



NTLs UNGDOMSUTVALG
Handlingsplan for perioden
2007-2010



Mandat for utvalget

Utvalget skal arbeide for økt rekruttering og motivering av ungdom til aktiv deltakelse i forbundets arbeid.

Utvalget skal fortløpende vurdere behovet for kurs og konferanser rettet mot ungdom og innholdet i denne skoleringsvirksomheten. Utvalget skal følge opp andre vedtak i forbundet vedrørende ungdom, samt ta initiativ overfor andre organ i NTL i saker de føler er viktig for ungdom.

Hvem er NTLs ungdom?

Unge medlemmer i NTL opp til 35 år.

Ungdomskontaktens rolle

Normalvedtektenes § 6:

Pkt. 1 Styrets sammensetning

Styret i et formelt organisasjonsledd sammensettes vanligvis av leder, nestleder, sekretær, kasserer og et bestemt antall styremedlemmer, hvorav en skal være studieleder dersom slik velges. Det bør også velges en ungdomskontakt blant styrets medlemmer.

Pkt. 3 Ungdomskontakten

- skal i samarbeid med fagbevegelsens lokale ungdomsapparat og den/de ungdomsansvarlige i forbundet ha ansvaret for å følge opp LOs og NTLs ungdomsarbeid lokalt og motivere unge medlemmer til aktiv deltakelse i faglige aktiviteter. Ungdomskontakten bør være medlem av styret.

NTLs ungdomsutvalg mener at ungdomskontakten skal være medlem av styret.

Aktiviteter for økt rekruttering og motivering til aktiv deltakelse i forbundets arbeid:

- NTLs ungdomskonferanse
- brosjyrer
- ungdomskontakter/tillitsvalgte
- profilering på messer, standvirksomhet
- ungdomspolitiske sommerleire som AUFs sommerleier, SUs sommerleier, RUs sommerleir og LOs sommerleir
- LOs Sommerpatrulje
- representere NTL-ungdom i andre fora
- politisk standpunkt i "ungdomssaker"
- revitalisere 1. mai
- egen nettside

Kurs og konferanser

- ungdomskonferanse
- ungdomskurs i utvalgets regi
- lokale/regionale ungdomskurs
- AOFs ungdomskurs

Eksempler på ideer til lokalt ungdomsarbeid:

- tverretatlige ungdomskurs
- kurs i samarbeid med unge medlemmer i andre forbund
- delta i aktiviteter som LOs ungdomssekretærer eller LOs ungdomsutvalg i fylkene arrangerer
- kurs for nye arbeidstakere
- brev til nyansatte ungdommer
- temamøter
- uformelle samlinger

Viktige saker NTLs ungdomsutvalg skal arbeid med:

Rettigheter

Alle, uansett hudfarge, livssyn, legning eller nasjonal og etnisk opprinnelse, skal ha rett til et arbeidsmiljø fritt for enhver diskriminering. Ungdommen har et særskilt ansvar for å bidra til dette på arbeidsplassen.

Barn og unge skal sikres et innholdsrikt fritidstilbud uavhengig av foreldrenes økonomi.

Likestilling

Mye er gjort for å likestille arbeidstakere her i landet, men forskjellene er likevel store.

Mange kvinneyrker er fremdeles lavtlønnede, og menn får som regel jobbene med mest ansvar. Lønnsøkning i typiske kvinneyrker må prioriteres for å få likestilling i dagens samfunn.

Kjønnskvoltering er et ord som har fått en negativ betydning for mange, men metoden bør fremdeles brukes ved faste og midlertidige ansettelse der kvinner er underrepresenterte.

Når det gjelder fødselspermisjon er det far som lider under kjønnsdiskrimineringen. Her må menn få samme rettigheter som kvinner. Det er samtidig viktig med holdningsskapende arbeid ute på arbeidsplassene for å fjerne negative holdninger til det å ta svangerskaps- og fødselspermisjon. Det er uheldig at far tar ut fedrekvoten samtidig som mor avviker sin ferie i foreldrepengeperioden. Da får han ikke erfare hvordan mor har det hjemme. Fedrekvoten skal bidra til at far knytter sterkere bånd til barnet ved å få kjenne sin nye farsrolle på kroppen.

Økonomi

Alle må ha en lønn å leve av, likevel er den enkeltes totaløkonomi det viktigste. Andre tiltak enn lønnsøkning som kan bedre den økonomiske situasjonen til ungdom er like viktige.

En stor andel av NTLs medlemmer er langtidsutdannede. Deres interesser må ivaretas, men uten at det skjer på bekostning av andre medlemmer. Et viktig virkemiddel i denne sammenhengen er styring av studielånsrente og stipendandel.

Et annet viktig moment er muligheten statsansatte har for billige lån i Statens Pensjonskasse, her kan det også innføres en enda rimeligere mulighet for førstehjemsloan.

I dag er lånemuligheten i SPK i praksis kun et tilbud for etablerte huseiere som vil refinansiere sine lån. Fagbevegelsen må også bruke sin eierandel i Sparebank1-gruppen til å sikre sine medlemmer fordelaktige lån der. Staten må etablere utleieboliger for sine ansatte, med en øvre ramme på hvor lenge man kan bo der, etter mønster fra en del kommuner hvor slike ordninger har fungert bra.

Det må gis en rettferdig lønn i forhold til real- og formalkompetanse. Samtidig må ikke ungdom med liten realkompetanse lønns plasseres så lavt at det blir umulig å overleve. Det er viktigere med høy begynnerlønn enn høy stigning. NTLs unge medlemmer er ofte i en etableringsfase i livet, hvor barn og barnepass er en betydelig kostnad. Alle må ha rett til barnehageplass, og prisen på denne må ikke være høyere enn at alle kan benytte seg av sin rett.

Ordningen med lokale lønnsforhandlinger har i stor grad vist seg å bli styrt av arbeidsgiverparten, og blitt litt mye trynetillegg. Vi ønsker derfor størst mulig del av lønnsoppgjørene gjennomført sentralt, med mulighet for en mindre justering lokalt for å rette opp skjevheter.

NTLs ungdomsutvalg arbeider for:

- Politisk styrt studielånsrente. Lånekassen skal ikke drive med store overskudd.
- Økning av stipendandelen i studielånet.
- Innføring av førstehjemsloan i SPK.
- Økning av øvre låneramme i SPK.
- Etablering av statlige utleieboliger.
- Informasjon om økonomisk gunstige boligordninger for våre medlemmer.
- Størst mulig sentral andel av lønnsoppgjør.
- Full barnehagedekning.
- Slutt på alle former for diskriminering.
- Lik lønn for likt arbeid.
- Bruk av kjønnskvolter ved ansettelse.
- Positive holdninger til fødselspermisjon.
- Lik rett for menn og kvinner til fødselspermisjon.