i Møre og Romsdal i 1986. I 1989 fikk NORSØK status som nasjonalt kompetansesenter i økologisk landbruk. I 1997 fikk NORSØK status som forskningsinstitutt, og ble ett av åtte frittstående institutt under Landbruksdepartementet. I 2006 ble NORSØK sin aktivitet slått sammen med Planteforsk og Jordforsk til Bioforsk. Ved etableringa av Norsk institutt for bioøkonomi (NIBIO) 1. juli 2015, ble det bestemt at NIBIO ikke skal fremme en spesiell driftsform, som økologisk landbruk. NORSØK overtok

derfor fra 4. januar 2016 personell og oppdrag fra NIBIO og er igjen et nasjonalt kompetansesenter for økologisk landbruk.

Fra mai 2016 ble NTLs syv medlemmer på NORSØK overført fra NTL Norsk institutt for bioøkonomi til NTL Forskningsinstitutter. NORSØK er medlem av arbeidsgiverforeningen Spekter.

Opprettelse av ny avdeling NTL Havbruksstasjonen i Tromsø

Nofima er et av Europas største næringsrettede forskningsinstitutt som driver forskning og utvikling for akvakulturnæringen, fiskerinæringen og matindustrien.

Havbruksstasjonen i Tromsø er et moderne forskningsanlegg for studier av marinfisk, ferskvannsfisk og andre akvatiske organismer. De har forsøksfasiliteter på land, i sjø og på et eget fiskehelselaboratorium.

NTL Nofima består av 22 betalende medlemmer på Nofima og 14 betalende medlemmer på Havbruksstasjonen i Tromsø. Medlemmene på Nofima er lokalisert i Tromsø, Bergen og Ås. Medlemmene på Havbruksstasjonen er lokalisert i Tromsø på ulike steder.

Dette er to selvstendige virksomheter og begge er medlem av samme arbeidsgiverorganisasjon, Abelia i NHO. Nofima er medeier av Havbruksstasjonen i Tromsø.

NTLs medlemmer på Havbruksstasjonen i Tromsø ser ingen fordeler ved å være i den samme NTL-avdelingen som NTLs medlemmer på Nofima. De har ulike tariffavtaler og ulike problemstillinger. På medlemsmøte hos Havbruksstasjonen i Tromsø i november 2015 ble det enighet om at de ønsker å etablere en egen NTL-avdeling for Havbruksstasjonen i Tromsø fra 1.1.2016. Det ble også enighet om hvem som skal være tillitsvalgte i en ny avdeling.

På årsmøte til NTL Nofima i desember ble det vedtatt at NTLs medlemmer på Havbruksstasjonen i Tromsø kan bli en egen NTL-avdeling fra 1.1.2016.

Forbundsstyret vedtok opprettelse av NTL Havbruksstasjonen i Tromsø fra 01.01.2016 på møtet 15. mars 2016 og overførte medlemmene fra NTL Nofima.

Nedleggelse av avdelinger

Nedleggelse av NTL SIRUS

I Sundvolden- erklæringen slår regjeringen fast at offentlig sektor skal effektiviseres og avbyråkratiseres. Med bakgrunn i erklæringen har Helse- og omsorgsdepartementet gjennomgått organiseringen av helseforvaltningen med sikte på forenkling og effektivisering. Målet er bedre utnyttelse av ressursene. Dagens organisering av den sentrale helseforvaltningen ble etablert i 2002. Departementet har, med bakgrunn i regjeringserklæringen, vurdert organiseringen av helseforvaltningen med tanke på om vi er godt nok rustet for fremtidens utfordringer i helse- og omsorgssektoren, målet om å skape pasientens helsetjeneste og en best mulig utnyttelse av ressursene.

Fra 1. januar 2016 ble Nasjonalt kunnskapssenter for helsetjenesten, Statens institutt for rusmiddelforskning (SIRUS) og sekretariatet for Vitenskapskomiteen for mattrygghet (VKM) innlemmet i Folkehelseinstituttet (FHI). Dette er besluttet av Helse- og omsorgsdepartementet. Folkehelseinstituttet har fått et utvidet samfunnsoppdrag av Helse- og omsorgsdepartementet, som gir et helhetlig ansvar for kunnskapsproduksjon og kunnskapsoppsummeringer for hele helsesektoren.

Fagmiljøene som arbeider innenfor samme eller lignende områder er nå samlet, noe som vil kunne føre til synergier og bedre utnyttelse av faglig kompetanse. Navnet på Nasjonalt folkehelseinstitutt er endret til Folkehelseinstituttet.

Forskere ved SIRUS er fra 1. januar 2016 organisert i en ny avdeling kalt Avdeling for rusmiddelforskning. Avdelingens formål er å utføre forskning, dokumentasjon og formidling omkring rusmiddelspørsmål, med særlig vekt på samfunnsvitenskapelige problemstillinger. SIRUS-biblioteket blir FHIs rusfagsbibliotek, og vil fortsatt være et offentlig spesialbibliotek åpent for alle.

De ansatte på SIRUS har flyttet til FHIs lokaler på Myrens verksted.

Tre av NTLs medlemmer i SIRUS sin administrasjon ble fra 20. november 2015 overflyttet til Helsedirektoratet. Bakgrunnen var at det var forslått en konsernmodell for administrativ virksomhet og disse tre ønsket ikke å flytte to ganger.

NTL SIRUS hadde 14 betalende medlemmer per 4. kvartal 2015.

Våre medlemmer på SIRUS var skeptiske til forslaget om at de skulle innlemmes i Folkehelseinstituttet. De var bekymret for at denne omorganiseringen er økonomisk motivert, og for at det vil gå ut over det faglige arbeidet. Den frie og kritiske forskningen får dårlige kår når forskningen skal skje innenfor rammene av en institusjon som skal gi entydige råd til befolkningen.

Det er inngått omstillingsavtaler mellom Helse- og omsorgsdepartementet og berørte fagforeninger.

Siden det allerede er en NTL-avdeling på FHI som er tilmeldt NTL Sentralforvaltningen, er det naturlig at medlemmene ved NTL SIRUS blir overført dit. NTL SIRUS har på ekstraordinært årsmøte foreslått at avdelingen nedlegges og medlemmene overføres til NTLs avdeling på FHI og NTLs avdeling på Helsedirektoratet fra 1.1.2016.

Forbundsstyret vedtok nedleggelse av NTL SIRUS fra 01.01.2016 på møtet 15. mars 2016 og overførte medlemmene og aktiva til NTL Sentralforvaltningen, avdeling Folkehelseinstituttet og Helsedirektoratet.

Nedleggelse av NTL Norsk institutt for by- og regionforskning

Kongen vedtok i statsråd 18. desember 2015 at Høgskolen i Oslo og Akershus (HiOA) og Norsk institutt for by- og regionforskning (NIBR), sammen med Statens institutt for forbruksforskning (SIFO), fra 1. januar 2016 organiseres som én institusjon under navnet Høgskolen i Oslo og Akershus.

De er nå samlet under paraplyen Senter for velferds- og arbeidslivsforskning (SVA). Nøyaktig to år etter at forskningsinstituttene AFI og NOVA gikk inn i HiOA og etablerte Senter for velferds- og arbeidslivsforskning (SVA), følger NIBR og SIFO.

