

Til: Norsk Tjenestemannslag
Fra: NTL Forskningsinstitutter
Dato: 5. januar 2017

Frikjøp av tillitsvalgte i NTL Forskningsinstitutter

Rapport om aktiviteter 2016



Bakgrunnen for landsforeningens søknad om frikjøp

Landsforeningens styre har i dag ingen frikjøpte tillitsvalgte finansiert av arbeidsgiver. Dette henger blant annet sammen med at vi ikke har noen felles arbeidsgivermotpart. Likeledes har ikke landsforeningen tilstrekkelig økonomi til å finansiere dette selv.

Landsforeningen har i dag 23 avdelinger fordelt på over 40 forskjellige virksomheter. Flere avdelinger består med andre ord av mer enn en virksomhet, som samtidig kan ha ulike arbeidsgivere og tariffområder. Flere avdelinger og virksomheter har stor geografisk spredning.

Våre virksomheter kommer fra alle NTLs tariffområder, NHO/Abelia, Virke, Spekter, Staten og direkte-avtaler. Dette gjør landsforeningens arbeid tidkrevende og til dels komplisert.

To frikjøpsavtaler

Landsforeningen har fått innvilget å kunne frikjøpe inntil 80 % av en stilling fra 1.10.2014 fram til og med 30.9.2016, etter vedtak i NTLs forbundsstyret. De 80 prosentene kunne vi fordele som vi selv ønsket det.

Styret valgte at 70 % skulle være til leder og 10 % til arbeidet med lønnsstatistikk v/kasserer Hebe Gunnes. Avtalen med leder er fast på 70 % mens for Hebe Gunnes er den på inntil 20 %. Forbundet dekker alt arbeid for lønnsstatistikkarbeidet og landsforeningen dekker det resterende. Begge avtalene gjaldt frem til 30. september 2016.

Ny søknad ble sendt forbundet i juli, denne gangen på 100 %. Forbundsstyret behandlet og godkjente søknaden i august. Arbeidsgiver (IFE) til leder av landsforeningen satte som en betingelse for en ny frikjøpsavtale at frikjøpet ble på 100 %. Ny frikjøpsavtale på 100 % ble utarbeidet for perioden 1.10.2016 – 30.9.2018. Ny frikjøpsavtale på inntil 15 % ble utarbeidet for samme periode for Hebe Gunnes i forbindelse med kasserervervet og arbeid med lønnsstatistikk. Dette finansieres av landsforeningen i sin helhet.



Besøk på Havbruksstasjonen i Tromsø

Verving

Landsforeningen er svært opptatt av verving og har tidligere kartlagt vervepotensialet som viser at det er et stort vervepotensial hos noen av virksomhetene. Landsforeningen utarbeider årlig en vervestrategi og verveansvarlig i styret til landsforeningen er lederen.

Landsforeningen har 23 avdelinger med medlemmer på over 40 virksomheter. Det er i perioden en økning av antall betalende medlemmer som er direkte tilmeldt landsforeningen.

Landsforeningens medlemsutvikling er generelt positiv, antall betalende medlemmer fra 2014 til 2015 viser en oppgang på 17 betalende medlemmer.

Overføringen av NTL SIRUS og NTL NIBR førte til at vi mistet 40 betalende medlemmer, noe som forklarer endringen i medlemstallet mellom 31.12.2015 og 31.12.2016.

Pr. 31.12.2016 var det 875 betalende medlemmer og 1280 totalt.

Pr. 31.12.2015 var det 901 betalende medlemmer og 1317 totalt.

Pr. 31.12.2014 var det 884 betalende medlemmer og 1297 totalt.

Pr. 31.12.2000 var det 1069 betalende medlemmer og 1352 totalt.

Generelt verves det bra på enkelte virksomheter, men selvsagt kunne det vært bedre. Den positive utviklingen av medlemsutviklingen skyldes svært godt vervearbeid lokalt, det er der vervingen skjer. Mange av avdelingene er flinke til å synliggjøre NTL for alle de ansatte, noe som igjen kan resultere i flere nye medlemmer. Men landsforeningen har grunn til å tro at landsforeningens sterke fokus på verving og synliggjøring lokalt også kan ha en positiv virkning på rekruttering av nye medlemmer.

Landsforeningen har vervemateriell både på norsk og engelsk. Landsforeningen sender kostnadsfritt ut flere eksemplarer etter nærmere forespørsel. Vi planlegger å utarbeide nytt vervemateriell i begynnelsen av 2017 sammen med en ny vervekampanje.

Nettsiden er gjennomgått slik at det skal være enkelt å finne informasjon.

Utfordringen er å kunne rekruttere spesielt yngre nyansatte på virksomhetene. De med langtidsutdanning er ofte «rekruttert» av profesjonsforbundene under studietiden eller så velger mange av dem å organisere seg i profesjonsforbundene når de begynner å arbeide. Det har vært og er en stor utfordring for landsforeningen.

