

# Nyhetsbrev 12 2019

## Nye Kompetansekriterier for stillinger som politibetjent 2 og politibetjent 3



I mars i år ble det nedsatt en arbeidsgruppe med representanter fra arbeidsgiver og organisasjonene som skulle arbeide frem de nye kompetansekriteriene. I mandatet for arbeidet fremkom det at etterforskningsfeltet skulle styrkes, og at de nye kriteriene skulle svare opp etterforskningsløftets dedikerte mål 9; "utrede karrieresystem for etterforskningsfeltet".

Det ble et krevende og langvarig arbeid, men vi er fornøyde med sluttresultatet som ble drøftet endelig 28. november. Velger man etterforskningssporet vil man få raskere opprykk enn hvis man jobber på patrulje, dette vil forhåpentligvis føre til at det blir lettere og rekruttere og beholde gode etterforskere. Det er veldig positivt at kriteriene er forenklet, dette vil forhåpentligvis føre til ensartet praksis i hele etaten, noe som ikke har vært tilfelle til nå. Det er også nå slått fast at

NTL Politiet, ved Terje og Line, ble sist uke enige med POD og de andre organisasjonene om nye kompetansekriteriene for PB2 og PB3 gjeldende fra 01.01.2020 oppnormeringene skal forhandles ihht HTA 2.5.3, også her har det vært forskjellige løsninger rundt omkring i etaten.

Slik som kriteriene er utformet nå vil etterforskerne stige fortere i grad – og dermed lønn – men kriteriene gjøre lite med statusen for etterforskningsfaget. Dette mener vi er viktig, og vårt forslag for også å heve statusen var å ha høyere krav til kompetanseheving. Per nå er det kun krav til 15 studiepoeng innen etterforskning fra PB2 til PB3 (i tillegg til krav til om gjennomført obligatorisk vedlikeholdstrening, som er et gjennomgående krav). Det er viktig at det gjøres andre tiltak for å heve statusen, men de nye kriteriene er en god start.

NTL Politiet forventer nå at arbeidet med fase 2 går i gang, her skal vi se på politiførstebetjenter, politioverbetjenter, spesialetterforskere, støttefunksjoner og påtale. Dette blir også et viktig arbeid med betydning for mange av medlemmene våre.

De nye kriteriene er vedlagt, det er bare å ta kontakt hvis dere har spørsmål eller hvis noe framstår som uklart i kriteriene.

## NTL Politiets NLGU samling 26.-28. november



30 lokallagsledere og tillitsvalgte fra hele landet deltok på NLGU sist uke. Det var en engasjert gjeng fra start til slutt. Joachim Frivold, en av NTLs dyktige forbundssekretærer, dro i gang samlingen med en oppfrisking av opprinnelsen og begrunnelsen bak den første hovedavtalen i arbeidslivet. Han avsluttet med å si litt om verdien av medbestemmelse og avtalens posisjon i dag, og redegjorde for forhandlingene om ny hovedavtale som ble avsluttet for kort tid side. Videre ble det mange gode diskusjoner, erfaringsutvekslinger og innspill fra de lokale lønnsforhandlingene, dette gjør oss enda sterkere rustet til neste års forhandlinger.

### Møte med statsråden

18. november var Terje, Line og Øystein i møte med statsråden sammen med de andre organisasjonene. Mange temaer ble diskutert, men for vår del hadde vi fokus på nedbemanningssituasjonen i PU og nedtrekket på 150 studenter som justisdepartementet har besluttet at skal tas i Oslo i sin helhet. Vi er glade for at statsråden ønsker tettere samarbeid og kvartalsvis møter i tiden som kommer, dette ser vi fram til.



### Meld deg på kurs!



Kursene er helt gratis for alle NTL-medlemmer, og de fleste holdes på Sørmarka utenfor Oslo. Kunnskap er makt heter det så meld deg på via vår kursportal! Her er noen av de kursene vi anbefaler, se [ntl.no](https://intra.ntl.no) for mer info, eller her:

<https://intra.ntl.no/Modules/kurs/kurskalender.aspx>

#### Arbeidsrett (NTL-skolen trinn III)

22.01.2020 - 24.01.2020

Frist: 13.12.2019

#### Praktisk IA-arbeid

27.01.2020 - 29.01.2020

Frist: 13.12.2019

#### Nettverkssamling for ledere av landsforeninger og foreninger

22.01.2020 - 23.01.2020

Frist: 13.12.2019

#### Tillitsvalgtes rolle i personkonflikter - grunnkurs

29.01.2020 - 31.01.2020

Frist: 13.12.2019



Med vennlig hilsen styret i landsforeningen  
NTL Politiet