



Publisert 15.06.2017

Nytt fra medlemsundersøkelsen 2016

Hovedresultater

v/Hebe Gunnes
hebe.gunnes@nifu.no

I dette nummeret:

- Hovedresultater **1**
- NTLs tariffkonferanse 2016 **2**
- Nyttige nettsider og begreper **3**
- Resultater fra tidligere lønnsoppgjør **4**

Medlemsundersøkelsen 2016 er den åttende i regi av NTL Forskningsinstitutter. Undersøkelsen hadde svarfrist 28. april, og 877 medlemmer fikk tilsendt undersøkelsen. 598 svarte, og svarprosenten endte dermed på 71 prosent.

Lønnsoppgjøret 2017 er 407 000,- . Flere av våre reallønnsnedgang, og har et mellomoppgjør, og virksomheter har lavtløn- et etterslep som bør tas Abelia-virksomhetene for- te. gjent i årets forhandlinger.

handler kun lokalt i år. Årslønnsveksten for Tabell 1 viser gjennom- Både frontfaget og Sta- industrifunksjonærer fra snittslønn for utvalgte stil- ten endte i år på 2,4%. 2016 til 2017 er av Tek- lingen. Veksten i gjennom- Forventet prisvekst i 2017 nisk beregningsutvalg snittslønn fra 2015 til 2016 er per 1. mars 2,0%, og de (TBU) beregnet til 2,2%, i medlemsundersøkelsen som får tilbud om en mens den i Spekterområ- det var på 2,4%. Samlet år før og 2,6% for to år siden. Merk at lønnsmas- lønnsramme lavere enn det var på 2,4%. oppgjørene endte på **2,0-** sen i medlemsundersøkelsen omfatter NTL- Forventet prisvekst i 2017 er per 1. mars 2,0%, og de mens den i Spekterområ- det var på 2,4%. Samlet ramme for LO og NHO- oppgjørene endte på **2,0-** 2,5% i 2016, og prisveks- ten i 2016 er beregnet til **3,6%**. De som forhandlet på medlemsundersøkelsen, og ikke alle ansatte ved dermed på 71 prosent.

Merk at det i frontfagsforhandlingene ble enighet om et lavtlønnsstillegg på kr. 1,50 per time til alle frem en ramme på 2,4% eller lavere i 2016 har hatt eller lavere i 2016 har hatt

Tabell 1 Gjennomsnittslønninger i 2010-2015 etter stillingsgruppe

Utvalgte stillingsgrupper	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Antall i 2015	Antall i 2016	%-vis vekst
Administrative stillinger	445 000	462 000	491 000	506 000	529 000	536 000	554 000	290	308	3,3 %
Sekretær	412 000	435 000	466 000	482 000	513 000	516 000	541 000	39	42	4,9 %
Konsulent	422 000	434 000	469 000	486 000	499 000	512 000	538 000	112	121	5,1 %
Rådgiver	500 000	505 000	521 000	537 000	561 000	572 000	578 000	102	110	1,1 %
Tekniske stillinger	411 000	426 000	440 000	457 000	474 000	484 000	503 000	204	165	4,3 %
Drift	408 000	407 000	431 000	451 000	452 000	464 000	471 000	37	30	2,6 %
Tekniker	400 000	425 000	444 000	455 000	479 000	485 000	496 000	86	80	2,7 %
Ingeniør	448 000	450 000	467 000	492 000	501 000	525 000	538 000	44	43	3,0 %
IKT	460 000	475 000	500 000	517 000	545 000	584 000	..	6	2	..
Faglige stillinger	546 000	564 000	592 000	609 000	619 000	638 000	669 000	147	113	4,9 %
Forskningsassistent	414 000	404 000	434 000	444 000	450 000	545 000	483 000	6	5	-11,3 %
Forsker 3	492 000	499 000	512 000	545 000	555 000	580 000	586 000	31	28	0,9 %
Forsker 2	592 000	591 000	610 000	619 000	642 000	670 000	689 000	39	39	3,2 %
Forsker 1	640 000	673 000	688 000	711 000	721 000	741 000	774 000	32	23	4,4 %
Forskningsleder	615 000	657 000	745 000	759 000	826 000	874 000	866 000	4	5	-0,9 %

NTLs tariffkonferanse 2017

NTLs tariffkonferanse for Abelia-virksomheter ble avholdt på Scandic Nidelcen i Trondheim onsdag 3. mai, med påfølgende nettverksamling torsdag 4. mai. Konferansen hadde 40 deltakere fra 16 virksomheter. Forbundssekretær Tor Erik Granum informerte om lønnsoppgjøret 2017.

