

Til: Norsk Tjenestemannslag
Fra: NTL Forskningsinstitutter
Dato: 20. august 2015

Frikjøp av tillitsvalgte i NTL Forskningsinstitutter

Rapport om aktiviteter 2014



Bakgrunnen for landsforeningens søknad om frikjøp

Landsforeningens styre har i dag ingen frikjøpte tillitsvalgte finansiert av arbeidsgiver. Dette henger blant annet sammen med at vi ikke har noen felles arbeidsgivermotpart. Likeledes har ikke landsforeningen tilstrekkelig økonomi til å finansiere dette selv.

Landsforeningen har i dag 23 avdelinger fordelt på over 40 forskjellige virksomheter. Flere avdelinger består med andre ord av mer enn en virksomhet, som samtidig kan ha ulike arbeidsgivere og tariffområder. Flere avdelinger og virksomheter har stor geografisk spredning.

Våre virksomheter kommer fra alle NTLs tariffområder, NHO/Abelia, Virke, Spekter, Staten og direkte-avtaler. Dette gjør landsforeningens arbeid tidkrevende og til dels komplisert.

Spesiell utfordring ved frikjøpet i 2014

Forrige avtale om frikjøp gjaldt til og med 30. september 2014. NTL Forskningsinstitutter fikk etter søknad til NTL innvilget økonomisk støtte til frikjøp av tillitsvalgt(e) med inntil 80 % fra 1. oktober 2014 til 30. september 2016.

NTL Forskningsinstitutter valgte at 70 % skulle være til leder og 10 % til arbeidet med lønnsstatistikk (Hebe Gunnes). NTL Forskningsinstitutter sendte søknad til lederens arbeidsgiver, IFE, men fikk til vår overraskelse en negativ tilbakemelding. IFE sa nei til frikjøp og hevdet at eneste mulighet var å søke om 100 % permisjon uten lønn, og de disponerte heller ikke kontorplass. Som en følge av dette ble det mye frem og tilbake mellom NTL Forskningsinstitutter og IFE, tett fulgt opp av forbundet. Resultatet ble at leder gikk tilbake til sin ordinære jobb fra 1. oktober, uten noen mulighet for frikjøp.

Imidlertid ble ny søknad sendt fra NTL Forskningsinstitutter til IFE desember 2014 som ble akseptert, mot at det ble 70 % som en fast ordning. Avtalen gjaldt med virkning fra 1. januar 2015 til 30. september 2016.

Søknad om frikjøp av Hebe Gunnes for inntil 20 % ble avtalt mellom NTL Forskningsinstitutter og NIFU i oktober. Avtalen gjelder fra 1. oktober 2014 til og med 30. september 2016. Hebe Gunnes er kasserer i NTL Forskningsinstitutter slik at de resterende 10 % av frikjøpet finansieres av NTL Forskningsinstitutter.

Verving

NTL Forskningsinstitutter er svært opptatt av verving. Landsforeningen har tidligere kartlagt vervepotensialet som viser at det er et stort vervepotensial hos noen av virksomhetene. Landsforeningen utarbeider årlig en vervestrategi og verveansvarlig i styret til NTL Forskningsinstitutter er leder Pål Kjærstad.

Landsforeningens medlemsutvikling er generelt positiv, selv om antall betalende medlemmer fra 2013 til 2014 viser en nedgang på 64 betalende medlemmer.

Pr. 1.6.2015 var det 925 betalende medlemmer og 1332 totalt.

Pr. 31.12.2014 var det 884 betalende medlemmer og 1297 totalt.

Pr. 31.12.2013 var det 948 betalende medlemmer og 1355 totalt.

Overføringen av NTL AFI og NTL NOVA 1.1.2014 førte til at 32 betalende medlemmer ble overført til et annet organisasjonsledd, noe som forklarer noe av endringen i medlemstallet.

Mange av avdelingene er flinke til å synliggjøre NTL for alle de ansatte, noe som igjen kan resultere i flere nye medlemmer. Men vi har grunn til å tro at landsforeningens sterke fokus på

verving og synliggjøring lokalt også kan ha en positiv virkning på rekruttering av nye medlemmer. Derfor mener vi at det er veldig viktig at landsforeningen opprettholder det store fokus vi har på verving og synliggjøring ute på våre virksomheter.

