

HANDLINGSPLAN 2018-2020



NTL Sentralforvaltningen

Arbeidet til NTL Sentralforvaltningen skal gjennomgående ivareta prinsippene om likestilling, solidaritet og mangfold. Hovedoppgaven for landsforeningen vil alltid være å ivareta og styrke medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Sammen med uttalelsene som blir vedtatt på representantskapsmøtet 2018, viser handlingsplanen de viktigste *satsingene* for arbeidet i landsforeningen for 2018-2020. Planen er delt inn i fire fagligpolitiske satsingsområder og tre organisatoriske satsingsområder.

NTLs vedtekter og prinsipp- og handlingsprogram legger ramme for vårt arbeid, og vil også styre arbeidsområdene og politikken vi vil jobbe med. Handlingsplanen skal likevel ikke begrense styret i til enhver tid å være oppdatert på det faglige og politiske bildet og foreta eventuelle omprioriteringer.

FAGLIGPOLITISKE SATSINGSOMRÅDER

Det langsiktige målet må være å få på plass én hovedtariffavtale i staten igjen. I denne perioden er det mest realistisk å få til en god avtale sammen med YS Stat og UNIO Stat. Våre prinsipper om sentrale tillegg, likelønn og full forhandlingsrett skal ligge til grunn for vår hovedtariffavtale i staten.

Ostehøvelkuttene fortsetter og de fleste av våre medlemmer får kjenne hvordan innsparingene går ut over arbeidshverdagen. Omstilling er normaltilstanden i staten og våre tillitsvalgte er og skal være godt skolerte på medlemmenes rettigheter ved flytting, sammenslåinger, nedleggelse og andre omorganiseringer.

Arbeidsoppgavene til den enkelte endres, samtidig som tidspress og mangel på ressurser blir en stadig større utfordring. Vi er tilhengere av forenkling og effektivisering som fører til at oppgavene blir løst bedre, men slike omstillinger krever gjerne investeringer, ikke kutt slik regjeringen legger opp til. Samtidig opplever vi at tid til arbeidsoppgaver spises opp av økt kontroll og overdrevet fokus på den enkeltes innsats og resultat.

NTL Sentralforvaltningen må arbeide aktivt for at arbeidstakernes interesser blir hørt og at medbestemmelse blir utøvet. Vi skal sikre at opparbeidede rettigheter ivaretas, gode reformer innføres og kjempe mot endringer som forverrer arbeidsdagen for medlemmene og tjenestene til innbyggerne.

Omstilling og omorganisering

Omstillingstakten er høyere enn noensinne både i offentlig og privat sektor. NTL Sentralforvaltningen er positive til omstillinger som fører til at oppgavene løses bedre, og der tilliten til den enkelte medarbeider og den faglige uavhengigheten blir større. De omstillingene

regjeringen har satt i gang er imidlertid preget av sentralisering, kutt i kostnader og privatisering. Vi er for at helt nye statlige virksomheter opprettes over hele landet, men vi kan ikke støtte at gode eksisterende fagmiljøer rives opp og at familier blir satt i en vanskelig situasjon.

Måten omstillingene gjøres på kan føre til at viktig fagkunnskap, som tidligere var i virksomhetene, må leies inn, arbeidsmiljø splittes og kolleger havner på ulike arbeidsavtaler. Dette er ikke samfunnet tjent med. Bedre bruk av den kompetanse de ansatte har og kompetanseheving av egne ansatte kan være med å motvirke innleie. De fleste omstillinger har innsparinger som mål, noe som ofte betyr svekkelse av lønns- og arbeidsvilkår inkludert pensjon.

NTL Sentralforvaltningen skal jobbe for at omstilling gjennomføres innenfor trygge rammer hvor medbestemmelsen ivaretas og med sikkerhet for opparbeidede rettigheter. En god utvikling av virksomhetene oppnås best ved at virksomhetenes egne ansatte får bruke og utvikle sin kompetanse i utførelsen av samfunnsoppdraget. Digitaliseringen og automatiseringen gjør det nødvendig med kompetanseheving/-endring for mange ansatte. NTL Sentralforvaltningen skal jobbe for at arbeidsgiver iverksetter tilretteleggingstiltak som gir ansatte muligheten til å endre sin kompetanse, slik at de ikke blir skjøvet ut til fordel for nye medarbeidere.

