

NTL Forskningsinstitutter

Landsforeningens beretning

for perioden

29.9.2016 til 25.9.2018

Representantskapsmøte

25.-26.9.2018



Innhold

- 1. Styret i perioden**
- 2. Styrets arbeid**
- 3. Landsforeningens representasjon**
- 4. Organisasjonsendringer**
- 5. Medlemsutvikling**
- 6. Saker i styret**
- 7. Tariff**
- 8. Økonomi**
- 9. Vedlegg**

Landsforeningens beretning

for perioden 29.9.2016 til 25.9.2018

1. Styret i perioden:

Leder	Pål Kjærstad ¹ Vibeke Vandrup Martens ²	NTL IFE, Kjeller (Abelia) NTL NIKU, Oslo (Abelia)
Nestleder	Marius Johnsen ³	NTL SINTEF, Trondheim (Abelia)
Kasserer	Hebe Gunnes	NTL NIFU, Oslo (Abelia)
Studieleder	May Kristin Ditlevsen	NTL SINTEF, Trondheim (Abelia)

¹T.o.m. 31.10.2017, overgang til jobb som forbundssekretær (i vikariat 01.04.2017-31.10.2017)

²F.o.m. 01.11.2017, konstituert leder 01.04.2017-31.10.2017. Nestleder 29.09.2016-31.03.2017. Merk at styret ikke valgte ny nestleder for den perioden. Pål Kjærstad var i vikariat som forbundssekretær.

³F.o.m. 01.11.2017, styremedlem 29.09.2016-31.10.2017

Styremedlemmer:

Askill Harkjerr Halse	NTL TØI, Oslo (Abelia)
Mona Johnsrud	NTL NILU, Kjeller (Abelia)
Torunn S. Ludvigsen ⁴	NTL IRIS/NTL NORCE, Stavanger (Abelia)
Morten Olsen ⁵	NTL IFE, Halden (Abelia)
Hanne Risa ⁶	NTL Nordlandsforskning, Bodø (Abelia)
Johan Simonsen	NTL Havbruksstasjonen, Tromsø (Abelia)

⁴ Var varamedlem frem til Hanne Risa trådte ut av styret.

⁵ F.o.m. 29.06.2017, ved suppleringsvalg etter at Pål Kjærstads vikariat som forbundssekretær ble forlenget

⁶ T.o.m. 30.11.2016, da hun byttet arbeidsplass og landsforeningstilhørighet

Varamedlemmer:

Jarle Skrede Johannssen	NTL Nofima, Bergen (Abelia)
Helge Johnsen	NTL STAMI, Oslo (Stat)
Ole Voldsæter	NTL NSD, Bergen (Abelia)

Det ble ikke foretatt noe suppleringsvalg etter at Hanne Risa gikk ut av styret, og styret har dermed hatt ni medlemmer og tre varamedlemmer i perioden 01.12.2016 til 25.09.2018.

Arbeidsutvalget (AU) har bestått av leder, nestleder og kasserer. Styremedlem Askill Harkjerr Halse var medlem av AU i den perioden Pål Kjærstad var i vikariat som forbundssekretær.

Revisorer:

Johs Kolltveit, NTL Norges forskningsråd (Spekter)
Nils Fearnley, NTL Transportøkonomisk institutt (Abelia)

Vararevisorer:

Arne Svartis, NTL Statens arbeidsmiljøinstitutt (Stat)
Inger M Pedersen, NTL Norsk institutt for luftforskning (Abelia)

Valgkomité:

Birgitta Ericsson, NTL Østlandsforskning (Abelia)
Dag Vegard Gullbrekken, NTL NINA (Abelia)
Oddny Haugrønning, NTL SINTEF (Abelia)

2. Styrets arbeid

Styret har i perioden hatt 10 styremøter samt kommunikasjon via e-post og telefon. Styremøtenes varighet har variert fra en til to dager, to møter har vært gjennomført på SKYPE og bare vart et par timer. Anledningen til de mange møtene i denne perioden har vært lederskiftet. Ved enkelte anledninger har styremøtene vært lagt i forkant av andre arrangementer. Møtekalenderen ligger offentlig tilgjengelig på nettsiden.

AUs oppgaver har vært å forberede sakene til styremøtene og utføre de oppgavene som ligger mellom styremøtene. Faglige spørsmål og alle saker vedrørende økonomi har vært behandlet i styret. Det har vært 10 møter i AU og det lages referater fra møtene som sendes til styret.

I flere sammenhenger har styret gitt leder og/eller AU fullmakt til å gjøre ferdig enkeltsaker, der tid og innhenting av ytterligere informasjon har vært en begrensning for behandling i fullt styre eller AU. Noen avgjørelser har blitt avklart ved bruk av e-post.

3. Landsforeningens representasjon

NTLs vedtaksføre organer

Landsforeningen har vært representert slik:

Forbundsstyret: Pål Kjærstad (2. vara, t.o.m. 31.03.2017).

LOs vedtaksføre organer

Landsforeningen har vært representert slik:

LOs Representantskap: Pål Kjærstad (1. vara).

Revisjon av overenskomsten mellom NTL og Abelia 2016 - Forhandlingsutvalg

Representanter fra NTL Forskningsinstitutter:

Pål Kjærstad (NTL Institutt for energiteknikk, Kjeller)

Marius Johnsen (NTL SINTEF)

Hebe Gunnes (NTL NIFU)

Birgitta Ericsson (NTL Østlandsforskning)

Varamedlemmer:

Thor Ofstad (NTL Norsk institutt for luftforskning)

Askill Harkjerr Halse (NTL Transportøkonomisk institutt)

Christina Hanssen (NTL SINTEF)

Ingvild Reymert (NTL NIFU)

Revisjon av overenskomsten mellom NTL og Abelia 2018 - Forhandlingsutvalg

Vibeke Vandrup Martens (NTL NIKU)

Arbeidsgrupper/nettverk i NTL

NTL-Ung-konferansen 2018

Ester Rønsen (NTL NIFU); Huan Than (NTL NIFU)

Nettverkssamling for ledere: Pål Kjærstad; Vibeke Vandrup Martens

Nettverkssamlinger overenskomstområdet: Marius Johnsen, Torunn S. Ludvigsen, Ole Voldsæter

Andre møter/konferanser:

2017:

Møter i NTLs nettverk for universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter (UHF): Pål Kjærstad; Vibeke Vandrup Martens

Årskonferanse og årsmøte Manifest: Vibeke Vandrup Martens

Manifest - Fagligpolitisk råd: Vibeke Vandrup Martens.

