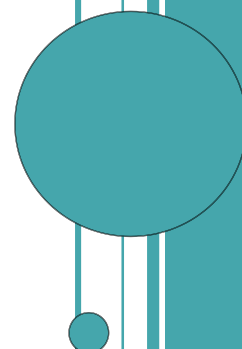


UNGDOMSTILLITSVALGT

Håndbok for ungdomstillitsvalgte i NTL



UNGDOMSTILLITSVALGT

Håndbok for ungdomstillitsvalgte i NTL

Innhold

1.	Innledning	2
2.	NTLs Organisering	2
3.	NTL Ung	5
3.1	NTL Ung styret	5
3.2	Studenttillitsvalgte	5
3.3	LOs ungdomsarbeid	6
4.	Ungdomstillitsvalgt	6
4.1	Ungdomstillitsvalgt etter vedtektene	6
4.2	Oppgaver og rolleforståelse	7
4.3	Aktivitet	8
4.3.1	Støtteordninger	9
4.4	Verving	9
4.5	Fremme sak for styret	10
4.6	Medlemslister	10
4.7	Kurs	10
4.8	NTL Ungs kurs	11
4.9	NTLs kurs	12
5.	Profileringsartikler	12
6.	Verktøy for tillitsvalgte	12
5.1	Midlertidig stillinger	14

1. Innledning

Vi er glade for at du har stilt opp og tatt på deg vervet som ungdomstillitsvalgt i NTL og NTL Ung. Oppgaven som ungdomstillitsvalgt er både spennende og utfordrende. Dette håndboken skal gjøre oppgaven litt lettere.

Vi har forventninger til deg. Det betyr ikke at du trenger å kunne alt med en gang, men tilegne deg kunnskap etter hvert. Vi håper at du vil være en drivkraft og motivere fagforeningen til å ha et godt ungdomsarbeid. En av dine oppgaver er å ivareta ungdommens stemme i alt det andre som fagforeningen er opptatt av. Du skal være med på å løfte saker som er viktige for oss, stille spørsmål og delta i samfunnsdebatten.

I denne håndboken har vi samlet aktuelt stoff og gode erfaringer som kan være til hjelp for deg i den daglige rollen som ungdomstillitsvalgt. Den vil bli oppdatert gjennom innspill fra dere, egne erfaringer i avdelinger og gode ideer fra andre avdelinger. Har du innspill til noe som burde vært med, ta kontakt med oss.

Vi ønsker å skape ett nettverk på tvers avdelinger og arbeidsgivere slik at du skal få noen å spille på lag med når det gjelder aktiviteter. Det kan være en god idé å se på muligheten for å gjennomføre aktiviteter sammen med andre avdelinger og NTL Ung.

Ikke vær redd for å be om hjelp og støtte. Vi er til for hverandre og har et felles mål, nemlig å gi unge en bedre hverdag ved å være organisert i NTL.

2. NTLs Organisering

Norsk Tjenestemannslag (NTL) er et fagforbund for ansatte i staten og i virksomheter med offentlig tilknytning. Vi organiserer også studenter som kan ende opp i statlig sektor. NTL er et av de største fagforbundene i LO, og har i dag ca. 50.000 medlemmer. Forbundets leder er John Leirvaag.

Forbundet organiserer alle grupper på arbeidsplassene, uavhengig av utdanning og stilling. Rundt om i Norge finnes 3000 godt skolerte NTL-tillitsvalgte som bistår våre medlemmer ved for eksempel lønnsforhandlinger og konflikter.

Hvordan er vi organisert?

Forbundet er sammensatt av mange forskjellige grupper med svært ulik utdanning og yrkesretning. Dette er en organisasjonsform som grunnlag for styrke, mangfold, samarbeid og solidaritet på tvers av virksomhetsgrensene.

NTLs Besluttende organer

Landsmøtet er NTLs høyeste organ. Det holdes hvert 4. år, og her blir det bl.a. vedtatt et prinsipp- og handlingsprogram. Programmet gir en god oversikt over den politikk NTL ønsker å føre på de fleste viktige samfunnsområder. Programmet er forpliktende for alle organisasjonsledd også for NTL Ung, og er en viktig rettesnor for aktiviteten på ulike områder i NTL.



Landsstyret består av forbundsstyrets medlemmer og 24 representanter og møtes to til tre ganger per år. Landsstyret forbereder saker til landsmøtet og er det øverste besluttede organet i landsmøteperioden.

