

Landsmøteforslag

NTL Ung konferansen har forslagsrett til NTLs Landsmøte, som er NTLs høyeste organ. Det arrangeres hvert fjerde år. Det er første gang siden NTL Ung ble opprettet at dette skjer. Det er derfor ikke noen historikk på dette fra tidligere. NTL Ung har kommet med forslag på de fleste punktene på Landsmøtes sakliste. Alle forslagene har et utgangspunkt i saker som angår ungdom og ungdomsarbeidet. Disse sakene kan også foreslås av andre organisasjonsledd om de er enige i dem.

Forslag til NTLs Prinsipp og handlingsprogram 2019-2021.

Forslag 1.

Flytte setningen «NTL skal også organisere flere med minoritetsbakgrunn.» fra linje 738 til linje 723.

Begrunnelse:

I det fremlagte forslaget står setningen midt i et avsnitt om å rekruttere flere med høyere utdanning, studenter og unge arbeidstakere. For å sikre indre sammenheng i avsnittet foreslås linjen flyttet.

Forslag 2.

På linje 399 står det at NTL krever «[...] studiestøtte på minst 1,5 G». NTL Ung foreslår å endre dette til «studiestøtte på minst 2 G».

Begrunnelse:

For å sikre lik rett til utdanning for alle må en tilstrekkelig studiefinansiering være på plass. NTL Ung mener heltidsstudenter i dag ikke har tilstrekkelig studiestøtte, og mange studenter må finne alternative inntektskilder. For å motvirke dette, og la studentene satse på fulltidsstudier ønsker vi å øke studiestøtten til 2 G.

Forslag 3.

Ny setning på linje 245, i starten etter «Norge». «Vi vet at unge er overrepresentert på statistikken om psykiske lidelser, og at det er store mørketall. Det er derfor særlig viktig å ha et fokus på denne gruppen.

Begrunnelse:

Unge er i en særstilling når det gjelder psykiske lidelser og mange faller utenfor arbeidslivet allerede før de får begynt. NTL Ung ønsker derfor å sette et ekstra fokus på denne gruppen.

Forslag 4.

Linje 523:

"Det er en styrke for alle virksomheter å ha medarbeidere av begge kjønn."

erstattes med

"Det er en styrke for alle virksomheter å ha en god kjønnsbalanse uavhengig av kjønnsidentitet."

Begrunnelse:

Flere og flere identifiserer seg utover tradisjonelle kjønnsrollemønstre, og NTL bør også ivareta disse gruppene. I tillegg mener vi at en god kjønnsbalanse er et gode i alle bedrifter for å drive innovasjon og motvirke ukultur.

Forslag 5.

Linje 447 - 449:

"Kommunene må få ansvar for å utvikle modeller for sosial boligbygging. Dette kan best gjøres i tett samarbeid med Husbanken, for eksempler gjennom modeller som fra leie til eie hvor leietakere har muligheter til å overta eierskapet til boligen over tid."

erstattes med

Bolig handler om trygghet og identitet. Kommunene må gis større mulighet til og ansvar for å utvikle modeller for sosial boligbygging. Husbanken bør styrkes for å bidra til å redusere forskjellene i samfunnet, for eksempler gjennom modeller som "leie til eie", hvor leietakere har muligheter til å overta eierskapet til boligen over tid.

Begrunnelse:

NTL Ung mener at det å komme inn på boligmarkedet er for viktig til å etterlates til markedskreftene og som et individuelt ansvar. Husbanken må styrkes og både stat og kommune må ta ansvar for å iverksette tiltak som gjør det lettere for alle å eie egen bolig.

Forslag 6.

[Følgende er forslag til tillegg til første avsnitt under 1.1 Faste trygge jobber \(linje 46-49\):](#)

Økt adgang til å ansette midlertidig gir ikke flere faste stillinger, bare flere midlertidige stillinger. For mange unge er den første fulltidsjobben en midlertidig stilling, og veien til fast stilling blir lenger når adgangen økes. Det er ikke riktig at de unge skal betale prisen for arbeidsgivernes økte fleksibilitet.

Begrunnelse:

NTL Ung er enig i at økt bruk av midlertidighet er til skade både for arbeidstakeren og for arbeidsplassen, og mener at det må rettes et særskilt fokus på unge arbeidstakere som er overrepresentert i denne gruppen ansatte.