NTL-konferansen: Pål Kjærstad

Tariffkonferanse LO Stat: Pål Kjærstad

2018:

Møter i NTLs nettverk for universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter (UHF): Vibeke Vandrup Martens.

Manifest - Fagligpolitisk råd: Vibeke Vandrup Martens.

NTL Sentralforvaltningen representantskapsmøte: Vibeke Vandrup Martens

NIFUs årskonferanse: Vibeke Vandrup Martens

4. Organisasjonsendringer

Nye virksomheter

Inspiria

INSPIRIA science center er et populærvitenskapelig opplevelses- og læringscenter i Sarpsborg innen matematikk, naturvitenskap og teknologi hvor de besøkende lærer ved å eksperimentere selv. I et vitensenter kan barn og voksne utforske fenomener knyttet til natur, miljø, helse og teknologi gjennom egen aktivitet og i samarbeid med andre.

Kings Bay AS

Kings Bay er et norsk aksjeselskap heleid av staten gjennom Klima- og miljødepartementet. Selskapet ble opprettet 14. desember 1916 som Kings Bay Kull Comperi for å drive gruvedrift i Kongsfjorden på Svalbard. I dag driver selskapet Ny-Ålesund.

Nedleggelse av avdelinger

NTL NKI er nedlagt som egen avdeling i 2017. Medlemmene der er nå direkte tilmeldt.

Øvrige organisasjonsendringer

Stiftelsen Ruralis Institutt for Rural- og Regionforskning. Dette er tidligere Norsk Senter for Bygdeforskning, som har byttet navn i 2017

5. Medlemsutvikling

Pr. 01.08.2018 var det 887 betalende medlemmer og 1297 totalt.

Pr. 31.12.2017 var det 865 betalende medlemmer og 1277 totalt.

Pr. 31.12.2016 var det 875 betalende medlemmer og 1280 totalt.

Pr. 31.12.2000 var det 1069 betalende medlemmer og 1352 totalt.

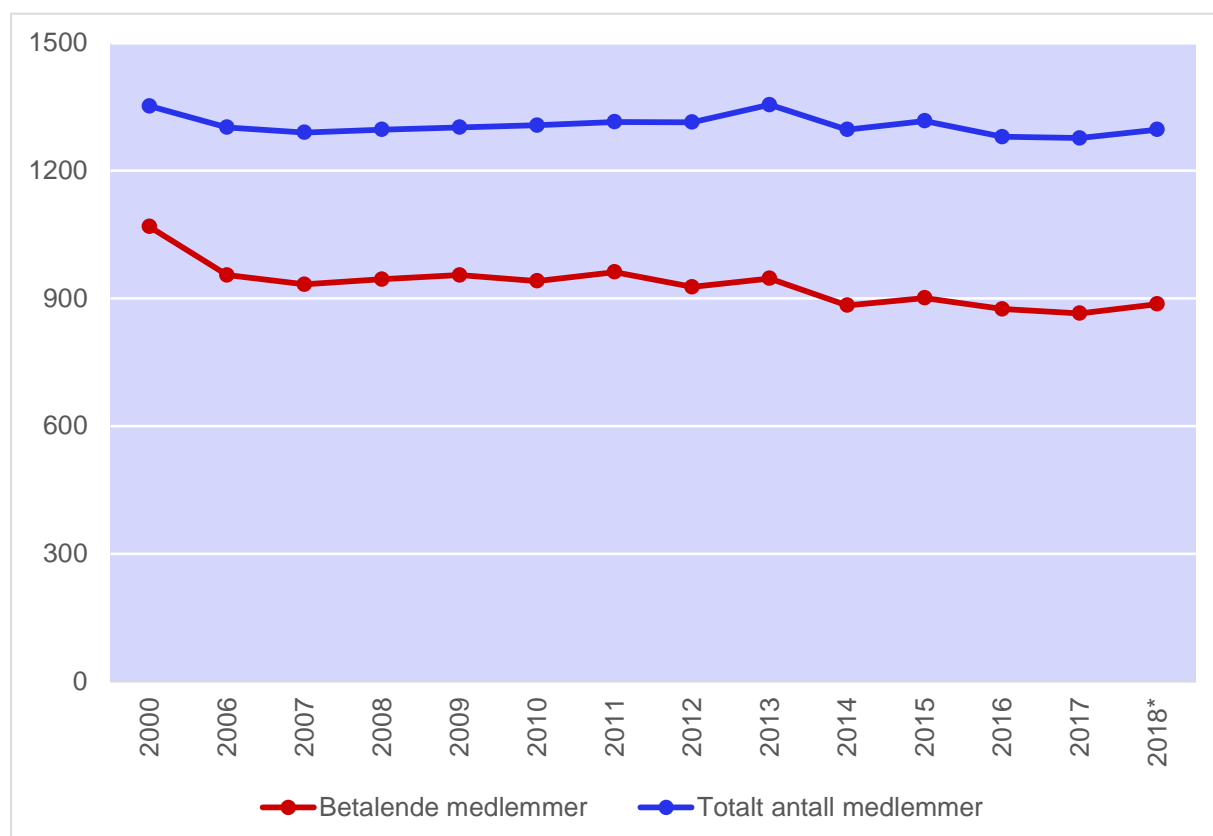
Landsforeningen har medlemmer på over 40 virksomheter (der landsforeningen har mer enn ett medlem) pr. 31.12.2017. Det er i perioden en økning av antall betalende medlemmer som er direkte tilmeldt landsforeningen.

Landsforeningens medlemsutvikling er tilnærmet stabil. Antall betalende medlemmer fra 2016 til 2017 viser en nedgang på 10 betalende medlemmer, deretter har det vært en økning i 2018. Nedgangen i 2017 skyldes både at vi har lagt ned en avdeling, og at NTL sentralt har ryddet i sine medlemsregistre.

Pr. 30.06.2018 er vi 887 betalende medlemmer.

Figur 1 Utvikling i medlemsantallet i NTL Forskningsinstitutter fra 2000 til 2018.

*Per 30.06.2018



Figur v/ Hebe Gunnes, NIFU. Kilde: NTLs medlemsregister

Generelt veres det bra på enkelte virksomheter, men selvsagt kunne det vært bedre. Den positive utviklingen av medlemsutviklingen skyldes svært godt vervearbeid lokalt, det er der vervingen skjer. Mange av avdelingene er flinke til å synliggjøre NTL for alle de ansatte, noe som igjen kan resultere i flere nye medlemmer. Men vi har grunn til å tro at landsforeningens sterke fokus på verving og synliggjøring lokalt også kan ha en positiv virkning på rekruttering av nye medlemmer.