Forbundsstyret består av den valgte ledelsen og sju representanter og møtes ti ganger i året. Forbundsstyret forbereder saker til landsstyret.

Administrasjonen består av forbundsleder, 1. nestleder, 2. nestleder og hovedkasserer. Disse har ansvaret for den daglige driften av NTL.

Landsforeninger og avdelinger

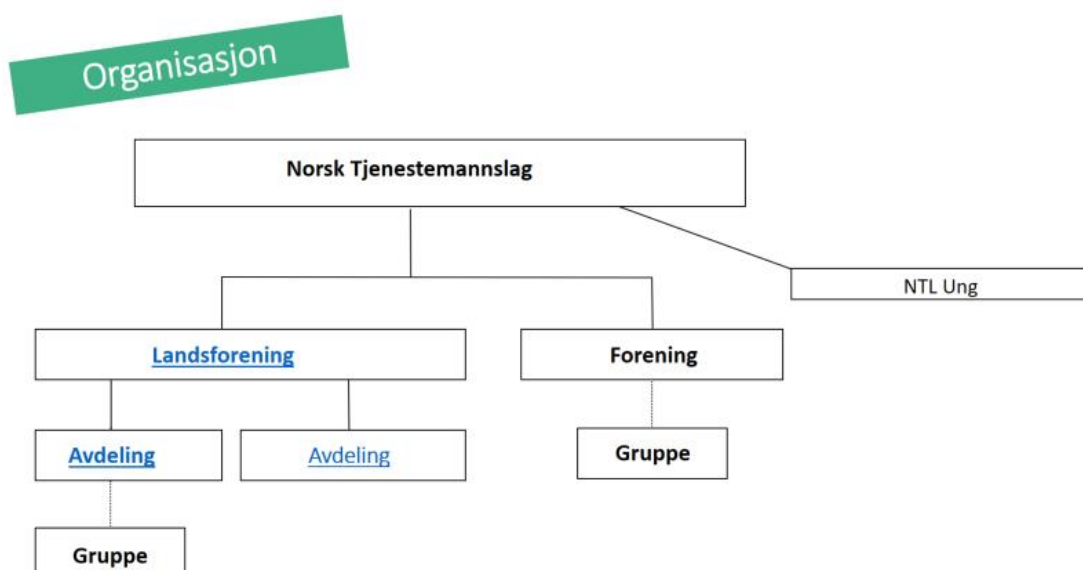
Norsk Tjenestemannslag har bygd opp organisasjonen slik at den er tilpasset forhandlingsordningen i staten og de andre organisasjonsområdene.

Forbundskontoret er forbundets sentrale sekretariat og stab. Her jobber forbundets ledelse, forbundssekretærene og de administrativt ansatte i forbundet.

Under dette forbundskontoret er NTL delt i forskjellige landsforeninger og foreninger. En landsforening er formelt organisasjonsledd for tilsatte i en eller flere virksomheter/etater. Medlemmene tilknyttes landsforeningen gjennom lokale avdelinger eller direkte tilmeldt landsforeningen.

En typisk landsforening er NTL NAV. Landsforeningen organiserer tilsatte i ytre etat og i direktoratet. Avdelingene tar seg av forhandlingene mot de enkelte fylkesadministrasjonene. Landsforeningen forhandler mot direktoratet i saker som angår hele etaten eller flere områder.

En forening er et formelt organisasjonsledd i en virksomhet/etat, og medlemmene er tilknyttet foreningen direkte eller gjennom en gruppe. En forening kan også dekke flere virksomheter/etater



Mer informasjon om organisasjonen finner du på <https://www.ntl.no/>

3. NTL Ung

NTLs Landsmøte 2014 vedtok:

«NTL Ung skal opprettes som en fast enhet i NTL. NTL Ung skal ledes av et styre som velges av deltakerne på en årlig konferanse. Landsstyret fastsetter budsjett, mandat og retningslinjer for NTL Ung. Leder av NTL Ung tiltrer landsstyret i tillegg til studentobservatøren. Nestleder er personlig vara. NTL Ung skal være et organisatorisk tilbud til NTL-medlemmer under 35 år.»

NTL Ung skal organisere og engasjere studenter og unge arbeidstagere i NTL og fremme NTL Ungs interesser i NTL og LO.

NTL Ungs mandat og retningslinjer vedtas av NTLs landsstyret, og finnes i sin helet på www.ntlung.no

Handlingsplan

NTL Ung-konferansen vedtar NTL Ungs handlingsplan. Handlingsplanen sier hva ditt NTL Ung har tenkt å gjøre det kommende året.