Både NIBR og SIFO vil flytte sammen med AFI og NOVA på campus Pilestredet i september 2016.

HiOA, NIBR og SIFO har sammen tatt initiativ og bedt om å bli slått sammen og prosessen startet ca. et år før vedtaket om sammenslåing ble fattet.

Målet med sammenslåingen er å få større og kraftigere fagmiljøer. SVA blir et markant samfunnsforskningsinstitutt i europeisk målestokk.

NTL NIBR hadde 25 betalende medlemmer per 4. kvartal 2015.

NTL NIBR stilte seg positiv til å bli en del av HiOA, mye på grunn av at lønns- og arbeidsvilkår får en bedre tariffmessig forankring. De hadde likevel mange spørsmål omkring organisering av arbeidet og praktiske spørsmål som må avklares etter hvert.

Siden det allerede er en NTL-avdeling på HiOA som er tilmeldt NTL Universiteter- og høyskoler, er det naturlig at NTL NIBRs medlemmer blir overført dit. NTL NIBR har på ekstraordinært årsmøte foreslått at avdelingen nedlegges og medlemmene overføres til NTLs avdeling på HiOA fra 1.1.2016.

Forbundsstyret vedtok nedleggelse av NTL NIBR fra 01.01.2016 på møtet 15. mars 2016 og overførte medlemmene og aktiva til NTL Universiteter og høyskoler, avdeling Høgskolen i Oslo Akershus.

5. Medlemsutvikling

Pr. 30.06.2016 var det 880 betalende medlemmer og 1271 totalt.

Pr. 31.12.2015 var det 901 betalende medlemmer og 1317 totalt.

Pr. 31.12.2014 var det 884 betalende medlemmer og 1297 totalt.

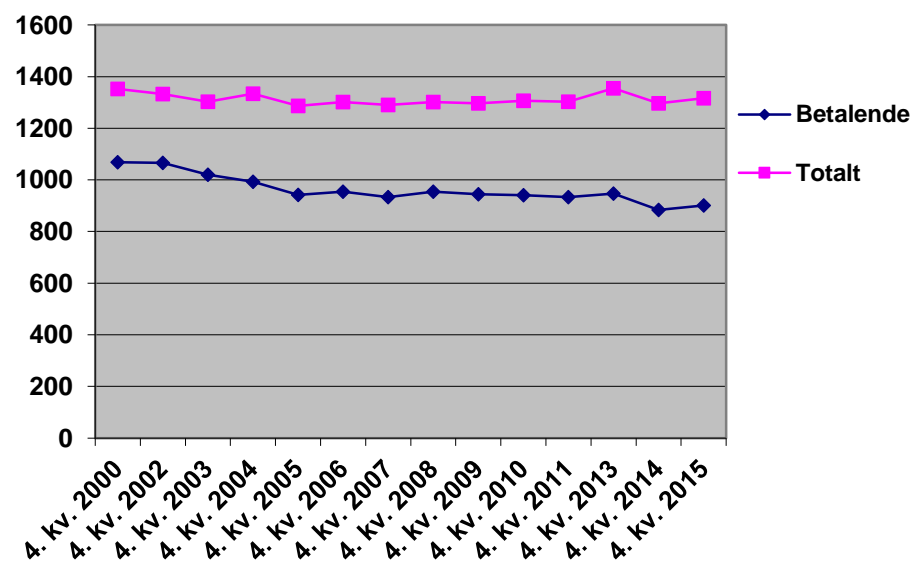
Pr. 31.12.2000 var det 1069 betalende medlemmer og 1352 totalt.

Landsforeningen har medlemmer på over 40 virksomheter (der landsforeningen har mer enn ett medlem) pr. 31.12.2015. Det er i perioden en økning av antall betalende medlemmer som er direkte tilmeldt landsforeningen.

Landsforeningens medlemsutvikling er generelt positiv, antall betalende medlemmer fra 2014 til 2015 viser en oppgang på 17 betalende medlemmer.

Pr. 30.06.2016 er vi 880 betalende medlemmer, noe som er 21 færre betalende medlemmer enn ved 31.12.2015. Overføringen av NTL SIRUS og NTL NIBR førte til at vi mistet 40 betalende medlemmer, noe som forklarer endringen i medlemstallet mellom 31.12.2015 og 30.06.2016.

Figur 1 Utvikling i medlemsantallet i NTL Forskningsinstitutter fra 2000 til 2016.



Generelt veres det bra på enkelte virksomheter, men selvsagt kunne det vært bedre. Den positive utviklingen av medlemsutviklingen skyldes svært godt vervearbeid lokalt, det er der vervingen skjer. Mange av avdelingene er flinke til å synliggjøre NTL for alle de ansatte, noe som igjen kan resultere i flere nye medlemmer. Men landsforeningen har grunn til å tro at landsforeningens sterke fokus på verving og synliggjøring lokalt også kan ha en positiv virkning på rekruttering av nye medlemmer.

Tabell A Oversikt over avdelingene til landsforeningen for 2014 og 2015

Navn på NTL avdelingen	Bet. medl. 2014	Totalt medl. 2014	Bet. medl. 2015	Totalt medl. 2015
NTL Forskningsinstitutter, direkte tilsluttede medlemmer	59	106	66	114
NTL SINTEF	156	256	156	259
NTL Norsk utenrikspolitisk institutt	9	15	9	15
NTL Norsk institutt for kulturminneforskning	26	34	26	35
NTL NINA	25	29	28	32
NTL NKI	13	36	13	36
NTL Nofima	36	48	36	45
NTL Nordlandsforskning	10	11	10	11
NTL Norsk samfunnsvitenskapelig datatjeneste	41	45	39	43
NTL Institutt for energiteknikk, Halden	58	88	60	88
NTL Institutt for energiteknikk, Kjeller	71	101	84	116
NTL ISF	21	31	18	28
NTL SIRUS	16	21	15	21
NTL IRIS	12	16	13	17
NTL Statens arbeidsmiljøinstitutt	20	36	21	37
NTL Østlandsforskning	8	8	7	7
NTL Transportøkonomisk institutt	26	44	27	45
NTL Norsk institutt for by- og regionforskning	27	45	25	43
NTL Norsk institutt for luftforskning	33	48	34	48
NTL Norsk institutt for vannforskning	25	41	24	40
NTL Norges forskningsråd	98	131	101	135
NTL Fafo	74	81	69	76
NTL NIFU	20	26	20	26
	884	1297	901	1317
Antall avdelinger: 23				

Tabell B Oversikt over avdelingene til landsforeningen pr. 30.06.2016

Navn på NTL avdelingen	Bet. medl.	Totalt medl.
NTL Forskningsinstitutter, direkte tilsluttede medlemmer	75	118
NTL SINTEF	155	259
NTL Norsk utenrikspolitisk institutt	10	16
NTL Norsk institutt for kulturminneforskning	29	38
NTL NINA	28	32
NTL NKI	10	34
NTL Nofima	20	31
NTL Nordlandsforskning	10	11
NTL NSD Norsk senter for forskningsdata	47	451
NTL Institutt for energiteknikk, Halden	60	87
NTL Institutt for energiteknikk, Kjeller	688	117
NTL ISF	17	328
NTL IRIS	13	17
NTL Statens arbeidsmiljøinstitutt	20	35
NTL Østlandsforskning	7	7
NTL Transportøkonomisk institutt	27	46
NTL Norsk institutt for luftforskning	33	48
NTL Norsk institutt for vannforskning	23	438
NTL Norges forskningsråd	101	139
NTL Fafo	69	75
NTL NIFU	22	28
NTL Havbruksstasjonen i Tromsø	16	16
	880	1271
Antall avdelinger: 22		