Tabell A Oversikt over avdelingene til landsforeningen per 30.06.2018

Navn på NTL avdelingen	Bet. medl.	Totalt medl.
NTL Forskningsinstitutter, direkte tilsluttede medlemmer	105	
NTL SINTEF	149	
NTL Norsk utenrikspolitisk institutt	9	
NTL Norsk institutt for kulturminneforskning	30	
NTL NINA	37	
NTL Nofima	16	
NTL Nordlandsforskning	10	
NTL NSD Norsk senter for forskningsdata	38	
NTL Institutt for energiteknikk, Halden	51	
NTL Institutt for energiteknikk, Kjeller	89	
NTL ISF	15	
NTL IRIS	17	
NTL Statens arbeidsmiljøinstitutt	20	
NTL Østlandsforskning	8	
NTL Transportøkonomisk institutt	32	
NTL Norsk institutt for luftforskning	35	
NTL Norsk institutt for vannforskning	20	
NTL Norges forskningsråd	99	
NTL Fafo	61	
NTL NIFU	27	
NTL Havbruksstasjonen i Tromsø	19	
	887	1297
Antall avdelinger: 20		

Tabell B Oversikt over landsforeningens virksomheter pr. 30.06.2018.

Navn på avdeling og virksomhet	Totalt	Spekter	Stat	Virke	Abelia	Direkte	Diverse
NTL Forskningsinstitutter - direkte tilmeldte medlemmer	105						
Bergen Vitensenter AS	2				2		
BTO (Bergen Teknologioverf A/S)	1				1		
Cessda Eric	3				3		
Det Norske Videnskaps-akademi	1				1		
Folkeuniversitetet Øst	14				14		
Foreningen Les	5				5		
Foreningen Store norske Leksikon	1						1
Inspira	15				15		
Institutt for Fredsforskning (PRIO)	1				1		
Kings Bay AS	1				1		
Leser søker bok	8				8		
NKI AS	2			2			
Norsøk - Norsk senter for økologisk landbruk (stiftelsen)	10	10					
Norut Alta - Northern Research institute AS	1				1		
Norut avd Tromsø - Northern Research institute AS	2				2		
Raftostiftelsen	7			7			
RBUP Øst og Sør	7			7			
Samfunns- og næringslivsforskning AS	4				4		
Stiftelsen Nansen Senter for Miljø og Fjernmåling	5				5		
Stiftelsen Ruralis Institutt for Rural- og Regionalforskning	5				5		
Uninett Norid AS	5				5		
VINN	1				1		
Ukjent	5						5
NTL FAFO	61					61	
NTL Havbruksstasjonen i Tromsø	19				19		
NTL Institutt for energiteknikk, Halden	51				51		
NTL Institutt for energiteknikk, Kjeller	89				89		
NTL IRIS International Research Institute of Stavanger AS	17				17		
IRIS avd Bergen	2						
IRIS avd Stavanger	14						
NTL ISF Institutt for samfunnsforskning	15				15		
NTL NIFU (Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning)	27				27		
NTL NINA	37				37		
NINA - Hovedkontor Trondheim	29						
NINA - Forskningsstasjon Sandnes	2						
NINA Lillehammer	1						
NINA Oslo	3						
NINA Tromsø	1						
NTL Nofima	16				16		
Nofima AS avd Bergen	13						
Nofima AS avd Tromsø	5						
NTL Nordlandsforskning	10				10		

Navn på avdeling og virksomhet	Totalt	Spekter	Stat	Virke	Abelia	Direkte	Diverse
NTL Norges forskningsråd	99	99					
NTL Norsk institutt for kulturminneforskning	30				30		
NIKU avd Bergen	1						
NIKU avd Trondheim	3						
NIKU avd Tønsberg	1						
NIKU Oslo Hovedkontor - Norsk institutt for kulturminneforskning	24						
NTL Norsk institutt for luftforskning	35				35		
NTL Norsk institutt for vannforskning	20				20		
NIVA - hovedkontor Oslo	15						
NIVA Forskningsstasjon Solbergstrand	3						
NIVA Region Sør	2						
NTL Norsk Utenrikspolitisk Institutt	9		9				
NTL NSD Norsk senter for forskningsdata	38				38		
NTL SINTEF	149				149		
RISE Fire Research AS	9						
Sintef Byggforsk avd Oslo	6						
Sintef Byggforsk avd Trondheim	1						
SINTEF Digital - Trondheim	8						
SINTEF Energi AS	26						
SINTEF Materialer og Kjemi	2						
SINTEF Ocean	22						
SINTEF Oslo avd. Forskningsveien	12						
SINTEF Trondheim avd. Strindvegen	60						
SINTEF TTO AS	1						
NTL Statens arbeidsmiljøinstitutt	20		20				
NTL Transportøkonomisk institutt	32				32		
NTL Østlandsforskning	8				8		
Totalsum	887	109	29	16	667	61	6
Antall virksomheter på hvert tariffområde	44	2	2	3	34	1	2

6. Saker i styret

For best å illustrere styrets arbeid er dette kapittelet inndelt slik at oversikten skal bli enklest mulig. De sakene styret anser som viktigst i perioden har fått egen omtale. I tillegg til de sakene som er nevnt her, har styret behandlet mange enkeltsaker.

Landsforeningens styre har fungert som et samlende og koordinerende ledd for avdelingene i henhold til NTLs, LOs og LO Stats vedtekter og særvedtekter.

Landsforeningen har videre erfart at en del saksområder er for omfattende til at enkeltavdelinger har ressurser til å behandle disse. Eksempler er det årlige arbeidet med Statsbudsjettet og arbeidet med uttalelser til høringer i Stortinget.

A. Kurs og konferanser

Landsforeningen ønsker fortsatt stor aktivitet lokalt og ønsker å opprettholde god dialog med de tillitsvalgte og medlemmene. Styret i landsforeningen har derfor bestemt at det arrangeres årlige nettverkssamlinger for tillitsvalgte og/eller medlemmer som kombineres med forbundets tariffkonferanse for Abelia og de med direkte-avtale.

Landsforeningen har i perioden arrangert to konferanser. Deltakerantallet på landsforeningens konferanser kunne vært bedre, det må sendes ut påminnelser for å oppnå bra deltakelse.