Besøk på virksomhetene og generell bruk av frikjøpet

Landsforeningen sender i begynnelsen av hvert år ut et brev til de tillitsvalgte hvor vi tilbyr oss å delta på årsmøtene. Leder deltar på årsmøtene til avdelingene dersom det passer tidsmessig. Leder besøker også de virksomhetene som har behov for bistand og råd/veiledning. Lederen deltok på mange årsmøter i 2016.

Styret i landsforeningen er svært opptatt av at vi skal være synlige ute på virksomhetene og har således brukt mye tid og ressurser på dette. Tilbakemeldingene vi har fått viser at de tillitsvalgte/medlemmene setter stor pris på at vi i landsforeningen synliggjør oss ved å besøke våre virksomheter.

Lederen har besøkt noen utvalgte virksomheter. På disse besøkene har verving alltid vært blant temaene, både i forhold til å ha gode ververutiner lokalt, og i forhold til viktigheten av å være

organisert i NTL. Samtidig har han informert om hva landsforeningen er opptatt av og på den måten oppfordret/motivert til at det skapes engasjement og økt aktivitet lokalt.

En generell orientering om NTL og landsforeningen blir ofte gitt på slike møter. Ved disse besøkene har landsforeningen opprettholdt kontakten med de tillitsvalgte/medlemmene.

Frikjøpet gir landsforeningen helt andre og bedre muligheter til å utføre de oppgavene vi er satt til. Frikjøpet har derfor gitt økt aktivitet generelt og det er veldig positivt.

Landsforeningen har de siste årene fått flere nye medlemmer fra flere ulike virksomheter hvor arbeidsgiver er medlem i arbeidsgiverorganisasjonen Abelia i NHO, og en virksomhet i Spekter. Siden flere av de tillitsvalgte er helt nye og uten særlig erfaring har de et stort behov for oppfølging. Medlemmene her blir fulgt opp av både landsforeningen og forbundet.

Dette arbeidet fortsetter landsforeningen med. I tillegg følger landsforeningen opp de tillitsvalgte og medlemmene med relevant informasjon om landsforeningen, NTL og avtaleverket NTL/Abelia. Disse nye virksomhetene må også utarbeide særavtaler, noe landsforeningen også bistår dem med.

Det siste året har mange av våre virksomheter vært gjennom store omstillinger og det er et stort press på pensjonsordningene. Leder av landsforeningen har bistått de tillitsvalgte med råd og veiledning i tett dialog med forbundskontoret. Våre tilbakemeldinger viser at dette arbeidet vil fortsette i tiden som kommer.

Perioden på frikjøpet følger tidsperioden på representantskapsmøtet. Vi ønsker at den som blir valgt som leder vet hvilke rammevilkår vedkommende kan forholde seg til for å kunne få utført ledervervet og gjennomføre de oppgavene det innebærer å være leder for en landsforening. Dette gir også bedre forutsigbarhet for driften av landsforeningen.

Frikjøpet gir landsforeningen helt andre og bedre muligheter til å utføre de oppgavene vi er satt til. Landsforeningens virksomheter kommer fra ulike tariffområder og har stor geografisk spredning. Dette gjør landsforeningens arbeid tidkrevende og til dels komplisert. Den frikjøpte tiden har økt muligheten for å besøke de ulike virksomhetene i landsforeningen men også til å følge opp ulike saker som tidligere er nevnt.



Årsmøte NTL Nofima (Bergen) med videooverføring til Tromsø

Nettsiden og sosiale medier

Ajourhold av landsforeningens nettside og Facebook har leder og et styremedlem ansvar for å følge opp, noe som er en kontinuerlig jobb. Lederen har publisert mange nyheter og jobbet generelt med ajourhold av disse sidene.

Landsforeningens medlemmer har vært oppfordret til å komme med forslag på saker som bør legges ut der. Det er også viktig at de tillitsvalgte gir beskjed til landsforeningen om eventuelle nye tillitsvalgte på virksomhetene slik at nettsiden kan være best mulig oppdatert.

Landsforeningen vil legge ut mer og mer av informasjon på nettsiden og Facebook. Likeså vil vi legge ut ulike presentasjoner fra kurs og konferanser på nettsiden istedenfor å sende dem på e-post. På denne måten blir alt samlet på ett sted og vi vil kunne få mer aktiv bruk av nettsiden.

Hovedoppgjøret

Ved hovedoppgjørene er det revisjon av overenskomsten mellom NTL og Abelia. Landsforeningen er representert i forhandlingsutvalget og styret utarbeider forslag til hva som skal være NTLs krav.

Landsforeningens virksomheter i NHO/Abelia er ikke tilknyttet LO-Stat. Siden opprettelsen av landsoverenskomsten for dette området i 2002 har vår landsforening fungert som et koordinerende organ på vegne av våre medlemmer i dette området. Lederen utarbeider kontinuerlig oversikter over resultatene fra de lokale forhandlingene som blir sendt våre tillitsvalgte jevnlig. Dette arbeidet begynner i mai måned og avsluttes normalt i september/oktober måned. Lederen besvarer også generelle spørsmål knyttet til de lokale forhandlingene, både i form av å reise ut til virksomhetene samt telefoner og e-post.