Tabell C Oversikt over landsforeningens virksomheter pr. 30.06.2016

Navn på NTL avdelingen og virksomheten	Spekter	Stat	Virke	Abelia	Direkte	Diverse
<i>NTL Forskningsinstitutter, direkte tilsluttede medlemmer:</i>						
BTO (Bergen Teknologioverf A/S)				1		
Norsk senter for bygdeforskning				4		
Folkeuniversitetet Øst				13		
Fridtjof Nansens Institutt						1
Studieforbundet Folkeuniversitetet				1		
Institutt for fredsforskning (PRIO)				1		
Leser søker bok				8		
Foreningen les				7		
Norut Northern Research institute AS				3		
Norsk senter for økologisk landbruk (Norsøk)	8					
Foreningen Store norske leksikon						2
Samfunns- og næringslivsforskning a/s (SNF)				4		
Raftostiftelsen			5			
Det norske vitenskaps-akademi						1
RBUP Øst og Sør			6			
Uninett Norid a/s				5		
VINN				1		
Stiftelsen Nansen Senter for Miljø og Fjernmåling				3		
<i>NTL SINTEF:</i>						
SINTEF Stiftelsen, Oslo				22		
SINTEF Stiftelsen, Trondheim				80		
SINTEF SP Fire Research AS				10		
SINTEF Fiskeri og havbruk a/s				6		
SINTEF Energiforskning a/s				27		
SINTEF Marintek a/s				10		
NTL Norsk utenrikspolitisk institutt (NUPI)		10				
<i>NTL Norsk Institutt for kulturminneforskning:</i>						
NIKU, hovedkontor Oslo				24		
NIKU, avd. Bergen				1		
NIKU, avd. Trondheim				3		
NIKU, avd. Tønsberg				1		
<i>NTL NINA:</i>						
Norsk institutt for naturforskning (NINA) hovedkontor Trondheim				23		
NINA, avd. Oslo				3		
NINA, avd. Tromsø				2		
<i>NTL NKI:</i>						
NKI a/s			3			
NKI Forlaget a/s			7			
<i>NTL Nofima:</i>						
Nofima a/s (Tromsø)				7		
Nofima (Ås)				1		
Nofima (Bergen)				12		
NTL Nordlandsforskning				10		

Navn på NTL avdelingen og virksomheten	Spekter	Stat	Virke	Abelia	Direkte	Diverse
NTL NSD Norsk senter for forskningsdata				44		
Cessda a/s				3		
NTL Institutt for energiteknikk (IFE-Halden)				60		
NTL Institutt for energiteknikk (IFE-Kjeller)				88		
NTL ISF Institutt for samfunnsforskning				17		
NTL IRIS:						
International Research Institute of Stavanger a/s (IRIS)				11		
IRIS avd. Bergen				2		
NTL Statens arbeidsmiljøinstitutt		20				
NTL Østlandsforskning:				7		
NTL Transportøkonomisk institutt (TØI)				27		
NTL Norsk institutt for luftforskning (NILU)				33		
NTL Norsk institutt for vannforskning:						
NIVA, avd. Oslo				18		
NIVA, Marin Forskningsstasjon Solbergsstrand				3		
NIVA, Sørlandsavdelingen				2		
NTL Norges forskningsråd:						
Norges forskningsråd	96					
Kilden Informasjonssenter for kjønnsforskning		5				
NTL Fafo					69	
Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning (NIFU)				22		
NTL Havbruksstasjonen i Tromsø				16		
Antall betalende medlemmer totalt = 880	104	35	21	646	69	4
Antall virksomheter ved hvert tariffområde	2	3	4	32	2	3
Antall virksomheter totalt = 45						

6. Saker i styret

For best å illustrere styrets arbeid er dette kapittelet inndelt slik at oversikten skal bli enklest mulig. De sakene styret anser som viktigst i perioden har fått egen omtale. I tillegg til de sakene som er nevnt her, har styret behandlet mange enkeltsaker.

Landsforeningens styre har fungert som et samlende og koordinerende ledd for avdelingene i henhold til NTLs, LOs og LO Stats vedtekter og særvedtekter.

Landsforeningen har videre erfart at en del saksområder er for omfattende til at enkeltavdelinger har ressurser til å behandle disse. Eksempler er det årlige arbeidet med Statsbudsjettet og arbeidet med uttalelser i form av høringer til Stortinget.

A. Kurs og konferanser

Landsforeningen ønsker større aktivitet lokalt og ønsker å opprettholde god dialog med de tillitsvalgte og medlemmene. Styret i landsforeningen har derfor bestemt at det arrangeres årlige nettverkssamlinger for tillitsvalgte og/eller medlemmer som kombineres med forbundets tariffkonferanse for Abelia og de med direkte-avtale.

Landsforeningen har i perioden arrangert to konferanser og ett kurs. Deltakerantallet på landsforeningens kurs og konferanser kunne vært bedre, det må sendes ut påminnelser for å oppnå bedre deltakelse. Interessen for flere kurs er liten.

2015:

Kurs i avtaleverket NTL-Abelia og omstillinger 25.-26. mars 2015

Mange av våre virksomheter har vært igjennom store omstillinger, spesielt innenfor Abelia-området. For å være godt forberedt på flere slike omstillinger må våre tillitsvalgte være godt skolert i hvordan avtaleverket fungerer og hvilke rettigheter vi har ved ulike omstillinger inkludert nedbemanning.

Landsforeningen arrangerte derfor kurs i avtaleverket og omstillinger 25.-26 mars og det var 13 deltakere. Kurset tok for seg både avtaleverket og prosedyrer ved omstillinger (omorganisering og nedbemanning etc.). Kurset var i samarbeid med forbundets forbundssekretærer som har ansvar for dette avtaleområdet og oppfølging av tilsettings, oppsigelser og personalsaker. omstillinger, spesielt innenfor Abelia-området.

Kurset var svært vellykket men måtte dessverre avsluttes litt tidligere enn planlagt på grunn av ekstremt mye snøfall på den siste dagen

Tariffkonferanse og nettverkssamling 19.-20.5.

Landsforeningens årlige tariffkonferanse og nettverkssamling ble i 2015 lagt til Sørmarka konferansehotell og det var 28 deltakere.

Nettverkssamlingen begynte etter tariffkonferansen samme dag. Tema i år var pensjon og fusjoner i UH-sektoren og hvordan dette påvirker forskningsinstituttene.

Det var følgende innledere med litt ulike tema:

- Informasjon fra NTL Forskningsinstitutter v/Pål Kjærstad
- Lønnsstatistikk v/Hebe Gunnes
- Informasjon fra NTL v/Fredrik Oftebro andre nestleder NTL
- Pensjon v/Ragnar Bøe Elgsaas forbundssekretær NTL
- Pensjon og regnskapsregler v/Roar Eilertsen daglig leder De Facto
- Fusjoner i UHF-sektoren – hvordan påvirker dette Forskningsinstituttene? v/Arvid Ellingsen spesialrådgiver i LOs samfunnspolitiske avdeling

2016

Tariffkonferanse og nettverkssamling 25. mai 2016.