2017:

Tariffkonferanse og nettverkssamling 3.-4.5.

Landsforeningens årlige tariffkonferanse og nettverkssamling ble i 2017 lagt til Rica Nidelven hotell i Trondheim, og det var 34 deltakere. Tariffkonferansen ble ledet av Tor Erik Granum, forbundssekretær NTL.

Nettverkssamlingen begynte etter tariffkonferansen samme dag. Temaer var pensjon, verving og NTL ung.

Det var følgende innledere med litt ulike tema:

- Informasjon fra NTL Forskningsinstitutter v/Vibeke Vandrup Martens
- Lønnsstatistikk v/Hebe Gunnes
- Informasjon fra NTL v/Fredrik Oftebro, andre nestleder NTL
- Pensjon forklart slik at du forstår det v/Åsne Skjelbred Refsdal NTL Sentralforvaltningen
- Verving v/Eddie Ingebrigtsen, forbundssekretær NTL
- NTL Ung v/Sahar Azari, leder NTL Ung.

Et nytt punkt på dagsorden var erfaringsutveksling, utfordringer ved avdelingene. Der delte man aktuelle utfordringer med hverandre. Punktet ble sterkt verdsatt.

2018

Tariffkonferanse og nettverkssamling 23-24. mai 2018.

Landsforeningens årlige tariffkonferanse og nettverkssamling ble i 2018 lagt til Hurdalssjøen Hotel og Konferansesenter og det var 25 deltakere.

Tariffkonferansen ble ledet av Pål Kjærstad, forbundssekretær i NTL. Nettverkssamlingen begynte etter tariffkonferansen. Tema i år var Landsmøtet (NTL november 2018), aktuelle saker fra NTL og ny hovedavtale. Det var følgende punkter på dagsorden:

- Informasjon fra NTL Forskningsinstitutter v/Vibeke Vandrup Martens
- Lønnsstatistikk v/Hebe Gunnes
- Utfordringer ved avdelingene - erfaringsutveksling
- Aktuelle saker fra NTL + Ny Hovedavtale LO-NHO v/Fredrik Oftebro, andre nestleder NTL

B. Lønnsstatistikk og medlemsundersøkelse

Arbeidet med lønnsstatistikkdatabasen og medlemsundersøkelsen for medlemmer hos NTL Forskningsinstitutter gjennomføres nå årlig og er forankret hos landsforeningen.

Hebe Gunnes (kasserer i landsforeningen) tar seg av den administrative oppfølgingen av undersøkelsen, oppsett av variabler samt bearbeiding og sammenstilling av data.

Det er utarbeidet en brukerhåndbok for utsendelse av medlemsundersøkelsen som oppdateres fortløpende. Resultater fra undersøkelsen presenteres på den årlige tariffkonferansen og oppsummeres i et nyhetsbrev som sendes ut hvert år i etterkant av tariffkonferansen.

Nyhetsbrevene er vedlagt beretningen. Ansvar for den administrative oppfølgingen av prosjektet ligger hos styret i landsforeningen.

Landsforeningen samler dessuten rutinemessig inn opplysninger om resultatene av lønnsoppgjøret i de ulike virksomhetene. Dette gjøres via et regneark i Excel, og intensjonen er at deler av dette skal implementeres i lønnsstatistikkdatabasen. Per i dag inngår resultatene fra denne innsamlingen i nyhetsbrevet.

Tilbakemeldinger viser at de tillitsvalgte benytter seg av statistikken til å forberede lønnskrav og som dokumentasjon under lønnsforhandlingene. Noen tillitsvalgte tar også direkte kontakt med Hebe for å få hjelp til å kartlegge lønnsnivå for bestemte stillinger.

Det er ønskelig at flere landsforeninger/foreninger i NTL benytter seg av den kompetansen vi har fått gjennom dette arbeidet. NTL sentralt vil derfor fra 2019 overta denne oppgaven.

C. Verving

Landsforeningen er svært opptatt av verving. Landsforeningen har tidligere kartlagt vervepotensialet. Det viser at det er et stort vervepotensial hos noen av virksomhetene. Landsforeningen utarbeider årlig en vervestrategi og verveansvarlig i landsforeningen er lederen.

Landsforeningens medlemsutvikling er ganske stabil.

Landsforeningens medlemsutvikling er generelt positiv, selv om antall betalende medlemmer fra 2016 til 2017 gikk ned med 10 betalende medlemmer. I perioden ble NTL-avdelingen ved NKI nedlagt.

Pr. 30.06.2018 er vi 887 betalende medlemmer, noe som er 22 flere betalende medlemmer enn ved 31.12.2017. I perioden har vi fått overført 15 medlemmer ved vitensenteret Inspiria.

Mange av avdelingene er flinke til å synliggjøre NTL for alle de ansatte, noe som igjen kan resultere i flere nye medlemmer. Men vi har grunn til å tro at landsforeningens sterke fokus på verving og synliggjøring lokalt også kan ha en positiv virkning på rekruttering av nye medlemmer. Derfor mener vi at det er veldig viktig at dette fokus opprettholdes ute på våre virksomheter.

Landsforeningen utarbeidet nytt vervemateriell i 2017, både på norsk og engelsk. Vi sender kostnadsfritt ut flere eksemplarer etter nærmere forespørsel. I den forbindelse ble det også gjennomført en vervekampanje med nye premier. Disse er tatt svært godt imot. Vi fortsetter også vervekampanjen. De som verver et nytt medlem mottar en powerbank, verver man to får man en mini-høytaler. Kopi av innmeldingsskjema sendes landsforeningen før gaven sendes ut. Nye medlemmer får en termokopp.

Nettsiden er gjennomgått slik at det skal være enkelt å finne informasjon.

Landsforeningen sender i begynnelsen av hvert år ut et brev til de tillitsvalgte hvor vi tilbyr oss å delta på årsmøtene. Et medlem av landsforeningens styre deltar på årsmøtene til avdelingene dersom det passer tidsmessig. Styreleder eller andre styremedlemmer besøker også de virksomhetene som har behov for bistand og råd/veiledning.

Medlemmer i landsforeningens styre har besøkt en rekke utvalgte virksomheter og har på den måten opprettholdt kontakten med de tillitsvalgte og medlemmene. På disse besøkene har verving alltid vært blant temaene. Styret i landsforeningen er opptatt av at vi skal være synlige ute på virksomhetene og har således brukt en del tid og ressurser på dette.

