



Norsk  
Tjenestemannslag

# Velkommen til NTLs tariffkonferanse for staten

#mittNTL #NTLNorge



Norsk  
Tjenestemannslag

# Veien fram mot lønnsoppgjøret 2019, og veien videre mot 2020

#mittNTL #NTLNorge

## Den nye arbeidsgiverstrategien for staten

*"moderne og attraktiv – rekruttere, utvikle og beholde kompetanse"*

STATENS PERSONALDIREKTØR GISLE NORHEIM

2016

Nyheter Arbeidsliv

# Historisk splittelse av lønssystemet i staten

Av Aksel Kjær Vidnes - 26. mai 2016





“Dagens lønssystem innebærer for mye sentralstyring og for lite fleksibilitet. Det er ikke hensiktsmessig at vi sitter i Oslo og detaljstyrer lønnsutviklingen for ansatte i barnevernet i Finnmark eller professorer i Bergen. Vi har tillit til at lokale arbeidsgivere og tillitsvalgte kan finne gode løsninger for å fordele lønspotten slik at de kan rekruttere og beholde gode medarbeidere.

Lønnsrammen må fortsatt forhandles sentralt for å sikre en ansvarlig lønnsutvikling som trykker arbeidsplasser i offentlig og privat sektor. Streikeretten skal også ligge fast. Fordelingen av lønspotten bør i større grad skje lokalt.”

## Hva ønsket regjeringen seg i fjor?

«Bidra til at statens virksomheter i samarbeid med lokale tillitsvalgte har mest mulig handlingsrom til å fordele lønnsmidler i tråd med lokale behov.»

Jeløya-plattformen



# Hva ønsker regjeringen seg i år?

«Bidra til at statens virksomheter i samarbeid med lokale tillitsvalgte har mest mulig handlingsrom til å fordele lønnsmidler i tråd med lokale behov.»

Granavolden-plattformen





REALLØNNVEKST: LO Stat-leder Egil André Aas starter lønnsoppgjøret i staten torsdag.

Foto: Ole Palmstrøm

# Statsoppgjøret: LO Stat skal slåss for reallønnsvekst og retten til å streike





LITE POPULÆRE FORSLAG: Det er grunn til å anta at LO Stats leder Egil André Aas (t.h.) rynker kraftig på nesen av tilbudet personaldirektor i staten, Gisle Norheim, har lagt på bordet under årets tariffforhandlinger.

Foto: Ole Palmstrøm

Statsoppgjøret:

# Staten vil fjerne lønnstrinn og tabeller for de ansatte. Resultatet kan bli større lønnsforskjeller

Staten ønsker å kvitte seg med både dagens lønssystem og normalarbeidsdagen.

MERETE JANSEN (tekst) [merete.jansen@lomeia.no](mailto:merete.jansen@lomeia.no)

Publisert 24.04.2018 kl 12:13







I DAG, 03:46 ↻ 2 TIMER SIDEN

## Brudd i lønnsoppgjøret for statsansatte



📷 Berit Roald / NTB scanpix

Det ble natt til søndag brudd i lønnsoppgjøret for statsansatte.

**Klokken 03.10 natt til søndag melder Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund at det er brudd i statsoppgjøret.**