Landsforeningens årlige tariffkonferanse og nettverkssamling ble i 2016 lagt til Olavsgaard Hotel og det var 32 deltakere. På grunn av at Olavsgaard var i streik fikk landsforeningen en utfordring med arrangementet og valgte å avbestille Olavsgaard og bestilte møtelokale i Oslo. Arrangementet ble gjort om til en dagskonferanse på grunn av manglende overnattingsmuligheter. Streiken var slutt den 21. mai og vi fikk likevel avholde arrangementet på Olavsgaard, men som en dagskonferanse.

Nettverkssamlingen begynte etter tariffkonferansen. Tema i år var Forskningsinstituttene sett med LOs øyne, aktuelle saker fra NTL og velferdsprofitørene. Det var følgende innledere med litt ulike tema:

- Forskningsinstituttene sett med LOs øyne v/Arvid Ellingsen spesialrådgiver i LOs samfunnspolitiske avdeling
- Informasjon fra NTL Forskningsinstitutter v/Pål Kjærstad
- Lønnsstatistikk v/Hebe Gunnes
- Sosiale medier v/Hanne Risa
- Aktuelle saker fra NTL v/Fredrik Oftebro andre nestleder NTL
- Velferdsprofitørene v/Linn Herning nestleder og rådgiver For velferdsstaten

B. Lønnsstatistikk og medlemsundersøkelse

Arbeidet med lønnsstatistikkdatabasen og medlemsundersøkelsen for medlemmer hos NTL Forskningsinstitutter gjennomføres nå årlig og er forankret hos landsforeningen.

Hebe Gunnes (kasserer i landsforeningen) tar seg av den administrative oppfølgingen av undersøkelsen, oppsett av variabler samt bearbeiding og sammenstilling av data.

Det er utarbeidet en brukerhåndbok for utsendelse av medlemsundersøkelsen som oppdateres fortløpende. Resultater fra undersøkelsen presenteres på den årlige tariffkonferansen og oppsummeres i et nyhetsbrev som sendes ut hvert år i etterkant av tariffkonferansen.

Nyhetsbrevene er vedlagt beretningen. Ansvar for den administrative oppfølgingen av prosjektet ligger hos styret i landsforeningen.

Landsforeningen samler dessuten rutinemessig inn opplysninger om resultatene av lønnsoppgjøret i de ulike virksomhetene. Dette gjøres via et regneark i Excel, og

intensjonen er at deler av dette skal implementeres i lønnsstatistikkdatabasen. Per i dag inngår resultatene fra denne innsamlingen i nyhetsbrevet.

Tilbakemeldinger viser at de tillitsvalgte benytter seg av statistikken til å forberede lønnskrav og som dokumentasjon under lønnsforhandlingene. Noen tillitsvalgte tar også direkte kontakt med Hebe for å få hjelp til å kartlegge lønnsnivå for bestemte stillinger.

Det er ønskelig at flere landsforeninger/foreninger i NTL benytter seg av den kompetansen vi har fått gjennom dette arbeidet. Det er avholdt møte mellom NTL Forskningsinstitutter og NTL Studentsamskipnadene, NTL Kulturinstitusjoner og NTL Politiet. Disse landsforeningene har litt andre behov enn NTL Forskningsinstitutter, og vurderer å lage en egen statistikk som blir tilpasset deres virksomheter.

C. Verving

Landsforeningen er svært opptatt av verving. Landsforeningen har tidligere kartlagt vervepotensialet som viser at det er et stort vervepotensial hos noen av virksomhetene. Landsforeningen utarbeider årlig en vervestrategi og verveansvarlig i landsforeningen er lederen.

Landsforeningens medlemsutvikling er generelt positiv, antall betalende medlemmer fra 2014 til 2015 viser en oppgang på 17 betalende medlemmer.

Pr. 30.06.2016 er vi 880 betalende medlemmer, noe som er x21 færre betalende medlemmer enn ved 31.12.2015. Overføringen av NTL SIRUS og NTL NIBR førte til at vi mistet 40 betalende medlemmer, noe som forklarer endringen i medlemstallet mellom 31.12.2015 og 1.7.2016.

Mange av avdelingene er flinke til å synliggjøre NTL for alle de ansatte, noe som igjen kan resultere i flere nye medlemmer. Men landsforeningen har grunn til å tro at landsforeningens sterke fokus på verving og synliggjøring lokalt også kan ha en positiv virkning på rekruttering av nye medlemmer. Derfor mener landsforeningen at det er veldig viktig at fokus på verving og synliggjøring ute på våre virksomheter opprettholdes.

Landsforeningen skal utarbeide nytt vervemateriell i 2016, både på norsk og engelsk. Landsforeningen sender kostnadsfritt ut flere eksemplarer etter nærmere forespørsel.

Landsforeningen fortsetter vervekampanjen. De som verver et nytt medlem mottar et gavekort pålydende kr. 250,-. Kopi av innmeldingsskjema sendes landsforeningen før gavekortet sendes ut.

Nettsiden er gjennomgått slik at det skal være enkelt å finne informasjon.

Landsforeningen sender i begynnelsen av hvert år ut et brev til de tillitsvalgte hvor vi tilbyr oss å delta på årsmøtene. Verveansvarlig deltar på årsmøtene til avdelingene dersom det passer tidsmessig. Verveansvarlig besøker også de virksomhetene som har behov for bistand og råd/veiledning.

Landsforeningens leder har besøkt en rekke utvalgte virksomheter og har på den måten opprettholdt kontakten med de tillitsvalgte/medlemmene. På disse besøkene har verving alltid vært blant temaene. Styret i landsforeningen er svært opptatt av at vi skal være synlige ute på virksomhetene og har således brukt mye tid og ressurser på dette.

Utfordringen er å kunne rekruttere spesielt yngre nyansatte på virksomhetene. De med langtidsutdannelse er ofte rekruttert av profesjonsforbundene under studietiden eller så velger mange av dem å organisere seg i profesjonsforbundene når de begynner å arbeide. Det har vært og er en utfordring for landsforeningen og for hele forbundet.

D. Nettsiden og sosiale medier

Det har i perioden vært lagt ned mye arbeid med ajourhold av landsforeningens nettsider. Pål Kjærstad og Hanne Risa har ansvar for landsforeningens nettsider.

Landsforeningens medlemmer har vært oppfordret til å komme med forslag på saker som bør legges ut der. Det er også viktig at de tillitsvalgte gir beskjed til landsforeningen om eventuelle nye tillitsvalgte på virksomhetene slik at nettsiden kan være best mulig oppdatert.

Landsforeningen legger ut mer og mer av informasjon på nettsiden. Likeså legger vi ut ulike presentasjoner fra kurs og konferanser på nettsiden istedenfor å sende dem på e-post. På denne måten blir alt samlet på ett sted og vi vil kunne få mer aktiv bruk av nettsiden.

Landsforeningen ønsker å bli mer aktive på sosiale medier. Derfor etablerte vi en egen side på Facebook fra januar 2016. Dette er en viktig arena med tanke på rekruttering av nye medlemmer og informasjon til andre.

