



Representantskapsmøte i NTL NAV

Representantskapsmøtet er NTL NAVs øverste organ og avholdes hvert andre år. Det femte ordinære representantskapsmøtet i NTL NAV ble gjennomført på Sundvolden 25.- 27. april 2018. Her deltok 130 delegater, observatører og gjester. Representantskapsmøtet vedtok blant annet nytt prinsipp- og handlingsprogram og tre uttalelser. Det ble også valgt tillitsvalgte og styre for landsforeningen i NTL NAV for de neste to årene.

Prinsipp- og handlingsprogram. Ambisjonen er at NTL skal være det naturlige førstevalget for alle statlig ansatte i NAV, uavhengig av hvor man jobber i etaten og hvilken utdanning og yrkesbakgrunn man har. NTL NAV er først og fremst ei fagforening. Vi skal ivareta medlemmenes interesser både gjennom medbestemmelse og gjennom å jobbe for gode lønns- og arbeidsvilkår. Strammere budsjetter og stadige effektiviseringskrav utfordrer evnen til å ta hensyn til at det er mennesker med ulike behov som jobber i NAV – mennesker med ulik bakgrunn, funksjonsevne og i ulike livsfaser. Det er arbeidsgivers ansvar å sørge for at den enkelte ansatte er i stand til å mestre arbeidsoppgavene og til å sørge for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

Digitalisering og robotisering er drivere som vil endre måten vi jobber på i NAV. Selv om ny teknologi fører til at enkelte arbeidsoppgaver forsvinner, vil ikke behovet for mennesker i NAV forsvinne. Som fagforening må vi sørge for at vi krever medbestemmelse på utviklingen av arbeidsverktøyene og på arbeidsprosessene.

Vi jobber i en politisk styrt etat. Det er stor politisk interesse rundt hva NAV gjør, noe som ikke er rart siden NAV forvalter en tredjedel av statsbudsjettet og har viktige samfunnsoppdrag. Siden politikerne legger rammene både for brukerne våre og for medlemmene våre er det viktig å drive politisk påvirkningsarbeid overfor Stortinget og Regjeringen.

Uttalelser. Representantskapsmøtet vedtok tre uttalelser.

«Kutt i forvaltningen svekker velferdsstaten» tar for seg osthøvelkuttene i driftsbudsjettet til NAV. Dersom kuttene fortsetter på samme nivå som i 2018, vil NAVs driftsbudsjett i 2021 være 553 millioner lavere enn i 2014. Dette tilsvarer 800 årsverk. Kuttene svekker NAVs evne til å gi innbyggerne nok informasjon til å hevde sine rettigheter, og de svekker vår evne til en saksbehandling som setter lov og rett høyere enn effektivitetshensyn. Kuttene fører til lengre saksbehandlingstid, lengre ventetid på telefon og redusert mulighet til å følge opp brukerne.

Samtidig som regjeringen kutter i driften, angriper de rettigheter til arbeidsavklaring og stønadsnivåene i dagpengeregulverket. Regjeringen fører en tofrontskrig mot velferdsstaten. På den ene siden gjennom svekkelser av folketrygden og en arbeidsmarkedspolitikk med for få virkemidler, og på den andre siden en årelating av etaten som skal sette arbeids- og velferdspolitikken ut i livet. NTL NAV motsetter seg regjeringens angrep på velferdsstaten. Vi krever nok ansatte til å oppfylle samfunnsoppdraget vårt og stønadsnivåer som sikrer innbyggerne fullverdige liv.

Gjennom uttalelsen «Gode arbeidsplasser i NAV» stiller vi krav til utforming av arbeidsplassene i NAV. Vi er opptatt av at alle skal ha en god arbeidsplass, hvor den enkeltes behov står i fokus. Dette innebærer ergonomisk tilpasning, beskyttelse mot støy og forstyrrelser når det er nødvendig, samt rom for samhandling når det er behov for det. Vi er kritiske til løsninger som innebærer underdekning av arbeidsplasser og miljøer hvor det er vanskelig å tilrettelegge for den enkeltes behov. En endring i form av mer fleksible arbeidsplasser, krever endringer i måten lederne utøver sitt ansvar på. Vi mener at mer tillitsbasert ledelse er nødvendig for å oppnå ønsket effekt av endringene.

