

Mot en helhetlig satsing på studenter i NTL og LO

Arbeidslivsspagaten

Studenter som står i deltidsjobb eller i sommerjobb er en utsatt gruppe på arbeidsmarkedet, som i større grad enn andre arbeidstakere må "shoppe vakter", jobber uten tariffavtale og i stor grad opplever å måtte ta til takke med dårligere arbeidsforhold enn de har krav på. Uten store og sterke fagforeninger i ryggen bidrar dette til en svekkelse av den norske modellen. Et arbeidsliv der den enkeltes karriereutvikling stadig oftere går foran fellesskapets interesser, må sees i sammenheng med mer utrygghet og færre faste stillinger. Dette fører til større forskjeller mellom norske arbeidstakere, der stadig flere opplever en alles kamp mot alle om faste, hele stillinger og bedre arbeidsvilkår.

En fjerdedel av norske studenter er organiserte, og sammenlignet med Unio og Akademikerne har LOs forbund desidert minst andel med rundt en femtedel av de organiserte. Dette er til tross for at flertallet av norske studenter har deltidsjobb ved siden av studiene, og at over 90 % jobber i løpet av året. Med tanke på at en stadig større andel av norsk ungdom tar høyere utdanning, vil de andre hovedsammenslutningene med denne utviklingen raskt kunne gå forbi LO som landets største arbeidstakerorganisasjon. LOs manglende evne til å nå ut til og rekruttere blant studenter og arbeidstakere med høyere utdanning er en av de største truslene både mot et trygt og organisert arbeidsliv, og mot LOs og forbundenes innflytelse.

NTLs medlemsmasse øker i alder, men ikke i tall. Skal forbundet evne å representere på statlige arbeidsplasser også i framtida må dette tas på alvor. Mange av NTLs framtidige yrkesaktive medlemmer er studenter som er deltidsansatte i andre tariffområder, og de havner ofte i en spagat mellom forbundene. Vi må ikke la organisasjonsstrukturene i LO som helhet være et hinder for å fange opp disse. NTL Ung mener studentmedlemskapet i LO må være forankret i kravet om et organisert arbeidsliv og ikke svekkes av intern konkurranse mellom forbundene.

Studentmedlemskapet

Studentmedlemskapet i NTL skal bidra til en god start i arbeidslivet for norske studenter. I tillegg til å bidra til langsiktig rekruttering til NTL og LO, skal det være attraktivt også i studietiden. Dagens studentmedlemskap gir tilgang på LO Favør, samt på bistand i tillitsvalgtapparatet i eget forbund. For studenter med deltids- eller sommerjobb i andre organisasjonsområder, er det imidlertid ikke et sikkerhetsnett som fanger dem opp dersom de har behov for bistand. At studentmedlemmer har vært organisert separat i medlemsregistrene har gjort det umulig selv for NTLs organisasjonsledd å spille på NTLs studentmedlemmer i tariffkrav og forhandlinger. Studentmedlemskapet må gi våre studenter en reell trygghet i arbeidslivet. For å sikre at studentmedlemskapet blir et reelt fagforeningsmedlemskap skal NTL og NTL Ung jobbe for en revidering av studentavtalen, med sikte på å gi studentmedlemmene økte rettigheter både i eget forbund og innad i LO-familien. NTL Ungs mål er ikke å gi et konkret svar på hvordan dette skal løses i praksis, men heller å peke på en rekke krav for en bedre organisering av studentmedlemskapet.

Det er videre nødvendig med en tydeligere avklaring av organisasjonsretten av ulike studieretninger, og hvorvidt medlemmer primært skal organiseres etter studieretning eller arbeidssted. Med tanke på at studenter flest har hyppige endringer i arbeidssituasjonen i studietiden, mener NTL Ung at studentmedlemmenes primære tilknytning bør være til forbundet som organiserer studieretningen, for å sikre en kontinuitet i medlemskapet og medlemstilbudet, samt at medlemmer ikke forsvinner ut ved endringer i arbeidsforhold.

