



19. FEBRUAR 2018

**EVALUERING NTL UNG**  
BAKGRUNNSINFORMASJON TIL LANDSMØTEFORSLAGENE

NTL UNG  
STYRET 2017-2018  
[www.ntlung.no](http://www.ntlung.no)



<b>1.0 Innledning</b>	3
1.1 Bakgrunn og opprettelse	3
1.2 Mandat og retningslinjer	4
<b>2.0 NTL Ungs arbeid</b>	6
2.1 Rekruttering	6
2.2 Bygge organisasjon	7
NTL Ungs organisasjonsarbeid	7
Studenter og unge arbeidstakere	9
Forholdet til forbundskontoret	9
Forholdet til organisasjonsleddene	10
2.3 Skolering	12
NTL Ungs skoleringsarbeid	12
Erfaringer fra kursvirksomhet	13
2.4 Politisk påvirkningsarbeid	14
Politisk påvirkning i LO og NTL	14
Politisk påvirkning i ungdomspartier og andre samarbeidsorganisasjoner	15
Utadrettet politisk påvirkning	16
Kampanjer	16
Medier	16
2.5 Studentarbeid	17
Studiestedprosjektet	17
Studenttilbudet	17
<b>3.0 De tillitsvalgte arbeidsforhold</b>	18
Arbeidsoppgaver	18
Lønnsforhold	20
Helse, miljø og sikkerhet	20
3.2 Styret	21
Arbeidsoppgaver	21
<b>3.0 Konklusjon og anbefalinger</b>	21
3.1 Videreføre NTL Ung	22
3.2 Endre forholdet til forbundskontoret	23
3.3 Tydelige formelle strukturer	24
3.4 Sterkere forankring i NTL	25
3.5 Styrke studiestedsatsningen	25
3.6 Gjennomgå arbeids- og lønnsvilkår	26

# Evaluering av NTL Ung

## **Sammendrag**

Evalueringen viser at opprettelsen av NTL Ung har bidratt til å gi en tilknytning til forbundet for unge arbeidstakere og studenter. Gjennom å bygge organisasjonen NTL Ung bygger vi også et nettverk og en påvirkningsarena for unge arbeidstakere og unge på vei inn i arbeidslivet. NTL Ung har et stort potensial for å rekruttere og skape en tilhørighet til organisasjonen som kan styrke NTL og LOs rolle i organisering av høyt utdannede arbeidstakere.

Evalueringen viser også at det har vært en rekke organisatoriske utfordringer for organisasjonen. Det har medført at vi ikke har oppnådd alle målene vi satte for oss selv i denne perioden. Dette belyses også gjennom at vi ser på de forventinger som NTLs organisasjonsledd har hatt for NTL Ung, hva de har innebært og hvordan de best kan oppfylles framover.

Basert på erfaringene vi har fra NTL Ungs virke, vil vi avslutningsvis vil vi komme med anbefalinger til hvilke endringer og forbedringer som må til for at NTL Ung skal kunne nå sitt potensial som en attraktiv og relevant fagforening for unge og studenter. Dette er i stor grad endringer som går på vårt forhold til NTL og forbundets organisasjonsstruktur. Vår viktigste anbefaling til Landsmøtet er at NTL Ung bør integreres i NTLs forbundskontor. Dette vil være et avgjørende grep for å lette informasjonsflyt og administrative arbeidsoppgaver, slik at NTL Ung kan bruke tiden på det vi gjør best- nemlig å bygge en attraktiv organisasjon for NTLs unge medlemmer.

# 1.0 Innledning

På NTLs landsmøte i 2014 ble det vedtatt å starte NTL Ung, som et organisatorisk tilbud til NTLs unge medlemmer og studenter. De siste fire årene har NTL Ung arrangert en rekke kurs og konferanser, vi har blitt en naturlig del av LOs ungdomsforbund, vært representert i LOs sentrale ungdomsutvalg, deltatt på sommerleirer, markert oss politisk gjennom leserbrev og intervjuer og mye mer. NTL Ung har på kort tid blitt en organisasjon med en markert identitet.

I forkant av NTLs landsmøte i 2018 har vi blitt bedt om å evaluere vårt arbeid. Denne evalueringen vil derfor oppsummere arbeidet NTL Ung har gjort siden oppstarten i 2014 og skissere retningen for veien videre. Denne evalueringen gjennomgår NTL Ungs arbeidsoppgaver, mandat og retningslinjer for å vurdere hva som har fungert bra, og hva som har forbedringspotensiale.

En utfordring i arbeidet med å evaluere NTL Ungs arbeid har vært manglende tallmateriale. Delvis skyldes dette mangel på tilganger og systematisering av data, men også fordi det mangler data på flere områder som er viktige for å blant annet avdekke mulige årsakssammenhenger. For eksempel er det per dags dato ikke gjennomført noen spørreundersøkelse i organisasjonsleddene om deres oppfatning av NTL Ung. En del av vurderingene i denne evalueringa er derfor basert på NTL Ungs styrets egne oppfatninger og de signaler og tilbakemeldinger som styret har fanget opp i ulike fora.

NTL Ung har et bredt mandat som innebærer en rekke arbeidsområder og oppgaver. NTL Ung har oppnådd en mye de siste fire årene, men det er fremdeles mye som gjenstår. Dette henger sammen med enhetens relativt korte levetid, men også med flere organisatoriske utfordringer. For å si noe om NTL Ungs styrker og utfordringer er det viktig å se det i sammenheng med konteksten og forventningene enheten ble opprettet på bakgrunn av. Dette kapittelet vil først presentere bakgrunnen og opprettelsen, samt mandatet og retningslinjene vi har arbeidet under.

## 1.1 Bakgrunn og opprettelse

I forkant av landsmøtet 2014 publiserte NTLs organisasjonsutvalg en rapport som slo fast at NTLs største organisatoriske utfordring var forbundets synkende organisasjonsgrad i statlig sektor. Rapporten pekte videre på at den største utfordringen, og potensialet, lå hos de yngste arbeidstakerne. Det ble også lagt vekt på at en stadig større del av arbeidstakerne i Norge har høyere utdanning. Den manglende veksten i antall studentmedlemmer de siste ti årene viste også at å øke satsingen på studentarbeidet til NTL vil være nødvendig for å styrke rekrutteringen av unge medlemmer.

Der NTL tidligere hadde forsøkt å intensivere sitt ungdoms- og studentarbeid gjennom opprettelsen av ulike tidsbegrensede prosjekter, anbefalte organisasjonsutvalget en *strukturell* endring med sikte på å reversere nedgangen i NTLs organisasjonsgrad på sikt. Utvalget viste blant annet til erfaringer fra forbund som hadde lykkes bedre med sitt student- og ungdomsarbeid. Gjennomgående var erfaringen fra disse at en “sterkere organisering av student- og ungdomsmedlemmer med stor grad av selvstendighet gav resultater i form av medlemsvekst, både for studentmedlemmer og unge arbeidstagere”. Organisasjonsutvalgets klare anbefaling var derfor å øke satsingen på student- og ungdomsarbeidet, og å institusjonalisere dette arbeidet gjennom opprettelsen av NTL Ung.

Det var med denne bakgrunnen at landsmøtet i 2014 enstemmig vedtok at NTLs student- og ungdomsarbeid skulle slås sammen og legges inn under «en fast enhet i NTL», og at denne enheten, NTL Ung, skulle være et «organisatorisk tilbud til NTL-medlemmer under 35 år» (Forslag 6.1.1 og 6.1.2). NTL Ungs leder skulle tiltre landsstyret med fulle rettigheter i tillegg til den allerede eksisterende plassen til studentobservatøren.

## 1.2 Mandat og retningslinjer

Det er dokumentet *Mandat og retningslinjer for NTL Ung* (vedlagt) som setter rammene for NTL Ungs arbeid. Dette dokumentet ble vedtatt på landsmøtet i februar 2015, og senere revidert på landsstyremøtet i juni 2017. Retningslinjer for studentgrupper fastsettes av forbundsstyret.

*Mandat og retningslinjer for NTL Ung* fastslår at NTL Ung skal være et “organisatorisk tilbud til NTL-medlemmer under 35 år”, og beskriver NTL Ungs formål som å:

*“organisere og engasjere studenter og unge arbeidstagere i NTL og å fremme NTL Ungs interesser i NTL og LO”*

Videre påpeker dokumentet at NTL Ungs mandat er å:

- drive aktivt rekrutterings-, informasjons- og påvirkningsarbeid
- bygge organisasjon og nettverk mellom unge tillitsvalgte på tvers av organisasjonsledd
- organisere flere studenter og legge til rette for godt samarbeid mellom studenttillitsvalgte og lokale NTL tillitsvalgte på studiestedene.