Gjennomgang av særavtalene for Abelia-virksomheter

Landsforeningen har tidligere gjennomgått de tilgjengelige særavtalene, med fokus på Abelia-virksomheter. Dette på grunn av at overenskomsten mellom NTL og Abelia har føringer på hva en særavtale skal inneholde. Arbeidet skjer nå ved at landsforeningen gjennomgår enkelte utvalgte særavtaler som har mest behov for forbedringer.

Alle de berørte tillitsvalgte har fått en tilbakemelding på hvilke mangler som er funnet ved gjennomgangen. De tillitsvalgte har blitt anmodet om å ta opp de aktuelle manglene i de respektive særavtalene med arbeidsgiver.

Dette er et tidkrevende arbeid og landsforeningen vurderer å ha slike gjennomganger med jevne mellomrom.

Kurs/konferanser:

Tariffkonferanse og nettverkssamling 25. mai 2016.

Landsforeningens årlige tariffkonferanse og nettverkssamling ble i 2016 lagt til Olavsgaard Hotell og det var 32 deltakere. Nettverkssamlingen begynte etter tariffkonferansen. Tema i år var Forskningsinstituttene sett med LOs øyne, aktuelle saker fra NTL og velferdsprofitørene.

Det var følgende innledere med litt ulike tema:

- Forskningsinstituttene sett med LOs øyne v/Arvid Ellingsen spesialrådgiver i LOs samfunnspolitiske avdeling
- Informasjon fra NTL Forskningsinstitutter v/Pål Kjærstad
- Lønnsstatistikk v/Hebe Gunnes
- Sosiale medier v/Hanne Risa
- Aktuelle saker fra NTL v/Fredrik Oftebro andre nestleder NTL
- Velferdsprofitørene v/Linn Herning nestleder og rådgiver For velferdsstaten

Representantskapsmøte 28.-29. september 2016.

Landsforeningens representantskapsmøte ble i 2016 lagt til Olavsgaard Hotell og det var 30 deltakere.

Det var følgende innledere med litt ulike tema:

- Informasjon fra LO v/Hans Christian Gabrielsen, 2. nestleder LO
- Forhandlinger mellom NTL og Abelia v/Tor Erik Granum, forbundssekretær NTL
- Forskning v/Arvid Ellingsen, spesialrådgiver i LOs samfunnspolitiske avdeling
- TTIP/TISA v/Lars Gunnesdal, økonom Manifest Analyse
- Aktuelle saker fra NTL v/Fredrik Oftebro, 2. nestleder NTL



På representantskapsmøtet fikk vi besøk av Hans Christian Gabrielsen

Lønnsstatistikk og medlemsundersøkelse

Arbeidet med lønnsstatistikkdatabasen og medlemsundersøkelsen for medlemmer hos landsforeningen gjennomføres nå årlig og er forankret hos landsforeningen.

Hebe Gunnes tar seg av den administrative oppfølgingen av undersøkelsen, oppsett av variabler samt bearbeiding og sammenstilling av data.

Det er utarbeidet en brukerhåndbok for utsendelse av medlemsundersøkelsen som oppdateres fortløpende. Resultater fra undersøkelsen presenteres på den årlige tariffkonferansen og oppsummeres i et nyhetsbrev som sendes ut hvert år i etterkant av tariffkonferansen.

Nyhetsbrevene er vedlagt beretningen. Ansvar for den administrative oppfølgingen av prosjektet ligger hos styret i landsforeningen.

Landsforeningen samler dessuten rutinemessig inn opplysninger om resultatene av lønnsoppgjøret i de ulike virksomhetene. Dette gjøres via et regneark i Excel, og intensjonen er at deler av dette skal implementeres i lønnsstatistikkdatabasen. Per i dag inngår resultatene fra denne innsamlingen i nyhetsbrevet.

Tilbakemeldinger viser at de tillitsvalgte benytter seg av statistikken til å forberede lønnskrav og som dokumentasjon under lønnsforhandlingene. Noen tillitsvalgte tar også direkte kontakt med Hebe for å få hjelp til å kartlegge lønnsnivå for bestemte stillinger.

Det er ønskelig at flere landsforeninger/foreninger i NTL benytter seg av den kompetansen vi har fått gjennom dette arbeidet. Det er avholdt møte mellom landsforeningen og NTL

Studentsamskipnadene, NTL Kulturinstitusjoner og NTL Politiet. Disse landsforeningene har litt andre behov enn landsforeningen, og vurderer å lage en egen statistikk som blir tilpasset deres virksomheter.

Generelt arbeid

Lederen arbeidet mye med ulike saker, på oppfordring fra forbundet, andre, eller etter forespørsel fra våre medlemmer. Arbeidet kan være knyttet til høringer, stortingsmeldinger, offentlige utredninger og statsbudsjettet, eller det kan være forskjellige spørsmål/utfordringer om medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Lederen har også noen lokale verv på IFE som blir fulgt opp.



Besøk hos Iris i Stavanger