NTLs prinsipp- og handlingsprogram for 2015-2018 sier at medlemmene skal ha

- En lønn å leve av
- Lik lønn for likt eller likeverdig arbeid
- Likelønn
- Lønn skal utjevne forskjeller, ikke forsterke

NTLs påpeker i sin tariffpolitiske uttalelse i 2017 at medlemmene skal ha reallønnsvekst, lønnstilleggene skal fordeles rettferdig, at NTL ønsker generelle kronetillegg, (minst mulig som prosenttillegg), likelønn skal prioriteres (fjerne lønnsforskjeller basert på kjønn, etnisk bakgrunn eller tradisjoner) og at lavtlønte må løftes og prioriteres.

NTL sier videre at forhandlingene må skje på grunnlag av virksomhetens samlede lønnsmasse, og at de tillitsvalgte må få full innsynsrett i alle ansattes arbeids- og lønnsforhold. Det påpekes også at lønnsforhandlingene skal skje på grunnlag av god lønnsstatistikk, noe vi jobber kontinuerlig med å fremskaffe for avdelingene i

NTL Forskningsinstitutter.

TBU-rapporten finner at norske arbeidstakere i gjennomsnitt hadde en reallønnsnedgang etter skatt på 1,2% fra 2016 til 2017. Reallønnsnedgangen skyldes en prisvekst på 3,6% i samme periode.

Anslått vekst i konsumprisindeksen i 2017 er ca. 2%, men usikkerheten er stor knyttet til strømpriser og kronkurs. Er siste tilbud lavere enn 2,0%, betyr dette realnedgang i lønn.

Om det går mot en samlet ramme som er lavere enn Frontfagene og Staten, det vil si 2,4%, kan dere ta kontakt med Tor Erik Granum for å avklare om dere bør bryte lønnsforhandlingene. Er siste tilbud lavere enn 2,0%, BØR dere ta kontakt!

Lønnsoppgjøret skal ta hensyn til lokale forhold gjennom å vurdere de fire kriterier for lønnsdannelse:

- Virksomhetens økonomi
- Fremtidsutsikter
- Produktivitet
- Konkurranssevne

Ledelsen plikter å holde de tillitsvalgte orientert om virksomhetens økonomi, og forbundssekretær Tor Erik Granum oppfordrer alle til å be om forhandlinger på, og oversikt over, virksomhetens samlede lønnsmasse. Enkelte avdelinger forhandler på Foreningens lønnsmasse, noe

som innebærer at foreninger som NITO og Tekna, med flere høytlønte, får et større kronebeløp til fordeling blant sine medlemmer, og at det oppstår og forsterkes skjevheter i lønssystemene.

Ingen av NTL Forskningsinstitutters virksomheter var ferdige med lønnsforhandlingene da tariffkonferansen ble avholdt, men fire er ferdige nå. Hebe sender fortløpende ut resultatene fra årets forhandlinger, og ber om at alle melder inn resultatene til

ntlforskning@gmail.com.

Frist for å være ferdig med lønnsoppgjøret er 15. september, jf. overenskomsten.

Ta kontakt med Tor Erik og Hebe eller Vibeke umiddelbart for assistanse hvis det går mot brudd i lønnsforhandlingene.

Hvis dere har spørsmål eller trenger hjelp underveis i lønnsforhandlingene, ta kontakt med forbundssekretær Tor Erik Granum på tlf. 402 31 282, e-post: tor.erik.granum@ntl.no eller ansvarlig for lønnsstatistikken, Hebe Gunnes tlf 959 49 983, e-post: hebe.gunnes@nifu.no

Dere kan også kontakte leder for NTL Forskningsinstitutter, Vibeke Martens, på epost ntlforskning@gmail.com



Presentasjoner fra tariffkonferanse 3. mai 2017

www.ntl.no/forskning

[Lønnsstatistikk fra tariffkonferansen](#)

NTLs nettsider tariff

<http://www.ntl.no/ikbViewer/page/lonn-og-avtaler>

NTL v/Fredrik Oftebro har laget et eget regneark som kan brukes til beregninger under lønnsforhandlingene. Regnearket er primært myntet på virksomheter i Spekter-området, men kan også være relevant for flere av virksomhetene i Abelia-området. Dere finner regnearket på medlemsnett. Logg dere inn via www.ntl.no, velg deretter Tariff og Spekter (fra kulepunktlista). Da kommer dere inn til en side hvor det ligger både et regneark med tariffberegninger og en veiledning.

