

## Uttalelse fra Norsk Tjenestemannslags 17. landsmøte, 2. nov. 2010

Den klare hovedregelen i norsk arbeidsrett er at arbeidstaker skal ansettes fast. Dette er regulert både i arbeidsmiljøloven og i tjenestemannsloven. Det er gjort unntak for spesielle situasjoner, slik at det for eksempel kan ansettes midlertidig i et vikariat, ved særlige sesongtopper eller dersom arbeidet er av begrenset varighet. Midlertidige ansettelser utover de bestemmelsene som finnes i lovene er ikke tillatt.

FAFO har på oppdrag fra NTL gjennomført to undersøkelser (2008 og 2010) omkring omfanget av midlertidige tilsetninger og konsulentbruk i utvalgte statlige etater. Undersøkelsene viste at holdningene til bruk av midlertidige tilsetninger varierte mellom etatene og viste også stor forskjell på omfanget. NTL opplever også at arbeidsgiver bruker unntaksbestemmelsene som hjemler midlertidige tilsetninger, uten at det finnes reelt grunnlag.

På tross av at midlertidig tilsetninger skal være et unntak i norsk arbeidsliv var nesten hver femte ansatte i NAV på midlertidig kontrakt i 2009. Av dem som jobbet med kontorstøtte var det bare omtrent halvparten som hadde fast ansettelse. I Arbeidstilsynet var det til sammenligning kun 3 % midlertidig ansatte.

Utvalget som vurderte handlingsrommet for Universitets- og høgkolesektoren avdekket en omfattende bruk av midlertidig tilsetning i sektoren, Dette gjaldt for alle stillingskategorier, men spesielt for gruppen som jobber med eksternt finansierte prosjekter.

Statsråden har nedsatt et utvalg som leverte en rapport 1. november med forslag til tiltak for å redusere bruken av midlertidig tilsatte. NTL krever med utgangspunkt i arbeidsgruppas rapport at det umiddelbart settes i gang en oppryddingsaksjon i sektoren. Det er behov for en konkret vurdering av de midlertidig tilsattes arbeidskontrakter. Dette må gjøres i samarbeid med de tillitsvalgte

NTL mener at utstrakt bruk av midlertidige tilsetninger er dårlig personalpolitikk. Ved siden av usikkerheten en midlertidig kontrakt medfører for den enkelte ansatte, både i forhold til karriere og personlig økonomi, mener vi det er sløsing med ressurser. God kompetanse i forvaltningen er viktig for å sikre riktig saksbehandling. Ved stadige utskiftninger i arbeidsstokken bindes store ressurser opp i opplæring, og man risikerer at ansatte forsvinner ut når de har begynt å få den kompetansen som er nødvendig for å kunne yte de tjenestene de skal til brukerne.

Fire års sammenhengende midlertidig tjeneste gir normalt rett til fast tilsetning. NTL mottar en rekke saker der midlertidige tilsetninger avsluttes tett oppunder fire års tjeneste. Dette er omgåelse av loven og det må få konsekvenser for arbeidsgivere som bryter loven.

### **Landsmøtet krever at:**

- ulovlig bruk av midlertidige tilsetning opphører
- statlige virksomheter umiddelbart rydder opp i sin bruk av midlertidige stillinger
- også statlige virksomheter drøfter bruken av midlertidig tilsatte minst 1 gang pr år med tillitsvalgte