NTL Sentralforvaltningen skal støtte og bistå avdelinger hvor virksomheten er i omstilling, og ivareta våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår. Vi skal arrangere kurs og legge til rette for møteplasser for medlemmer og tillitsvalgte under omstilling. Bestemmelser i Hovedavtalen i staten om reell medbestemmelse for de tillitsvalgte må bli tydeliggjort for arbeidsgivere og ansatte. Det må gjennomføres flere kurs i lov- og avtaleverket hvor tillitsvalgte og arbeidsgiverrepresentanter på alle nivå får samme opplæring. Medbestemmelsen er viktig for at omstillingsprosesser skal bidra til høy kvalitet og effektivitet i offentlig sektor og samtidig ivareta medlemmenes rettigheter.

Arbeidsorganisering, arbeidsplassutforming og arbeidsmiljø

Utviklingen de siste årene har vært et større fokus på styringssystemer, resultatbaserte mål og HR-avdelinger som har gått mer fra å være personalstøtte til lederstøtte. Dette påvirker hvordan tillitsvalgte kan ta ut medbestemmelse og hvordan medarbeidere kan påvirke sin arbeidsdag. Vi må jobbe for alternativer til styringssystemer som fører til konkurranse mellom arbeidstakere og individualisering av arbeidslivet. Den enkelte ansatte skal få tillit til å utøve sine arbeidsoppgaver og slippe å bli vurdert etter virksomhetens verdier. Det å holde på en sentralisert lønnsdannelse vil være et viktig element i å motarbeide en sterkere individualisering av arbeidslivet. Kontroll og overvåking i arbeidslivet synes å øke. Dagens teknologi har få begrensninger, og framtidens teknologi vil forenkle og øke muligheten for kontroll og overvåking ytterligere. Dette er en trussel mot de ansattes personvern og rettsikkerhet.

Hvordan arbeidsplassen er utformet har mye å si for trivsel, oppgaveløsning og samarbeid. Ved utforming av arbeidsplassen og valg av kontorløsninger er det viktig at medbestemmelsen blir godt ivaretatt. Arbeidsplassene må utformes med utgangspunkt i hvordan folk faktisk jobber, og legge til rette for konsentrasjonsarbeid, effektivitet, samarbeid og trivsel. Det er viktig å samle tillitsvalgtes erfaringer med arbeidsplassutforming for å synliggjøre hvilke utfordringer slike

endringer kan gi. NTL Sentralforvaltningen skal jobbe for at medbestemmelse ivaretas på alle nivå, blant annet i arbeidet med nytt regjeringskvartal, Brønnøysundregistrene og andre nybygg.

NTL Sentralforvaltningen mener det er grunnleggende viktig å bevare normalarbeidsdagen. Det er en økende forventning om å jobbe etter at den normale arbeidsdagen er over, noe som i større grad er blitt mulig de siste årene. Allerede er arbeidspresset høyt, og forventninger og høye ambisjoner, både egne og andres, legger et press på å være logget på utenfor arbeidstiden. Nye bestemmelser om arbeidstid, som mulighet for individuell avtale om kveldsarbeid og utvidelse av fleksitiden i staten er noen av endringene som legger til rette for arbeid utenfor normalarbeidsdagen. Dette fremstilles som et gode, men for mange oppleves det som en økt forventning og et høyere press på leveranser. Det er et gode for arbeidsgiver, ikke for arbeidstaker. NTL Sentralforvaltningen skal forsvare den nåværende normalarbeidsdagen og begrense overtidsbruken. Faste, hele stillinger skal være hovedregelen ved alle tilsetninger.