Se NTL Ungs handlingsplan her: www.ntlung.no/

Politisk plattform

NTL Ung setter menneskelige verdier foran materiell velstand, og økologi settes foran økonomisk vekst. Vi jobber for et samfunn der solidaritet ikke kjenner grenser.

Se NTL Ungs politiske plattform her: <https://medlem.ntl.no/ung/ntlung-mener>

3.1 NTL Ung styret

NTL Ung konferansen velger NTL Ung styret og kontaktinformasjon til <https://medlem.ntl.no/ung/kontakt>

3.2 Studenttillitsvalgte

På samme landsmøte i 2014 vedtok en større studiestedsatning som skal gjøre NTL til et attraktiv forbund for studenter å være organisert og engasjert i. Dette er et prøveprosjekt frem til NTLs landsmøte 2018. Satsningen innebærer frikjøp av tre studenter på 30 % stilling i Oslo, Bergen og Trondheim.

Oversikt over NTL Ungs studenttillitsvalgte og lokallag for studenter finner du på her: <https://medlem.ntl.no/ung/kontakt>.

3.3 LOs ungdomsarbeid

Formålet med LOs ungdomsarbeid er å ivareta unge medlemmers interesse i arbeidslivet ved å løfte saker som bidrar til bedre vilkår for ungdom, gjennomføre tiltak som rekrutterer og skolerer ungdom til engasjement i fagbevegelsen og ved det gi unge grunnlag for å ta verv i egen organisasjon.

Ungdomsutvalgene i LO

LOs ungdomsutvalg koordinerer forbundenes faglige ungdomsarbeid i fylket for å samle ressursene for økt oppslutning om fagbevegelsen

Alle forbund skal være representert i fylkene så langt det lar seg gjøre. NTL Ung styret har vedtatt at alle politiske oppnevninger skal vedtas av styret. Har du forslag til personer eller er interessert selv. Ta kontakt med NTL Ung sentralt

Se mer på: <http://www.lo.no/Om-LO/ung/>

LOs sentrale ungdomsutvalget

NTL Ungs leder sitter i LOs sentrale ungdomsutvalg, med nestleder som personlig vara. Utvalget er et rådgivende organ for LO sekretariatet og møtes seks ganger i året.

Dette utvalget vedtar mye av hvordan student og ungdomsarbeidet i LO skal gjennomføres. Mye av gjennomføringen skjer i de LO ungdomsutvalg i fylkene.

4. Ungdomstillitsvalgt

4.1 Ungdomstillitsvalgt etter vedtektene

Den ungdomstillitsvalgtes oppgaver og myndighet står definert i NTLs vedtekter:

- §6 – 1 Det skal også, om mulig, velges en egen ungdomstillitsvalgt som er medlem i styret og ikke kan være eldre enn 35 år i løpet av perioden
- §6-3 Ungdomstillitsvalgt skal i samarbeid med fagbevegelsens lokale ungdomsapparat og den/de ungdomsansvarlige i forbundet ha ansvaret for å følge opp LOs og NTLs ungdomsarbeid lokalt og motivere unge medlemmer til aktiv deltakelse i faglige aktiviteter. Ungdomstillitsvalgt bør være medlem av styret.

[Se NTLs vedtekter for mer informasjon](#)

4.2 Oppgaver og rolleforståelse

Som ungdomstillitsvalgt i styret er du kontaktperson for unge medlemmer i avdelingen, og bindeleddet mellom de unge medlemmene og styret i avdelingen. Du er ansvarlig for å gi medlemmer under 35 år informasjon som er spesielt relevant for denne gruppen.

Det er derfor viktig at du fremskaffer oversikt over alle unge medlemmer i ditt område. Dette bør du kunne du få hjelp til av avdelingsleder eller foreningsleder. Lag gjerne et eget register med kontaktinformasjon og sørg for å holde det oppdatert. Da blir det enklere å få gitt alle informasjon som gjelder unge medlemmer, man knyttes sammen i et nettverk og det gjør det lettere å kunne samles.