Det understrekes også at NTLs prinsipp- og handlingsprogram, samt NTL Ungs politiske plattform ligger til grunn for NTL Ungs arbeid. NTL Ungs politiske plattform og handlingsplan vedtas av NTL Ungs høyeste organ, NTL Ung-konferansen, hvert år.

Det ble ikke gitt føringer for hvordan NTL Ung skulle være tilknyttet resten av organisasjonen.

## 2.0 NTL Ungs arbeid

NTL Ung har siden oppstarten jobbet strategisk og målrettet med områder som rekruttering, studentarbeid, skolering og politisk påvirkning. Vi har også vært nødt til å finne vår plass i NTL. Arbeidet og organisasjonsbyggingen som har blitt gjort har oppnådd gode resultater, men også tydeliggjort hvilke organisatoriske utfordringer vi står ovenfor.

### 2.1 Rekruttering

Et viktig argument for opprettelsen av NTL Ung var den fallende organisasjonsgraden blant unge. NTL Ungs mandat omfatter derfor naturlig nok “aktivt rekrutteringsarbeid”, og “vervetiltak” er definert som en av styrets oppgaver. Rekruttering har stått sentralt i NTL Ungs arbeid.

Styret i NTL Ung har i stor grad fokusert på å skolere og støtte andre tillitsvalgte i sitt rekrutteringsarbeid, gjennom blant annet å utvikle verktøy som kan brukes i lokalt vervearbeid, slik som håndbøker for både ungdomstillitsvalgte, presentasjoner som deles ut og gjennom innledninger, både hos de lokale organisasjonsledd og på de kurs og konferanser som NTL Ung arrangerer. Selve utførelsen av vervetiltakene har i all hovedsak foregått lokalt på arbeidsplassene og studiestedene, blant annet fordi man vet at det er lokalt vervearbeid blant kollegaer som fungerer.<sup>1</sup> En annen grunn til at NTL Ung sentralt ikke har deltatt mer aktivt i dette arbeidet er fordi ressursene ikke har strukket til. For eksempel kunne det vært effektivt å utføre ulike typer vervestunts på relevante arbeidsplasser, men dette har foreløpig ikke latt seg gjennomføre. Styret har prioritert å delta i vervetiltak som standvirksomhet på studiestedene og arbeidsplassbesøk når de har vært samlet til møter. Dette er et arbeid styret bør styrke og jobbe mer målrettet med i de kommende årene.

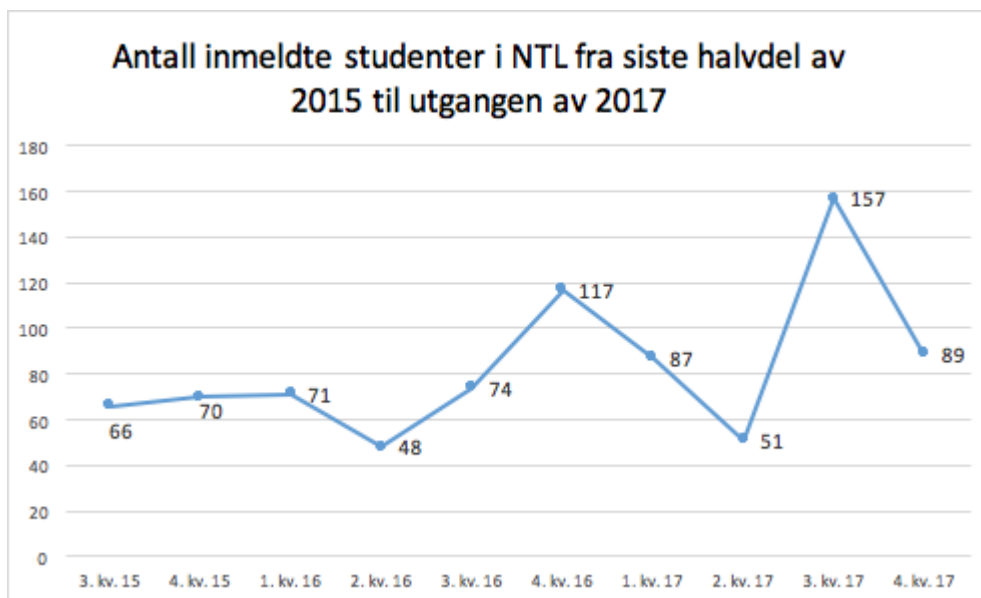
Etter opprettelsen av NTL Ung har det vært en stor økning i antall deltagere fra NTL i LOs sommerpatrolje. I 2014 stilte NTL med 20 årsverk, og i 2017 med 111. Dette er en økning på 311%, og viser at NTL Ung har greid å mobilisere flere unge medlemmer til aktivitet. Gjennom økt engasjement i for eksempel sommerpatroljen, har vi sett at flere i LO-familien har blitt mer bevisst på NTL og forbundets organisasjonsområder, og at dette har ført til flere innmeldinger.

I 2017 var det en medlemsvekst på 2,1% blant unge arbeidstakere i NTL, mens medlemsveksten i forbundet totalt er negativ med -1,1 %. Hvis det hadde vært like stor medlemsvekst blant øvrige aldersgrupper som blant unge hadde NTL hatt 2000 flere medlemmer, noe som viser hvorfor det er viktig å satse på unge arbeidstakere og studenter. NTL Ung kan ikke ta den fulle æren for dette, men mener det har hatt

---

<sup>1</sup> Fafo (2017) *Organisasjonsstruktur og fagforeningsarbeid i NTL*

en betydning at forbundet har profilert seg mer overfor unge og vært synlige som alternativ gjennom NTL Ung. Hva gjelder studentmedlemmer er de siste innmeldingstallene for 2017 svært positive og viser en økning på 50% sammenliknet med snittet de siste fire årene for samme kvartal. I denne sammenhengen er studiestedprosjektene en viktig del av NTL Ungs rekrutteringsarbeid. Gjennom tre frikjøpte studenter i 30% i de tre studiebyene Oslo, Bergen og Trondheim, har NTL Ung gjennomgående hatt fokus på verving av studenter siden oppstarten (se kapittel 2.2. Studentarbeid). Dette arbeidet har også tatt tid, da etablering av en ny “merkevare” på studiestedene ikke skjer over natten. Likevel er vi fornøyde med arbeidet som har blitt gjort i de tre studiebyene, og har sett en gradvis økning i studentinnmeldinger de siste årene.<sup>2</sup>



## 2.2 Bygge organisasjon

### NTL Ungs organisasjonsarbeid

Fra NTL Ungs mandat skal vi “bygge organisasjon og nettverk mellom unge tillitsvalgte på tvers av organisasjonsledd”. Organisasjonsbygging har vært svært viktig for NTL Ung siden oppstarten. For å gjøre NTL Ung og NTL til en attraktiv fagforening for unge og studenter har det vært viktig å synliggjøre oss og utarbeide våre egne strukturer og aktiviteter. Organisasjonsbygging er et ressurs- og tidkrevende arbeid, som krever prøving og feiling. Dette arbeidet er imidlertid avgjørende for å oppnå formålet med NTL Ung.

<sup>2</sup> Se NTL Ungs evaluering av studiestedsprosjektene for mer informasjon om styrkene og utfordringene med rekruttering av studentmedlemmer.



Det tok noe tid fra den første NTL Ung-konferansen i april 2015 til de nye tillitsvalgte fikk startet sitt arbeid. Leder ble delvis frikjøpt fra mai 2015, og fulltidsfrikjøpt fra august. Nestleder og et AU-medlem ble frikjøpt henholdsvis 80% og 20% fra august samme år. Per i dag er leder og nestleder frikjøpt i 100% stilling, mens AU-medlemmet blir honorert. Opprettelsen av NTL Ung vært organisatorisk nybrottsarbeid i NTL-sammenheng, og både forbundskontoret, forbundets styrende organer og NTL Ung har lært mye underveis. Et uttrykk for dette er at NTL Ungs mandat og retningslinjer ble revidert allerede i 2016.

NTL Ungs tillitsvalgte har investert mye tid og ressurser på å tilrettelegge for lokalt organisasjonsarbeid, samt å etablere administrative rutiner og samarbeidsformer med forbundskontoret og organisasjonsleddene. Det første året gikk det med mye tid til å forme et felleskap og å fordele arbeidsoppgaver innad i styret. For styret i NTL Ung var det viktig å få på plass nødvendige endringer for at unge medlemmer skulle føle seg hjemme i NTL. Det har også blitt brukt tid på å finne vår plass i organisasjonen. Hva skulle være NTL Ungs viktigste saker, hvordan skulle dette kommuniseres, og i hvilke fora?