Et helsefremmende arbeidsmiljø forutsetter at arbeidstakerne har innflytelse på egen arbeidsdag og medvirkning når arbeidsoppgavene skal utformes, fordeles og gjennomføres. Retten til et forsvarlig arbeidsmiljø, både fysisk og psykososialt, er en lovfestet rett som arbeidsgiver plikter å følge opp. Universell utforming og individuell tilrettelegging er sentralt for et inkluderende arbeidsliv. NTL Sentralforvaltningen skal være en pådriver for et inkluderende samfunn og arbeidsliv, gjennom universell utforming og individuell tilrettelegging. IA-avtalen er et viktig virkemiddel for å oppnå et inkluderende arbeidsliv, og det er derfor viktig at denne videreføres og styrkes etter at avtaleperioden går ut i 2018.

Pensjon

Pensjon kommer til å bli viktig både i privat og offentlig sektor i denne perioden. NTL Sentralforvaltningen skal være en pådriver for en best mulig pensjon for våre medlemmer. Vi vil kjempe for forhandlingsretten og streikeretten på pensjonsordninger både i staten og i overenskomstsektoren.

Samtidig er det viktig å få medlemmer og tillitsvalgte bevisste på konsekvensene av pensjonsreformen og endringene av alderspensjonen i folketrygden og ikke minst konsekvensene av å gå fra ytelsesbasert pensjon til innskuddspensjon. Dessverre opplever mange at det er vanskelig å sette seg inn i hva pensjon er, men det handler om viktige prinsipper som en trygg alderdom og pensjon som utsatt lønn.

NTL Sentralforvaltningen skal jobbe for å øke kompetansen til tillitsvalgte og medlemmer om pensjon. Vi skal jobbe aktivt med å bygge allianser i fagbevegelsen for å sikre en sterk offentlig tjenstepensjon, og for å vinne kampen for gode kollektive pensjonsløsninger fremfor individualisering av pensjonene.

Klima og miljø

Arbeidet med klima- og miljøpolitikk er en viktig del av NTLs samfunnspolitiske engasjement. Her vil vi dra nytte av kompetansen og engasjementet til medlemmene våre, blant annet i miljøforvaltningen og miljøorganisasjoner.

NTL Sentralforvaltningen skal arbeide videre med å påvirke NTLs og LOs klima- og miljøpolitikk. Arbeidet opp mot landsmøte til NTL i 2018 vil være en viktig oppgave. Landsforeningen vil også

arbeide for å påvirke nasjonal politikk, blant annet gjennom å utarbeide innspill til høringer på klima- og miljøområdet. Samarbeidet mellom trossamfunn, fagbevegelsen og miljøbevegelsen fortsetter gjennom planleggingen og gjennomføringen av det årlige Broen til framtiden.

Norges internasjonale klimaforpliktelser under FN må oppfylles gjennom utslippskutt og klimatiltak i Norge. Offentlige virksomheter har ansvar for å gjennomføre omstillinger med sikte på betydelig lavere utslipp av klimagasser. Det er stort potensial blant annet knyttet til bygningsmasse og transport. NTL Sentralforvaltningen skal arbeide for dette politisk og ved å spre informasjon om hvordan NTL-avdelinger kan arbeide for å bli mer miljøvennlige virksomheter, bl.a. gjennom anbudsrunder og miljøsertifisering. Klima- og miljøspørsmål i virksomhetene må bli en mer integrert del av partssamarbeidet i tråd med intensjonen i hovedavtalen i staten.

Hensynet til klima og miljø setter grenser for veksten i privat forbruk. NTL Sentralforvaltningen skal jobbe for at produktivitetsveksten i framtida i større grad tas ut som arbeidstidsreduksjon i stedet for kjøpekraftsforbedring. Lavtlønte må sikres reallønnsøkninger i tillegg til arbeidstidsreduksjoner.

ORGANISATORISKE SATSINGSOMRÅDER

Per 31/12-17 hadde NTL Sentralforvaltningen 5581 yrkesaktive medlemmer, hvorav godt over halvparten jobber i og rundt Oslo, mens resten er spredt rundt i hele landet. Omtrent 5 200 hører inn under hovedtariffavtalen i staten, mens de resterende hører under ulike avtaler i overenskomstområdet. Vi har også en del direktetilsluttede medlemmer uten tariffavtale.

