

Til: Norsk Tjenestemannslag
Fra: NTL Forskningsinstitutter
Dato: 15. mai 2018

Frikjøp av tillitsvalgte i NTL Forskningsinstitutter

Rapport om aktiviteter 2017



-Bakgrunnen for landsforeningens søknad om frikjøp

Landsforeningens styre har i dag ingen frikjøpte tillitsvalgte finansiert av arbeidsgiver. Dette henger blant annet sammen med at vi ikke har noen felles arbeidsgivermotpart. Likeledes har ikke landsforeningen tilstrekkelig økonomi til å finansiere dette selv.

Landsforeningen hadde per 31.12.2017 medlemmer ved 20 avdelinger, i tillegg til nær 100 direkte tilmeldte medlemmer. Vi har medlemmer ved 44 forskjellige virksomheter. Flere avdelinger består med andre ord av mer enn en virksomhet, som samtidig kan ha ulike arbeidsgivere og tariffområder. Flere avdelinger og virksomheter har stor geografisk spredning.

Frikjøpet gir landsforeningen helt andre og bedre muligheter til å utføre de oppgavene vi er satt til. Landsforeningens virksomheter kommer fra ulike tariffområder og har stor geografisk spredning. Dette gjør landsforeningens arbeid tidkrevende og til dels komplisert. Den frikjøpte tiden har økt muligheten for å besøke de ulike virksomhetene i landsforeningen men også til å følge opp ulike saker.

Flere frikjøpsavtaler

På representantskapsmøtet i 2016 ble det besluttet å frikjøpe leder av landsforeningen i en 100% stilling, og at leder skulle ha samme lønnstrinn som høyeste avlønning for forbundssekretærer. Dette ble det søkt forbundsstyret om, og de innvilget frikjøpet. Daværende leder Pål Kjærstad ble helt frikjøpt fra sin stilling ved IFE fra 1. oktober 2016. Fra og med 1. april 2017 gikk Pål Kjærstad inn i et vikariat som forbundssekretær ved Forbundskontoret, men frikjøpet og utbetaling av mellomlegg ble fremdeles gjort fra NTL Forskningsinstituttets kasserer, og senere refundert fra Forbundet. Vikariatet varte først i tre måneder, før det ble forlenget i ytterligere fire måneder. Fra og med 1. november 2017 ble Pål Kjærstad valg som forbundssekretær ved suppleringsvalg, og frikjøpsavtalen med IFE opphørte.

Kasserer Hebe Gunnes har vært ansvarlig for NTL Forskningsinstituttets lønnsstatistikk siden 2009. Hun har siden 1. oktober 2016 vært frikjøpt i inntil 15 prosent stilling, og denne avtalen har vært gjeldende i hele 2017. I praksis benyttes frikjøp på 15 prosent kun i vårsemesteret, mens andelen i høstsemesteret har vært om lag 10 prosent. Forbundet dekker dette frikjøpet i sin helhet.

Da Pål Kjærstad startet i vikariat ved forbundskontoret, stippet nestleder Vibeke Vandrup Martens inn som konstituert leder. Det ble inngått en avtale med NIKU, hvor Vibeke er tilsatt som forsker, om frikjøp i inntil 20% stilling fra 1. april 2017 og for den perioden Pål Kjærstads vikariat skulle vare. Frikjøpsavtalen ble forlenget i tråd med forlengelsen av Pål's vikariater som forbundssekretær. Vibeke ble valgt som ny leder av NTL Forskningsinstitutter fra og med 1. november 2017, og frikjøpsavtalen forlenget frem til representantskapsmøtet i 2018. Frikjøpet dekkes i sin helhet av forbundet.

Marius Johnsen ble valgt som nestleder fra 1. november 2017. Ettersom leder nå var frikjøpt kun i inntil 20 prosent stilling, og kasserer i inntil 15 prosent, så styret nødvendigheten av også å frikjøpe nestleder for å få gjort de mest presserende oppgavene. Det ble derfor inngått en avtale med SINTEF, hvor Marius Johnsen jobber som tekniker, om frikjøp for perioden 1. november 2017 og frem til representantskapsmøtet i 2018, på inntil 20 prosent stilling. Frikjøpet dekkes i

sin helhet av forbundet. Imidlertid tok det tid før avtalen var helt i orden, og Marius brukte dessuten lite tid til å arbeide for NTL Forskningsinstitutter i perioden november og desember 2017, slik at dette frikjøpet ikke er fakturert før i 2018.