Når det gjelder informasjon fra LO, NTL eller din landsforening/forening kan det noen ganger gå klart frem at en e-post skal videresendes til medlemmer under 35 år, mens du i andre tilfeller selv må vurdere hva du vil sende videre. Kurstilbud, informasjon om arrangementer og aktuelle saker med et «ungt tilsnitt» er eksempler på hva som kan sendes til alle unge medlemmer. Det er nødvendig at du skaffer deg oversikt over kurstilbud og medlemsfordeler, slik at du kan informere om aktuelle endringer, og svare opp henvendelser fra medlemmer om dette. Du bør i tillegg skaffe oversikt over aktuelle kontaktpersoner i din landsforening/forening og NTL ung.

I tillegg til å informere om kurs og andre aktiviteter som andre arrangerer, er det naturlig at en ungdomstillitsvalgt tar initiativ til å få gjennomføre egne aktiviteter og i samarbeid med tillitsvalgte eller ungdomstillitsvalgte. Det er ingen regel for hvor ofte man bør ha arrangementer, det avhenger av rekke faktorer som geografi, antall

unge medlemmer og hvor stor etterspørselen er. Det kan også variere om det er hensiktsmessig å arrangere aktiviteter for alle unge medlemmer, eller flere mindre arrangementer, som for eksempel lunsjmøter på den enkelte arbeidsplass.

Det er viktig å gi unge medlemmer en møteplass og bidra til et spesifikt tilbud til denne gruppen. Når du skal arrangere noe er det naturlig at du får hjelp av andre i styret, ungdomsutvalg og/ eller tillitsvalgte i NTL Ung. Ta initiativ og se hvem du kan få med deg. Det er ikke meningen at du skal gjøre hele jobben alene.

Med ansvar for unge medlemmer vil det for en ungdomstillitsvalgt være naturlig med tett kontakt med verveansvarlig i styret. Den ungdomstillitsvalgte vil for eksempel kunne bidra i forbindelse med vervearrangementer eller kampanjer, både praktisk og for å sikre at de treffer unge medlemmer.

Som ungdomstillitsvalgt møter du ikke nødvendigvis i formelle møter med arbeidsgiver. Du har derfor et ansvar for å fremme unges interesser og synspunkter overfor de som deltar i møter med arbeidsgiver. Dette kan innebære å innhente tilbakemeldinger fra unge medlemmer i ditt område, for å sikre at de får mulighet til å komme med tilbakemeldinger og at deres stemme blir hørt i styret.

Du har som ungdomstillitsvalgt ikke et spesielt ansvar for å bistå unge medlemmer i personalsaker. Forbundet har tillitsvalgte med et spesielt ansvar for oppfølging av personalsaker, og det er vanlig at både landsforeninger/foreninger og avdelinger har tillagt et spesielt ansvar for personalsaker til enkeltpersoner. I tillegg vil plasstillitsvalgte ofte spille en rolle på den enkelte arbeidsplass. De unge medlemmene ivaretas av disse i likhet med andre medlemmer. En ungdomstillitsvalgt har heller ikke noe spesifikt ansvar i forbindelse med lønnsforhandlinger.

4.3 Aktivitet

Aktivitet er viktig. Det er opp til hver enkelt å definere hva som er en god idé, og dette er ofte forskjellig fra sted til sted. Det er av stor betydning at det gjennomføres aktiviteter alle steder. Slik vil medlemmene og potensielle medlemmer se hva NTL Ung jobber med. Spesielt unge mennesker lar seg engasjere mer der det er en ”happening”.

Når man gjennomfører en aktivitet er det viktig å legge vekt på de som faktisk møter opp og bygge videre på deres engasjement og interesse. Bruk ressursene og energien på de som er interessert, så dukker det opp enda flere neste gang når ryktet går om flotte arrangementer i deres regi.

Eksempler på aktiviteter kan være:

- *Temamøter - Ungdomskurs – studieturer – turer– grilling – pizzakvelder – temakvelder – sosiale sammenkomster – internasjonale solidaritetsprosjekter –temakonferanse for ungdom –politiske verksteder – møter – yrkes- og utdanningsmesser –studentpatruljer – nettverkssamlinger – påskepatrulje*
-

Dersom du lurer på hvordan du kan sette i gang en aktivitet, kan du henvende deg til styret i avdelingen din eller NTL Ung. Ta kontakt med noen i styret om du ønsker innledninger om ulike temaer som opptar dine medlemmer. Du kan også bruke facebookside [Nettverk for tillitsvalgte i NTL Ung](#) som erfaringsutveksling.