Utfordringen er å kunne rekruttere spesielt yngre nyansatte på virksomhetene. De med langtidsutdannelse er ofte rekruttert av profesjonsforbundene under studietiden, eller så velger mange av dem å organisere seg i profesjonsforbundene når de begynner å arbeide. Det har vært og er en utfordring for landsforeningen og for hele forbundet. Vi håper å se effekter av arbeidet til NTL Ung i årene fremover.

D. Nettsiden og sosiale medier

Det har i perioden vært lagt ned mye arbeid med ajourhold av landsforeningens nettsider. Styremedlem Torunn Secilie Ludvigsen har ansvar for landsforeningens nettside og facebook-side. Vi legger ut stadig mer av informasjon på nettsiden, blant annet ulike

presentasjoner fra kurs og konferanser. På denne måten blir alt samlet på ett sted og vi vil kunne få mer aktiv bruk av nettsiden.

Landsforeningens medlemmer har vært oppfordret til å komme med forslag på saker som bør legges ut der. Det er også viktig at de tillitsvalgte gir beskjed til landsforeningen om eventuelle nye tillitsvalgte på virksomhetene så nettsiden kan være best mulig oppdatert.

E. Frikjøp

På representantskapsmøtet i 2016 ble det besluttet å frikjøpe leder av landsforeningen i en 100% stilling, og at leder skulle ha samme lønnstrinn som høyeste avlønning for forbundssekretærer. Dette ble det søkt forbundsstyret om, og de innvilget frikjøpet. Daværende leder Pål Kjærstad ble helt frikjøpt fra sin stilling ved IFE fra 1. oktober 2016. Fra og med 1. april 2017 gikk Pål Kjærstad inn i et vikariat som forbundssekretær ved Forbundskontoret, men frikjøpet og utbetaling av mellomlegg ble fremdeles gjort fra NTL Forskningsinstitutters kasserer, og senere refundert fra Forbundet. Vikariatet varte først i tre måneder, før det ble forlenget i ytterligere fire måneder. Fra og med 1. november 2017 ble Pål Kjærstad valg som forbundssekretær ved suppleringsvalg, og frikjøpsavtalen med IFE opphørte.

Kasserer Hebe Gunnes har vært ansvarlig for NTL Forskningsinstitutters lønnsstatistikk siden 2009. Hun har siden 1. oktober 2016 vært frikjøpt i inntil 15 prosent stilling, og denne avtalen har vært gjeldende i hele 2017. I praksis benyttes frikjøp på 15 prosent kun i vårsemesteret, når medlemsundersøkelsen gjennomføres, mens andelen i høstsemesteret har vært om lag 10 prosent. Forbundet dekket opprinnelig kun den delen av frikjøpet som ble brukt til lønnsstatistikken, men etter at Pål Kjærstad gikk inn i vikariat som forbundssekretær, dekket man dette frikjøpet i sin helhet.

Da Pål Kjærstad startet i vikariat ved forbundskontoret, trådte nestleder Vibeke Vandrup Martens inn som konstituert leder. Det ble inngått en avtale med NIKU, hvor Vibeke er tilsatt som forsker, om frikjøp i inntil 20% stilling fra 1. april 2017 og for den perioden Pål Kjærstads vikariat skulle vare. Frikjøpsavtalen ble forlenget i tråd med forlengelsen av Pål's vikariater som forbundssekretær. Vibeke ble valgt som ny leder av NTL Forskningsinstitutter fra og med 1. november 2017, og frikjøpsavtalen forlenget frem til representantskapsmøtet i 2018. Frikjøpet dekkes i sin helhet av forbundet.

Marius Johnsen ble valgt som nestleder fra 1. november 2017. Etersom leder nå var frikjøpt kun i inntil 20 prosent stilling, og kasserer i inntil 15 prosent, så styret nødvendigheten av også å frikjøpe nestleder for å få gjort de mest presserende oppgavene. Det ble derfor inngått en avtale med SINTEF, hvor Marius Johnsen jobber som tekniker, om frikjøp for perioden 1. november 2017 og frem til representantskapsmøtet i 2018, på inntil 20 prosent stilling. Frikjøpet dekkes i sin helhet av forbundet. Imidlertid tok det tid før avtalen var helt i orden, og Marius brukte dessuten lite tid til å arbeide for NTL Forskningsinstitutter i perioden november og desember 2017, slik at dette frikjøpet ikke er fakturert før i 2018.

NTL Forskningsinstitutter har dermed benyttet seg av frikjøp i 1,15 prosent stilling i perioden oktober 2016 til mars 2017, dernest 0,35 prosent stilling fra april til oktober 2017 og til slutt 0,55 prosent stilling fra november 2017 og frem til representantskapsmøtet 2018.

Vi har i august 2018 sendt inn søknad om frikjøp for den kommende representantskapsperiode, 1.10.2018-30.9.2020, og håper på positivt svar fra Forbundskontoret. Vi ønsker at den som blir valgt som leder vet hvilke rammevilkår vedkommende kan forholde seg til for å kunne få utført ledervervet og gjennomføre de oppgavene det innebærer å være leder for en landsforening. Dette gir også bedre forutsigbarhet for driften. Frikjøpet gir landsforeningen helt andre og bedre muligheter til å utføre de oppgavene vi er satt til. Landsforeningens virksomheter kommer fra ulike tariffområder og har stor geografisk spredning, noe som gjør landsforeningens arbeid tidkrevende og til dels komplisert. Den frikjøpte tiden har økt muligheten for å besøke virksomheter men også til å følge opp ulike saker, der avdelingene har trengt assistanse.

F. NTLs landsmøte 2018

Forberedelsene og gjennomføringen av landsmøtet tar lang tid. Styret i landsforeningen har med innspill fra avdelingene utarbeidet 14 forslag til landsmøtet. Disse er vedlagt beretningen. NTL Forskningsinstitutter foreslår dessuten at Pål Kjærstad gjenvelges som forbundssekretær. Vi foreslår Marius Johnsen som kandidat til Forbundsstyret og til LOs representantskap, og vi foreslår Vibeke Vandrup Martens som kandidat til Landsstyret.

Det er tradisjon for at delegatene fra NTLs universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter samarbeider om ulike saker før og under landsmøtet. I år har dette dog ikke kunnet la seg gjøre, da UH-institusjonene har lagt sin delegatsamling til 25.-26. september, dvs. samtidig med vårt representantskapsmøte. Vi har derfor vært og er fortsatt i tett dialog med delegatene derifra, frem til vår egen delegatsamling, som vil bli avholdt i Oslo 15.-16. oktober.