E. Frikjøp

Landsforeningen har fått innvilget å kunne frikjøpe inntil 80 % av en stilling fra 1.10.2014 fram til og med 30.9.2016, etter vedtak i NTLs forbundsstyret. De 80 prosentene kan vi fordele som vi selv ønsker.

NTL Forskningsinstitutter valgte at 70 % skulle være til leder og 10 % til arbeidet med lønnsstatistikk v/kasserer Hebe Gunnes. Avtalen med leder er fast 70 % mens for Hebe Gunnes er den på inntil 20 %. Forbundet dekker alt arbeid for lønnsstatistikkarbeidet og landsforeningen dekker det resterende. Begge avtalene gjelder frem til 30. september 2016.

Fra 11.07.2016 og frem til og med 30.9.2016 valgte landsforeningen å frikjøpe sekretær Hanne Risa for inntil 20 %. Frikjøpet skal brukes til utarbeidelse av nytt vervemateriell og generelt arbeid med nettsiden og sosiale medier.

Perioden på frikjøpet følger tidsperioden på representantskapsmøtet. Vi ønsker at den som blir valgt som leder vet hvilke rammevilkår vedkommende kan forholde seg til for å kunne få utført ledervervet og gjennomføre de oppgavene det innebærer å være leder for en landsforening. Dette gir også bedre forutsigbarhet for driften av landsforeningen.

Frikjøpet gir landsforeningen helt andre og bedre muligheter til å utføre de oppgavene vi er satt til. Landsforeningens virksomheter kommer fra ulike tariffområder og har stor geografisk spredning, noe som gjør landsforeningens arbeid tidkrevende og til dels komplisert. Den frikjøpte tiden har økt muligheten for å besøke de ulike virksomhetene i landsforeningen men også til å følge opp ulike saker.

Spesiell utfordring ved frikjøp av leder i 2014

Høsten 2014 sendte leder IFE søknad om inntil 70 % frikjøp, men svaret fra IFE var denne gangen nei på grunn av at leders avdelingsleder sa nei. Tilbudet fra IFE var 100 % permisjon uten lønn og meddelte at IFE ikke ville stille kontorplass til disposisjon i permisjonstiden og at landsforeningen måtte ordne med pensjon.

Avtaleverket som leder er omfattet av gir ikke krav på frikjøp, men permisjon uten lønn. Frikjøp er en praktisk ordning som gjør det enkelt for landsforeningen, siden IFE betaler lønn og pensjon som om leder var i full ordinær stilling. Deretter sender IFE regning til landsforeningen på antall timer ført som frikjøpt tid pluss 32,5 % som dekker sosiale kostnader.

Situasjonen var helt fastlåst og leder og landsforeningen så ikke at permisjon uten lønn ville kunne være løsningen. Dette på grunn av at landsforeningen da måtte leie kontorplass til leder utenfor IFE som ville få en svært stor kostnad for landsforeningen. For øvrig var det ikke klart hvordan det ble med medlemskapet i Statens Pensjonskasse.

I denne prosessen var leder hele tiden i dialog med forbundet. Som en følge av denne uavklarte situasjonen valgte leder å gå tilbake til sin ordinære stilling med 100 % fra 1.10.2014.

Imidlertid fikk leder ny avdelingssjef fra 01.10.2014. Leder valgte derfor å sende en ny søknad om frikjøp, men sendte den da tjenestevei, altså til avdelingsleder. Avdelingen anbefalte at søknaden innvilges mot at det ble 70 % som en fast ordning og videresendte søknaden til HR-avdelingen, som igjen godkjente søknaden. Men HR-direktøren sa klart ifra at dette var siste gangen de skrev under på en frikjøpsavtale med leder.

Ny frikjøpsavtale på 70 % ble utarbeidet og gjelder fra 1.1.2015 og fram til og med 30.9.2016.

F. NTLs landsmøte 2014

Forberedelsene og gjennomføringen av landsmøtet tar lang tid. Styret i landsforeningen utarbeidet 17 forslag til landsmøtet. Det kom ingen forslag fra avdelingene.

Det er tradisjon for at delegatene fra NTLs universiteter, høgskoler og forskningsinstitutter samarbeider om ulike saker før og under landsmøtet. Derfor ble det tatt initiativ til en delegatsamling for disse den 28.-30. september på Hurdalssjøen hotell og konferansesenter. Landsforeningen var ansvarlig for å arrangere denne samlingen, men utgiftene ble delt på de ulike foreningene og landsforeningene.

Samlingen var for alle de respektive delegatene og det deltok 59 personer. Fra forbundet deltok også daværende 1. nestleder Anita Solhaug og forbundssekretær Finn Olav Haga. Fra LO deltok spesialrådgiver Arvid Ellingsen.

Hensikten med møtet var å samarbeide omkring ulike saker inkludert valgene til de ulike vervene i NTL. Imidlertid er det ikke alle saker det er lett å kunne samarbeide om, som denne gangen var valg av 1. nestleder i NTL. Anita Solhaug hadde gitt beskjed om at hun ikke tok gjenvalg fordi hun skulle gå av med pensjon.

Anita Solhaug kommer fra Universitetet i Oslo (UiO) og hadde ansvar for NTLs Universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter i NTL. NTLs delegater fra Universiteter og høyskolene mente det var viktig at den som skulle bli ny 1. nestleder kom fra dette området. Derfor foreslo de leder av NTL UiO Ellen Dalen og ville ha landsforeningens delegater til å støtte dette forslaget.

Leder og nestleder av landsforeningen hadde samtale med begge kandidatene og konkluderte med at vi anbefalte våre delegater å støtte Kjersti Barsok.

For landsforeningens delegater var det viktigste at den som ble valgt til ny 1. nestleder er den beste, uavhengig av hvor vedkommende kommer fra. Derfor valgte landsforeningens delegater å støtte daværende sekretær i NTL Sentralforvaltningens kandidat, Kjersti Barsok.

Dette ble ikke videre godt mottatt hos delegatene fra Universitet- og høyskolesektoren. Vi ble derfor ikke invitert til noen møter/samtaler under landsmøtet og har heller ikke blitt invitert til noen møter etter landsmøtet.

G. LO-kongressen 8.-12. mai 2017

Styret i landsforeningen utarbeidet syv forslag til LO-kongressen. Disse forslagene skal behandles av NTLs forbunds- og landsstyret høsten 2016.

H. Arbeid med Statsbudsjettet, høringer og stortingsmeldinger

Statsbudsjettet:

Arbeidet med statsbudsjettet krever store ressurser. Landsforeningen konstaterer samtidig at en del saksområder er for omfattende til at enkeltavdelinger har tilstrekkelige ressurser. Arbeidet har krevd innsats, ikke når noen har *hatt* tid, men fra den dato statsbudsjettet legges fram til fristen for innspill går ut. Dette har betydd intenst arbeid i en periode hver høst, pluss en runde i forbindelse med revidert nasjonalbudsjett hver vår.

Landsforeningen har valgt å oppfordre avdelingene til å engasjere seg i arbeidet med statsbudsjettet. Det er de lokale tillitsvalgte som kjenner sin egen virksomhet best. Avdelingene har i enkelte tilfeller gitt landsforeningen tilbakemeldinger som har blitt videresendt til forbundet i et felles brev. Landsforeningen har valgt å fokusere på forskning og finansiering av forskningsinstituttene og har derfor omtalt dette når landsforeningen har sendt innspill til forbundet.

