

LO
Youngsgate 11
0181 Oslo

Vår sak nr: 2016-AR-02173

Deres ref.: 16/1845-2 440.01/KARY

Dato: 29.08.2016

HØRING OM ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVENS REGLER OM VARSLING

Vi viser til høringsbrev av 4.7.2016.

NTL støtter forslaget om å spesifisere rutinebestemmelsen og samle varslerbestemmelsene under et eget kapittel. Vi støtter også at personkretsen utvides til innleide arbeidstakere.

Vi ber LO vurdere hvorvidt terskelverdien for plikt til å utarbeide interne rutiner bør senkes fra departementets forslag på 10 personer slik at flere virksomheter omfattes avplikten.

Vi støtter også forslaget som innebærer en tydeliggjøring av tillitsvalgtes rolle ved utarbeiding av interne rutiner for varsling. Dette vil kunne bidra til å avklare tillitsvalgtes eller verneombudets rolle i varslingssaker.

I Arntzen de Besche rapport fra 2013 gis det uttrykk for tvil om varsling i kraft av rollen som tillitsvalgt eller verneombud kan anses som varsling etter arbeidsmiljøloven. I forlengelsen av dette bør det vurderes hvorvidt taushetspliktsbestemmelsen i forslagets § 2 A-4 vedrørende varsling til offentlig myndighet bør utformes slik at den ikke fremstår som absolutt. Verneombud og tillitsvalgte som varsler i kraft av sine verv vil kunne ønske at deres identitet tilkjennegis. Det bør derfor vurderes om en presisering hvor arbeidstaker som varsler kan unnta offentlige myndigheter taushetsplikt, bør tas inn i den gjeldende paragrafen.

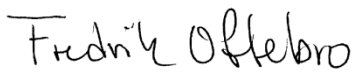
FAFO-rapporten viser at tilsatte, ledere, tillitsvalgte og verneombud i offentlig sektor har en høyere kunnskap om varslingsbestemmelsene enn tilfellet er i privat sektor. Det er ønskelig at tilsatte i det offentlige benytter varslingsinstituttet etter arbeidsmiljøloven, også fordi deres varsling vil være nært knyttet til allmennhetens rett til innsyn i offentlig virksomhet, og prinsippet om offentlighet som en del av den generelle ytringsfrihetsbestemmelsen i Grunnloven § 100. Premisset for at tilsatte i staten skal føle seg trygge på å varsle avhenger imidlertid av lovgivningen som regulerer arbeidsforholdet i sin helhet.



Regjeringen har lagt frem et utkast til ny lov om statens ansatte. Forslaget innebærer blant annet at adgangen til oppsigelse utvides. Koplingen mellom tjenestemennenes rett til å ytre seg og vernet mot gjengjeldelse i form av oppsigelse har vært førende for lovgivningen for tilsatte i staten i lang tid. Allerede i forarbeidene til tjenestemannsloven fra 1915 ble det slått fast at «motet til å fremholde sine meninger i tjenesteanliggender, (..) krever som sin forutsetning at tjenestemannen vet at stillingen er hans, så lenge han gjør sin plikt».

En endring av dagens tjenestemannslov, vil kunne føre til at flere tilsatte i staten vil frykte konsekvensene for egen stilling og derfor unnlate å benytte seg av varslingsinstituttet. Departementets målsetning om å styrke varslerbestemmelsene i arbeidsmiljøloven vil derfor samlet sett svekkes for tilsatte i staten.

Med hilsen
NORSK TJENESTEMANNSLAG


Fredrik Oftebro
2. nestleder


Torstein Brechan
forbundssekretær