

Til
NTLs landsforeninger, foreninger,
avdelinger og fylkesutvalg

*Sendes også NTLs forbunds- og landsstyre,
kontrollkomité og revisor, LO Stat og
distriktskontorene til LO Stat, LO og AOF*

K-rundskriv nr:2 / 2018

Dato:27.2.2018

Verving – og vervepremier skatteplikt og arbeidsgiveravgift

Etter usikkerhet rundt skatteplikt eller skattefritak når et medlem mottar gavekort eller vervepremier, har NTL bedt Skatteetaten om hjelp til å fortolke reglene.

Skatteetaten sier at vervepremier skal likestilles med skattepliktig inntekt eller «fordel vunnet ved arbeid». Det betyr at NTL og NTLs landsforeninger, avdelinger og foreninger må behandle vervepremie på samme måte som lønnsutbetalinger. Det betyr at det må vurderes om det er opplysningsplikt til skattemyndighetene (verdi av vervepremier innrapporteres på samme måte som lønn til skattemyndighetene).

NTL og NTLs organisasjonsledd regnes som skattefrie institusjoner (Sktl. § 2-32) og trenger ikke å opplyse skattemyndigheten om vervepremier gitt til én person i løpet av et år dersom verdien ikke overstiger kr 10 000 pr år. Her må dere være oppmerksom på at i den genesen på kr 10 000 skal utbetaling av lønn, honorar, skattepliktig diett og km-godtgjøring til samme person medregnes. Det summeres pr kalenderår.

Dersom man lodder ut en vervepremie blant flere som har vervet medlemmer, vil dette bli beregnet som «tilfeldig inntekt» til vinneren av premien. Det skal da opplyses til skattemyndighetene likt som skattepliktig inntekt dersom verdien av vervepremien og annen skattbar inntekt eller godtgjøring overstiger kr 10 000 pr kalenderår.

I tillegg **skal** det beregnes og betales arbeidsgiveravgift av alle vervepremier uavhengig verdi. Dette kan betales ved årsskifte som en samleinnbetaling. Se tidligere rundskriv om skatteplikt på diett og km godtgjøring.



I NTL vil ikke dette legge demper på verveinnsatsen! Vi har alltid plass til nye medlemmer!

Med hilsen
NORSK TJENESTEMANNSLAG



Anita Busch