NTL Sentralforvaltningen har de siste to årene hatt en nokså stabil utvikling i antallet yrkesaktive medlemmer. Det verves mange nye medlemmer, men på grunn av alderssammensetningen går samtidig mange medlemmer over i pensjonistenes rekker.

I vårt organisasjonsområde ligger forhandlingsfullmaktene hos avdelingene. Det betyr at den viktigste jobben landsforeningen gjør er å koordinere og legge til rette for at de tillitsvalgte i avdelingene skal kunne gjøre en best mulig jobb.

Med en så variert medlemsmasse er oppgavene til landsforeningen svært varierte. Men det gir oss også en styrke i å se mangfoldet og bredden i arbeidslivet.

Overenskomstsektoren og direkte medlemmer

Under paraplyen til NTL Sentralforvaltningen har vi en rekke organisasjoner og virksomheter som er på en annen tariffavtale enn staten. I tillegg har vi flere arbeidssteder uten tariffavtale. De er ikke så mange medlemmer, men utfordringene er desto større.

En viktig oppgave skal være å styrke kompetansen på avtalene i overenskomstsektoren. Vi skal også jobbe for å skape nettverk mellom medlemmer og tillitsvalgte i overenskomstsektoren og mellom direkte tilsluttede medlemmer. For å styrke dette arbeidet bør styret se på mulighetene for å nedsette et nettverksutvalg for tillitsvalgte i overenskomst og direkte tilsluttede medlemmer.

Organisasjonsbygging

Kurs og aktiviteter for tillitsvalgte og medlemmer er et viktig grunnlag for at NTL skal være en attraktiv fagforening. Synliggjøring og verving må være en kontinuerlig oppgave, men i kommende periode må det satses ekstra. NTL Sentralforvaltningen har en svak negativ medlemsutvikling, som vil bli forsterket om vi ikke tar grep. Vi vil blant annet ha et mangfold i alder, funksjonsevne, etnisitet og kjønn i medlemsmassen og blant våre tillitsvalgte. Landsforeningen må spesielt jobbe for å organisere flere med innvandrerbakgrunn, unge og høyt utdannede.

NTL Sentralforvaltningen skal legge en plan for hvordan vi skal bygge organisasjonen vår i denne toårsperioden med konkrete mål for arbeidet. NTL Sentralforvaltningen skal utvikle arbeidet for unge medlemmer videre, i samarbeid med NTL Ung og andre landsforeninger og foreninger. NTL Sentralforvaltningen skal jobbe spesielt med å bevisstgjøre medlemmene i avdelingene våre på det unike ved å være organisert i NTL og få fram forskjellene fra andre fagforeninger.

Organisatorisk samarbeid

Med felles avtaleverk er det nyttig å få ta del i andres kunnskap og erfaringer, både for å slippe å løse alle problemer selv, og for å kunne stå sammen der vi ser at avtaleverket blir utfordret.

NTL Sentralforvaltningen skal bli enda bedre til å bistå avdelingene. Landsforeningen skal øke tilretteleggingen for at avdelingene skal kunne møtes for å ta opp og diskutere problemstillinger på tvers av virksomhetene.

NTL Sentralforvaltningen skal i den kommende perioden lage flere møtepunkter for samarbeid mellom våre avdelinger som har fellestrekk enten det er faglig eller organisatorisk. Dette kan for eksempel være kurs eller fellesmøter i helsesektoren eller mellom landsdekkende avdelinger. NTL Sentralforvaltningen skal også i større grad ha kurs på sentrale geografiske steder som kan samle medlemmer i landsforeningen, men også på tvers i NTL og LO Stat. Samarbeid i NTLs fylkesutvalg, LOs lokalorganisasjoner og LO Stats fylkesutvalg er viktige arenaer hvor NTL Sentralforvaltningen kan fremme sine saker og sin politikk gjennom medlemmer som tar på seg disse vervene.