

Til: Norsk Tjenestemannslag
Fra: NTL Forskningsinstitutter
Dato: 4. juli 2016

Frikjøp av tillitsvalgte i NTL Forskningsinstitutter

Rapport om aktiviteter 2015



Bakgrunnen for landsforeningens søknad om frikjøp

Landsforeningens styre har i dag ingen frikjøpte tillitsvalgte finansiert av arbeidsgiver. Dette henger blant annet sammen med at vi ikke har noen felles arbeidsgivermotpart. Likeledes har ikke landsforeningen tilstrekkelig økonomi til å finansiere dette selv.

Landsforeningen har i dag 23 avdelinger fordelt på over 40 forskjellige virksomheter. Flere avdelinger består med andre ord av mer enn en virksomhet, som samtidig kan ha ulike arbeidsgivere og tariffområder. Flere avdelinger og virksomheter har stor geografisk spredning.

Våre virksomheter kommer fra alle NTLs tariffområder, NHO/Abelia, Virke, Spekter, Staten og direkte-avtaler. Dette gjør landsforeningens arbeid tidkrevende og til dels komplisert.

To frikjøpsavtaler

Landsforeningen har fått innvilget å kunne frikjøpe inntil 80 % av en stilling fra 1.10.2014 fram til og med 30.9.2016, etter vedtak i NTLs forbundsstyret. De 80 prosentene kan vi fordele som vi selv ønsker.

NTL Forskningsinstitutter valgte at 70 % skulle være til leder og 10 % til arbeidet med lønnsstatistikk v/kasserer Hebe Gunnes. Avtalen med leder er fast 70 % mens for Hebe Gunnes er den på inntil 20 %. Forbundet dekker alt arbeid for lønnsstatistikkarbeidet og landsforeningen dekker det resterende. Begge avtalene gjelder frem til 30. september 2016.

Verving

NTL Forskningsinstitutter er svært opptatt av verving. Landsforeningen har tidligere kartlagt vervepotensialet som viser at det er et stort vervepotensial hos noen av virksomhetene. Landsforeningen utarbeider årlig en vervestrategi og verveansvarlig i styret til NTL Forskningsinstitutter er leder Pål Kjærstad.

Pr. 31.12.2015 var det 901 betalende medlemmer og 1317 totalt.

Pr. 31.12.2014 var det 884 betalende medlemmer og 1297 totalt.

Pr. 31.12.2000 var det 1069 betalende medlemmer og 1352 totalt.

Landsforeningens medlemsutvikling er generelt positiv, antall betalende medlemmer fra 2014 til 2015 viser en oppgang på 17 betalende medlemmer.

Mange av avdelingene er flinke til å synliggjøre NTL for alle de ansatte, noe som igjen kan resultere i flere nye medlemmer. Men vi har grunn til å tro at landsforeningens sterke fokus på verving og synliggjøring lokalt også kan ha en positiv virkning på rekruttering av nye medlemmer. Derfor mener vi at det er veldig viktig at landsforeningen opprettholder det store fokus vi har på verving og synliggjøring ute på våre virksomheter.

Landsforeningen har vervemateriell både på norsk og engelsk. Landsforeningen sender kostnadsfritt ut flere eksemplarer etter nærmere forespørsel. Vi planlegger å utarbeide nytt vervemateriell i 2016.

Landsforeningen fortsetter vervekampanjen. De som verver et nytt medlem mottar et gavekort pålydende kr. 250,-.

Nettsiden er gjennomgått slik at det skal være enkelt å finne informasjon. Utfordringen er å kunne rekruttere spesielt yngre nyansatte på virksomhetene. De med langtidsutdanning er ofte «rekruttert» av profesjonsforbundene under studietiden eller så velger mange av dem å organisere seg i profesjonsforbundene når de begynner å arbeide. Det har vært og er en utfordring for landsforeningen og for hele forbundet.

Landsforeningens sterke fokus på verving og synliggjøring lokalt er svært viktig, og vi mener dette også kan ha en positiv virkning på rekruttering av nye medlemmer.

