



Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 27. november 2018

Budsjett 2019. NAV står foran et utfordrende år økonomisk sett. Budsjettene har de siste årene gang på gang blitt redusert gjennom regjeringens såkalte avbyråkratiserings- og effektiviseringsreform (les mer [her](#)). Disse kuttene fortsetter for 2019 og i dagens møte fortsatte vi drøfting av fordeling av pengene. Balansen mellom utviklingsprosjekter og daglig drift av NAVs enheter rundt i landet var blant tingene som ble diskutert.

NTL NAV spilte blant annet inn at rundt 30 millioner av midlene som arbeidsgiver setter av til utviklingsprosjekter burde overføres til drift av forvaltningsenheter i ytelseslinja og NAV-kontor i arbeid- og tjenestelinja. Arbeidsgiver mente pengene var kritiske for gjennomføring av pågående prosjekter og valgte ikke å følge vår anbefaling.

Et annet viktig punkt for NTL NAV er at det settes av midler i budsjettet til omstilling. Vi hadde fra før bedt om at arbeidsgiver enten satte av penger til en sentral pott for omstilling eller øremerket midler til bruk på omstillingstiltak og virkemidler. Arbeidsgiver valgte ikke å gjøre dette, med begrunnelse at det ville føre til unødvendig administrasjon og sentral styring på et område som best kunne overlates til lokale ledd. NTL NAV krevde da at arbeidsgiver i det minste, i forbindelse med at budsjettet for 2019 gjøres kjent, sender en påminnelse om at enheter i omstilling setter av penger i budsjettet til virkemidler.

Revisjonsplanen for 2019. NAVs internrevisjon har som oppdrag å se resten av etaten i kortene og evaluere effekt og effektivitet på NAVs aktiviteter. De kom til MBA for å fortelle om planlagte revisjoner for 2019. Det er mange viktige oppdrag, men listen er foreløpig lenger enn det som realistisk sett lar seg gjennomføre. NTL NAV ga våre tilbakemeldinger på hva som bør prioriteres. Blant annet mener vi internrevisjonen bør se nærmere på Omstilling i NAV, Uberettigede oppslag, [Tjenestepakker](#), Mobilitetsløsninger og Sikkerhet på NAV-kontor. I forbindelse med det siste ba vi om at det tas en ekstra vurdering knyttet til ventesoner og ubemannede mottak, som vi tidligere har spilt inn som sak til sentralt MBA (les mer [her](#)).

For NTL NAV møtte:

Elisabeth Steen

Petter Aasheim

Torgeir Homme