Det vil igjen i år bli et spennende landsmøte, der det skal velges ny leder. John Leirvaag meddelte den 21. august at han ikke stiller til gjenvalg. Kjersti Barsok, nåværende 1. nestleder, utpeker seg som en naturlig arvtaker, og hun har også sagt seg villig til å ta på seg oppgaven. Men det kan igjen lede til nye rokader i toppledelsen og ellers i forbundet.

G. Arbeid med Statsbudsjettet, høringer og stortingsmeldinger

Statsbudsjettet:

Arbeidet med statsbudsjettet krever store ressurser. Landsforeningen konstaterer samtidig at en del saksområder er for omfattende til at enkeltavdelinger har tilstrekkelige ressurser. Arbeidet har krevd innsats, ikke når noen har *hatt* tid, men fra den dato statsbudsjettet legges fram til fristen for innspill går ut. Dette har betydd intenst arbeid i en periode hver høst, pluss en runde i forbindelse med revidert nasjonalbudsjett hver vår.

Landsforeningen har valgt å oppfordre avdelingene til å engasjere seg i arbeidet med statsbudsjettet. Det er de lokale tillitsvalgte som kjenner sin egen virksomhet best.

Avdelingene har i enkelte tilfeller gitt landsforeningen tilbakemeldinger som har blitt videresendt til forbundet i et felles brev. Landsforeningen har valgt å fokusere på forskning og finansiering av forskningsinstituttene og har derfor omtalt dette når landsforeningen har sendt innspill til forbundet.

Høringer:

Når det gjelder høringer så har landsforeningen også oppfordret avdelingene til å engasjere seg med en tilbakemeldingsfrist for innspill til landsforeningen. Vi har levert innspill til flere høringer, og vi ser at det materialet vi leverer ofte benyttes i NTLs høringssvar.

H. Arbeid med virksomhetenes særavtaler

Gjennomgang av særavtalene

Landsforeningen har tidligere gjennomgått de tilgjengelige særavtalene, med fokus på Abelia-virksomheter. Dette på grunn av at overenskomsten mellom NTL og Abelia har føringer på hva en særavtale skal inneholde. Arbeidet skjer nå ved at landsforeningen gjennomgår enkelte utvalgte særavtaler som har mest behov for forbedringer.

Alle de berørte tillitsvalgte har fått en tilbakemelding på hvilke mangler som er funnet ved gjennomgangen. De tillitsvalgte har blitt anmodet om å ta opp de aktuelle manglene i de respektive særavtalene med arbeidsgiver.

Dette er et tidkrevende arbeid og landsforeningen vurderer å ha slike gjennomganger med jevne mellomrom.

Opprettelse av nye særavtaler

Nye virksomheter som melder seg inn i Abelia og som fyller kravet til å opprette tariffavtale skal utarbeide en særavtale som regulerer lønns- og arbeidsvilkår. Dette fremkommer av overenskomsten mellom NTL og Abelia. Landsforeningen er behjelpelig med dette arbeidet og bistår de tillitsvalgte, både i møter og ved bruk av epost og telefon.

Det gjenstår fortsatt en del virksomheter som ikke har opprette særavtale. Disse følges tett opp av Forbundskontoret.

I. Samarbeid i NTLs UHF-sektor (Universitet- høgskoler og forskningsinstitutter)

Det er et uformelt samarbeid innenfor NTLs landsforeninger og foreninger på universitet- høgskoler og forskningsinstitutter. I perioden har det vært arrangert flere samarbeidsmøter og felles ledersamlinger, da vi har mange felles problemstillinger og utfordringer, som best løses ved at vi jobber sammen. Det tradisjonelle felles delegatmøtet i forkant av NTLs landsmøte lot seg ikke gjennomføre i år, da U og H har planlagt dette til de samme dagene som landsforeningens representantskapsmøte. Det har i stedet vært ført tett dialog og utveksling av informasjon om kandidater til verv, og vi har en uttalt intensjon om at støtte hverandres kandidater.

J. Årsmøter i avdelingene og besøk på virksomhetene

I henhold til NTLs vedtekter skal årsmøtet gjennomføres innen utgangen av første kvartal hvert år. De siste 10 årene har vi opplevd at enkelte avdelinger ikke overholder fristen for å gjennomføre årsmøtet. Med bakgrunn i dette, samt for at landsforeningen skal ha en god dialog med avdelingene, sender vi ut et brev med en vennlig påminnelse til avdelingene i januar måned hvert år. I brevet orienteres det om at landsforeningen ønsker å delta på alle årsmøtene dersom det passer tidsmessig. I brevet gis det også en orientering om muligheten som finnes gjennom landsforeningens aktivitetsstøtte. Leder, nestleder og kasserer har deltatt på flere årsmøter i perioden.

Styret i landsforeningen er svært opptatt av at vi skal være synlige ute på virksomhetene og har tidligere brukt en del tid og ressurser på dette. Dette er litt mere utfordrende med den nåværende leder som bare er frikjøpt 20%, men i stedet er hele styret blitt engasjert og aktivert. Etersom styrets medlemmer er geografisk spredt, har vi fordelt oppgaver mellom oss, og vi har besøkt noen utvalgte virksomheter og oppfordret/motivert til at det skapes engasjement og økt aktivitet lokalt.

7. Tariff

Landsforeningen har virksomheter innenfor alle tariffområdene i NTL. NTLs vedtekter sier noe om hvilke oppgaver en landsforening skal utføre, disse oppgavene er overordnet for alle våre tariffområder. I tariffspørsmål og i forhandlinger varierer landsforeningens rolle og oppgaver med tariffområde.

Imidlertid er alle landsforeningens virksomheter representert via våre representanter i NTLs og LOs vedtaksføre organer.

Landsforeningens virksomheter får tilbud om deltakelse på tariffkonferanser for det gjeldende tariffområdet.

Landsforeningen utarbeider årlig lønnsstatistikk for våre medlemmer. Resultater fra undersøkelsen presenteres på den årlige tariffkonferansen for Abelia og oppsummeres i et nyhetsbrev som utkommer hvert år i etterkant av tariffkonferansen.

Landsforeningen sender regelmessig ut oversikter over resultatene fra de lokale forhandlingene og bistår med råd og veiledning etter behov.