Trenger du foiler eller kursmateriell for NTL Ung finner du det på våre hjemmesider: www.ntlung.no

4.3.1 Støtteordninger

Vi oppfordrer alle til å arrangere kurs og aktiviteter om temaer som er viktig for unge medlemmer. På NTLs nettsider finner du informasjon om NTLs retningslinjer, støtteordninger og praktiske tips. Søknad om støtte bør også rettet til ditt nærmeste organisasjonsledd. Styret i din nærmeste avdeling vil avgjøre om de støtter ditt forslag til arrangement.

Mer informasjon om støtteordninger og hvordan man holder kurs og konferanser finner du på: <https://medlem.ntl.no/kurs>

4.4 Verving

Verving er noe av det viktigste jobben vi gjør som medlemmer av NTL. Verver du en kollega er du med og bidrar til å opprettholde NTLs styrke, både lokalt på arbeidsplassen og sentralt. Samtidig kan du motta en flott vervepremie!

Du finner en oversikt over vervepremiene i på <https://www.ntl.no/medlemskap/verv-og-vinn>

Gode argumenter og materiell finner du her:

På www.ntlung.no og på www.ntl.no/aktiv-i-NTL

4.5 Fremme sak for styret

I fagforenings-styret har du tale-, forslags- og stemmerett. Aktuelle saker kan for eksempel være ungdommens syn på midlertidighet, forslag til endringer av vedtekter/retningslinjer, tiltak for å bedre arbeidsforhold, samt politiske saker som opptar deg og som du ønsker at NTL skal sette på dagsorden.

Tips dersom du skal fremme sak for styret

- Planlegg hva du ønsker å ta opp.
- Meld inn saken til leder på forhånd og før sakslista blir sendt ut. Da vil saken komme på sakslista, og hele styret er forberedt på at den kommer opp.
- Forbered deg til møtet. Skriv gjerne ned noen stikkord om hva du ønsker å si under behandlingen av saken.
- Om det er første gang du tar opp en sak og ikke har lyst til å snakke helt alene i styret, kan du snakke med en eller to av de andre styremedlemmene på forhånd som du kjenner best, og ha dem som ”back-up” om du skulle trenge det.
-

4.6 Medlemslister

Fagforenings-styret kan gi deg tilgang til medlemslister dersom det er behov for dette. Avdelingsledere har kun tilgang til medlemslister med registrerte medlemmer i sin egen avdeling. Dette er konfidensielt og må behandles med tanke på personvern. Bruk feltet blindkopi når du sender ut fellesinformasjon til dine medlemmer.

4.7 Kurs

Som medlem i NTL er alle kurs arrangert av NTL Ung, NTL, AOF og LO gratis. NTL betaler reise, kost og losji og du har krav på permisjon med lønn etter hovedavtalen i staten. Det er noe ulikt for avtaleverket i overenskomstsektoren, ta kontakt med lokale tillitsvalgte for deres avtaleverk. Om du ikke får permisjon for

kurs, ta kontakt med kursarrangør. Vi anbefaler alle tillitsvalgte til å delta på NTLs trinnskolering og NTL Ungs egne kurs og konferanser. Se <https://medlem.ntl.no/kurs> for mer informasjon.

4.8 NTL Ungs kurs

NTL Ung-Konferansen (mars/april)

NTL Ungs øverste organ og avholdes årlig. Konferansen velger nytt styre, handlingsplan og politisk plattform. Konferansen har dermed både en formell, konstituerende del og en faglig del med debatt og workshops.

Deltagerne er både studentmedlemmer og unge yrkesaktive i NTL under 35 år. Representanter med tale og forslagsrett velges av NTLs landsforeninger og foreninger.

Tillitsvalgtskonferansen (november)

Dette er et kurs for ungdomstillitsvalgte og andre tillitsvalgte i NTL. Konferansen vil handle om hvordan unge skal få gjennomslag i fagforenings-styre, foreninger, forbund og på arbeidsplasser. Konferansen legger opp til erfaringsutveksling mellom unge tillitsvalgte i NTL og du vil lære mye nyttig du kan ta med deg tilbake til din landsforening og arbeidsplass.

UFO (slutten av september)

UFO - unge fagorganiserte er et kurs for yrkesaktive medlemmer og studenter under 35 år som er nysgjerrige på NTL og LO, og ønsker å være med i NTL Ungs ungdomsarbeid. På kurset får du en kort innføring i lov- og avtaleverket, NTLs organisasjon og smakebiter fra aktuelle politiske problemstillinger.

i oppfordrer særlig ungdomstillitsvalgte og medlemmer som enda ikke har verv til å søke.