NTL Forskningsinstitutter har dermed benyttet seg av frikjøp i 1,15 prosent stilling i perioden januar til mars, dernest 0,35 prosent stilling fra april til oktober og 0,55 prosent stilling i november og desember 2017.



Styret på besøk i LOs lokaler under styremøte i februar 2017

Verving

Landsforeningen er svært opptatt av verving og har tidligere kartlagt vervepotensialet som viser at det er et stort vervepotensial hos noen av virksomhetene. Landsforeningen gjennomgår og oppdaterer årlig sin vervestrategi og verveansvarlig i styret til landsforeningen er lederen.

NTL Forskningsinstitutter har mistet flere medlemmer mellom 2014 og 2017 ved at forskningsinstitutter har fusjonert inn i andre virksomheter som har egne NTL-avdelinger. NIBR gikk i 2016 inn i Høgskolen i Oslo og Akershus, samtidig som SIRUS ble en del av Folkehelseinstituttet. NKI forlaget ble en del av Fagbokforlaget i 2016, og avdelingen NTL NKI ble formelt nedlagt i 2017. Det har dessuten vært omorganiseringer og nedbemanninger ved flere forskningsinstitutter i perioden. Vi har derfor jobbet for å opprettholde medlemstallet, og kjørte en vervekampanje mot slutten av 2017 for å nå 900 medlemmer ved årsskiftet, slik at vi opprettholdt antall delegater på NTL Forskningsinstitutters landsmøte. Dette klarte vi dessverre ikke, men vi var ikke langt unna.

Generelt verves det bra på enkelte virksomheter, men selvsagt kunne det vært bedre. Den positive utviklingen av medlemsutviklingen skyldes svært godt vervearbeid lokalt, det er der vervingen skjer. Mange av avdelingene er flinke til å synliggjøre NTL for alle de ansatte, noe som igjen kan resultere i flere nye medlemmer. Men landsforeningen har grunn til å tro at vårt

sterke fokus på verving og synliggjøring lokalt også kan ha en positiv virkning på rekruttering av nye medlemmer i avdelingene.

Landsforeningen har vervemateriell både på norsk og engelsk. Landsforeningen sender kostnadsfritt ut flere eksemplarer etter nærmere forespørsel. Nytt vervemateriell ble utarbeidet i 2017, og det ble kjøpt inn nye vervepremier i form av høytalere, termokrus og lommelykter med landsforeningens logo.

Utfordringen er å kunne rekruttere spesielt yngre nyansatte på virksomhetene. De med langtidsutdanning er ofte «rekruttert» av profesjonsforbundene under studietiden eller så velger mange av dem å organisere seg i profesjonsforbundene når de begynner å arbeide. Det har vært og er en stor utfordring for landsforeningen.

Besøk på virksomhetene og generell bruk av frikjøpet

Landsforeningen sender i begynnelsen av hvert år ut et brev til de tillitsvalgte hvor vi tilbyr oss å delta på årsmøtene. I 2017 deltok Pål Kjærstad på årsmøter som ble avholdt i perioden januar til mars. Etter dette har leder og kasserer, som begge var frikjøpt i første halvår, tilbudt seg å delta på årsmøter hos de avdelingene som ønsket dette.

Styret i landsforeningen er svært opptatt av at vi skal være synlige ute på virksomhetene, men har innsett at med mindre frikjøpt tid, så har vi måttet trappe ned på reisevirksomheten i 2017. Vi har primært bistått avdelingene på e-post og telefon, og har kun reist ut ved spesielle anledninger.

Antall virksomhetsbesøk er også kraftig redusert som en følge av dette. De som er gjennomført, har primært blitt lagt til årsmøter og styremøter. Hele styret besøkte for eksempel SINTEF Energi i forbindelse med tariffkonferansen i Trondheim i mai.



Styret fikk omvisningen på laben til SINTEF Energi før styremøtet i mai 2017

Landsforeningen har de siste årene fått flere nye medlemmer fra flere ulike virksomheter hvor arbeidsgiver er medlem i arbeidsgiverorganisasjonen Abelia i NHO. Siden flere av de

tillitsvalgte er helt nye og uten særlig erfaring har de et stort behov for oppfølging. Medlemmene her blir fulgt opp av både landsforeningen og forbundet. Dette arbeidet fortsetter landsforeningen med. I tillegg følger landsforeningen opp de tillitsvalgte og medlemmene med relevant informasjon om landsforeningen, NTL og avtaleverket NTL/Abelia.