NTL Ung ønsker å vurdere muligheten for et forbundsnøytralt studentmedlemskap i LO. Formålet med et forbundsnøytralt studentmedlemskap er å gi studentene et helhetlig faglig og organisatorisk

tilbud, med et fellesskap blant bredden av studenter i LO og trygghet på arbeidsplassen. En slik organisering av medlemskapet kan bidra til at studentene ikke lenger faller mellom to stoler, men får bistand fra det relevante forbundet på arbeidsplassen, samt faglig oppfølging av studieretningens fagforbund. Det er en forutsetning for NTL Ung at et eventuelt forbundsnøytralt studentmedlemskap tar tak i nettopp de utfordringene vi skisserer, og gir et ytterligere tilbud til studentmedlemskapene. Vi oppfordrer LO og forbundene til å utrede denne muligheten, med sikte på en eventuell innføring på LO-kongressen i 2021.

NTL Ung vil:

- Jobbe for at studentmedlemmer får krav på bistand fra det LO-forbundet som har organisasjonsrett på arbeidsplassen der medlemmet har deltids- eller sesongarbeid, på lik linje med forbundets egne medlemmer
- At NTLs studentmedlemmer skal kunne være del av krav og forhandlinger om tariffavtale, herunder kunne tas ut i streik av det LO-forbundet som har organisasjonsrett på arbeidsplassen der medlemmet har deltids- eller sesongarbeid
- NTL skal, om nødvendig, økonomisk kompensere andre forbund som påløper store kostnader knyttet til å bistå NTLs studentmedlemmer
- Studentmedlemmer i LOs forbund som har deltids- eller sesongarbeid i NTLs organisasjonsområde skal ha krav på bistand av NTLs tillitsvalgt- og ansattapparat
- NTLs studentmedlemmer som jobber i NTLs organisasjonsområde, skal kunne være medlem i den lokale klubben og ellers ha like rettigheter som ordinære medlemmer på arbeidsplassen, unntatt representasjons- og stemmerett inn i NTLs sentrale ledd. Dette kan også innebære en revurdering av studentmedlemmenes organisasjonstilknytning.
- Utrede forbundsnøytralt studentmedlemskap i LO med sikte på innføring på LO-kongressen i 2021. Dette må sees i sammenheng med en helhetlig studentsatsing i LO.

NTL Ung - en organisasjon også for studenter

Studenter er en unik gruppe i medlemsmassen, og må derfor aktiviseres på en annen måte enn yrkesaktive medlemmer. De har ikke nødvendigvis det samme behovet for å kjenne til avtaleverk som dem som er i jobb. Det politiske og sosiale aspektet ved fagforeningstilhørigheten er desto viktigere for studenter. Et faglig tilbud for egne studieretninger kan gjøre det lettere å konkurrere med andre sammenslutninger på studiestedet. Samtidig har studentene, som framtidige arbeidstakere, felles utfordringer og interesser i kampen for et trygt arbeidsliv. Derfor er det NTL Ungs rolle også å bygge opp et fellesskap mellom studenter på tvers av studieretninger. Å måle aktiviteten blant studentene med fokus på kontinuitet er heller ikke nødvendigvis representativt, fordi studenters livssituasjon endres raskt og det vil være naturlig med svingninger i aktivitetsnivået på de ulike studiestedene. Et viktig mål må være et bærekraftig studentarbeid som er rustet for utskiftninger, og som evner å være synlige overfor egne medlemmer og studentmassen forøvrig.

NTL Ungs rolle på studiestedene bør være å synliggjøre fagbevegelsens rolle og å etablere LO som det naturlige alternativet når en skal ut i arbeid. Vi bør jobbe for å aktualisere de delene av studenttilværelsen som ikke blir fanget opp av dagens studentpolitiske system, slik som rettigheter i arbeidslivet. På den ene siden bør NTL Ung ha et lavterskel aktivitetstilbud for alle studenter på studiestedene, som gjennom åpne debatter, møter og stands bidrar til at NTL er aktuelle og synlige for studentene. På den andre siden bør vi ha et tilbud rettet mot den aktive kjernen, i form av eksempelvis medlemsmøter i studentgruppene, arenaer for politikkutvikling og sosiale sammenkomster. Arbeidet med å finne NTL og NTL Ungs nisje på studiestedene må pågå kontinuerlig, og til enhver tid tilpasses situasjonen.

NTL Ung vil:

- Gjennomføre en årlig studentkonferanse i løpet av høstsemesteret

- Arrangere temamøter og andre faglige arrangement, både rettet mot den helhetlige studentmedlemsmassen og spesifikke fagmiljøer
- Strekke seg for å gi et godt, sosialt tilbud i tilknytning til studiestedene der det finnes aktive studentmedlemmer
- Gjennomføre politiske kampanjer rettet mot NTL Ungs viktigste studentpolitiske satsninger