Noen landsforeninger og foreninger har egne kurs og konferanser rettet mot ungdom

Andre konferanser og kurs

LO Stats student- og ungdomskonferanse (september)

<http://www.lostat.no/kursoversikt/>

LO student- og ungdomskonferanse (april)

http://www.lo.no/kalender_lo/LOs-Student--og-ungdomskonferanse/

4.9 NTLs kurs

På NTL-skolen blir du kjent med forbundet ditt og lov- og avtaleverket som angår oss alle. Du lærer også om lokale avtaler og forhandlinger. Når du har tatt disse kursene kan du antakelig mer enn sjefen.

NTL Skolen er delt inn i tre trinn, og undervisningen foregår gjennom forelesninger og gruppearbeid

Organisasjonskunnskap (NTL-skolen trinn I), Forhandlingskunnskap (NTL-skolen trinn II) og Arbeidsrett (NTL-skolen trinn III).

Se flere kurs på: <https://medlem.ntl.no/kurs>

5. Profileringsartikler

NTL har to bestillingskanaler nettbutikken og web2print.

I nettbutikken finner du profileringsartikler til salgs. På web2print finner du gratis vervemateriell, trykksaker, strømaterieell og du kan designe eget trykkmaterieell. Her vil du også finne NTL Ung strøartikler, brosjyrer og plakatmaler.

<https://www.ntl.no/medlemskap/bestill-materieell>

6. Verktøy for tillitsvalgte

Noen viktige verktøy og linker du kan bruke i ditt tillitsverv.

Nettsider

NTL Ungs nettsider oppdateres kontinuerlig med nyheter og aktiviteter som angår unge medlemmer i NTL. www.ntlung.no

NTLs nettsider oppdateres kontinuerlig med nyheter og aktiviteter i vårt organisasjonsområde. www.ntl.no

Medlemsnett <https://medlem.ntl.no/ntl/loginpage>

Sosialemedier

Facebook: <https://www.facebook.com/ntlungnorge/>

Facebook gruppe for ungdomstillitsvalgte:
<https://www.facebook.com/groups/593940527437911/>

Instagram: <https://www.instagram.com/ntlung/>

Twitter: <https://twitter.com/ntlungnorge>

Youtube:

<https://www.youtube.com/channel/UCjDNYNhVggewAui1lZsPFDw>

Snapchat: [ntlungnorge](#)

Hovedavtalene

Hovedavtalene kalles ofte for arbeidslivets grunnlov og regulerer blant annet vilkårene for tillitsvalgte på arbeidsplassen.

[Her finner du linker til hovedavtalene](#)

NTL Magasinet

NTL-magasinet er NTLs eget medlemsblad med aktualitetsstoff fra NTLs aktiviteter, fagbevegelsen og det øvrige arbeidslivet. Magasinet har ti utgaver i året og lages av en redaksjon i LO Media, uavhengig av NTLs ledelse.

[Les NTL-magasinet på nett](#)

Håndbok for tillitsvalgte

NTLs håndbok for tillitsvalgte er en artikkelsamling der du skal kunne finne svar på det du lurer på i hverdagen som NTL-tillitsvalgt. Er det temaer du savner, eller artikler du synes er mangelfull, så send gjerne inn din mening til post@ntl.no.

[Les håndboken](#)

LOs rekrutteringshefte for unge

LO har sammen med forbundene mange aktiviteter med fokus på rekruttering. Denne brosjyren er ment som et verktøy for unge som ønsker å rekruttere flere unge til sitt

forbund. Brosjyren tar først og fremst for seg rekruttering av unge arbeidstakere, deriblant lærlinger, og studenter.

[Her finner du heftet.](#)

5.1 Midlertidig stillinger

NTL går inn for å redusere bruken av midlertidige tilsetninger og innleie. NTL og LO mener man skal bruke egne ansatte fremfor innleie, og at de ansatte som hovedregel skal tilsettes fast (med oppsigelsesvern).

”For flertallet i det norske arbeidslivet er det en selvfølge at vi er fast ansatt. Det betyr at vi kan dra til banken og få boliglån og har en viss sikkerhet for at vi kan klare våre utgifter. Vi kan si vår mening på arbeidsplassen uten å risikere å stå uten kontrakt neste måned.” John Leirvaag, forbundsleder

Se for mer informasjon: <https://medlem.ntl.no/medlemskap/ntl-hjelper-deg/midlertidighet>

Er det temaer du savner, eller artikler du synes er mangelfull, så send gjerne inn din mening til ung@ntl.no