Uttalelsen «Sykefraværet i NAV Kontaktsenter» adresserer det bekymringsfullt høye sykefraværet i NAV Kontaktsenter. Sykefraværet i 2017 var i gjennomsnitt på ca. 10,5 %. Dette er en økning på nesten 20 % siden 2014. Sykefraværet i NAV Kontaktsenter har blitt undersøkt av Agenda Kaupang som publiserte rapporten «Årsaker til sykefravær og nærvær i NAV Kontaktsenter». I rapporten blir det framhevet at fysisk arbeidsmiljø, styring og ledelse, faglig utvikling og oppfølging og jobbrelatert stress har betydning for sykefraværet. NTL NAV forlanger at etatens ledelse tar sykefraværet på alvor og iverksetter tiltak for å redusere dette.

Bevilgninger. NTL NAV bevilget 10 000 kroner til Norsk Folkehjelps utviklingssamarbeid i Colombia. Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon. Colombia har vært preget av væpnede konflikter mellom militære, gerilja og paramilitære grupper i over 50 år. Konfliktene har ført til at flere hundre tusen er drept, sju millioner er internt fordrevet, forsvinninger, massakre og seksualisert vold. Til tross for landets etablerte demokratiske institusjoner og de pågående fredssamtaler, er urfolksorganisasjoner, fagforeninger, menneskerettighetsorganisasjoner, studentgrupper og kvinneorganisasjoner fortsatt under sterkt press, og deres tillitsvalgte utsettes for forfølgelse, tortur og drap.

Norsk Folkehjelp har vært engasjert i Colombia siden 2004. Deres partner er den nasjonale urfolksorganisasjonen ONIC som inkluderer 50 regionale og lokale urfolksorganisasjoner over hele landet. Norsk Folkehjelps samarbeid med ONIC er primært knyttet til politisk skoling, lederutvikling og styrking av kvinners deltakelse.

Valg. Følgende ble valgt som tillitsvalgte for NTL NAV for perioden 2018-2020:

Styret

Leder	Elisabeth Steen	Troms	100 % frikjøpt
Nestleder	Torgeir Homme	Oslo	100 % frikjøpt
Sekretær	Petter Aasheim	Direktoratet	100 % frikjøpt
Kasserer	Ida Birgitte Skogland	Rogaland	100 % frikjøpt
Studieleder	Caroline Hjellegjerde-Aam	Møre og Romsdal	100 % frikjøpt
Redaktør	Jørund Gustavsen	Oslo	100 % frikjøpt
Styremedlem	Johan Gunnerud	Trøndelag	50 % frikjøpt
Styremedlem	June Helen Berg	Vestfold	



mandag 30. april 2018 **Nr. 7**

Styremedlem	Sanjin Kazagic	Aust-Agder
Styremedlem	Tove Bye	Rogaland
Styremedlem	Birte Sletten	Hordaland
1.vara	Lars Eide	Hedmark
2.vara	Hilde Huru	Finnmark
3.vara	Jan Rune Yanni Vikan	Oslo
4.vara	Birgit Rennemo	Trøndelag
5.vara	Solfrid Helen Borger	Østfold

Frikjøpte utenfor styret

Harald Borgerud	Akershus	100 % frikjøpt
Hanne Kolby	Oslo	100 % frikjøpt
Hennie Isaksen	Troms	100 % frikjøpt
Harald Langstad	Akershus	100 % frikjøpt
Tine Olsen	Nordland	100 % frikjøpt
Rasmus Rydland	Rogaland	100 % frikjøpt

Evelyn Adolfsen (Trøndelag) og Thorleif Skimmerland (Rogaland) ble valgt som revisorer, med Roger Wærstad (Telemark) og Trond Gaasland (Finnmark) som vara.

Jørund Gustavsen, Ida Birgitte Skogland, Caroline Hjellegjerde-Aam og Hanne Kolby ble valgt til redaksjonsutvalg.

Elisabeth Steen
Leder

Torgeir Homme
Nestleder

