

LO
wenche.irene.thomsen@lo.no

Vår sak nr.: 2017-AR-02829

Deres ref.: 17/2519-3 432/WETH

Dato: 28.01.2018

HØRING OM ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVENS REGLER OM ARBEIDSTID FOR BEREDSKAPSVAKT UTENFOR ARBEIDSSTEDET

Forslaget gjelder en overføring av Arbeidstilsynets kompetanse til å fastsette en annen beregningsmåte av arbeidstiden for beredskapsvakt til Tvisteløsningsnemnda, og at kompetansen begrenses til de tilfeller hvor beregningen av arbeidstiden etter § 10-4 første ledd vil virke *åpenbart* urimelig

LO har skrevet et utkast til høringssvar hvor de ikke er uenige i at tvisteløsningsnemnda egner seg til å behandle slike saker, blant annet fordi de er enige i departementets vurdering i at partene i større grad blir tillagt ansvar for å finne en løsning på uenigheten. Når det gjelder denne endringen har vi noen innspill.

LO ser ikke grunn til å endre bestemmelsen i § 10- 4 fra åpenbart urimelig til urimelig. LO mener det gir en viss balanse mellom arbeidstakere og arbeidsgivere at ikke kravet til å reise tvist ikke legges for høyt. Dette er NTL enige i.

NTLs innspill

NTL er mot begge endringene som foreslås i arbeidsmiljøloven. Vi mener forslaget er en unødvendig innstramming av lovverket. NTL mener at disse forslagene både hver for seg og samlet er egnet til å svekke arbeidstakernes mulighet til å nå fram med krav om en annen beregningsmåte enn det som er lovens hovedregel.

Vi er bekymret for at endringene vil representere en større ubalanse i forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, og at det egentlige målet er å spare penger ved å underkompensere for den belastningen som beredskapsvakter i realiteten representerer.

Arbeidstilsynet har en egen avdeling som jobber kun med arbeidstid. Siden de fikk ansvar for dette i 2016, har tilsynet opparbeidet seg betydelig kompetanse på området. NTL er bekymret for at en flytting av denne kompetansen vil medføre svekket faglighet i tilsynet. Våre medlemmer i Arbeidstilsynet understreker at arbeidstid er en viktig arbeidsmiljøfaktor, og ikke kun en interessekonflikt mellom




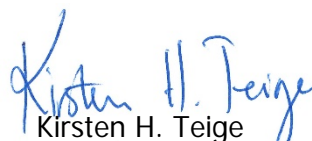
partene. Hvor stor del av en beredskapsvakt som iberegnes i arbeidstiden er i stor grad et spørsmål som har relevans for arbeidstakernes helse, deres sikkerhet og risikoen for arbeidsulykker.

Departementets begrunnelse for å legge avgjørelse om hva som er en åpenbart urimelig beregning til Tvisteløsningsnemnda, er at uenighet om hva som er rimelig og ikke, ses som en ren interessedvist. NTL synes det er vesentlig at Arbeidstilsynet er en nøytral instans som har kompetanse til å vurdere denne rimeligheten, og også se saker i sammenheng. Det er et tilleggspoeng at Arbeidstilsynet er sekretariat for tvisteløsningsnemnda, og vil måtte gjøre samme arbeid som i dag, med unntak av selve avgjørelsen. Samlet saksbehandlingstid og ressursbruk vil derfor øke i hver eneste sak som reises for nemnda.

Til slutt vil vi framheve at en del områder i arbeidslivet har tariffavtaleregulerte ordninger for beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet. Tvister som er knyttet til tariffavtalte ordninger har ikke vært bragt fram for Arbeidstilsynet og skal heller ikke bringes fram for tvisteløsningsnemnda dersom overføringen av denne kompetansen likevel gjennomføres.

Med hilsen
NORSK TJENESTEMANNSLAG


Kjersti Barsok
første nestleder


Kirsten H. Teige
forbundssekretær