NTB



**Storstreik i staten avverget: – Slo tilbake angrep og sikret viktige krav, sier LO Stat-  
lederen**



50/50





Bård Jordfald

---

# Lokale forhandlinger i staten 2018

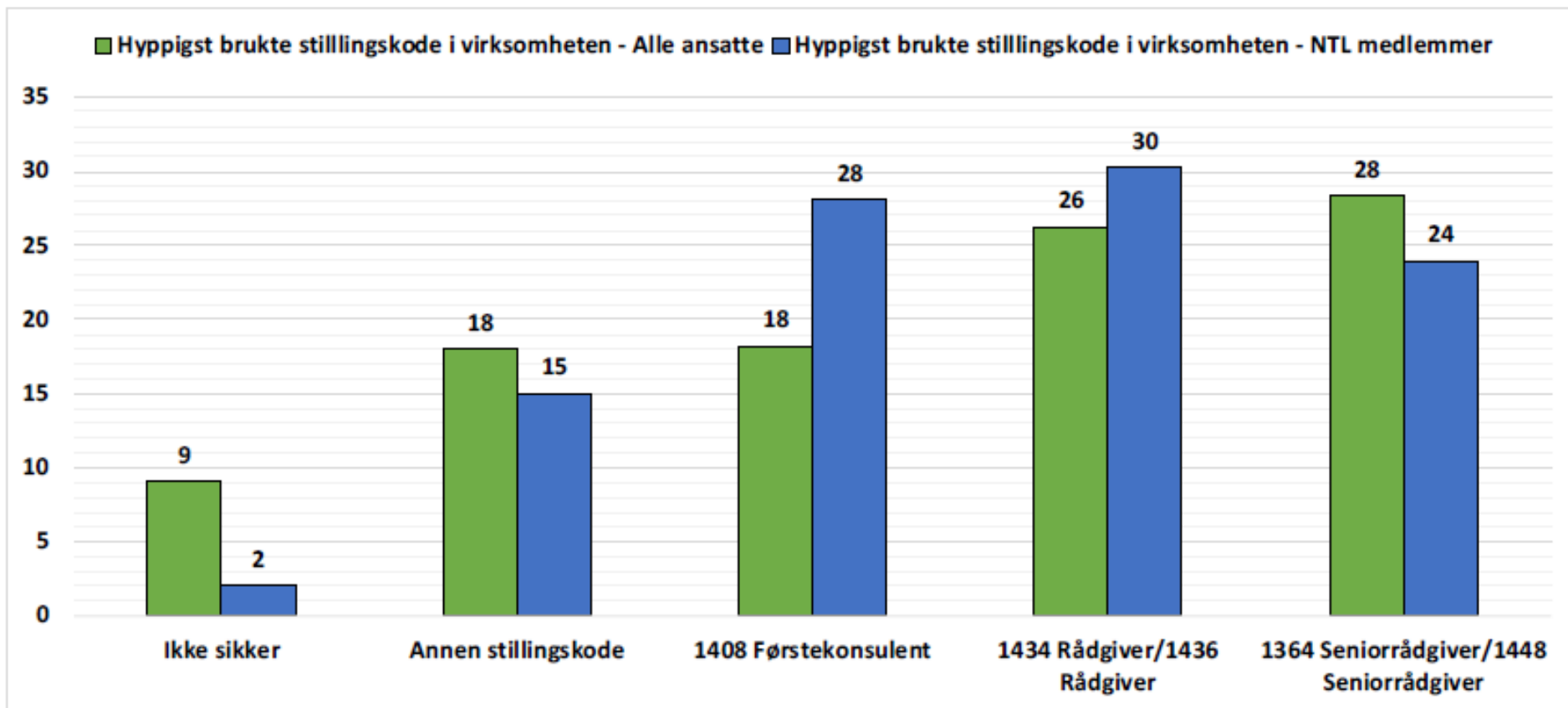


## Om undersøkelsen

- Flere nye deltok (Skatt og NAV), Forsvaret ikke med
- Veldig bra svarprosent, 76%
  - 12 av 18 departementer
  - 39 av 54 i sentraladministrasjonen utenfor departementene
  - 17 av 25 i universitets- og høgskolesektoren
  - 31 av 41 i sivil ytre etat
- Halvparten av forhandlerne hadde forhandlet mer enn fem ganger før. NTL har et svært erfarent forhandlerkorps.



Figur 2.1 Hvilke stillingskode/ stilling er den mest brukte i din virksomhet? Alle ansatte og NTL-medlemmer. Prosent. 2018 (n=99).