LOs tariffsider

<http://www.lo.no/Lonn--tariff/>

TBUer for de siste ni årene

<http://www.regjeringen.no/nb/dep/ad/tema/arbeidsmarkedspolitikk/inntektspolitikk/rapporter-fra-tbu.html?id=450757>

SSBs lønnsstatistikk

<http://www.ssb.no/lonnansatt/>

NHOs lønnsstatistikk

<https://www.nho.no/Lonn-og-tariff/Lonnsstatistikk/>

Abelias tariffsider

<http://abelia.no/tema/loenn-og-tariff/>

Forskerforbundets tariffsider

<https://www.forskerforbundet.no/lonn/lonnsstatistikk/>

Teknas lønnsstatistikk

<https://www.tekna.no/lonn>

Universiteter og høyskoler

<https://www.regjeringen.no/no/tema/arbeidsliv/Statlig-arbeidsgiverpolitikk/lonn-og-tariff-i-staten/SST/id473320/>

Ordliste for lønnsforhandlinger

Generelle tillegg: Den delen av ramma i lønnsoppjøret som fordeles ut til alle. Gis enten som prosenttillegg eller kronetillegg.

Etterslep: Gjelder der en virksomhet har hatt lavere ramme for lønnsoppjøret eller lavere lønnsutvikling enn virksomheter det er naturlig å sammenligne seg med. **Lønnsmasse** er summen av virksomhetenes lønnsforpliktelser på dato for lønnsoppjøret gjelder fra. Som hovedregel skal det rammen for lønnsoppjøret relateres til virksomhetens samlede lønnsmasse.

Lønnsglidning er lønnsveksten som følger av tillegg som gis utover de tillegg/potter som forhandles fram sentralt (ansiennitetsopprykk, nyansettelse i høyere lønnet stilling og andre lokale tillegg utenfor den avtalte potten). Eksempler: lønnstillegg som gis utenom oppjøret, endringer i arbeidsstokkens sammensetning og lønnsutvikling på grunn av stillingsopprykk. Inkluderer avgang og tilgang i virksomhetene. Brukes i liten grad av virksomhetene i Abelia-området., men noen opererer med AK-tillegg (ansiennitets- og kompetansetillegg), som ofte inngår i beregningen av glidning.

Overheng har sammenheng med tidspunktet forhandlingene gjelder fra, og har betydning når man skal sammenligne seg med andre virksomheter som har andre oppgjørstidspunkt. Abelia-vmirksomhetene forhandler per 1. juli, og de aller fleste ser bort i fra overhenget.

Sentrale tillegg: Tillegg som gis i sentrale forhandlinger. Innenfor Abelia forgår all lønnsdannelse lokalt, slik at vi ikke har sentrale tillegg, med unntak av føringer knyttet til lavtlønnsstillegg.

Tariff tillegg: Alle tillegg som avtales lokalt.

Virkningstidspunkt: Dato som lønnsendringene gjelder fra. I Abelia-overenskomsten er virkningstidspunktet 1. juli. Skjer forhandlingene etter dette, skal mellomlegget mellom ny og gammel lønn etterbetales.



Har du
spørsmål, ta
kontakt med
oss!

Hebe Gunnes, NIFU
Tlf: 959 49 983

E-post:

hebe.gunnes@nifu.no

Eller

Vibeke V. Martens NIKU.

Tlf: 924 66 628

E-post:

vibeke.martens@niku.no

www.ntl.no/forskning

Da gjenstår det bare å ønske alle lykke til med lønnsforhandlingene! Ikke nøl med å ta kontakt om dere trenger tall fra lønnsstatistikken eller har spørsmål. Jeg har ett døgn's responstid på e-post frem til 8. juli og mellom 8. august og 15. september. Får dere ikke tak i meg, så prøv

Vibeke!

Hebe

Hebe.gunnes@nifu.no

Tlf 959 49 983

Nettverkssamling

I forbindelse med tariffkonferansen arrangerte NTL Forskningsinstitutter sin årlige nettverkssamling. Her fikk deltakerne «fagforenings-påfyll» med input til lønnsforhandlingene fra nestleder Fredrik Oftebro, «pensjon for dummies» med Åsne S, Refstad, inspirasjon til å verve flere medlemmer fra forbundssekretær Eddie Ingebrigtsen og informasjon om NTL Ung fra leder Sahar Azari.