Besøk på virksomhetene og generell bruk av frikjøpet

Landsforeningen sender i begynnelsen av hvert år ut et brev til de tillitsvalgte hvor vi tilbyr oss å delta på årsmøtene. Verveansvarlig deltar på årsmøtene til avdelingene dersom det passer tidsmessig. Verveansvarlig besøker også de virksomhetene som har behov for bistand og råd/veiledning. Lederen deltok på mange årsmøter i 2015.

Styret i landsforeningen er svært opptatt av at vi skal være synlige ute på virksomhetene og har således brukt mye tid og ressurser på dette. Tilbakemeldingene vi har fått viser at de tillitsvalgte/medlemmene setter stor pris på at vi i landsforeningen synliggjør oss ved å besøke våre virksomheter.

Lederen har besøkt noen utvalgte virksomheter. På disse besøkene har verving alltid vært blant temaene, både i forhold til å ha gode ververutiner lokalt, og i forhold til viktigheten av å være organisert i NTL. Samtidig har han informert om hva landsforeningen er opptatt av og på den måten oppfordret/motivert til at det skapes engasjement og økt aktivitet lokalt.

En generell orientering om NTL og landsforeningen blir ofte gitt på slike møter. Ved disse besøkene har landsforeningen opprettholdt kontakten med de tillitsvalgte/medlemmene.

Frikjøpet gir landsforeningen helt andre og bedre muligheter til å utføre de oppgavene vi er satt til. Frikjøpet har derfor gitt økt aktivitet generelt og det er veldig positivt.

Landsforeningen har de siste årene fått flere nye medlemmer fra flere ulike virksomheter hvor arbeidsgiver er medlem i arbeidsgiverorganisasjonen Abelia i NHO. Siden de tillitsvalgte er helt nye og uten særlig erfaring har de et stort behov for oppfølging. Medlemmene her blir fulgt opp av både landsforeningen og forbundet.

Dette arbeidet fortsetter landsforeningen med. I tillegg følger landsforeningen opp de tillitsvalgte og medlemmene med relevant informasjon om landsforeningen, NTL og avtaleverket NTL/Abelia. Disse nye virksomhetene må også utarbeide særavtaler, noe landsforeningen også bistår dem med.

Det siste året har mange av våre virksomheter vært gjennom store omstillinger og press på pensjonsordningene. Leder av landsforeningen har bistått de tillitsvalgte med råd og veiledning. Våre tilbakemeldinger viser at dette arbeidet vil fortsette i tiden som kommer, med de samme virksomhetene og noen nye.

Siden opprettelsen av landsoverenskomsten for NHO/Abelia i 2002 har vår landsforening fungert som et koordinerende organ på vegne av våre medlemmer i dette området. Landsforeningen er representert i det sentrale forhandlingsutvalget og utarbeider kontinuerlig oversikter over resultatene fra de lokale forhandlingene som blir sendt våre tillitsvalgte jevnlig.

Perioden på frikjøpet følger tidsperioden på representantskapsmøtet. Vi ønsker at den som blir valgt som leder vet hvilke rammevilkår vedkommende kan forholde seg til for å kunne få utført ledervervet og gjennomføre de oppgavene det innebærer å være leder for en landsforening. Dette gir også bedre forutsigbarhet for driften av landsforeningen.

Frikjøpet gir landsforeningen helt andre og bedre muligheter til å utføre de oppgavene vi er satt til. Landsforeningens virksomheter kommer fra ulike tariffområder og har stor geografisk spredning. Dette gjør landsforeningens arbeid tidkrevende og til dels komplisert. Den frikjøpte tiden har økt muligheten for å besøke de ulike virksomhetene i landsforeningen men også til å følge opp ulike saker som tidligere er nevnt.

Nettsiden

Ajourhold av landsforeningens nettsider har leder og sekretær ansvar for og er en kontinuerlig jobb. Noe av frikjøpet er også benyttet til dette arbeidet. Lederen har publisert mange nyheter og jobbet generelt med ajourhold av nettsiden.

Landsforeningens medlemmer har vært oppfordret til å komme med forslag på saker som bør legges ut der. Det er også viktig at de tillitsvalgte gir beskjed til landsforeningen om eventuelle nye tillitsvalgte på virksomhetene slik at nettsiden kan være best mulig oppdatert.