Høringer:

Når det gjelder høringer så har landsforeningen også oppfordret avdelingene til å engasjere seg med en tilbakemeldingsfrist for innspill til landsforeningen.

I. Arbeid med virksomhetenes særavtaler

Gjennomgang av særavtalene

Landsforeningen har tidligere gjennomgått de tilgjengelige særavtalene, med fokus på Abelia-virksomheter. Dette på grunn av at overenskomsten mellom NTL og Abelia har føringer på hva en særavtale skal inneholde. Arbeidet skjer nå ved at landsforeningen gjennomgår enkelte utvalgte særavtaler som har mest behov for forbedringer.

Alle de berørte tillitsvalgte har fått en tilbakemelding på hvilke mangler som er funnet ved gjennomgangen. De tillitsvalgte har blitt anmodet om å ta opp de aktuelle manglene i de respektive særavtalene med arbeidsgiver.

Dette er et tidkrevende arbeid og landsforeningen vurderer å ha slike gjennomganger med jevne mellomrom.

Opprettelse av nye særavtaler

Nye virksomheter som melder seg inn i Abelia og som fyller kravet til å opprette tariffavtale skal utarbeide en særavtale som regulerer lønns- og arbeidsvilkår. Dette fremkommer av overenskomsten mellom NTL og Abelia. Landsforeningen er behjelpelig med dette arbeidet og bistår de tillitsvalgte, både i møter og ved bruk av epost og telefon.

Følgende nye virksomheter i Abelia har ikke opprettet særavtale: Foreningen !les.

Følgende andre virksomheter har ikke opprettet særavtale: Uninett Norid, Uninett, VINN, Institutt for samfunnsforskning og Folkeuniversitetet Øst.

J. Samarbeid i NTLs UHF-sektor (Universitet- høgskoler og forskningsinstitutter)

Det er et uformelt samarbeid innenfor NTLs landsforeninger og foreninger på universitet- høgskoler og forskningsinstitutter. I perioden har det vært arrangert et delegatmøte i forbindelse med NTLs landsmøte.

K. Endring av pensjonsordningene

Pensjonsordningene på landsforeningens virksomheter er svært ulike. Noen har Statens Pensjonskasse (SPK), Kommunal Landspensjonskasse (KLP), andre ytelsesbaserte pensjonsordninger, innskuddsordning eller hybridordning.

Det har i perioden vært stort press på å endre mange av pensjonsordningene til innskuddsordning eller hybridordning. Årsaken til det er i hovedsak fordi arbeidsgiver ønsker en mer forutsigbar pensjonsordning med lavere premie og for å slippe problematikken med å balanseføre de fremtidige pensjonsforpliktelsene.

Spesielt om SPK

I juni 2015 sendte SPK brev til forskningsinstitutter som hadde stiftelse som selskapsform. I brevet kommer det frem at SPK tilbyr en ny premiemodell fra 1.1.2016. Årsaken oppgis til at de ønsker å behandle like kunder likt. Den nye premiemodellen er ikke fondert, og premien som innbetales dekker kun den årlige premien for de aktive. Reguleringsansvaret for pensjonistene bortfaller.

Premiesats for 2016 vil utgjøre 14,9 % av pensjonsgrunnlaget. Nåværende balanseførte pensjonsforpliktelse i NRS6 nullstilles fra 1.1.2016. I den nye modellen vil premien for 2015 føres i regnskapet som årets pensjonskostnad, og behovet for regnskapsføring i henhold til NRS6 bortfaller. Underdekningen i dagens ordning ble nullstilt ved overgang til ny modell allerede med virkning fra 2015.

Svarfrist for den nye premiemodellen var september 2015. Landsforeningens berørte virksomheter valgte å slutte seg til den nye premiemodellen.

I november 2015 sender SPK et nytt brev til de samme virksomhetene hvor det fremkommer at premieprognosen for 2016 er justert. Justeringen skyldes at varslet premieprognose ved endret premiemodell ikke tok tilstrekkelig høyde for budsjettmessige konsekvenser i 2016, noe som var en forutsetning for avtalen. Ved beregning av årspremie for 2016, benytter SPK seg av den opprinnelige premiesatsen som ble beregnet på den enkelte virksomhet. Premien for 2016 varierer derfor mellom 15-25 %. De regnskapsmessige fordelene ved den nye premiemodellen er uendret.

Dette brevet førte til full forvirring og frustrasjon hos berørte virksomheter og deres tillitsvalgte. Fra å bli «lokket» med en ny premiemodell som del av et premiefellesskap med 14,9 % i premie til å måtte gå tilbake til de gamle satsene, er nok tilliten til SPK svekket hos noen av virksomhetene.

Noen av de berørte virksomhetene har tatt opp problemstillingen med Abelia og advokat for å følge opp saken videre. Noen av disse virksomhetene har gjennom dialog med SPK blitt enige om hvordan saken skal løses.

L. Årsmøter i avdelingene og besøk på virksomhetene

I henhold til NTLs vedtekter skal årsmøtet gjennomføres innen utgangen av første kvartal hvert år. De siste årene har vi opplevd at enkelte avdelinger ikke overholder fristen for å gjennomføre årsmøtet. Med bakgrunn i dette, samt for at landsforeningen skal ha en god dialog med avdelingene, sender landsforeningen ut et brev til avdelingene i januar måned hvert år.

I brevet orienteres det om at landsforeningen ønsker å delta på alle årsmøtene dersom det passer tidsmessig. I brevet gis det også en orientering om muligheten som finnes gjennom landsforeningens aktivitetsstøtte. Leder har deltatt på mange årsmøter i perioden.

Styret i landsforeningen er svært opptatt av at vi skal være synlige ute på virksomhetene og har således brukt mye tid og ressurser på dette.

Lederen har besøkt noen utvalgte virksomheter. På disse besøkene har verving alltid vært blant temaene, både i forhold til å ha gode ververutiner lokalt, og i forhold til viktigheten av å være organisert i NTL. Samtidig har han informert om hva landsforeningen er opptatt av og på den måten oppfordret/motivert til at det skapes engasjement og økt aktivitet lokalt.

En generell orientering om NTL og landsforeningen blir ofte gitt på slike møter. Ved disse besøkene har landsforeningen opprettholdt kontakten med de tillitsvalgte/medlemmene.

7. Tariff

Landsforeningen har virksomheter innenfor alle tariffområdene i NTL. NTLs vedtekter sier noe om hvilke oppgaver en landsforening skal utføre, disse oppgavene er overordnet for alle våre tariffområder. I tariffspørsmål og i forhandlinger varierer landsforeningens rolle og oppgaver med tariffområde.

Imidlertid er alle landsforeningens virksomheter representert via våre representanter i NTLs og LOs vedtaksføre organer.

Landsforeningens virksomheter får tilbud om deltakelse på tariffkonferanser for det gjeldende tariffområdet.

Landsforeningen utarbeider årlig lønnsstatistikk for våre medlemmer. Resultater fra undersøkelsen presenteres på den årlige tariffkonferansen for Abelia og oppsummeres i et nyhetsbrev som utkommer hvert år i etterkant av tariffkonferansen.

Landsforeningen sender regelmessig ut oversikter over resultatene fra de lokale forhandlingene og bistår med råd og veiledning etter behov.