Resultater fra tidligere lønnsoppgjør

Nedenfor har vi samlet rammene for lønnsoppgjørene i NTL Forskningsinstitutters avdelinger fra årene 2012 til 2016. Nærmere opplysninger om fordeling av rammene finner dere i regnearket som NTL Forskningsinstitutter sender ut til avdelingene hvert år.

Tabell 2 Ramme for lønnsoppgjør i perioden 2012-2016.

Virksomhet	Tariff	2012	2013	2014	2015	2016
FAFO	Direkte	4,00 %	3,50 %			2,40 %
Havbruksstasjonen	Abelia	4,50 %	4,50 %	3,30 %	3,30 %	4,00 %
IFE	Abelia	4,40 %	2,80 %	2,00 %	2,81 %	2,70 %
Institutt for samfunnsforskning	Abelia			2,00 %		3,45 %
IRIS	Abelia	4,10 %	4,70 %	3,30 %		2,40 %
Leser Søker Bok	Abelia	3,30 %	3,30 %	3,60 %		2,50 %
NIFU	Abelia	4,20 %	3,50 %	2,00 %	3,20 %	2,59 %
NIKU	Abelia	4,07 %	2,65 %	3,09 %	3,18 %	2,79 %
NILU	Abelia	4,40 %		3,00 %	3,40 %	4,10 %
NINA	Abelia	3,58 %	2,01 %	2,70 %	2,89 %	3,63 %
NIVA	Abelia	5,00 %	3,00 %	2,20 %	3,00 %	2,50 %
Nofima a/s	Abelia	4,00 %	3,10 %	3,50 %	3,50 %	4,00 %
Nordlandsforskning a/s	Abelia	5,05 %			2,70 %	2,61 %
Norges forskningsråd	Spekter	4,28 %	2,90 %	3,15 %	2,70 %	2,35 %
Norsk senter for bygdeforskning	Abelia		2,80 %	3,30 %	2,70 %	2,62 %
Norut Alta	Abelia	4,12 %	3,53 %	3,53 %		2,90 %
Norut Tromsø	Abelia	2,90 %	4,10 %	3,70 %		2,90 %
NSD	Abelia	4,80 %	3,20 %			3,10 %
NUPI	Stat	3,97 %	3,48 %			Stat
SINTEF Energi	Abelia	4,80 %	3,80 %			2,40 %
SINTEF fiskeri og havbruk a/s	Abelia	6,00 %				
SINTEF Marintek a/s	Abelia	4,33 %	4,00 %	3,56 %		2,14 %
SINTEF SP Fire research a/s	Abelia	5,00 %	5,50 %			2,00 %
SINTEF stiftelsen	Abelia	4,40 %	4,00 %	3,70 %	2,93 %	2,45 %
SNF	Abelia	4,25 %	3,50 %	3,50 %	2,95 %	2,40 %
STAMI	Stat	3,97 %	3,48 %			Stat
TØI	Abelia	4,20 %	3,40 %	2,33 %	2,93 %	3,31 %
Østlandsforskning a/s	Abelia	4,60 %	4,00 %	0,00 %	3,30 %	2,00 %

Enheter merket med rosa hadde en ramme på 2,4% eller lavere i 2016, og har dermed hatt reallønnsnedgang. Disse bør forsøke å ta igjen etterslepet i årets lønnsoppgjør. Merk at hva som inngår i rammen varierer. Noen ytterst få har med overheng og glidning, andre har alders- og kompetansetillegg eller andre personlige tillegg. Glidning og overheng er holdt utenfor i tabellen, såfremt dette er rapportert inn.

NTL Forskningsinstitutters
medlemsundersøkelse admin-
istreres av styremedlem

og kasserer Hebe Gunnes
(NIFU). Prosjektet følges av
en styringsgruppe som ledes

av leder i NTL Forskningsin-
stitutter, Pål Kjærstad (IFE).
De enkelte NTL-avdelingene
som omfattes av undersø-
kelsen har egne administra-
torer som følger opp under-

søkelsen lokalt. De lokale
administratorene kan gå inn
i lønnsstatistikkdatabasen
og hente ut opplysninger
om medlemmene ved egen
avdeling.



Forskningsinstitutter