Til å begynne med forsøkte NTL Ung å nå ut til unge medlemmer ved å ta kontakt med organisasjonsleddenes ungdomstillitsvalgte og de nyopprettede ungdomsutvalgene til landsforeningene og foreningene. Det fantes imidlertid få valgte og registrerte ungdomstillitsvalgte, men NTL Ung har likevel kommunisert med unge medlemmer via organisasjonsleddene. Det at det er få registrerte ungdomstillitsvalgte i NTL har vært en utfordring for NTL Ungs tilrettelegging for lokalt organisasjonsarbeid. Til tross for at §6 i NTLs vedtekter slår fast at alle organisasjonsledd (om mulig) skal velge en egen ungdomstillitsvalgt, har NTL Ung per dags dato informasjon om bare 60 ungdomstillitsvalgte. Ettersom NTL har omlag 300 organisasjonsledd, er det nødvendig å anta at flere av disse enten ikke har valgt ungdomstillitsvalgte, eller at det er en svikt i registreringsrutinene. Mangel på tilgang til ungdomstillitsvalgte har gjort NTL Ungs arbeid med å tilrettelegge for lokalt organisasjonsarbeid utfordrende, og har plassert NTL Ung til en viss grad på "utsiden av" eller "parallelt med" resten av organisasjonen, fordi man mangler en viktig link ut til de unge medlemmene.

Siden opprettelsen av NTL Ung har styrets tilrettelegging av lokalt organisasjonsarbeid i stor grad foregått ved å produsere og tilgjengeliggjøre materiell som håndbøker, e-læringskurs, flyers og relevante kampanjer tilpasset målgruppen. Det har også vært viktig å være tilgjengelig for spørsmål og assistanse for unge medlemmer, og ved å tilrettelegge for at deltakere på sentrale konferanser i størst mulig grad skal kunne dra nytte av kursene i det lokale arbeidet. NTL Ung henvendt seg mer direkte til sin målgruppe via sosiale medier, blant annet gjennom aktivt arbeid med kampanjer og synliggjøring.<sup>3</sup>

---

<sup>3</sup> Se kapittel 2.4. Politisk påvirkningsarbeid.

En viktig del av NTL Ungs organisasjonsbygging har dreid seg om å gjøre NTL Ung kjent internt i organisasjonen, og å bidra til å skape en felles forståelse av den nye organisasjonsenheten. Det virker for oss som om det finnes store variasjoner i organisasjonsleddenes forståelse av, og forventninger til, hva som er NTL Ungs oppgaver og rolle i organisasjonen. For eksempel er det flere organisasjonsledd som ikke er klar over at NTL ikke er en del av forbundskontoret. En årsak til dette kan være at bestemmelsene om NTL Ung er nedfelt i flere ulike dokumenter, og fattes av ulike organer i NTL. Den "faste enheten" er heller ikke å finne i NTLs organisasjonskart, og det finnes få formelle strukturer å vise til. Dette gjør det også utfordrende for NTL Ung å bidra til en felles forståelse i møte med organisasjonsleddene på ulike arenaer, og også til å få i stand forpliktende samarbeidsformer med resten av organisasjonen.

I tillegg til å arbeide med bevisstheten om NTL Ung internt i NTL, har NTL Ung jobbet med å gjøre seg kjent for omverdenen. NTL Ung utviklet tidlig en kommunikasjonsstrategi, og har bidratt inn i arbeidet med å utvikle blant annet logo, ulike maler, og NTL Ung-produkter. Aktiviteten på sosiale medier, i media og samarbeidet med andre organisasjoner i forbindelse med politisk påvirkningsarbeid har også bidratt til å bygge NTL Ung som organisasjon utad.

### Studenter og unge arbeidstakere

NTL Ung er NTLs satsning både på å rekruttere studentmedlemmer og unge arbeidstakere. Dette er to svært ulike grupper med ulike behov og forventninger til NTL Ung. NTL Ungs frikjøpte tillitsvalgte har prioritert arbeidet med studiestedprosjektene, som har vært en tidkrevende oppgave. Det har dermed både blitt begrenset tid til blant annet å utvikle medlemstilbudet og arbeide strategisk med å finne NTL Ungs "nisje" på studiestedene. Tilsvarende har man ikke følt man har greid å prioritere arbeidet med lokale tillitsvalgte og mobilisere, aktivisere og rekruttere flere unge arbeidstakere så godt som man ønsker. Spriket i dette arbeidet er stort, og man er avhengig av en enhetlig satsing både fra NTL og LO for å tiltrekke seg begge disse gruppene. Det har blitt skapt felles plattformer for disse gruppene slik som felles konferanser, så vel som separerte skoleringer. Det oppleves likevel at forventningen for hva en fagforening er er svært varierende. Det har derfor vært utfordrende å møte disse ulike behovene med de tilgjengelige menneskelige ressurser.

### Forholdet til forbundskontoret

Noe av tanken bak NTL Ungs plassering utenfor forbundskontoret var at den nye enheten skulle jobbe mest mulig selvstendig og nytenkende uten å bli for mye påvirket av det eksisterende arbeidet i forbundet. En forbundssekretær skulle fungere som kontaktledd for NTL Ung inn i forbundet, og hjelpe til med organisasjonsarbeidet. Til tross for at NTL Ungs samarbeid med forbundssekretæren

har fungert godt har NTL Ung ved flere anledninger hatt behov for mer bistand. Dette både i form av kompetanse og kapasitet, ettersom forbundssekretæren har flere arbeidsoppgaver og ikke alltid hatt mulighet til å bidra etter behov.

Støtten fra forbundskontoret har økt siden oppstarten av NTL Ung, særlig med tanke på NTL Ungs kurs- og konferansevirksomhet. Dette har vært en svært positiv utvikling, da dette arbeidet er noe av det som har vært mest tidkrevende for NTL Ungs tillitsvalgte. Siden mye av støtten fra forbundskontoret er et resultat av uformelle samarbeidsrelasjoner mellom enkeltpersoner, er det likevel fortsatt utfordringer knyttet til samarbeidssituasjonen mellom NTL Ung og forbundskontoret. Uformelle samarbeidsrelasjoner på arbeidsplassen skaper ofte uforutsigbarhet, usikkerhet og ineffektivitet fordi det er uklart hvem som kan bistå med hva, og hvordan oppgaver kan følges opp dersom en som vanligvis hjelper til, ikke har mulighet. Selv om forholdet mellom forbundskontoret og NTL Ung har blitt tettere i nyere tid, eksisterer det fortsatt ulike oppfatninger og forventninger til dette samarbeidet, både blant ansatte og tillitsvalgte på forbundskontoret.

Det finnes også et stort effektiviseringspotensial i forholdet mellom forbundskontoret og NTL Ung spesielt når det kommer til tilgang til medlemssystemer og informasjonsflyt. Både informasjon *om* og *til* medlemmer og konferansedeltakere, har måttet må gå via forbundskontoret som et ekstra ledd. Denne organiseringen har medført unødvendig ekstraarbeid - både for forbundskontoret, og for NTL Ung.

NTL Ungs leder og nestleder har kontor i samme bygg som forbundskontoret, men ikke i samme etasje. I andre LO-forbund som har aktivt ungdomsarbeid er de frikjøpte ungdomstillitsvalgte en del det eksisterende forbundskontoret og det faglige miljøet der. Ettersom NTL Ung ikke er en formell del av forbundskontoret, er de ikke på forbundskontorets e-postlister, noe som har ført til at NTL Ung har gått glipp av informasjon både av faglig og sosial art. Det uavklarte forholdet mellom forbundskontoret og NTL Ung har tidvis virket belastende på arbeidsmiljøet for de frikjøpte tillitsvalgte. Denne situasjonen har med tiden blitt forbedret, og NTL Ungs frikjøpte tillitsvalgte blir nå invitert til forbundskontorets mandagsmøter, organisasjonsavdelingens ukentlige planleggingsmøte, samt julebord og fredagskaffe.

