

LO stat
lostat@lostat.no

Vår sak nr.: SAK-00962-T7V1X4 Deres ref.:

Dato: 10.09.2019

HØRINGSSVAR – FORSLAG TIL ENDRINGER I FORSKRIFT TIL LOV OM STATENS ANSATTE

NTL, Norsk Tjenestemannslag ønsker med dette å komme med våre merknader til høringsnotatet og den ovennevnte forskriften.

NTL deler departementets ønske om å inkludere flere i arbeidslivet, og at staten må være en pådriver i dette arbeidet. Vi mener også at staten som arbeidsgiver har et særskilt samfunnsansvar i tilfeller hvor arbeidsledighet blir konsekvensen etter nedleggelse, sentralisering og konkurranseutsetting. I slike prosesser må staten bidra til at folk ikke støtes ut av arbeidslivet f.eks rett før de kan gå av med pensjon.

NTL er skeptisk til forslagene til endringer i forskriften som gjør det mulig å ansette flere grupper av arbeidstakere midlertidig. Fast jobb er grunnsteinen i arbeidslivet. Det skaper trygghet for arbeidstakerne, stabilitet og kompetanse i virksomhetene. Løse tilknytningsformer, midlertidige ansettelser og nulltimerskontrakter gir rom for utnytting av arbeidstakerne på en måte vi sterkt vil advare mot.

NTL støtter forslagene i forskriften som innebærer moderat kvotering, at minst en person med nedsatt funksjonsevne eller «hull i cv'en» skal innkalles til intervju, og at disse kan ansettes dersom de er like godt kvalifisert eller tilnærmet like godt kvalifisert som den beste søkeren. Vi vil likevel understreke at det å bli kalt inn til intervju, alene ikke vil motvirke den diskrimineringen som mange i disse gruppene møter underveis i ansettelsesprosesser.

Et av de viktige prinsippene i statsansatteloven er at alle ledige stillinger skal lyses ut offentlig. Dette er en viktig forutsetning for at flest mulig skal kunne konkurrere



om ledige stillinger. NTL ser positivt på at det kan gjøres unntak fra offentlig utlysning av stilling for personer som har gjennomført traineeprogram. De dette gjelder for har allerede konkurrert om å komme inn som trainee, og etter gjennomført traineeprogram er de kvalifisert for stillingen. Vi forutsetter at dette også gjelder for de søkerne som har nedsatt funksjonsnedsettelse og/eller «hull i CV».

NTL støtter forslaget til kriteriene som legges til grunn for å komme i denne siste gruppekategorien. Dette er en gruppe som våre medlemmer i NTL NAV har erfaring med at kan ha store vanskeligheter med å komme seg i fast arbeid. Til forskriftens paragraf §5 ønsker vi derfor et tillegg om at de skal ansettes fast som beskrevet i §3a.

Vi er skeptisk til å utvide traineeprogrammet til å omfatte nye grupper uten samtidig å øke antall stillinger. Hvis man ikke øker antallet vil man ikke få flere personer i jobb, bare personer fra andre grupper. Hvordan traineeprogrammet er tenkt utvidet, kommer ikke tydelig fram av høringsnotatet.


Når det gjelder tiltaket lønnstilskudd er det et klart krav til arbeidsgivere som får innvilget lønnstilskudd; etter at stønadsperioden er over skal personen som de har på lønnstilskudd ansettes. Det er derfor slik vi ser det allerede praksis i dag at det ansettes uten utlysning.

Det kan også nevnes at tiltaket fikk nye, innskrenkende regler fra 1. juli i år der både prosentandel av støtte og lengden på tiltaket ble kraftig innskrenket. NTL mener dette var svært uheldig og noe som vil ha klare negative konsekvenser for hvor godt NAV lykkes med å få folk ut i fast arbeid.

Med vennlig hilsen



Ellen Dalen
2. nestleder



Kirsten H. Teige
forbundssekretær