Nedenfor følger resultatene fra de ulike oppgjørene i perioden.

Overenskomstsektoren – NHO-Abelia

Overenskomsten mellom NTL og Abelia har eksistert i 14 år den 1.4.2016.

Det gjennomføres sentrale forhandlinger mellom NTL og Abelia i hvert hovedoppgjør ved forbundsvise oppgjør etter fristen for gjennomføring av de lokale forhandlingene, som er 15. september. De lokale forhandlingene begynner i mai/juni måned for de aller fleste virksomhetene.

I forkant av forhandlingene utarbeider landsforeningen forslag til representanter til det sentrale forhandlingsutvalget og forslag til krav.

Landsforeningens virksomheter innenfor Abelia-sektoren er i perioden blitt utvidet med en virksomhet, det er Foreningen !les. Punkt 13 gir en oversikt over landsforeningens virksomheter i de ulike tariffområdene.

Nedenfor følger en oppsummering av oppgjørene for Abelia-sektoren i perioden.

2014: Hovedoppgjør

LOs representantskap vedtok forbundsvist oppgjør. Det såkalte frontfaget som består av Fellesforbundet og Norsk Industri forhandlet frem en ramme på om lag 3,30 %. Resultatet ble et flatt tillegg på 75 øre pr. time, mens de lavest lønte i tekoindustrien fikk et ekstra tillegg på 1,25 kroner pr. time med unntak av arbeidstakere i bedrifter med lokal forhandlingsrett.

NTLs forbundsstyret opprettet et forhandlingsutvalg med representanter fra landsforeningens virksomheter etter forslag fra landsforeningen.

Forhandlingene mellom NTL og Abelia ble gjennomført den 17. og 18. september. Til forhandlingene fulgte to oppsagte lokale særavtaler hos NIBR og NILU. Forhandlingene førte ikke frem, og oppgjøret gikk til Riksmekleren med frist den 31. oktober midnatt.

Streikefaren var stor og det ble bestemt at den skulle organiseres som en punktstreik. Det vi så at noen arbeidsplasser legger ned arbeidet på vegne av andre med en opptrappingsplan. En av mange utfordringer var at NTLs landsmøte begynte samme dag som streikens første dag. Dette førte til at NTL måtte ta særlig hensyn til dette ved planleggingen av streiken. NTL deltok på flere møter før og etter meklingen for å redegjøre for situasjonen.

Alle bestemmelser om lønns- og arbeidsvilkår ligger i særavtalene, mens den sentrale overenskomsten er en rammeavtale for særavtalene. Særavtalen på NIBR og NILU har vært gjenstand for forhandlinger lokalt uten at det ble oppnådd enighet, de ble dermed sagt opp innen fristen den 1. mai.

Dette preget forhandlingene fordi NTL mente at de oppsagte særavtalene må være tema for de sentrale forhandlingene, men Abelia har ikke villet snakke om dette. Uten særavtalene står NTLs medlemmer på NIBR og NILU i praksis uten tariffavtale, og alle lønns- og arbeidsvilkår vil være opp til arbeidsgivers styringsrett, kun begrenset til arbeidsmiljøloven. Dersom ikke NTL ville fått gjennomslag for kravet om gjeninnsettelse av særavtalene ville de andre særavtalene også kunne ble oppsagte.

Under frivillig mekling, fikk NTL gjeninnsatt deler av særavtalene. Det store spørsmålet som ikke lot seg løse var pensjon. Meklingen klarte ikke å få gjeninnsatt original tekst i særavtalene. Særavtalene ble videreført for en ny periode og undertegnet av de lokale parter.

Meklingsresultatet ble ikke godt mottatt blant NTLs medlemmer på enkelte virksomheter. Spesielt var medlemmene på NIBR svært misfornøyde noe som resulterte i at de sendte et brev til NTLs forbundsstyret om forbundets opptreden i konflikten mellom NTL og Abelia.

Meklingsforslaget ble anbefalt av flertallet i forhandlingsutvalget. Oppgjøret ble sendt til uravstemning blant NTLs medlemmer i området hvor 53 % deltok, 71,8 % stemte ja og 21,7 % stemte nei.

Det ble brudd og organisasjonsmessig behandling på NIFU.

2015: Mellomoppgjør

LOs representantskap vedtok et samordnet oppgjør. Det innebærer at det er forhandlinger mellom LO og NHO. Ved et samordnet oppgjør er det ikke ordinære forhandlinger mellom NTL og Abelia. Derfor må hele oppgjøret forhandles frem ved den enkelte virksomhet, uten streikerett.

Resultatet fra oppgjøret ble et tillegg på 1,75 kroner i timen, (3500,- pr. år.) for medlemmer på overenskomster som ligger under 90 % av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn, det vil si overenskomster med gjennomsnittlig årslønn på 388 013,- kroner eller mindre. Gjennomsnittlig industriarbeiderlønn er 431 126,- kroner. Overenskomsten mellom NTL og Abelia kom ikke inn under denne kategorien.

Resultatet fra de lokale forhandlingene ble på 3,00 % i gjennomsnitt for alle virksomhetene.

2016: Hovedoppgjør

LOs representantskap vedtok forbundsvise oppgjør. Det såkalte frontfaget som består av Fellesforbundet og Norsk Industri forhandlet frem en ramme på om lag 2,40 %.

NTLs forbundsstyret opprettet et forhandlingsutvalg med representanter fra landsforeningens virksomheter etter forslag fra landsforeningen.

Forhandlingene mellom NTL og Abelia skal gjennomføres etter 15. september.

Overenskomstsektoren – Spekter

A-dels-forhandlingene (sentrale forhandlinger) er som regel en kopi av LO-NHO oppgjøret. Videre er det B-dels-forhandlinger (lokale forhandlinger) på hver enkelt virksomhet.

2015:

Det ble gitt et sentralt tillegg på kr. 3 413,- til arbeidstakere med en årslønn på kr. 388 013,- eller lavere. Tillegget tilsvarer resultatene som ble avtalt for frontfaget.

Resultatet fra de lokale forhandlingene på Norges forskningsråd ble på 2,70 %.

2016:

Rammen for oppgjøret ble det samme som frontfaget, 2,40 %.

Overenskomstsektoren – Virke

2015:

Det samordnede oppgjøret mellom LO og Virke ble gjennomført i april måned. NTL er representert i LOs forhandlingsutvalg. Resultatet ble kr. 1,75 pr. time til alle arbeidstakere i overenskomster med en gjennomsnittslønn under 90 % av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.

NKI-Virke: Det har vært en turbulent periode i NKI, med outsourcing, oppsigelser, flytting og dårlig økonomi etc. Resultatet fra de lokale forhandlingene ble en generell pott til alle ansatte som gav ca. kr. 1400,- pr. år i tillegg for 100 % stilling.

Overenskomstsektoren – direkteavtaler

Landsforeningens avdelinger med arbeidsgivere som ikke er medlem i noen arbeidsgiverorganisasjon blir benevnt som direkteavtaler. De tillitsvalgte i hver virksomhet forhandler hele oppgjøret på fullmakt fra forbundet.

Resultatet fra de lokale forhandlingene på FAFO ble på 4,00 % i 2015 og 3,5 % i 2016.

Statlige virksomheter

Resultat i 2015: Total ramme omlag 2,70 %.