Landsforeningen vil legge ut mer og mer av informasjon på nettsiden. Likeså vil vi legge ut ulike presentasjoner fra kurs og konferanser på nettsiden istedenfor å sende dem på e-post. På denne måten blir alt samlet på ett sted og vi vil kunne få mer aktiv bruk av nettsiden.

Medlemsnett

Lederen har også tatt i bruk medlemsnett og i samarbeid med forbundet fått opprettet et eget arbeidsrom for både styret i landsforeningen og alle medlemmene. Landsforeningen legger opp til aktivt bruk av arbeidsrom, både for avdelingene og for styret.

Lokale forhandlinger

Landsforeningens virksomheter i NHO/Abelia er ikke tilknyttet LO-Stat. Siden opprettelsen av landsoverenskomsten for dette området i 2002 har vår landsforening fungert som et koordinerende organ på vegne av våre medlemmer i dette området. Lederen utarbeider kontinuerlig oversikter over resultatene fra de lokale forhandlingene som blir sendt våre tillitsvalgte jevnlig. Dette arbeidet begynner i mai måned og avsluttes normalt i september/oktober måned. Lederen besvarer også generelle spørsmål knyttet til de lokale forhandlingene, både i form av å reise ut til virksomhetene samt telefoner og e-post.

Gjennomgang av særavtalene for Abelia-virksomheter

Landsforeningen har tidligere gjennomgått de tilgjengelige særavtalene, med fokus på Abelia-virksomheter. Dette på grunn av at overenskomsten mellom NTL og Abelia har føringer på hva en særavtale skal inneholde. Arbeidet skjer nå ved at landsforeningen gjennomgår enkelte utvalgte særavtaler som har mest behov for forbedringer.

Alle de berørte tillitsvalgte har fått en tilbakemelding på hvilke mangler som er funnet ved gjennomgangen. De tillitsvalgte har blitt anmodet om å ta opp de aktuelle manglene i de respektive særavtalene med arbeidsgiver.

Dette er et tidkrevende arbeid og landsforeningen vurderer å ha slike gjennomganger med jevne mellomrom.

Kurs/konferanser:

Kurs i avtaleverket NTL-Abelia og omstillinger 25.-26. mars 2015

Mange av våre virksomheter har vært igjennom store omstillinger, spesielt innenfor Abelia-området. For å være godt forberedt på flere slike omstillinger må våre tillitsvalgte være godt skolert i hvordan avtaleverket fungerer og hvilke rettigheter vi har ved ulike omstillinger inkludert nedbemanninger.

Landsforeningen arrangerte derfor kurs i avtaleverket og omstillinger 25.-26 mars og det var 13 deltakere. Kurset tok for seg både avtaleverket og prosedyrer ved omstillinger (omorganisering og nedbemanning etc.). Kurset var i samarbeid med forbundets forbundssekretærer som har ansvar for dette avtaleområdet og oppfølging av tilsettings, oppsigelser og personalsaker. omstillinger, spesielt innenfor Abelia-området.

Kurset var svært vellykket men måtte dessverre avsluttes litt tidligere enn planlagt på grunn av ekstremt mye snøfall på den siste dagen

Tariffkonferanse og nettverkssamling 19.-20.5.

Landsforeningens årlige nettverkssamling ble i år lagt til Sørmarka konferansehotell og det var 28 deltakere.

Nettverkssamlingen begynte etter tariffkonferansen samme dag. Tema i år var pensjon og fusjoner i UH-sektoren og hvordan dette påvirker forskningsinstituttene. Det var følgende innledere med litt ulike tema:

- Informasjon fra NTL Forskningsinstitutter v/Pål Kjærstad
- Lønnsstatistikk v/Hebe Gunnes
- Informasjon fra NTL v/Fredrik Oftebro andre nestleder NTL
- Pensjon v/Ragnar Bøe Elgsaas forbundssekretær NTL
- Pensjon og regnskapsregler v/Roar Eilertsen daglig leder De Facto
- Fusjoner i UHF-sektoren – hvordan påvirker dette Forskningsinstituttene? v/Arvid Ellingsen spesialrådgiver i LOs samfunnspolitiske avdeling

Lønnsstatistikk og medlemsundersøkelse

Arbeidet med lønnsstatistikkdatabasen og medlemsundersøkelsen for medlemmer hos NTL Forskningsinstitutter gjennomføres årlig og er forankret hos landsforeningen.