Nedenfor følger resultatene fra de ulike oppgjørene i perioden.

Overenskomstsektoren – NHO-Abelia

Overenskomsten mellom NTL og Abelia har eksistert i 16 år den 1.4.2018.

Det gjennomføres sentrale forhandlinger mellom NTL og Abelia i hvert hovedoppgjør ved forbundsvise oppgjør etter fristen for gjennomføring av de lokale forhandlingene, som er 15. september. De lokale forhandlingene begynner i mai/juni måned for de aller fleste virksomhetene. I 2018 ble de sentrale forhandlinger gjennomført allerede i mars ettersom det er et samordnet oppgjør og dermed et såkalt fredsoppgjør. Det betyr også at virksomhetenes særavtaler er fredet to år til, med mindre man blir enige om å endre i dem.

I forkant av forhandlingene utarbeider landsforeningen forslag til representanter til det sentrale forhandlingsutvalget og forslag til krav.

2017: Mellomoppgjør

LOs representantskap vedtok forbundsvise oppgjør.

Resultatet fra de lokale forhandlingene ble på 2,50 % i gjennomsnitt for virksomhetene som rapporterte inn til NTL Forskningsinstitutter.

2018: Hovedoppgjør

LOs representantskap vedtok et samordnet oppgjør med forbundsvise tilpasninger. Det innebærer at det er forhandlinger mellom LO og NHO. Ved et samordnet oppgjør er det ikke ordinære forhandlinger mellom NTL og Abelia. Derfor må hele oppgjøret forhandles frem ved den enkelte virksomhet, uten streikerett. Det såkalte frontfaget som består av Fellesforbundet og Norsk Industri forhandlet frem en ramme på 2,80 %.

Forhandlingene mellom NTL og Abelia er vanligvis blitt gjennomført etter 15. september, men i år ble de unntaksvis forhandlet i mars og med mindre forhandlingsdelegasjoner på begge sider av bordet.

Resultatet fra de lokale forhandlingene er så langt på 2,90 % i gjennomsnitt for virksomhetene som har rapportert inn til NTL Forskningsinstitutter.

Overenskomstsektoren – Spekter

A-dels-forhandlingene (sentrale forhandlinger) er som regel en kopi av LO-NHO oppgjøret. Videre er det B-dels-forhandlinger (lokale forhandlinger) på hver enkelt virksomhet.

2017:

Rammen for oppgjøret ble det samme som Staten, 2,40%

2018:

Resultatet fra de lokale forhandlingene på Norges forskningsråd ble på 3,00 %.

Overenskomstsektoren – Virke

Det er ikke rapportert inn resultater fra hverken 2017 eller 2018.

Overenskomstsektoren – direkteavtaler

Landsforeningens avdelinger med arbeidsgivere som ikke er medlem i noen arbeidsgiverorganisasjon blir benevnt som direkteavtaler. De tillitsvalgte i hver virksomhet forhandler hele oppgjøret på fullmakt fra forbundet.

Resultatet fra de lokale forhandlingene ble på 2,40 % i 2017. Det er ikke rapportert i 2018.

Statlige virksomheter

Resultat i 2017: Total ramme omlag 2,40 %.

Resultat i 2018: Total ramme omlag 2,80 %

8. Økonomi

Medlemskontingenten i NTL er 1,1 % av brutto lønn. Forbundet tilbakefører 29 % av innkomet kontingent kvartalsvis til organisasjonsleddene. Utgangspunktet for tilbakeføringen er innkomet kontingent til forbundet samt antall betalende medlemmer ved kvartalets utløp.

I landsforeningen fordeles tilbakeførte midler med 30 % til avdelingene og 70 % til landsforeningen (etter vedtak på representantskapsmøtet i 2014).

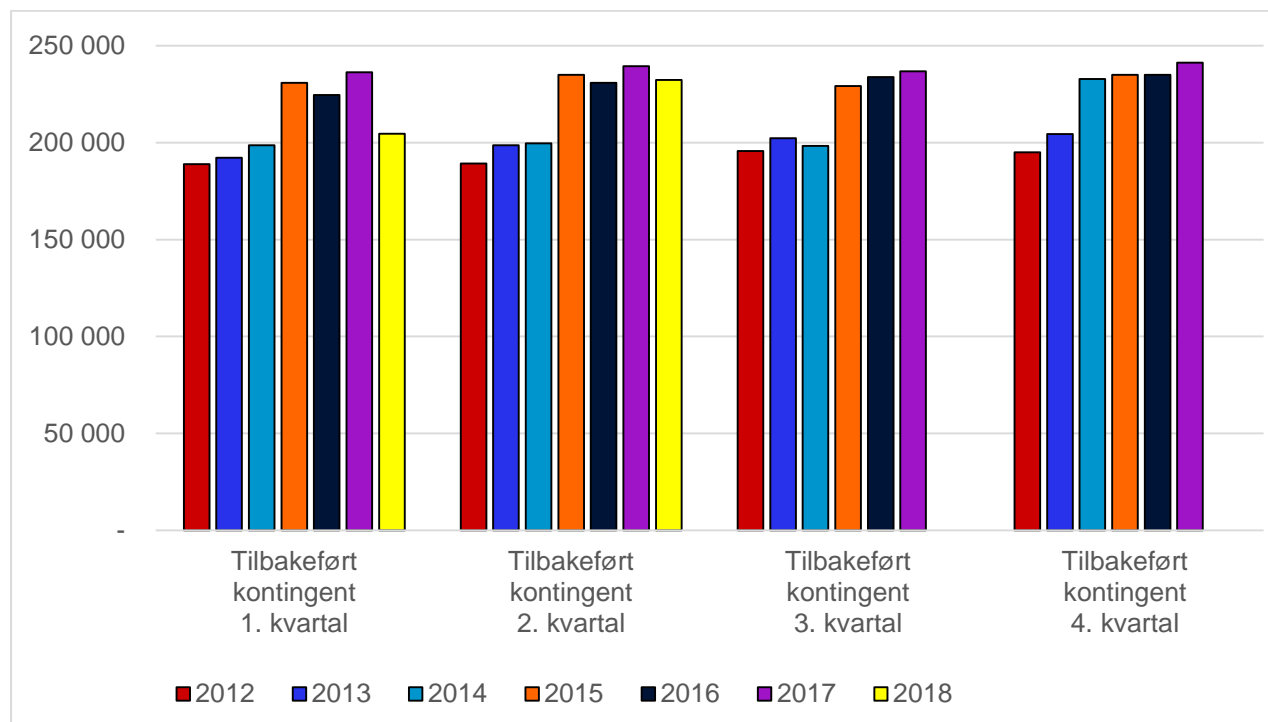
Landsforeningens årlige kontingentinntekter blir benyttet til driften av landsforeningen. Landsforeningen gikk med kr. 39 823,- i overskudd i 2016 og med kr. 164 799,- i overskudd i 2017 (driftsresultat). Dette til tross for at vi hadde budsjettert med underskudd i 2016. I 2017 budsjetterte vi med overskudd på størrelse med driftsresultatet i 2016, men endte med et betydelig større overskudd. Dette skyldes primært at aktivitetsnivået ble senket i forbindelse med Pål Kjærstads vikariat ved Forbundskontoret.