### Forholdet til organisasjonsleddene

Det er lite av NTL Ungs tilknytning til organisasjonsleddene som er regulert i vedtekter, vedtak eller retningslinjer. §6 i NTLs vedtekter sier imidlertid at organisasjonsleddenes styrer, om mulig, skal velge en egen ungdomstillitsvalgt som ikke er eldre enn 35 år i løpet av perioden. Ifølge vedtektene skal den ungdomstillitsvalgte *“i samarbeid med fagbevegelsens lokale ungdomsapparat og den/de ungdomsansvarlige i forbundet ha ansvaret for å følge opp LOs og NTLs*

*ungdomsarbeid lokalt og motivere unge medlemmer til aktiv deltakelse i faglige aktiviteter*". Det er derfor naturlig å tenke seg at den ungdomstillitsvalgte skal fungere som et kontaktledd mellom NTL Ung og NTLs organisasjonsledd. Det er viktig for at NTLs ungdomsarbeid får lokal tilknytning og blir iverksatt på arbeidsplassene og studiestedene. Siden NTL Ung ikke har egne medlemmer, er det nettopp i et tett samarbeid med organisasjonsleddene at NTL Ung kan bidra med sin student- og ungdomssatsing. Likevel har det, som vi allerede har vært inne på, vist seg å være stor mangel på registrerte ungdomstillitsvalgte i NTL.

Ved opprettelsen av NTL Ung fantes det ungdomsutvalg i NTL Sentralforvaltningen, NTL Skatt og NTL Forsvaret. Siden opprettelsen har NTL Ung deltatt på flere ungdomsutvalgsmøter, men har imidlertid kun blitt invitert på en ungdomskonferanse i regi av disse.<sup>4</sup> Det er noen organisasjonsledd som har andre aktiviteter rettet mot unge, men NTL Ung blir sjeldent invitert. De andre ungdomsutvalgene er tilsynelatende lite operative og har få aktiviteter for medlemmene. NTL Ung har fått tilbakemeldinger om at ungdomsutvalgene også møter på utfordringer knyttet til å gjennomføre sine møter. En stor del av de unge er midlertidig ansatte eller er nye i arbeidslivet, og ønsker ikke å komme på kant med arbeidsgiver i tilfeller hvor det oppstår uenighet om permisjon. En rekke unge har trukket seg fra sine verv fordi det blir for stor belastning å ta disse kampene. NTL Ung ønsker derfor å arbeide for at det opprettes klarere rutiner for hva som er ungdomsutvalgenes oppgaver, og hva de skal arbeide med. På denne måten blir det lettere å formalisere et samarbeid med arbeidsgiver.

Om man ser på hvordan de andre ungdomsforbundene organiserer seg med ungdomsarbeid lokalt så har NTL en vei å gå. Ungdomsarbeidet i forbundene er noe ulikt ut i fra hvordan deres forbund er organisert. Fagforbundet, EI og It, Fellesforbundet og Handel og kontor har bygd det opp etter fylker/ region slik resten av forbundet er bygd opp. Med ungdomsutvalg i alle lag av organisasjonen. Industri og energi er bygd opp av ulike landsforeninger og foreninger, slik som NTL også er. De har ungdomsutvalg i disse ulike landsforeningene og foreningene sine. FO har kun studentarbeidet og bygd opp ut i fra der det er linjer som FO organiserer.

NTL Ung har imidlertid registrert en økende interesse for sitt ungdomsarbeid, og det har flere steder kommet ønsker om samarbeid på lokalt og regionalt nivå på tvers av organisasjonsledd. Dette engasjementet bør utnyttes i tiden framover, men det forutsetter at det settes av nok ressurser til gjennomføringen. Per nå er det flere gode initiativer har NTL Ung ikke har hatt kapasitet til å følge opp. Eksempelvis ble det i 2016 opprettet et forum for unge i Oslo og Akershus, bestående primært av ildsjelder fra sentralforvaltningen og NAV. I 2017 oppsto det samtaler om noe liknende i Trondheim. Felles for prosjektene er at dette ikke ble en varig løsning, da enkelte av initiativtakerne fikk andre oppgaver eller flyttet. NTL Ung ønsker derfor at

---

<sup>4</sup> Ungdomskonferansen til NTL Skatt i 2016

NTL ser på muligheten for å sette av midler til fylkesvise samlinger for unge medlemmer.

Det er også nødvendig at det etableres en felles forståelse i NTL for hva NTL Ung er, hvilken rolle NTL Ung har, og hvordan man best kan samarbeide i organisasjonen for å dra nytte av hverandre. Det kan med fordel bli tydeligere hva det vil si å være en "fast enhet" i NTL, og det bør også defineres formelle strukturer for samarbeid mellom denne og resten av organisasjonen.

## 2.3 Skolering

### NTL Ungs skoleringsarbeid

Å avholde kurs på ulike nivå for NTL Ungs medlemmer er definert som en av styrets arbeidsoppgaver i NTL Ungs mandat og retningslinjer. Kursvirksomheten er i tillegg noe NTL Ungs tillitsvalgte har brukt mye tid på. I løpet av året arrangerer NTL Ung fire konferanser på ulike nivå og for ulike målgrupper: NTL Ung-konferansen, Ung og fagorganisert-konferansen (UFO), Tillitsvalgtekonferansen og Studentkonferansen. NTL Ung styret har fått gode tilbakemeldinger på disse arrangementene gjennom NTLs skriftlige evalueringsskjemaer.

**NTL Ung-konferansen** har blitt avholdt i mars/april hvert år siden oppstarten i mars 2015. Konferansen er, i tillegg til å være NTL Ungs øverste besluttede organ ved det formelle årsmøtet, også en arena for faglig påfyll. Det arrangeres korte "workshops" om eksempelvis lønnsforhandlinger, debatteknikk og pensjon. Konferansen har også gjestet ungdomspolitikere, nasjonale politikere og sentrale personer fra både eget og andre LO-forbund. Antall deltakere på konferansen har vært henholdsvis 90, 95 og 76. Det er foreløpig for tidlig å si hva nedgangen i deltakerantall fra 2016 til 2017 skyldes.

**UFO-konferansen** for unge fagorganiserte er et introduksjonskurs til NTL.

Konferansen har vært arrangert siden 60-tallet, og har blitt holdt på danskebåten. Fra NTL Ungs overtakelse av UFO-konferansen ble den flyttet fra mai til september for å unngå eksamensperioden og mobilisere flere studenter. Høsten 2016 ble den på kort varsel flyttet til Sørmarka som en følge av havnearbeiderstreiken, noe som førte til mange avmeldinger. Det ble videre bestemt at man skulle prøve å finne et nytt sted som skulle passe med NTL Ungs profil, og fjorårets konferanse ble derfor lagt til Utøya. Denne plasseringen og for lite informasjonsarbeid gjorde at påmeldingene til 2017 ble lavere enn tidligere år.

**Tillitsvalgtekonferansen** for unge tillitsvalgte ble gjennomført for tredje året på rad høsten 2017. Denne konferansen ble opprettet av NTL Ung i tråd med vårt mandat og retningslinjer som sier at det skal avholdes kurs på "ulike nivå". Dette er et kurs som retter seg mot medlemmer med tillitsverv. Tillitsvalgtekonferansen har totalt hatt

52 deltakere siden oppstarten. Deltagerne har gitt tilbakemeldinger om at de opplever det som svært positivt å ha en arena hvor de kan møte andre unge tillitsvalgte som deler deres erfaringer og utfordringer. Denne konferansen har noen ekstra utfordringer ved mobilisering, da NTL Ung ikke har oversikt over hvem som har tillitsverv i NTLs organisasjonsledd.

**Studentkonferansen** ble arrangert for første gang i februar 2017, og samlet 13 deltakere. Denne konferansen var ment for å være en arena for opplæring, forberedelse og koordinering av studentene i forkant av NTL Ung-konferansen, samt sikre studentene en organisatorisk tilknytning til organisasjonen. Dette var også et viktig samarbeidsprosjekt for de studenttillitsvalgte på tvers av studiestedene. På Studentkonferansen i 2017 viste det seg å være store variasjoner i deltakernes forventninger og kunnskapsnivå. Til tross for at konferansen skulle fungere som forberedende møte for studentene i forkant av NTL Ung-konferansen, var det lite overlapp i deltakelse. Det ble likevel utarbeidet flere gode forslag fra studentene som senere ble vedtatt på NTL Ung-konferansen. I 2018 var det planlagt å dele konferansen i en generell del om studenthverdagen, og en forberedende del til NTL Ung konferansen. Dette for å treffe variasjonen i studentenes forventninger og kunnskap. Årets studentkonferanse måtte imidlertid avlyses på grunn av for få påmeldte.