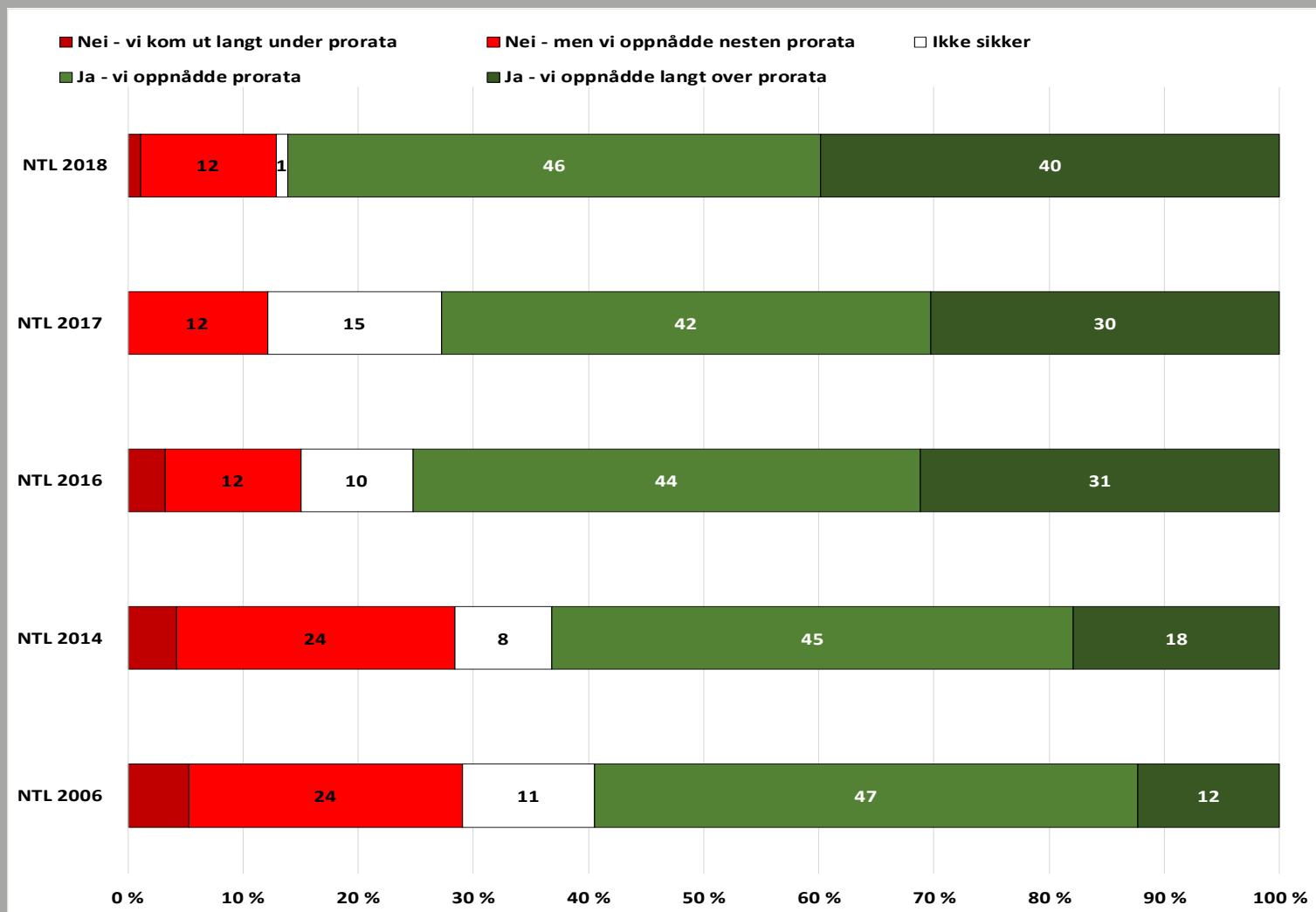


## Forberedelser og statistikk

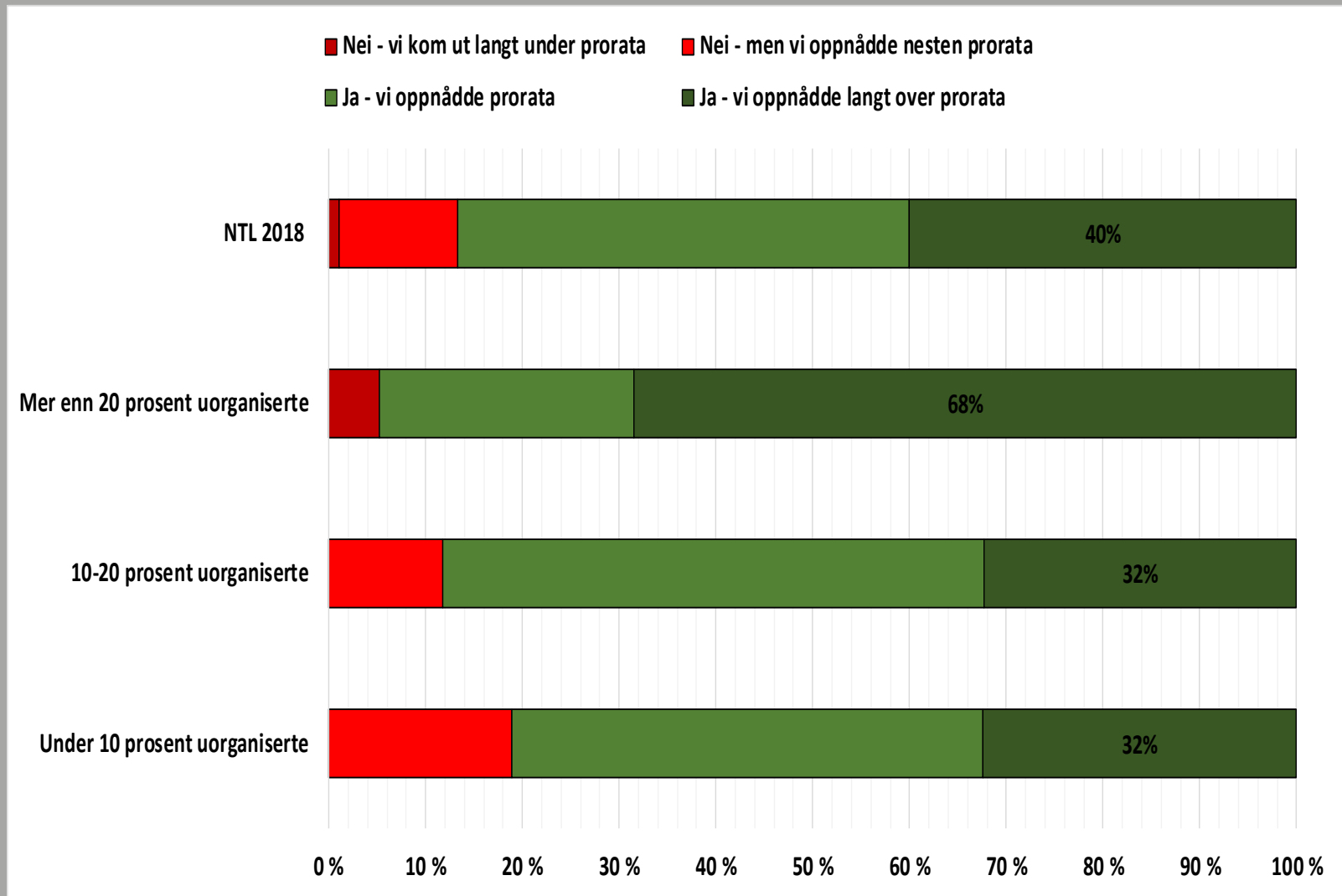
- Data var systematisk organisert i forkant
- Hadde sett på resultater fra tidligere år
- Systematisk grunnlag på individnivå
- Ca 50% fikk den statistikken de trengte fra arbeidsgiver



