



Uttalelse vedtatt av NTL Sentralforvaltningens representantskapsmøte 21. mars 2018

Fortsatt solidarisk offentlig pensjon

3. mars kom partene i arbeidslivet fram til et forslag til ny offentlig tjenstepensjon. De har blitt enige om å bygge ny offentlig tjenstepensjon som en påslagsmodell og har dermed gått bort fra prinsippet om ytelsesbasert pensjon og bruttogaranti. Da har de også sagt adjø til den beste og mest solidariske pensjonsordningen vi har hatt i Norge. Det er de yngre som vil måtte regne med den nye, og for de fleste, vesentlig dårligere pensjonsordningen.

Slik forslaget ser ut nå, og slik prinsippene er i alderspensjon i folketrygden, skal de som ikke klarer å stå i arbeid etter fylte 62 år få en svært dårlig pensjon, fremfor de som kan jobbe 5-8 år lenger. 30-årsregelen skal erstattes med alleårsregel. Avtalefestet pensjon skal omgjøres til et livsvarig tillegg. Taperne blir de som ikke har helse eller krefter til å stå lenge i arbeidslivet, og vinnerne de som har god helse og en jobb å bli gammel i.

Tanken bak er at hver enkelt skal ha økonomiske insentiv til å stå lenger i arbeid. Å tvinge folk til å stå lenger i arbeid av økonomiske grunner når de strengt tatt trenger å gå av, og dermed gi dem en livsvarig dårlig pensjon er et system vi ikke kan godta. I regjeringsplattformen fra 2018 står det at regjeringen skal vurdere tiltak som bidrar til at eldre arbeidstakere kan stå lenger i arbeid, med blant annet forslag om å vurdere heving av den øvre aldersgrensen i arbeidsmiljøloven. Dette er ikke et tiltak, dette er en tilpasning som igjen dytter ansvaret over på arbeidstaker.

Arbeidsgiver må vise vilje til, og ha insentiver til å holde på og ivareta eldre arbeidstakere. Alt ansvar kan ikke legges på den enkelte medarbeider. Et godt arbeidsmiljø og ikke minst tilrettelegging og tilpasning gjennom livets løp fremmer arbeids glede, mens konkurranse og stress gjør det ikke. Vi kan ikke se at arbeidsgiver legger opp gode nok tiltak som bidrar og kommer med reelle forslag og tiltak som fremmer senior i arbeidslivet.

I 2009 fikk også offentlig tjenstepensjon levealdersjustering, noe som gjør at fremtidige pensjonister ikke vil få garantien om 66 % ved 65 år. Derfor var det nødvendig at man måtte gjøre justeringer i offentlig tjenstepensjon. NTL Sentralforvaltningen mener at det nye forslaget til offentlig tjenstepensjon ikke godt nok ivaretar de omfordelende prinsippene som er i dagens ordning. For dem som er født etter 1970 er det i det nye forslaget ingen elementer som ivaretar dem som ikke klarer å jobbe etter er 62 år. Dette vil skape altfor store forskjeller mellom dem som kan jobbe til de er 70 år og de som kan jobbe til 62 år. Den forskjellen er urimelig og vi kan ikke akseptere et slikt pensjonssystem.

Medlemmene skal ta stilling til forslaget til ny pensjonsavtale denne våren. Vi anbefaler våre medlemmer å stemme nei, og håper partene kan komme frem til et mer omfordelende resultat enn det som nå ligger på bordet.