Det siste året har mange av våre virksomheter vært gjennom store omstillinger og det er et stort press på pensjonsordningene. Leder, nestleder og kasserer i landsforeningen har bistått de tillitsvalgte med råd og veiledning i dialog med forbundskontoret. Våre tilbakemeldinger viser at dette arbeidet vil fortsette i tiden som kommer.

Nettsiden og sosiale medier

Ajourhold av landsforeningens nettside og Facebook-gruppe har blitt utført av leder og sekretær. Dette er en kontinuerlig jobb. I 2017 har ikke landsforeningen hatt sekretær, slik at styremedlem Torunn S. Ludvigsen har hatt ansvaret for sosiale media. (Hun har ikke vært frikjøpt).

Landsforeningen vil legge ut mer og mer av informasjon på nettsiden og Facebook. Likeså vil vi legge ut ulike presentasjoner fra kurs og konferanser på nettsiden istedenfor å sende dem på e-post. På denne måten blir alt samlet på ett sted og vi vil kunne få mer aktiv bruk av nettsiden.

Kurs/konferanser:

Tariffkonferanse og nettverkssamling i Trondheim 3. og 4. mai 2017.

Landsforeningens årlige tariffkonferanse og nettverkssamling ble i 2017 lagt til Rica Nidelven hotell i Trondheim, og det var 34 deltakere. Nettverkssamlingen begynte etter tariffkonferansen. Som sosial aktivitet var vi på omvisning på Rockheim (nasjonalmuseet for populærmusikk).



Fra tariffkonferansen i Trondheim i mai 2017

Det var følgende innledere med litt ulike tema:

- Informasjon fra NTL Forskningsinstitutter v/Vibeke Vandrup Martens
- Lønnsstatistikk v/Hebe Gunnes
- Aktuelle saker fra NTL v/Fredrik Oftebro andre nestleder NTL

- Pensjon forklart slik at du forstår det v/Åsne Skjelbred Refsdal fra NTL Sentralforvaltningen
- Verving v/Eddie Ingebrigtsen, forbundssekretær
- NTL Ung v/Sahar Azari leder, av NTL Ung

I tillegg hadde vi «åpen time» med erfaringsutveksling, hvor deltakerne kunne ta opp de utfordringene de opplever ved sine arbeidsplasser. Dette var en nyttig og populær post på programmet.

Lønnsstatistikk og medlemsundersøkelse

Arbeidet med lønnsstatistikkdatabasen og medlemsundersøkelsen for medlemmer hos landsforeningen har vært gjennomført årlig siden 2009 og er forankret hos landsforeningen.

Hebe Gunnes tar seg av den administrative oppfølgingen av undersøkelsen, oppsett av variabler samt bearbeiding og sammenstilling av data. Det er utarbeidet en brukerhåndbok for utsendelse av medlemsundersøkelsen som oppdateres fortløpende. Vi har lokale administratorer ute ved avdelingene, som følger opp undersøkelsen lokalt. Resultater fra undersøkelsen presenteres på den årlige tariffkonferansen og oppsummeres i et nyhetsbrev som sendes ut hvert år i etterkant av tariffkonferansen. Nyhetsbrevet fra 2017 er vedlagt beretningen.

Landsforeningen samler dessuten rutinemessig inn opplysninger om resultatene av lønnsoppgjøret i de ulike virksomhetene. Dette gjøres via et regneark i Excel. Per i dag inngår resultatene fra denne innsamlingen i nyhetsbrevet.

Tilbakemeldinger viser at de tillitsvalgte benytter seg av statistikken til å forberede lønnskrav og som dokumentasjon under lønnsforhandlingene. Noen tillitsvalgte tar også direkte kontakt med Hebe for å få hjelp til å kartlegge lønnsnivå for bestemte stillinger.

Generelt arbeid

NTL Forskningsinstitutter ønsker å være en aktiv part for forbundskontoret for høringer som omfatter våre virksomheter og sektorer, og bruker en del av den frikjøpte tiden til å følge opp høringer. Vi sender rutinemessig ut høringer til våre medlemmer og avdelinger som er berørt, og får ofte tilbakemeldinger fra avdelingene som inkorporeres i NTL Forskningsinstitutters innspill til NTL sentralt.

Frikjøpt tid har også blitt brukt til å delta på kurs og samlinger i regi av NTL.