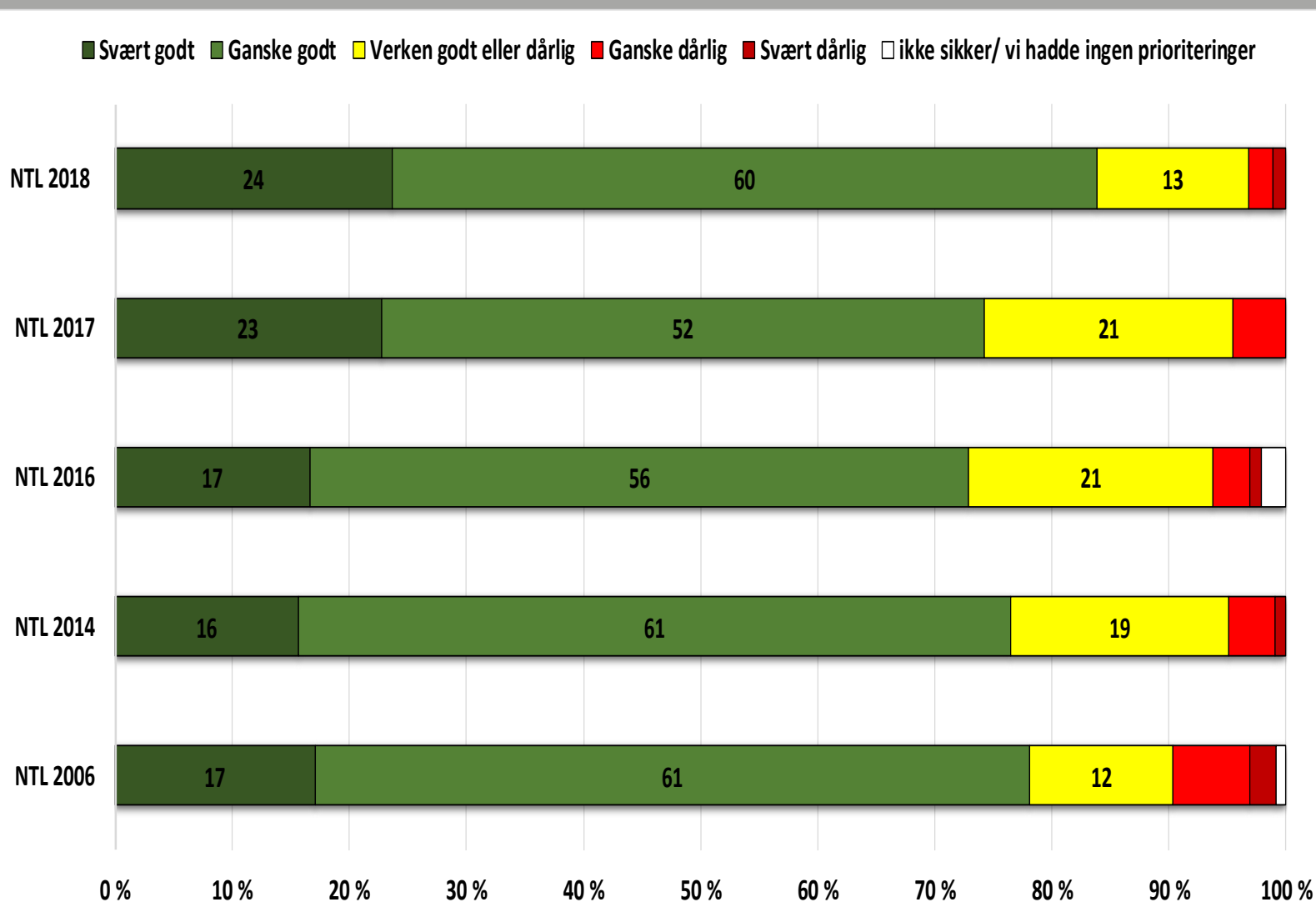
# Resultat – Vår andel av potten/prorata