Landsforeningen utarbeidet nytt vervemateriell i 2013, både på norsk og engelsk. Landsforeningen sender kostnadsfritt ut flere eksemplarer etter nærmere forespørsel. Vi planlegger å utarbeide nytt vervemateriell i 2016.

Landsforeningen fortsetter vervekampanjen. De som verver et nytt medlem mottar et gavekort pålydende kr. 250,-. Kopi av innmeldingsskjema sendes landsforeningen før gavekortet sendes ut.

Nettsiden er gjennomgått slik at det skal være enkelt å finne informasjon.

Landsforeningen sender i begynnelsen av hvert år ut et brev til de tillitsvalgte hvor vi tilbyr oss å delta på årsmøtene. Verveansvarlig deltar på årsmøtene til avdelingene dersom det passer tidsmessig. Verveansvarlig besøker også de virksomhetene som har behov for bistand og råd/veiledning.

Utfordringen er å kunne rekruttere spesielt yngre nyansatte på virksomhetene. De med langtidsutdanning er ofte «rekruttert» av profesjonsforbundene under studietiden eller så velger mange av dem å organisere seg i profesjonsforbundene når de begynner å arbeide. Det har vært og er en utfordring for landsforeningen og for hele forbundet.

Landsforeningens sterke fokus på verving og synliggjøring lokalt er svært viktig, og vi mener dette også kan ha en positiv virkning på rekruttering av nye medlemmer.

Besøk på virksomhetene og generell bruk av frikjøpet

Styret i landsforeningen er svært opptatt av at vi skal være synlige ute på virksomhetene og har således brukt mye tid og ressurser på dette. Tilbakemeldingene vi har fått viser at de tillitsvalgte/medlemmene setter stor pris på at vi i landsforeningen synliggjør oss ved å besøke våre virksomheter.

Lederen har besøkt noen utvalgte virksomheter. På disse besøkene har verving alltid vært blant temaene, både i forhold til å ha gode ververutiner lokalt, og i forhold til viktigheten av å være organisert i NTL. Samtidig har han informert om hva landsforeningen er opptatt av og på den måten oppfordret/motivert til at det skapes engasjement og økt aktivitet lokalt.

En generell orientering om NTL og landsforeningen blir ofte gitt på slike møter. Ved disse besøkene har landsforeningen opprettholdt kontakten med de tillitsvalgte/medlemmene.

Landsforeningen sender i begynnelsen av hvert år ut et brev til de tillitsvalgte hvor vi tilbyr oss å delta på årsmøtene. Lederen deltok på mange årsmøter i 2014.

Frikjøpet gir landsforeningen helt andre og bedre muligheter til å utføre de oppgavene vi er satt til. Frikjøpet har derfor gitt økt aktivitet generelt og det er veldig positivt.

Landsforeningen har de siste årene fått flere nye medlemmer fra flere ulike virksomheter hvor arbeidsgiver er medlem i arbeidsgiverorganisasjonen Abelia i NHO. Siden de tillitsvalgte er helt nye og uten særlig erfaring har de et stort behov for oppfølging. Medlemmene her blir fulgt opp av både landsforeningen og forbundet. Dette arbeidet fortsetter landsforeningen med. I tillegg følger landsforeningen opp de tillitsvalgte og medlemmene med relevant informasjon om

landsforeningen, NTL og avtaleverket NTL/Abelia. Disse nye virksomhetene må også utarbeide særavtaler, noe landsforeningen også bistår dem med.

Det siste året har mange av våre virksomheter vært gjennom store omorganiseringer, nedbemanninger og press på lønns- og arbeidsvilkår. Leder av landsforeningen har bistått de tillitsvalgte i disse prosessene. Våre tilbakemeldinger viser at dette arbeidet vil fortsette i tiden som kommer, med de samme virksomhetene og noen nye.