Generelt tillegg pr. 1. mai:

Fra lønnstrinn 19-39: kr. 700,-

Fra lønnstrinn 40 og opp: 0,19 %

Det ble ikke avsatt midler sentralt til lokale forhandlinger.

Resultat i 2016: Total ramme omlag 2,40 %

Generelt tillegg pr. 1. mai: 1,15 %

Sentral avsetninger på 0,1 % til fellesbestemmelser.

Lokale forhandlinger pr. 1. juli: 1,5 %

8. Økonomi

Medlemskontingenten i NTL er 1,1 % av brutto lønn. Forbundet tilbakefører 29 % av inkommet kontingent kvartalsvis til organisasjonsleddene. Utgangspunktet for tilbakeføringen er inkommet kontingent til forbundet samt antall betalende medlemmer ved kvartalets utløp.

I landsforeningen fordeles tilbakeførte midler med 30 % til avdelingene og 70 % til landsforeningen (etter vedtak på representantskapsmøtet i 2014).

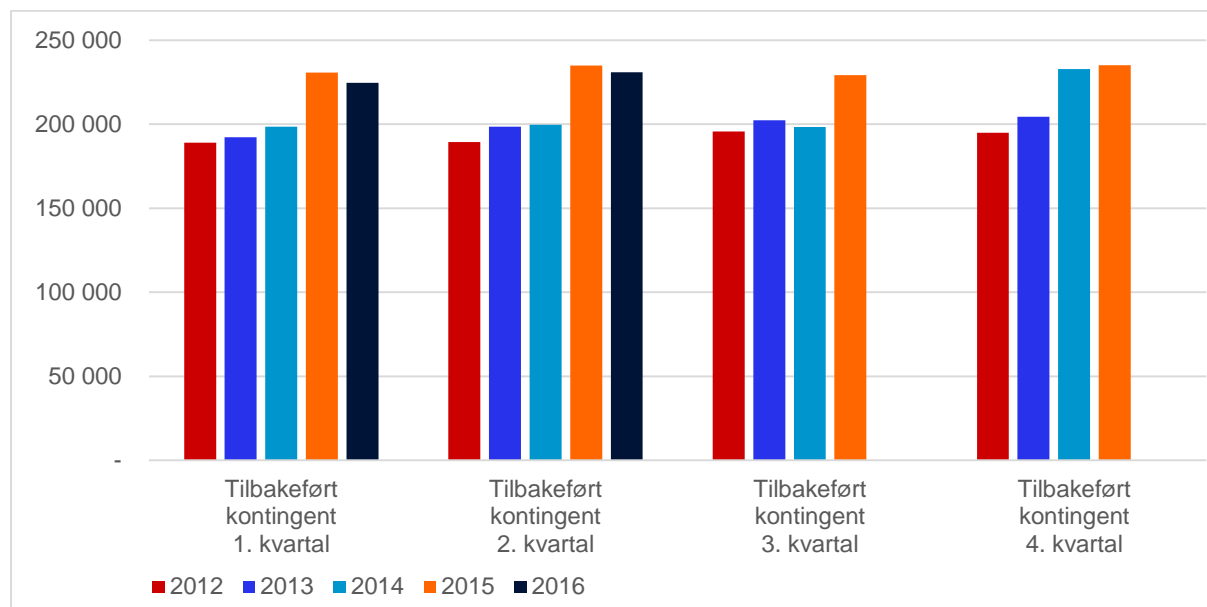
Landsforeningens årlige kontingentinntekter blir benyttet til driften av landsforeningen. Landsforeningen gikk med kr. 138 680,- i underskudd i 2014 og med kr. 187 852,- i overskudd i 2015 (driftsresultat).

Det ble budsjettet med underskudd for å opprettholde vedtatt aktivitetsnivå.

Tilbakeført kontingent til landsforeningen:

2014: kr. 801 121,-
2015: kr. 927 908,-

Figur 2 Tilbakeført kontingent fra Forbundet i perioden 2012-2016.



Aktivitetsstøtte

Representantskapsmøte i 2012 vedtok retningslinjer for aktivitetsstøtte. Målet med aktivitetsstøtte er å stimulere til aktivitet i avdelingene

Avdelingene kan søke landsforeningen om økonomisk støtte på et eget skjema mens det for de direkte tilmeldte medlemmene er særskilte regler.

I regnskapsårene 2014 og 2015 er det åtte avdelinger som har søkt om aktivitetsstøtte, og til nå i 2016 har ni avdelinger søkt om, og fått innvilget, aktivitetsstøtte.

Tildelt aktivitetsstøtte fra NTL Forskningsinstitutter i 2014

Dato	NTL-avdeling	Aktivitet	Sum
10.03.2014	NTL NIKU	Årsmøte	4 000,00
14.07.2014	NLT IFE Kjeller	Årsmøte	5 400,00
14.07.2014	NTL IFE Halden	Årsmøte	5 200,00
21.07.2014	NTL NINA	Årsmøte	5 915,00
		Sum	20 515,00

Tildelt aktivitetsstøtte fra NTL Forskningsinstitutter i 2015

Dato	NTL-avdeling	Aktivitet	Sum
30.04.2015	NTL NILU	Medlemsmiddag	12 500,00
30.04.2015	NTL IFE Kjeller	Årsmøtemiddag	8 250,00
27.05.2015	NTL NINA	Årsmøte - servering	7 500,00
27.05.2015	NTL Nordlandsforskning	Årsmøtemiddag	3 500,00
24.07.2015	NTL NIKU	Årsmøtemiddag	2 354,00
18.08.2015	NTL IFE Halden	Årsmøte - servering	5 750,00
07.12.2015	NTL NIVA	Jubileumsarrangement	9 500,00
18.12.2015	NTL Stami	Kurs	4 500,00
23.12.2015	NTL IFE Kjeller	Medlemsmiddag	10 000,00
		Sum	63 854,00

Bevilget og utbetalt aktivitetsstøtte per 15.08.2016

NTL-avdeling	Aktivitet	Bevilget inntil	Utbetalt
NTL IFE Halden	Årsmøte	7 500,00	6 750,00
NTL NIFU	Årsmøte	5 200,00	3 120,00
NTL IFE Kjeller	Årsmøte	16 500,00	11 550,00
NTL Norges Forskningsråd	Vervemateriale	1 875,00	1 875,00
NTL NINA	Årsmøte	14 070,00	
NTL NILU	Årsmøte	12 500,00	12 500,00
NTL NIKU	Årsmøte	1 870,00	1 870,00
NTL NTL Havbruksstasjonen	Medlemsmøte	2 960,00	1 295,00
NTL SINTEF	Kurs	6 500,00	6 500,00
	Sum	68 975,00	45 460,00

Bevilgninger

Det er i perioden bevilget følgende:

2015:

Manifest Analyse:	Kr. 15 000,-
Attac Norge:	Kr. 2 000,-
Forsvar offentlig pensjon:	Kr. 3 000,-

2016:

Manifest Analyse:	Kr. 15 000,-
-------------------	--------------

A. Vedlegg

- a. Lønnsstatistikk: Nyhetsbrev
- b. NTLs landsmøte 2014: Oversikt over forslag fra NTL Forskningsinstitutter
- c. LO-kongressen 2017: Oversikt over forslag fra NTL Forskningsinstitutter
- d. Rapport frikjøp 2014 og 2015