I tillegg til de fire konferansene har NTL Ung har drevet opplæringsarbeid på arbeidsplasser og på studiesteder gjennom studiestedsprosjektet.<sup>5</sup> Det har blitt lagt stor vekt på å alltid være tilgjengelig for medlemmene og NTL Ungs tillitsvalgte har tatt på seg skoleringer og foredrag etter forespørsel fra organisasjonsleddene. NTL Ung har prioritert å besøke organisasjonsledd som ønsket innledning og skolering fra NTL Ung. NTL Ung har også gitt informasjon via telefon, epost og hjemmesider til medlemmer på forespørsel. Samarbeidet med ungdomssekretærene om skolering og tilbud rettet mot ungdom i LO i hele landet Det har ført til at NTL Ung har vært Norge på kryss og tvers, fra Mandal til Kirkenes. NTL Ung har også produsert en håndbok for ungdomstillsvalgte som ble ferdigstilt i januar 2017, og som skal fungere som et enkelt oppslagsverk og arbeidsverktøy for unge tillitsvalgte. Videre har NTL Ung deltatt aktivt i arbeidet med å utvikle et e-læringskurs i regi av forbundskontoret, for å gjøre det lettere for medlemmer og tillitsvalgte å skolere seg selv.

## Erfaringer fra kursvirksomhet

Det er vanskelig å si om antall deltakere for NTL Ungs arrangementer er høyt eller lavt er vanskelig å svare på da NTL ikke har arrangert denne type kurs tidligere, med unntak av UFO-konferansen. NTL Ung har imidlertid ikke vært fornøyd med deltakertallene og arbeider for å øke disse.

---

<sup>5</sup> Vi viser til den vedlagte evalueringen av studiestedsprosjektene.

En mulig årsak er at mange unge medlemmer opplever at det utfordrende å få fri fra arbeidsgiver for å delta på arrangementer i regi av fagbevegelsen. Dette samsvarer med trenden i NTL de siste årene; at fri til å delta på forbundets arrangementer stadig blir vanskeligere for alle medlemmer. Unge medlemmer har imidlertid en tilleggsutfordring fordi mange av dem er midlertidig ansatte. Flere har sagt de frykter at det å be om fri for å delta på NTLs arrangementer eller å ta på seg ulike tillitsverv vil ha en negativ påvirkning for å få forlenget sitt arbeidsforhold. Av de som likevel søker om fri er det flere som, av samme årsak, unngår å gjøre dette flere ganger.

En annen utfordring som kan ha hatt negativ effekt på antall kursdeltakere er mobilisering. En av grunnene til at mobilisere er utfordrende er at NTL Ung ikke har tilgang til medlemsregistre med kontaktinformasjon til organisasjonens unge medlemmer. Det har også vært en utfordring at lokale organisasjonsledd enten ikke har valgt eller registrert ungdomstillitsvalgte slik at NTL Ung ikke kan kontakte dem direkte. Dette er noe hele organisasjonen må bli bedre på, slik at informasjon om medlemstilbudene til unge blir spredt bredt. NTL Ung har også initiert en mobiliseringsstrategi som vil bli arbeidet med utover 2018.

En tredje årsak til lave deltakertall kan være lengden på kursene. De fleste kursene går over tre dager. Flere medlemmer har gitt tilbakemeldinger på at de synes kursene er relevant, men for lange. Mange er ansatt i stillinger hvor det er vanskelig å ta fri så lenge eller er midlertidig ansatt, og studentene har meldt om at det er utfordrende å miste forelesninger og tid til lesing. Kortere kurs er utfordrende, spesielt fordi for å nå hele landet er reisetid en utfordring. Likevel mener NTL Ung muligheten for kortere kurs bør jobbes videre med for å nå ut til flere.

## 2.4 Politisk påvirkningsarbeid

Det å drive aktivt påvirkningsarbeid inngår i NTL Ungs mandat og er noe NTL Ung har jobbet mye med gjennom formelle og uformelle møter internt i NTL, med ungdomspartier og samarbeidsorganisasjoner, og i offentligheten med mange medieoppslag.

### Politisk påvirkning i LO og NTL

Etter LO-kongressen i 2017 har LO hatt et større fokus på studenter. NTL Ung er et av de unge forbundsorganiseringene som har blitt brukt som en ressurs i utarbeidelsen av både politikk og organisatoriske strategier. NTL Ung bidrar dermed allerede til å sette agenda i LO-systemet. Det finnes likevel et stort potensiale for videre påvirkning og gjennomslag.

Internt i NTL har NTL Ung hatt begrenset påvirkning på politikktutvikling. NTL Ung er ikke representert i NTLs arbeidsgrupper og nettverk og har heller ikke fått mulighet til å delta i utvelgelsen av medlemmer til disse NTL Ung inviteres ikke med på interne møter om organisasjon- og politikktutvikling. Unntaket var ved nedsettelsen av en gruppe som skulle arbeide med rekruttering. Dette svekker NTL Ungs mulighet til å drive påvirkningsarbeid internt i NTL. Vi mener NTL Ung vil kunne bringe inn flere perspektiver til resten av forbundet, og mener NTL bør utnytte seg bedre av NTL Ungs perspektiver og innsikt i politikk for unge arbeidstakere og studenter. Per dags dato er det kun landsstyremøtet som fungerer som en arena for NTL Ung å utveksle og utvikle politikk i samarbeid med NTL.

Siden det ikke finnes noen formell koordinering av det politiske påvirkningsarbeidet hverken mellom NTL Ung og forbundskontoret eller mellom NTL Ung og andre organisasjonsledd, har mye av dette foregått parallelt. På den ene siden gir dette mulighet til å løfte flere ulike perspektiver i debatten, men det har også ført til unødvendig merarbeid. Et eksempel på det er arbeidet med Stortingsmeldinga om kvalitet i høyere utdanning.<sup>6</sup> I arbeidet med denne kunne både NTL og NTL Ung kunne tjent på å samkjøre sitt arbeid. NTL Ung har likevel der NTL ikke har hatt anledning, deltatt i møter og høringer på vegne av NTL. I dette arbeidet har NTL Ung både fremmet egen og NTLs politikk. Dette har gitt gode muligheter for gjennomslag, samtidig som det har krevd mye arbeidskapasitet.

### Politisk påvirkning i ungdomspartier og andre samarbeidsorganisasjoner

NTL Ung har drevet et omfattende representasjonsarbeid for å påvirke så vel som samarbeide med andre organisasjoner om vår politikk. NTL Ung har etablert en rekke samarbeid med forbund og viktige kontaktpersoner i LO-systemet. Dette arbeidet har vært uformelt gjennom hverdagslig kontakt og støtte, men også formalisert i form av styrerepresentasjon og samarbeid om ulike arrangementer. For eksempel for å få inn ungdoms og studentsaker på LO kongressen, samarbeid for gjennomslag i det sentrale ungdomsutvalget, flyktningdugnad og NTL har en av ungdomsoverservatørplassen i sekretariatet.

NTL Ung etablert gode relasjoner til flere ungdomspartier, spesielt RU, SU og AUF. Samarbeidet med ungdomspartiene har blant annet involvert skoleringer og innspill til ungdomspartiernes arbeidslivspolitik. Om studentpolitikk og studentorganisering har NTL Ung jobbet tett med NSO (Norsk studentorganisasjon). Der vi har jobbet innad i fagbevegelsen for å få fokus på personer med høyere utdanning og rettigheter under studietiden- I tillegg har NTL Ung utviklet et omfattende samarbeid med Norsk Folkehjelps Solidaritetsungdom, blant annet ved ved at NTL Ung de siste to årene har holdt fagbevegelsens observatørplass i Solidaritetsungdoms styre og prioritert representasjon på arrangement. Dette samarbeidet resulterte blant annet i

---

<sup>6</sup> Meld. St. 16 (2016–2017). Kultur for kvalitet i høyere utdanning.



felles forslag om integrering av minoriteter i arbeidslivet så vel som i LO, hvor flere av de ble vedtatt av NTL og LO. NTL Ung har også holdt fagforeningsplassen i landsrådet til SAIH i to år, og leder av NTL Ung har hatt fagforeningsplassen i styret.

## Utadrettet politisk påvirkning

### Kampanjer

Slå ring-rundt var NTL Ungs første, selvstendige, kampanje. Kampanjen gikk ut på at flertallet av dem i midlertidige stillinger er unge, og skape oppmerksomhet rundt dette. Kampanjen ble promotert i sosiale medier gjennom emneknaggen #slaringrundt. Kampanjen var et viktig læringsverktøy for NTL Ung.