Siden opprettelsen av landsoverenskomsten for NHO/Abelia i 2002 har vår landsforening fungert som et koordinerende organ på vegne av våre medlemmer i dette området. Landsforeningen er representert i det sentrale forhandlingsutvalget og utarbeider kontinuerlig oversikter over resultatene fra de lokale forhandlingene som blir sendt våre tillitsvalgte jevnlig.

Perioden på frikjøpet følger tidsperioden på representantskapsmøtet. Vi ønsker at den som blir valgt som leder vet hvilke rammevilkår vedkommende kan forholde seg til for å kunne få utført ledervervet og gjennomføre de oppgavene det innebærer å være leder for en landsforening. Dette gir også bedre forutsigbarhet for driften av landsforeningen.

Frikjøpet gir landsforeningen helt andre og bedre muligheter til å utføre de oppgavene vi er satt til. Landsforeningens virksomheter kommer fra ulike tariffområder og har stor geografisk spredning. Dette gjør landsforeningens arbeid tidkrevende og til dels komplisert. Den frikjøpte tiden har økt muligheten for å besøke de ulike virksomhetene i landsforeningen men også til å følge opp ulike saker som tidligere er nevnt.

Nettsiden

Ajourhold av landsforeningens nettsider har lederen ansvar for og dette er en kontinuerlig jobb. Noe av frikjøpet er også benyttet til dette arbeidet. Lederen har publisert mange nyheter og jobbet generelt med ajourhold av nettsiden.

Landsforeningens medlemmer har vært oppfordret til å komme med forslag på saker som bør legges ut der. Det er også viktig at de tillitsvalgte gir beskjed til landsforeningen om eventuelle nye tillitsvalgte på virksomhetene slik at nettsiden kan være best mulig oppdatert.

Landsforeningen vil legge ut mer og mer av informasjon på nettsiden. Likeså vil vi legge ut ulike presentasjoner fra kurs og konferanser på nettsiden istedenfor å sende dem på e-post. På denne måten blir alt samlet på ett sted og vi vil kunne få mer aktiv bruk av nettsiden.

Medlemsnett

Lederen har også tatt i bruk medlemsnett og i samarbeid med forbundet fått opprettet et eget arbeidsrom for både styret i landsforeningen og alle medlemmene. Landsforeningen legger opp til aktivt bruk av arbeidsrom, både for avdelingene og for styret. Dette er enda bare i oppstartfasen, vi må bruke mer tid på å opprette ulike mapper for de ulike sakene. Det oppstår også noen utfordringer med selve systemet av og til, så det blir mye kommunikasjon med forbundet og generelt går det tregt å laste ned dokumenter fra arbeidsrommet. På bakgrunn av denne tregheten har vi foreløpig ikke benyttet arbeidsrommet noe mer.

Generelt arbeid

Lederen arbeider mye med ulike saker, på oppfordring fra forbundet, andre, eller etter forespørsel fra våre medlemmer. Arbeidet kan være knyttet til høringer, stortingsmeldinger, offentlige utredninger og statsbudsjettet, eller det kan være forskjellige spørsmål/utfordringer om medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Lokale forhandlinger

Landsforeningens virksomheter i NHO/Abelia er ikke tilknyttet LO-Stat. Siden opprettelsen av landsoverenskomsten for dette området i 2002 har vår landsforening fungert som et koordinerende organ på vegne av våre medlemmer i dette området. Lederen utarbeider kontinuerlig oversikter over resultatene fra de lokale forhandlingene som blir sendt våre tillitsvalgte jevnlig. Dette arbeidet begynner i mai måned og avsluttes normalt i september/oktober måned. Lederen besvarer også generelle spørsmål knyttet til de lokale forhandlingene, både i form av å reise ut til virksomhetene samt telefoner og e-post.

Gjennomgang av særavtalene for Abelia-virksomheter

NTL Forskningsinstitutter har tidligere gjennomgått de tilgjengelige særavtalene. Dette på grunn av at overenskomsten mellom NTL og Abelia har føringer på hva en særavtale skal inneholde.