# Resultat – ut fra %uorganiserte/prorata

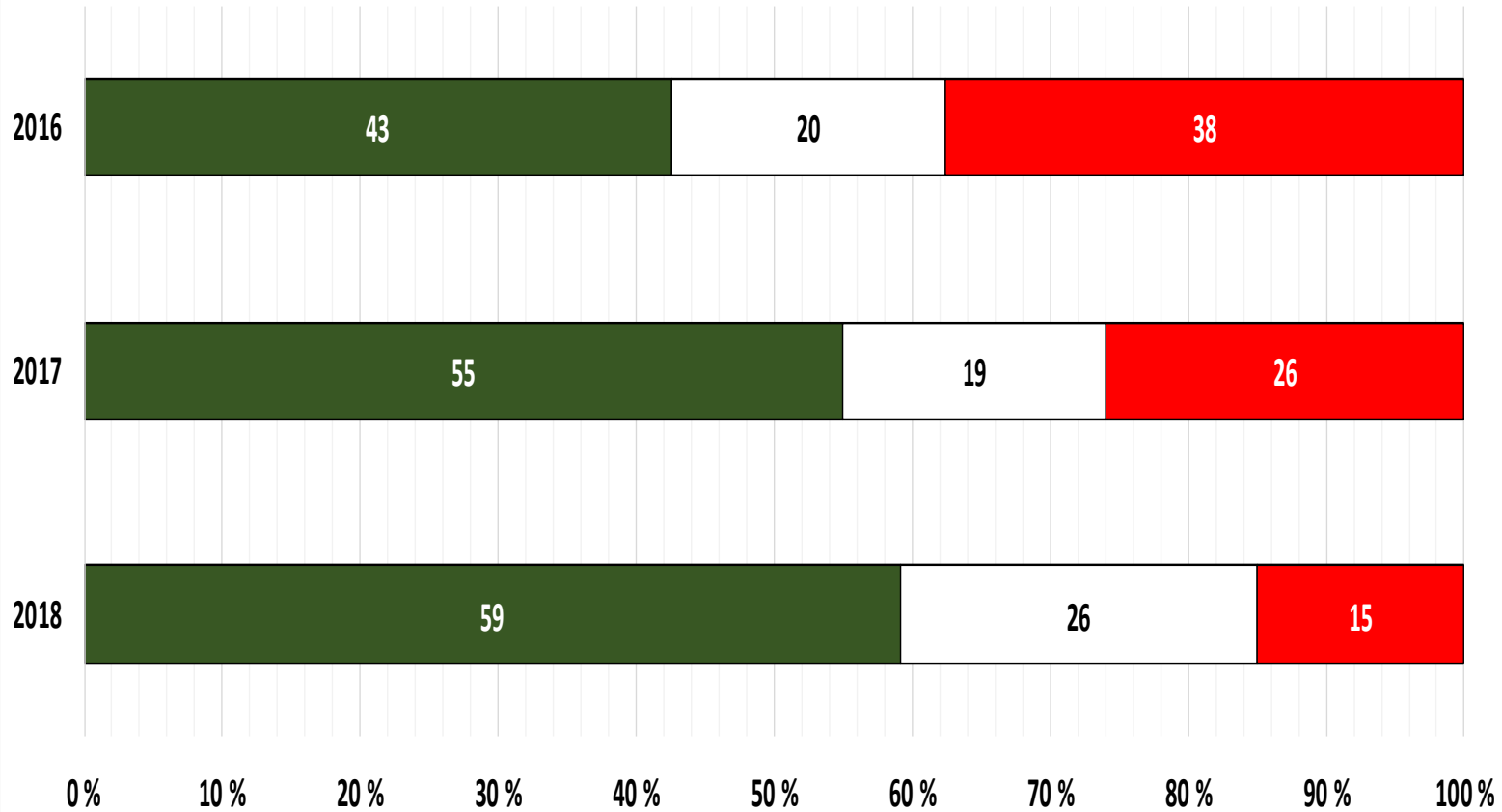


# Resultat – prioriteringer – fornøyd?



# Akademikerne – generelle tillegg

■ Ja – det ble gitt tillegg som samtlige av deres medlemmer fikk □ Vet ikke ■ Nei – det ble IKKE gitt tillegg til samtlige av deres medlemmer.