I 2016/17 gjennomførte NTL Ung i samarbeid med NTL kampanjen *“Byråkrat for en dag”*. Flere ungdomspartiledere ble invitert til å besøke en NTL-arbeidsplass, for å få et innblikk i en byråkrats arbeidsdag. Til slutt endte vi opp med at lederne av Auf, FpU, SU, Senterungdommen og Unge Venstre hadde mulighet til å delta. Hvert besøk ble filmet og videoene ble lagt ut på sosiale medier for å synliggjøre den viktige, varierende og omfattende jobben som gjøres i det norske byråkratiet. Til sammen har videoene blitt sett 791 ganger på nett, og den ble vist fram under Arendalsuka i 2017. Kampanjen fikk gode tilbakemeldinger fra de partiene som deltok i den, og fra NTL sentralt. Den har forhåpentligvis bidratt til en større forståelse for arbeidet som gjøres av byråkrater. Denne kampanjen forsterket også samarbeidet med de politiske partier som deler NTLs politiske standpunkter. *“Byråkrat for en dag”*- kampanjen ble vellykket da samarbeidet med forbundskontoret gjorde at NTL Ung kunne ta i bruk den eksisterende organisasjonsstrukturen for å nå ut, i tillegg til å ta del av forbundskontorets profesjonelle støtteapparat. Denne kampanjen fikk stor oppmerksomhet i organisasjonen og ble gjennomført på en god måte.

### Medier

I NTL Ungs tidlige fase ble det arbeidet aktivt med å gjøre organisasjonsenheten og NTLs student- og ungdomspolitikkk synlig og kjent. Dette ble gjort blant annet ved å utarbeide pressemeldinger, men mediearbeidet i dag består i stor grad å svare på henvendelser.

NTL Ung vært aktive og synlige i samfunnsdebatten, blant annet gjennom leserinnlegg og oppslag i Klassekampen og Dagsavisen basert på vår politiske plattform, blant annet om pensjon den 16.11.2017. Mot slutten av 2017 i heten av #MeToo-kampanjen var NTL Ungs leder også med på å rette søkelyset på seksuell trakassering i fagbevegelsen i et førstesideoppslag i Dagsavisen. Dette ble positivt mottatt i NTL og LO, og økte fokus på seksuell trakassering i egen organisasjon.

Sosiale medier brukes flittig som påvirkningskanal, og er den viktigste plattformen for å nå unge potensielle medlemmer. NTL Ung har vært mest aktiv på Facebook og har over 1500 følgere. NTL Ung har også aktive kontoer på Instagram og Snapchat.

## 2.5 Studentarbeid

### Stuedstedprosjektet

NTL Ungs mandat er blant annet å *“organisere flere studenter og legge til rette for godt samarbeid mellom studenttillitsvalgte og lokale NTL tillitsvalgte på studiestedene”*. En viktig milepæl i dette arbeidet var forbundsstyrets vedtak våren 2015 om opprettelsen av studiestedprosjektene i Oslo, Bergen og Trondheim. Studiestedprosjektet var ment være et prøveprosjekt fram til landsmøtet i 2018, og skulle fungere som NTLs utvidede satsning på rekruttering og aktivitet spesielt rettet mot studenter. Vedtaket slo fast at formålet med studentsatsingen var å øke antallet studentmedlemmer. Prosjektet innebar følgende krav til aktiviteter:

- verve studentmedlemmer
- ha regelmessige stands
- gjennomføre aktiviteter og arrangementer på studiesteder
- samarbeide med andre organisasjonsledd i NTL

Som en del av prosjektet ble det opprettet tre 30%-stillinger for frikjøp av studenttillitsvalgte - én på hvert studiested. Ansvaret for utvikling av prosjektene samt oppfølging av budsjett og studenttillitsvalgte ble lagt til NTL Ungs frikjøpte tillitsvalgte.

Stuedstedprosjektene er en av NTL Ungs mest omfattende satsinger, og som et prøveprosjekt er det gjenstand for en egen evaluering (vedlagt). Hovedkonklusjonen fra denne evalueringen er at studentorganisering og -rekruttering er arbeid som må bygges opp over tid. NTL Ung møter en rekke konkurrenter som har lengre erfaring med denne type arbeid, og som bruker mer ressurser enn NTL på dette.

### Studenttilbudet

I dagens modell for studentmedlemsskap i NTL betaler studentene 250 kr per semester, og får med dette LO favør-pakka og gratis kurs på lik linje med andre NTL-medlemmer. De får også tilbud om reiseforsikring til redusert pris sammenlignet med ordinære medlemmer.

I konkurrerende forbund som Tekna, Juristforbundet og Samfunnsviterne er kontingenten lavere, noe vi vet har betydning for innmelding grunnet studenters

økonomi. Disse foreningene markedsfører seg som profesjonsfelleskap heller enn fagforeninger, og appellerer til studentenes yrkes- og fagidentiteten, og tilbyr blant annet faglige arbeidsgivertreff, gjennomlesning av kontrakt, CV etc. Dette er det vanskelig for NTL Ung å konkurrere med, og vi har vært nødt til å forsøke å finne vår "nisje" for å rekruttere studentene. Hva gjelder andre LO-forbund har både FO og Industri Energi flere studentmedlemmer enn NTL. FO likner på Akademikerforbundene i at de markedsfører seg som et faglig felleskap, og studentene får for eksempel tilsendt faglige medlemsblader og det arrangeres faglige seminarer og temamøter.

Hensikten med studiestedsprosjektet har vært å rekruttere flere studenter og gi dem et organisatorisk tilbud. Slik vi oppfatter tilbakemeldingene vi får er dette ikke tilstrekkelig oppfylt. Hvis NTL ønsker å satse på studentrekruttering er det viktig at tilbudet rettet mot studentene øker. I dag tilbys det en årlig samling for studenter gjennom NTL Ungs studentkonferanse. I de tre studiebyene der NTL Ung har frikjøpte studenter arrangeres det i tillegg en rekke møter og faglige samlinger, noe som vi ønsker å utvide til andre læresteder. Likevel er en generell forbedring av studenttilbudet, og NTL Ungs nisje på rekruttering av studenter en jobb de frikjøpte tillitsvalgte ikke har kapasitet til å gjøre alene. NTL Ung savner er en større satsning fra sentralt hold, slik at vi kan tilby studentene noe individuelt, utover forsikringspakker. Dette kan være enten juridisk bistand, hjelp til å lese gjennom arbeidskontrakter eller liknende, og vil være nødvendig for at studentene skal fortsette som medlemmer og føle at tilbudet er relevant for dem i deres livssituasjon. Om dette skal tilbys av NTL eller gjennom LOs studentservice vil vi ikke ta stilling til her.

Til tross for utfordringene med medlemstilbudet, har innmeldingstallene for studenter økt for hvert av de tre årene studiestedsprosjektene har eksistert. NTL Ung når ut til stadig flere studenter. Det vil også være viktig å holde på disse som medlemmer når de går over i arbeidslivet. Dette kan skje gjennom aktivisering, skolering og et mer relevant medlemstilbud. Neste skritt i dette arbeidet bør derfor være å skape en sterkere organisatorisk tilknytning for disse studentene slik at medlemsskap blir en selvfølge både som student og videre som ung arbeidstaker.

## 3.0 De tillitsvalgtes arbeidsforhold

### Arbeidsoppgaver

NTL Ung har, til tross for kun to sentrale årsverk, et stort antall arbeidsoppgaver. Selv om styret som helhet står ansvarlig for driften av NTL Ung, består dette i stor

grad unge tillitsvalgte med jobb og studier som hovedbeskjeftigelse og begrenset med tid. Arbeidet faller derfor i all hovedsak hos leder og nestleder. Det ligger mye arbeid i å lære opp og følge opp både styret, komiteer, arbeidsgrupper og studenttillitsvalgte. Mye av leders arbeidskapasitet går dessuten til administrativt arbeid, økonomiarbeid, HMS, personalansvar og liknende som ikke inngår i mandat og retningslinjene til NTL Ung. Samtidig dukker det stadig opp nye arbeidsoppgaver, som for eksempel det å fungere som en ressurs for LOs studentarbeid.

I det daglige virke praktiseres arbeidsgiveransvaret for NTL Ungs frikjøpte tillitsvalgte av leder i NTL Ung, men formelt ligger dette hos NTL sentralt. Personalansvaret gjelder både de frikjøpte tillitsvalgte på sentralt nivå, samt de tre studenttillitsvalgte i henholdsvis Oslo, Bergen og Trondheim. Dette ansvaret medfører arbeid med gjennomføring av medarbeidersamtaler, oppfølging av de tillitsvalgte, samt samarbeid med bedriftshelsetjenesten og helsevesenet. Leder har i tillegg økonomiansvaret som omfatter utarbeidelse av forslag til og oppfølging av budsjett, samt attestering og oppfølging av bruk av midler både for styrets arbeid og for studiestedprosjektene.

