

Nytt forslag til tekst om pensjon, NTL NTNU

Linje 87-145

3. Pensjon

Medlemmene i NTL Ung er fremtidens pensjonister. For oss er det viktig med kollektive løsninger som sikrer forutsigbare, solidariske og langsiktige fellesordninger. Pensjonssparing skal ikke være et ansvar for den enkelte. NTL Ung skal være en pådriver i arbeidet for å sikre gode pensjonsordninger også i framtiden og vil jobbe for at fagbevegelsen engasjerer og involverer unge medlemmer i diskusjonen om fremtidens pensjonssystem.

NTL Ung mener at vi må stå fast ved dagens ordning med 66 prosent av sluttlønn ved full opptjening etter 30 år. Det skal være mulig å kunne gå av med AFP ved 62 år med samme nivå som i dag, eller bli ufør uten tap i livsvarig pensjon.

Nye regler i folketrygden har endret hvordan pensjonen blir sendt ut. Den nye modellen gir uheldige fordelings effekter, de som må gå av tidlig får lavere pensjon. De som kan stå lenge i jobb kommer ut med høyere pensjon enn 66 prosent av tidligere lønn. Kutt i pensjon for lavlønte finansierer mer pensjon til de høytlønte, noe vi må jobbe for å unngå. Alderspensjon i folketrygden må ha en omfordelingsprofil som sikrer alle en pensjon de kan leve av.

De to viktigste endringene i pensjonsordningen er innføringen av alleårsregelen og levealdersjustering. I dag teller samtlige arbeidsår mot den endelige pensjonen, hvor tidligere kun de 20 beste arbeidsårene talte. Pensjonen blir i tillegg levealdersjustert. Endringene medfører at framtidens pensjonister må jobbe lengre for å få tilsvarende pensjon som i dag. Det er særlig tre punkter i opptjeningsreglene for innskuddsbasert tjenstepensjon som bryter med likestillingsprinsippene: Manglende opptjening for dem som jobber i stillinger under 20 prosent, manglende opptjening for lønn under 90 000 kroner (1G) og bortfall av opptjent pensjonskapital dersom man er ansatt i mindre enn tolv måneder. Dette vil ramme unge arbeidstakere i korte engasjementer og deltidsstillinger. Det er ofte kvinner som jobber i reduserte stillinger, har mest permisjon og er omsorgspersoner. Disse kan potensielt bli rammet av hardest av de nye reglene.

I dag har ikke statlig ansatte streikerett på pensjonsoppgjøret i folketrygden, da det vedtas i lov om statens pensjonskasse. Vi har kun streikerett på det som omhandler pensjon i Hovedtariffavtalen. NTL Ung mener derfor at all offentlig tjenstepensjon bør bli en del av tariffavtalen i staten for å sikre reell innflytelse på pensjonsoppgjøret. NTL Ung mener at de ulike forutsetningene for hvor lenge vi lever er med på å skape et tydelig classeskille i Norge. Mange yrkesgrupper har en betydelig større belastning i utførelsen av arbeidet sitt enn andre og står derfor kortere i jobb. Derfor bør særaldersgrenser videreføres, slik at man ivaretar arbeidstakere som av ulike årsaker må gå av med tidlig pensjon. Det må også sikres fortsatt gode uførepensjonsordninger i offentlig sektor. Avtalefestet pensjon (AFP) er viktig å bevare som en reell tidligpensjonsordning. Det skal ikke være en tilleggspensjon etter modell fra privat sektor, men sikre en reell mulighet til tidligpensjon for de som trenger det.

NTL Ung vet at kampen om offentlig tjenstepensjon blir en av de største og viktigste kampene fremover. Derfor krever NTL Ung å bli hørt i spørsmål som omhandler framtiden vår, i samfunnet, i NTL og i LO. Vi skal jobbe for en bred, kollektiv og utjevne pensjonsordning som sikrer alle en pensjon man kan leve av. Vi aksepterer ikke en pensjonsordning som individualiserer og svekker retten til en rettferdig pensjon, og som fordrer at framtidens pensjonister må stå unødvendig lenge i jobb for å sikres en pensjon å leve av.

NTL Ung vil:

- ha en bred, kollektiv og utjevnende pensjonsordning med en garantert pensjon man kan leve av, og som sikrer en reell mulighet til å gå av med tidlig pensjon for de som trenger det
- at alle skal ha pensjonsopptjening fra første krone
- kreve rettferdig pensjon uavhengig av fødselsdato. Levealdersjusteringen må fjernes slik at yngre generasjoner ikke får en radikalt dårligere pensjonsordning enn dagens ordning
- at offentlig tjenstepensjon tas inn i tariffavtalene i staten