## Protokolltilførsel 1 - hovedtrekk

- Basert på mandatet og prinsippene fra 2016, men begrenset til lønnssystemet.
- «Partene vil i perioden arbeide videre med lønnssystemet med særlig fokus på lønnsrammer, stillingskoder mv. Partene vil også i perioden se på hvilke muligheter som er tilgjengelig i gjeldende statistikkgrunnlag, og eventuelt foreslå forbedringer i grunnlagsmaterialet.»
- Arbeidet skal starte i september og være ferdig i desember.
- Skal kvalitetssikres før forhandlingene i mellomoppgjøret 2019.



# Arbeidet

- Deltakere i arbeidsgruppa
- Møter fra september til desember
- Fokus på statistikk og ansiennitetsstiger
- Rapporten er en arbeidsgrupperapport og et arbeidsdokument



## Hva vil staten?

- Ingen minstelønner for stillingskodene
- Baserer seg på avtalt lønn i kroner
  - Ansiennitetsstigen er basert på kronebeløp, ikke lønnstrinn
- Kun en kort (ti år) > henholdsvis få rammer
- Lønnsrammen gir årlig automatisk lønnsøkning - regnes ut på individuelt avtalt lønn, slik den er ved hvert ansiennitetspunkt
- Ikke bruk av fiktiv ansiennitet – til gjengjeld reelle ansiennitetsløp
- Eventuelle godskrivningsregler må løses på andre måter





# Hovedsammenslutningenes utgangspunkt

- Dagens lønnssystem

Inngang i arbeidet for arbeidsgruppen:

- A-tabellen består
- Modell med tre stiger\*
- Vil forenkle lønnsplanheftet inkludert nye grunnsatser
- Ansiennitet i stilling
- Godskrivningsregler



# Riksmekleren – protokolltilførsel P-1

- Arbeidet med lønssystemet fortsetter med særlig fokus på **lønnsrammer, stillingskoder og statistikk**. Arbeidet skal være påbegynt primo september og ferdig innen 14. desember 2018.
- Resultat; Ingen enighet om grunnlag for forhandling!
- Men.. enighet om behov for statistikk



# Statistikkgrunnlag...





# Trygghet for arbeid og inntekt

## Tariff og lønnsvilkår

- *NTL ønsker en samordnet lønnsdannelse basert på kollektive tariffavtaler der fordelingen forhandles mellom sentrale parter*
- *NTL mener at utgangspunktet for avlønning først og fremst skal være arbeidsoppgaver og ansvar. Ansiennitet skal vektlegges. Utdanning og realkompetanse må bli verdsatt*
- *NTL vil arbeide for lik lønn for likt og likeverdig arbeid og for utjevning av lønnsforskjeller mellom kvinner og menn*
- *Tariffsystemene er først og fremst en fordeling av verdiskapningen, ikke et belønningssystem for enkeltindivider. NTL vil motarbeide at lønnsfastsetting blir et ledd i arbeidsgivers mål- og resultatstyring*



# Trygghet for arbeid og inntekt

## Tariff og lønnsvilkår

- *All lønnsfastsettelse og lønnsendring skal være gjenstand for forhandlinger mellom partene. NTL vil motsette seg lønssystem som baserer seg på individuelle lønnstillegg, og mener derfor at generelle lønns- og arbeidsvilkår må forhandles på et nivå hvor arbeidstakerne har streikerett*
- *Det er en forutsetning at lokal lønnsdannelse skjer i forhandlinger mellom likeverdige parter med reelle tvistemuligheter. Også lokale og virksomhetsvise lønnsoppgjør skal bidra til målet om å sikre alle en reallønnsvekst over tid. De lokale lønnskriteriene skal avtales mellom partene innenfor rammene av det kollektive avtaleverket. Kriteriene må være objektive, klare, forutsigbare og kjent for alle ansatte*





# Gangen i tariffoppgjøret i staten for NTL

