

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 05.09.17

**Tiltak i det ordinære arbeidsmarkedet, valg av samarbeidspartnere.** NTL sendte i juni brev til arbeidsgiver hvor vi påpekte at NAV må ha gode rutiner for hvordan det ordinære arbeidsmarkedet skal benyttes som tiltaksplass. Vi er opptatt av at NAV bidrar til et seriøst arbeidsliv med ordnede forhold for sine ansatte, og at etaten har gode rutiner for å påse at NAV benytter bedrifter med ordnede arbeidsforhold og jobber for å motvirke sosial dumping.

Det er nå innledet et samarbeid mellom Arbeids- og tjenestelinjen og NAV Kontroll for å sikre at NAV samarbeider med seriøse arbeidsgivere, og at tiltaksmidler benyttes i henhold til intensjonen med ordningen. Samarbeidet skal sikre god samhandling mellom Arbeids- og tjenestelinjen og NAV Kontroll når det gjelder informasjonsdeling og bistand til vurdering av et potensielt misbruk av ordningen. Videre skal det sikre at ureglementerte forhold blir fulgt opp i NAV.

Vi opplever at NAV har tatt tak i dette på en god måte. Ledelsen har et tydelig mål om at NAV kun skal benytte seriøse arbeidsgivere. I tillegg til samarbeidet mellom NAV Kontroll og Arbeids- og tjenestelinjen, er det behov for å tydeliggjøre at hele etaten har et ansvar for å motvirke samarbeid med useriøse virksomheter.

**Endringer i fullmakter, AAP-regelverket.** Stortinget har vedtatt endringer i regelverket for arbeidsavklaringspenger. Dette gjør at det er behov for å legge flere oppgaver til NAV-kontorene.

NAV Arbeid og ytelse vurderer nå om arbeidsevnen er nedsatt mer enn 50 % som følge av sykdom (§ 11- 13 1.ledd). Fra 01.01.18 skal dette være en del av vurderingen etter § 11-5, som omhandler om bruker har fått arbeidsevnen nedsatt i en slik grad at vedkommende hindres i å beholde eller skaffe seg inntektsgivende arbeid på grunn av sykdom, skade eller lyte. Det er besluttet at NAV-kontorene får vedtaksfullmakten for hele § 11-5. Oppgaver som nå ligger i § 11-13 1.ledd overføres derfor fra NAV Arbeid og ytelse til NAV-kontor.

Stortinget har besluttet å innføre en helt ny sanksjon overfor brukerne. Det kan gis reduksjon av ytelse på en dag ved brudd på gitte aktivitetsplikter (§ 11-9). Slike brudd kan være å ikke møte hos NAV, på arbeidsrettet tiltak eller til behandling, samt dersom bruker ikke gir opplysninger eller leverer de dokumenter NAV krever. Det blir NAV-kontoret som får oppgaven med å iverksette og fatte vedtak om slike sanksjoner, samt behandle eventuelle klager.

Det gjennomføres nå et opplærings- og innføringsløp for denne endringen. Det er spesielt viktig å få fram at formålet med endringen er mer arbeidsretting, tettere på bruker og en mer helhetlig brukeroppfølgning.

Det vil bli endringer i Arena for å håndtere regelverksendringene.

Omfordeling av ressurser som følge av nye oppgaver og overføring mellom enheter vil bli behandlet i den ordinære budsjettbehandlingen for 2018.

**Status tilgangskontroll.** For å sikre gode rutiner for oppslag i fagsystemene er det tidligere besluttet å iverksette 18 ulike tiltak. MBA fikk en gjennomgang av status for disse tiltakene. Dette omhandler organisering av sikkerhetsarbeidet, styring av informasjonssikkerhet, reaksjoner på overtredelser, tilgangskontroller og opplæring. Mye av arbeidet er nå gjennomført eller snart på plass, mens noe er av ulike årsaker utsatt. Dette gjelder blant annet systematisk logganalyse. Det skal lages et system som fanger opp ansatte som slår opp på seg selv, kolleger eller på familie. Foreløpig foregår denne kontrollen manuelt, men dette vil på sikt bli fanget opp automatisk.

Ett av tiltakene var å ansette personvernombud. Dette er nå gjennomført. NAVs nyansatte personvernombud, Anders Holt, var til stede på tirsdagens møte i sentralt MBA. Han har en viktig jobb, og vi ser frem til et godt samarbeid.

For NTL NAV møte  
Hanne Nordhaug

Elisabeth Steen

Harald Borgerud

**Lokale lønnsforhandlinger.** Det gjennomføres nå lokale lønnsforhandlinger for vår tariffavtale i NAV. Partene har blitt enige om at forhandlingene i år ikke skal delegeres. Det betyr at det skal forhandles samlet for alle medlemmer fra LO, YS og Unio i NAV. Vi har også blitt enige om at det skal fremmes gruppekrav i stedet for individuelle krav. Det betyr at dere ikke skal sende inn egne krav ved årets lokale forhandlinger. Lønnsforhandlingene skal være ferdig innen 31.oktober. Resultatet blir offentliggjort når forhandlingene er gjennomført.

**Stortingsvalget.** Mandag 11.september er valgdag. Det går mot et svært jevnt valg og din stemme kan avgjøre hva slags regjering vi får. Vi oppfordrer alle våre medlemmer til å bruke stemmeretten. Er du usikker på hva du skal stemme, kan partienes svar på LOs viktigste saker kanskje være et hjelpemiddel. Godt valg!