Alle de berørte tillitsvalgte har fått en tilbakemelding på hvilke mangler som er funnet ved gjennomgangen. De tillitsvalgte har blitt anmodet om å ta opp de aktuelle manglene i de respektive særavtalene gjennom de lokale forhandlingene.

Dette har vært et tidkrevende arbeid og vi vurderer å ha slike gjennomganger med jevne mellomrom.

Kurs/konferanser:

Kurs omstillinger og pensjon 29.-30. januar 2014

På grunn av mange omstillinger på våre Abelia-virksomheter arrangerte vi dette kurset i samarbeid med forbundskontoret. Kurset ble lagt til Sørmarka.

Regionale kurs i avtaleverket NTL-Abelia og opplæring i bruk av lønnsstatistikk 28.-29.4 og 7.-8.5.

Landsforeningen arrangerte regionale kurs i avtaleverket NTL-Abelia og opplæring i bruk av lønnsstatistikk. Kurset ble lagt til Bergen og Oslo.

Tariffkonferanse og nettverkssamling 21.-22.5.

Landsforeningens årlige nettverkssamling ble lagt til Quality Spa & Resort Son.

Nettverkssamlingen begynte etter tariffkonferansen samme dag. Vi hadde følgende innledere med litt ulike tema:

- Forskningsrådets nye strategi for instituttsektoren v/Johs Kolltveit, spesialrådgiver Norges forskningsråd
- Fremtiden til Forskningsinstituttene v/Agnes Landstad, daglig leder FFA - Forskningsinstituttene fellesarena
- Informasjon fra NTL v/Pål Kjærstad og Fredrik Oftebro
- Dårlig økonomi, omorganiseringer og nedbemanninger på Forskningsinstituttene v/Pål Kjærstad
- Finansiering av forskningsinstituttene v/Kristin Vinje Stortingsrepresentant Høyre fraksjonsleder, Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen
- LOs syn på finansiering av Forskningsinstitutter v/Arvid Ellingsen spesialrådgiver i LOs samfunnspolitiske avdeling
- Fra personalledelse til HR ledelse v/Bitten Nordrik De Facto

Lønnsstatistikk og medlemsundersøkelse

Arbeidet med lønnsstatistikkdatabasen og medlemsundersøkelsen for medlemmer hos NTL Forskningsinstitutter gjennomføres årlig og er forankret hos landsforeningen.

Håkon Nilsen (tidligere leder i NTL NSD) har det tekniske ansvaret for utviklingen av medlemsundersøkelsen og databasen, mens Hebe Gunnes (kasserer i landsforeningen) tar seg av den administrative oppfølgingen av undersøkelsen, oppsett av variabler samt bearbeiding og sammenstilling av data.

Medlemsundersøkelsen gjennomføres årlig, og driften av undersøkelsen og databasen ligger hos landsforeningen.

Det er utarbeidet en brukerhåndbok for utsendelse av medlemsundersøkelsen som oppdateres fortløpende. Resultater fra undersøkelsen presenteres på den årlige tariffkonferansen og oppsummeres i et nyhetsbrev som utkommer hvert år i etterkant av tariffkonferansen.

Ansvaret for den administrative oppfølgingen av prosjektet ligger hos styret i landsforeningen.

Landsforeningen samler dessuten rutinemessig inn opplysninger om resultatene av lønnsoppjøret i de ulike virksomhetene. Dette gjøres via et regneark i Excel, og intensjonen er at deler av dette skal implementeres i lønnsstatistikkdatabasen. Per i dag inngår resultatene fra denne innsamlingen i nyhetsbrevet.

Tilbakemeldinger viser at de tillitsvalgte benytter seg av statistikken til å forberede lønnskrav og som dokumentasjon under lønnsforhandlingene. Noen tillitsvalgte tar også direkte kontakt med Hebe for å få hjelp til å kartlegge lønnsnivå for bestemte stillinger.

Den siste tiden har det dessuten vært interesse fra andre foreninger og landsforeninger i NTL vedrørende å opprette egen lønnsstatistikk for dem. Oppfølgingen av dette går inn i frikjøpet.



Representantskapsmøte 2014