Landsforeningen utbetalte i perioden oktober 2016 til oktober 2017 lønn til leder Pål Kjærstad tilsvarende mellomlegget mellom hans lønn fra IFE og lønn i øverste lønnstrinn for forbundssekretærer, etter vedtak på representantskapsmøte i 2016.

Tilbakeført kontingent til landsforeningen:

2016:	kr. 924 540,-
2017:	kr. 953 915,-

Figur 2 Tilbakeført kontingent fra Forbundet i perioden 2012-2018.



Aktivitetsstøtte

Representantskapsmøte i 2012 vedtok retningslinjer for aktivitetsstøtte. Målet med aktivitetsstøtte er å stimulere til aktivitet i avdelingene. Avdelingene kan søke landsforeningen om økonomisk støtte på et eget skjema mens det for de direkte tilmeldte medlemmene er særskilte regler.

I regnskapsårene 2016 og 2017 er det elleve avdelinger som har søkt om aktivitetsstøtte, i tillegg er det tildelt aktivitetsstøtte til to virksomheter med direkte tilmeldte medlemmer – disse har ikke egen økonomi. Til nå i 2018 har ni avdelinger søkt om, og fått innvilget, aktivitetsstøtte.

Tildelt aktivitetsstøtte fra NTL Forskningsinstitutter i 2016

Dato	NTL-avdeling	Aktivitet	Bevilget inntil	Utbetalt
19.05.2016	NTL IFE Halden	Årsmøte	7 500,00	6 750,00
19.05.2016	NTL NIFU	Årsmøte	5 200,00	3 120,00
24.05.2016	NTL IFE Kjeller	Årsmøte	16 500,00	11 550,00
01.06.2016	Norges Forskningsråd	Vervemateriale	1 875,00	1 875,00
31.10.2016	NTL NINA	Årsmøte	14 070,00	10 072,20
10.06.2016	NTL NILU	Årsmøte	12 500,00	12 500,00
30.05.2016	NTL NIKU	Årsmøte	1 870,00	1 870,00
17.08.2016	NTL Havbruksstasjonen	Oppstartsmøte	2 960,00	1 295,00
01.06.2016	SINTEF	Kurs	6 500,00	6 500,00
21.12.2016	NTL Havbruksstasjonen	Juleavslutning	2 400,00	2 400,00
19.12.2016	Bygdeforskning	Juleavslutning	2 000,00	2 000,00
		Sum	73 375,00	59 932,20
		Budsjett	60 000,00	

Tildelt aktivitetsstøtte fra NTL Forskningsinstitutter i 2017

Dato	NTL-avdeling	Aktivitet	Bevilget inntil	Utbetalt
31.03.2017	NTL NIKU	Årsmøte	7 000,00	2 500,00
10.05.2017	NTL TØI	Årsmøte	7 500,00	5 500,00
10.05.2017	NTL TØI	Vervekampanje	3 750,00	3 750,00
10.05.2017	NTL Havbruksstasjonen	Årsmøte	3 750,00	2 750,00
12.05.2017	NTL NIFU	Årsmøte	5 000,00	3 000,00
12.05.2017	NTL Folkeuniversitetet	Medlemspleie		793,00
15.05.2017	NTL IFE Kjeller	Årsmøte	12 500,00	10 250,00
19.05.2017	NTL IFE Halden	Årsmøte	8 750,00	7 500,00
24.05.2017	NTL NINA	Årsmøte	6 000,00	6 000,00
13.12.2017	NTL Havbruksstasjonen	Medlemspleie	3 750,00	1 263,00
01.12.2017	NTL NSD	Medlemspleie	12 000,00	5 250,00
27.11.2017	NTL NILU	Medlemspleie	7 500,00	4 500,00
22.12.2017	NTL Ruralis	Julebord	2 500,00	2 500,00
		Sum	80 000,00	55 556,00
		Budsjett	80 000,00	

Bevilget og utbetalt aktivitetsstøtte per 15.08.2018

Styremøte	NTL-avdeling	Aktivitet	Bevilget inntil	Utbetalt
Februar	NTL NIFU	Årsmøte	7 000,00	3 250,00
Februar	NTL NSD	Årsmøte	10 500,00	5 500,00
Februar	NTL IFE Kjeller	Julelunsj	13 750,00	13 250,00
Februar	NTL Havbruksstasjonen	Årsmøte	5 000,00	2 500,00
Februar	NTL TØI	Årsmøte	8 750,00	
Februar	NTL TØI	Vervekampanje	3 000,00	3 000,00
Mars	NTL IFE Halden	Årsmøte	12 500,00	
Mars	NTL NINA	Årsmøte	15 000,00	15 000,00
Mars	NTL NIKU	Årsmøte	9 500,00	5 000,00
Mars	NTL NILU	Årsmøte	2 500,00	2 500,00
Mai	NTL IFE Kjeller	Årsmøte	6 750,00	6 750,00
Mai	NTL Havbruksstasjonen	Medlemspleie	2 500,00	2 500,00
		Sum	96 750,00	59 250,00
		Budsjett	100 000,00	

Bevilgninger

Det er i perioden bevilget følgende:

2017:

Manifest Analyse - medlemsskap:	Kr.15 500,-
Manifest Analyse:	Kr. 5 000,-
Forsvar offentlig pensjon:	Kr. 3 000,-

2018:

Manifest Analyse - medlemsskap:	Kr.15 500,-
Manifest Analyse:	Kr. 5 000,-

Vedlegg

- a. Lønnsstatistikk: Nyhetsbrev 2017 og 2018
- b. NTLs landsmøte 2018: Oversikt over forslag fra NTL Forskningsinstitutter
- c. Rapport frikjøp 2016 og 2017