



Tillitsmodell

Organisasjons- og styringsreformene i offentlig sektor de siste tiårene har vært basert på New Public Management-modeller, som i stor grad innebærer å overføre modeller fra privat sektor til det offentlige. Mål- og resultatstyring, bestiller- og utførermodeller og løsninger basert på økonomiske insentiver er eksempler på dette.

Disse modellene har mange negative konsekvenser, blant annet at mye ressurser går med til rapportering og at det fokuseres ensidig på det som kan telles. Den demokratiske styringen svekkes når styringen er basert på en markedslogikk. I enkelte virksomheter er det innført systemer med produksjonsmål på individnivå. Dette er ødeleggende for arbeidsmiljøet.

Organisering og styring av offentlig sektor bør ha grunnlag i verdiene demokrati, faglighet, rettssikkerhet og likebehandling, ikke markedsmekanismer og modeller hentet fra privat sektor. De ansatte må gis tillit, og ha reell medbestemmelse gjennom sine organisasjoner.

I Norge har vi enormt med tillit, skriver fagsjef i tankesmien Agenda, Sigrid Aasland i Stat og styring 3/16. – Denne tilliten strekker seg både til hverandre og til fremmede. Men hvis vi ikke også bruker den i offentlig forvaltning, kan den forvitte.

En viktig oppgave for fagbevegelsen i tida framover blir å utvikle alternativer til markedsstyringen. Det må gjennomføres reformer der de ansattes kompetanse og erfaringer kommer til sin rett, og der de ansatte aktivt trekkes med for økt engasjement og innflytelse, som samtidig bedrer tjenestene.

Felles opplæring i hovedavtalene for tillitsvalgte, mellomledere og toppledere må gjennomføres i flere virksomheter. Hovedavtalene er et viktig redskap for å utvikle samarbeid og tillit mellom ledelsen og de tillitsvalgte, for å utvikle ledelse, medbestemmelse og et bedre arbeidsmiljø.

I Sverige og Danmark har de kommet lengre med tillitsreformen enn i Norge hvor det hovedsakelig gjennomføres i kommunal sektor. Staten er i en særstilling, men noen av erfaringene fra kommunal sektor kan ha overføringsverdi. Vi vil følge utviklingen i Sverige og Danmark nøye og jobbe for å implementere vellykkede reformer i norsk statsforvaltning og i deler av overenskomstsektoren.

NTL Sentralforvaltningen vil jobbe for:

- at det settes av flere midler i tariffavtalene til kompetanseutvikling på organisasjons- og ledelsesutvikling og økt involvering av tillitsvalgte, og at ordningen gjøres bedre kjent.
- at det settes i gang pilotprosjekter på tillitsmodell i statlig sektor og overenskomstsektoren
- at medbestemmelsen for de tillitsvalgte blir reell på alle nivåer