Personalansvaret, oppfølging av tillitsvalgtarbeid og representasjonsarbeid krever en stor mengde reisedøgn for de frikjøpte tillitsvalgte. I 2016 hadde leder og nestleder totalt 49 reisenetter. Dette er ikke medregnet reiser i forbindelse med interne arrangementer, arrangementer der man er medarrangør eller dagsreiser. Antallet reisenetter er økende for 2017. Sommeren er en spesielt arbeidsintensiv periode for NTL Ung, da det er da ungdomsorganisasjoner generelt er på sitt mest aktive, og dermed mye representativ aktivitet må foregå. Dette gjør det vanskelig å koordinere ferieavvikling for leder og nestleder. Samtidig fører ferieavvikling for de frikjøpte kombinert med høysesong aktivitetmessig til at det legges krav på stor arbeidsinnsats fra resten av styret.

NTL Ung har ansvar for en rekke kurs og arrangementer. Program utvikles av NTL Ung, og godkjennes av forbundskontoret. Det er NTL Ung som booker hoteller, arrangerer transport, avtaler med innledere og alt annet administrativt og praktisk. Dette medfører en stor arbeidsmengde.

NTL Ung har ved flere anledninger hatt tillitsvalgte som har opplevd fysiske eller psykiske utfordringer, som har krevd tilpasning av arbeidssituasjonen eller som har måttet trekke seg fra sine verv. En uerfaren leder uten fastsatte strukturer, bruker lang tid på å tilpasse arbeidet, både for NTL Ungs styre og de studenttillitsvalgte.

Det blir også særdeles utfordrende når leder selv blir delvis eller helt borte fra jobb. Det er vanskelig å følge opp seg selv, og dette stiller opp en rekke problemstillinger. Skal man få inn en vikar, når skal man få inn en vikar og hvem kan komme inn å være vikar i en slik stilling. Dette ble satt på prøve høsten 2017, og ble løst gjennom at NTL frikjøpte et av NTL Ungs styremedlemmer som vikar.

De studenttillitsvalgte har også hatt en rekke utfordringer når det gjelder arbeidsvilkår. Det ble besluttet at studentene skulle frikjøpes heller enn ansettes, for å fremheve at de skal være tillitsvalgte, ikke ansatte. En problemstilling som har meldt seg med denne organiseringen er derfor hva som skjer hvis de studenttillitsvalgte blir sykemeldt, da de ikke er omfattet av arbeidsmiljølovens bestemmelser. Det kan også gi uheldige utslag av at det er NTL Ungs sentrale tillitsvalgte som har arbeidsgiveransvar for dem, uten at leder i NTL Ung har gode muligheter for å følge opp dette.

## Lønnsforhold

NTL Ungs frikjøpte tillitsvalgte lønns- og arbeidsvilkår reguleres landsstyrevedtak og en forbundsstyresak, begge fra 2015. I forbundsstyresak 40, 2015 ble det vedtatt at arbeidsvilkårene til NTL Ungs frikjøpte tillitsvalgte skulle settes av administrasjonen i NTL. NTL Ungs tillitsvalgte følger dermed ikke arbeidsvilkårene til hverken NTLs ansatte eller NTLs forbundssekretærer. Det ble også vedtatt at "Det er NTL Ung-konferansen som er de tillitsvalgtes arbeidsgiver. Mellom konferansen ivaretas arbeidsgiveransvaret av forbundets leder". Frikjøpte i NTL Ung følger punktene i hovedavtalen hva gjelder ferie og lønn under sykdom, og får dekket tjenestetelefon og kompensert arbeid utenfor normal arbeidstid.

På landsstyremøtet februar 2015 ble lønnsnivået for NTL Ungs frikjøpte tillitsvalgte vedtatt. Lønnsnivået for tillitsvalgte i NTL Ung ble i 2015 satt til lønnstrinn 52 i statens lønnstabell, p.t. NOK 443.600 pr. år. Det fremgår av vedtaket at "vervets innhold [bør] ligge til grunn for fastsetting av lønn". På landsstyremøte juni 2017 ble lønnsnivået til NTL Ungs frikjøpte tatt opp for første gang siden opprettelsen av NTL Ung. Der ble det vedtatt at leder fikk en lønnsøkning på ett lønnstrinn som kompensasjon for personal- og økonomiansvar.

Som fagforening mener NTL Ung at det er viktig med et tydelig avtaleverk også for våre tillitsvalgte. Dette blir spesielt viktig ettersom det praktiske arbeidsgiveransvaret ligger hos NTL Ung leder, mens det formelle arbeidsgiveransvaret ligger hos NTLs ledelse.

## Helse, miljø og sikkerhet

Høsten 2017 ble det besluttet at NTL Ung frikjøpte tillitsvalgte skulle ivaretas av NTLs eksisterende AMU-utvalg. Før dette var det uklart hvem som hadde ansvaret for HMS-arbeidet for disse. NTL Ungs frikjøpte har derfor brukt mye tid på å få klarhet i rutiner rundt dette, og også med å få tilgang til fysiske forutsetninger som kontor og kjøkken.

## 3.1 Styret

### Arbeidsoppgaver

Ved første styremøte etter NTL Ung-konferansen settes det opp et årshjul med planer for styrets arbeid det følgende året. Det legges opp til fire ordinære fysiske styremøter, i tillegg til et styremøte før NTL Ung-konferansen. Videre vedtas en rekke saker gjennom e-post. Styret er et strategisk styret og jobber mest med å behandle saker. Det opprettes arbeidsgrupper som er ansvarlige for ulike typer saker. I tillegg reiser også styret en del rundt for å holde innledninger og gjeste samarbeidspartnere og sommerleire. Det er gjennomgående at styret i all hovedsak må bruke sin fritid på NTL Ung-arbeid.

Arbeidsutvalget (AU) møtes vanligvis en gang i måneden, oftere hvis det dukker opp saker som krever rask respons fra NTL Ung. Møtene avholdes som oftest på ettermiddag og kveldstid, da det bare er leder og nestleder som er frikjøpt og AU-medlemmet i perioden har vært student.

## 4.0 Konklusjon og anbefalinger

Denne evalueringen er basert på erfaringene styret og NTL Ungs frikjøpte tillitsvalgte har hatt siden oppstarten av NTL Ung i 2015. Å bygge opp en ny organisatorisk enhet er nybrottsarbeid og har vært lærerikt og utfordrende. Da NTL vedtok å starte NTL Ung som forbundets satsning på unge arbeidstakere og studenter var det mange biter som ikke var på plass, og mange problemstillinger man ikke hadde sett komme. Likevel har organisasjonen bygd seg opp og blitt en tydelig stemme i samfunnsdebatten så vel som i LO.

Denne evalueringen er også vår mulighet til å løfte hva vi har fått til, så vel som det vi kunne gjort annerledes. NTL Ung er fremdeles en fersk enhet i NTL, men erfaringene de siste tre årene har også gitt oss mulighet til å kunne peke på hva som bør gjøres annerledes for at NTL Ung skal fungere enda bedre. Gjennom evalueringa av NTL Ung, har styret kommet fram til følgende konkrete anbefalinger:

1. Videreføre NTL Ung
2. Endre forholdet til forbundskontoret
3. Forme tydelige strukturer
4. Styrke forankringen i NTL
5. Styrke studentsatsningen
6. Forenkle de tillitsvalgtes lønns- og arbeidsvilkår

### 4.1 Videreføre NTL Ung

Som vi så innledningsvis ble NTL Ung opprettet i 2014 etter anbefaling fra organisasjonsutvalget som et svar på NTLs synkende organisasjonsgrad, spesielt blant unge. Det er ingen grunn til å tro at det vil være mindre behov for NTL å prioritere sitt ungdoms- og studentarbeid også i tiden framover.

Organisasjonsutvalget viste også at arbeidet med å rekruttere og beholde unge og studenter bør være av institusjonell karakter, og ikke eksistere i prosjektform slik det gjorde før opprettelsen av NTL Ung.