Håkon Nilsen (tidligere leder i NTL NSD) har det tekniske ansvaret for utviklingen av medlemsundersøkelsen og databasen, mens Hebe Gunnes (kasserer i landsforeningen) tar seg av den administrative oppfølgingen av undersøkelsen, oppsett av variabler samt bearbeiding og sammenstilling av data.

Det er utarbeidet en brukerhåndbok for utsendelse av medlemsundersøkelsen som oppdateres fortløpende. Resultater fra undersøkelsen presenteres på den årlige tariffkonferansen og oppsummeres i et nyhetsbrev som sendes ut hvert år i etterkant av tariffkonferansen.

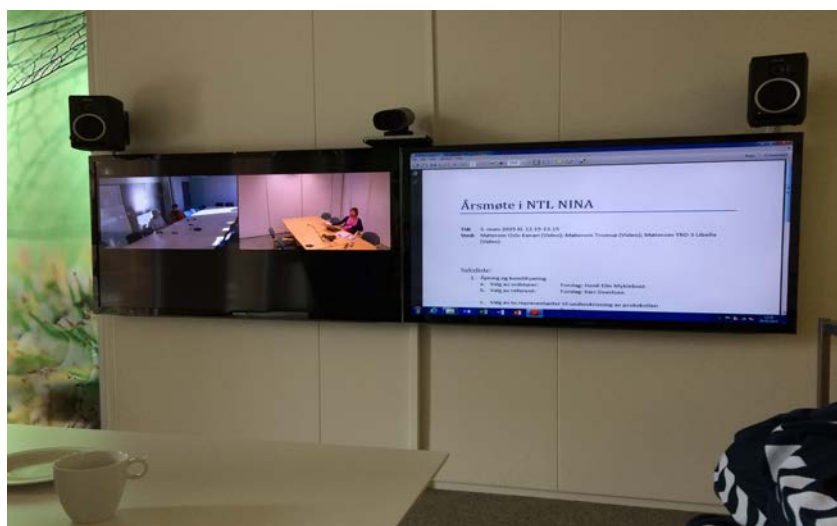
Landsforeningen samler dessuten rutinemessig inn opplysninger om resultatene av lønnsoppgjøret i de ulike virksomhetene. Dette gjøres via et regneark i Excel, og intensjonen er at deler av dette skal implementeres i lønnsstatistikkdatabasen. Per i dag inngår resultatene fra denne innsamlingen i nyhetsbrevet.

Tilbakemeldinger viser at de tillitsvalgte benytter seg av statistikken til å forberede lønnskrav og som dokumentasjon under lønnsforhandlingene. Noen tillitsvalgte tar også direkte kontakt med Hebe for å få hjelp til å kartlegge lønnsnivå for bestemte stillinger.

Det er ønskelig at flere landsforeninger/foreninger i NTL benytter seg av den kompetansen vi har fått gjennom dette arbeidet. Det er avholdt møte mellom NTL Forskningsinstitutter, NTL Kulturinstitusjoner og NTL Politiet. Disse landsforeningene har litt andre behov enn NTL Forskningsinstitutter, og vurderer å lage en egen statistikk som blir tilpasset deres virksomheter. Oppfølgingen av dette går inn i frikjøpet til Hebe Gunnes.

Generelt arbeid

Lederen arbeidet mye med ulike saker, på oppfordring fra forbundet, andre, eller etter forespørsel fra våre medlemmer. Arbeidet kan være knyttet til høringer, stortingsmeldinger, offentlige utredninger og statsbudsjettet, eller det kan være forskjellige spørsmål/utfordringer om medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.



Årsmøte NTL NINA med videooverføring til Tromsø og Oslo