Styret mener at hvis NTL ønsker å konfrontere utfordringa med synkende organisasjonsgrad blant unge - noe organisasjonens fremtidige overlevelse avhenger av - bør NTL Ung videreføres. Som vi har sett har NTL oppnådd mye på kort tid:

- Har fått til vellykkede arrangementer for unge medlemmer
- Økende deltakerantall på NTL Ung-konferansen
- Organisasjonsbygging
- Stor aktivitet blant unge
- Over 30% av kursdeltagerne som deltok på NTLs kurs er under 35 år

Rekrutteringen av unge har økt, NTL Ung har skapt samarbeid med en rekke andre organisasjoner, vært med på sette agenda i mediene, etablert studentgrupper i de tre største studiebyene, og arrangert flere store konferanser og kampanjer, for å nevne noe.

Det gjenstår likevel mye. NTL Ung bygger fortsatt organisasjon, og flere tiltak og initiativ venter på å bli gjennomført. For eksempel har det flere steder kommet ønske om samarbeid på lokalt og regionalt nivå på tvers av organisasjonsledd. Dette er bevis på nytt giv som vokser og må tas vare på i tiden fremover. NTL Ung har ikke nådd alle sine mål siden oppstarten for fire år siden, men denne evalueringen viser likevel at NTL bør fortsette, og trappe opp, sitt student- og ungdomsarbeid. Det har blitt lagt et godt grunnlag siden forrige landsmøte, men nå bør satses for at potensialet skal kunne nås til det fulle.

Styret anbefaler:

- NTL Ung videreføres
- Med noen organisatoriske endringer

## 4.2 Endre forholdet til forbundskontoret

Som evalueringen viser, har NTL Ung brukt mye tid på arbeidsoppgaver som utgjør kun en liten eller ingen del av sitt mandat. Dette gjelder i hovedsak organisasjonsbygging og administrative oppgaver. På den ene siden kan dette forklares med at NTL Ung er en ung organisasjonsenhet hvor mye har måttet komme på plass i starten. Likevel har man erfart at et endret forhold til forbundskontoret kan lette på mye av disse arbeidsoppgavene og forbedre informasjonsflyt og kontakten med unge medlemmer. Dette vil være avgjørende for videre organisasjonsbygging som kontakt med unge på arbeidsplassene og mobilisering til kurs og konferanser.

Student- og ungdomsarbeidet i andre LO-forbund er en integrert del sine forbundskontor. Opprettelsen av NTL Ung var på bakgrunn av at tidligere student- og ungdomsarbeid var prosjektbasert med for løs tilknytning til forbundskontoret. NTL Ung er bekymret for at vi med dagens organisering kan ende i liknende problemer som den tidligere ungdomssatsinga i NTL. For å unngå dette er det viktig å ta tak i den videre tilknytningen enheten skal ha til resten av forbundskontoret.

Vi ser tre mulige alternativer:

### Alternativ 1 - Fortsette som før

Dette alternativet anbefales ikke av styret, med tanke på utfordringene som er skissert i evalueringa:

- det vil fremdeles foreligge problemer med kommunikasjonsflyt



- NTL Ung har for store administrative oppgaver til å løses på to frikjøpte

#### Alternativ 2 - NTL Ung blir en fullverdig del av forbundskontoret

Vi ser følgende fordeler ved å gjøre NTL Ung til en del av forbundskontoret:

- Unngår dobbeltarbeid - både for NTL Ung og forbundskontoret
- NTL Ung kan i større grad benytte seg av det eksisterende støtteapparatet som allerede eksisterer ved forbundskontoret, og dermed få mer tid til å jobbe med å nå målene med opprettelsen av enheten
- vil forenkle samkjøringen av politikk- og organisasjonsutvikling

#### Alternativ 3 - NTL Ung blir en helt selvstendig enhet

Dette alternativet må innebære flere ressurser til NTL Ung, eller kutte drastisk ned på arbeidsoppgavene.

Dette anbefales ikke. NTL Ungs styrke er at vi er en del av forbundet, og at det ikke er snakk om et ekstramedlemsskap.

Styret anbefaler:

- Alternativ 2 for å få mest mulig ut av ressursene.

### 4.3 Tydelige formelle strukturer

Arbeidet til NTL Ung har båret preg av at det ikke har vært avklart *hva* enheten skal være. Det er uklart hva det betyr det å være en "*fast enhet*" i NTL og hvilken slags tilknytning enheten skal ha til resten av organisasjonen. Dersom NTL Ung skal rekruttere og organisere NTLs unge medlemmer må det finnes et samarbeid med alle organisasjonsledd. Det må derfor tilrettelegges for at dette samarbeidet kan skje, gjennom blant annet tydelige definisjoner av enheter, roller og ansvarsområder, samt strukturer og kanaler for samarbeid.

Slik arbeidsgruppen ser det har NTL et stort potensial for å verve flere unge medlemmer bare ved å forbedre samarbeidsrutinene- og kanalene mellom NTL Ung og organisasjonsleddene.

Styret anbefaler:

- Et tydeligere mandat og definisjon av NTL Ungs plass i organisasjonen
- Samle alle vedtak og mandat og retningslinjer om NTL Ung i ett dokument
- Tydeliggjøring av hva som skal besluttes av hvilke organer

## 4.4 Sterkere forankring i NTL

NTL Ung er et samarbeidsprosjekt!

En av de viktigste oppgavene til NTL Ung er verving av unge. Selv om NTL Ung har jobbet målrettet med dette har ikke medlemstallene økt så mye som vi har håpet på. Verving av unge medlemmer må imidlertid være på dagsorden i alle deler av forbundet for at vi skal oppleve ønsket medlemsvekst av unge. NTL Ung har erfart at det er varierende oppfatninger og vilje i organisasjonen til å bidra til å prioritere arbeidet med rekruttering av unge. Kampen om rekruttering *må* skje på arbeidsplassen. De frikjøpte tillitsvalgte rekker ikke rundt til alle arbeidsplasser og studiesteder for å drive med aktiv rekruttering. Det de imidlertid kan gjøre, og har gjort, er å støtte unge tillitsvalgte i rekrutteringsarbeidet og tilby et organisatorisk fellesskap for unge medlemmer gjennom deltakelse på kurs og konferanser.

En viktig forbedring for organisasjonen vil derfor være å bevisstgjøre alle organisasjonsledd på viktigheten av verving av unge, og *sammen* med NTL Ung legge en strategi for videre verving av unge medlemmer.

Det må tas en diskusjon på hva som skal være NTL Ungs ryggrad. Styret mener at det burde være ungdomsutvalg i organisasjonsleddene.

Styret anbefaler:

- Det bør gjøres landsmøtevedtak om at ungdomskontaktene skal fungere som kontaktpunkt mellom organisasjonsleddene og NTL Ung
- Det bør gjøres landsmøtevedtak på opprettelse av ungdomsutvalg
- Tydelig informasjon til organisasjonen om mandat og definisjon av NTL Ungs plass i organisasjonen.

## 4.5 Styrke studiestedsatsningen

NTL har ikke kommet helt i mål med studiestedsatsningen. I NTL Ungs egne evaluering av studiestedene anbefales det derfor å intensivere arbeidet rettet mot studenter. Både hva som NTL skal tilby studenter sammenlignet med andre forbund i og utenfor LO, men også hva slags forhold studentmedlemmer skal ha til resten av organisasjonen. Per dags dato kommer vellykketgraden av studiestedsatsningen på den enkelte studenttillitsvalgt. Så langt har det vært uforsvarlig stort press på de studenttillitsvalgte. Uten tydelige rammer.

Styret anbefaler:

- Bedre tilbudet til studentene (tilby studentene noe utover regning)
- Få en bedre studentavtale internt i LO familien
- Mer ressurser til å følge opp studentmedlemmer

## 4.6 Gjennomgå arbeids- og lønnsvilkår

Det er mye uavklare områder på arbeidsoppgavene, rutiner, hvordan arbeidet til NTL Ung skal gjennomføres og arbeid- og lønnsvilkårene. Det vil være viktig for at NTL Ung skal kunne utvikle seg at det blir klarhet i de ulike dokumentene og samkjøring på hvem som har beslutningsmyndighet over ulike dokumenter og vedtak. Per dags dato er det for uoversiktlig.

Styrets anbefalinger:

- En tydeliggjøring av NTL Ungs ansvarsområder
- Samle arbeids- og lønnsvilkår for NTL Ung
- Ha et klart avtaleverk
- Dersom “vervets innhold [skal] ligge til grunn for fastsetting av lønn” som landsstyret vedtok i 2015, bør dette gjennomgås på nytt.

Vedlegg:

1. NTL Ungs mandat og retningslinjer
2. Evaluering av studiestedprosjektet
3. Sammenligning med andre ungdomsforbund i LO