

Konferansehefte:
Nyttig info
for NTL Ung-konferansen 2020

The logo consists of a large, dark red circle with a lighter red border. Inside this circle is a dark red speech bubble shape pointing towards the bottom-left. The text 'NTL' is written in a white, thin, sans-serif font above the text 'UNG', which is written in a white, bold, sans-serif font.

NTL
UNG

Kjære unge NTL-medlem!

Den sjette ordinære NTL Ung-konferansen nærmer seg, og vi håper du er klar for å være med på å bestemme hva vi skal mene og gjøre i neste periode!



I dette heftet finner du en kort presentasjon av styrets forslag til organisatorisk handlingsplan, politisk plattform og uttalelser. I tillegg har vi laget en organisatorisk ordliste som inneholder ord og uttrykk du vil møte både på NTL Ung-konferansen og ellers i NTL. Den kan være grei å ha med seg når møtet starter!

På NTL Ung-konferansen skal vi debattere og vedta politikk og velge nytt styre. Vi skal bestemme hvordan NTL Ung skal jobbe fram til neste års konferanse. En del forslag er kommet inn på forhånd, men du kan selvsagt sende inn forslag både før og under selve konferansen. Det gjør du via nettsidene våre. Det kan være lurt å snakke med andre på konferansen for å samle støtte til det du foreslår. På konferansen vil det dessuten bli arrangert delegasjonsmøter for både store og små organisasjonsledd. Der kan man få diskutert forslagene og skrive innlegg til debatten.

Selve konferansen er selvsagt ikke bare møte med debatter, votering og talerliste. Det blir også interessante innlegg om aktuelle saker, quiz, god mat og masse nye bekjenskaper. Vi har også invitert gjester fra andre forbund fra LO-familien og internasjonal fagbevegelse som vi håper konferansen vil ta godt imot.

For deg som er helt ny i NTL Ung-sammenheng håper jeg at du får tre fine og engasjerende dager sammen med oss, og at du tør å ta ordet hvis du har noe på hjertet. Du er valgt av foreningen din for å være de unges stemme på konferansen. Bruk den!

Da gjenstår det bare å ønske alle velkommen til Sundvolden om tre uker. Vi i styret gleder oss masse!

På vegne av styret

Lone Lunemann Jørgensen
Leder av NTL Ung

PS: Helt bakerst finner du et lite utvalg arbeidetsanger som vi skal synge på konferansen. Er de helt ukjente for deg? Da kan du google deg fram til melodien og øve til vi møtes på Sundvolden 25.mars!



Organisatorisk handlingsplan

Hvordan skal vi få flere aktive og engasjerte unge medlemmer i NTL? Det er hovedpoenget med det som står i den organisatoriske handlingsplanen. Det som blir vedtatt av NTL Ung-konferansen legger føringer for hva og hvordan styret skal jobbe. For dem som skal drive organisasjonen videre så er alle forslag og innspill velkomne – og viktige! NTL Ung vokser nemlig ikke på forbundskontoret alene, men ute på arbeidsplassene og på studiestedene.

Av nye forslag så foreslår styret at vi **skal jobbe for å få en ekstra fulltidsfrikjøpt på NTL Ung-kontoret**. Dette er fordi vi ser at arbeidsmengden til de to som er frikjøpte i dag ikke blir mindre – tvert imot. I 2020 har vi fire frikjøpte studentsekretærer som alle skal følges opp (kontra tre i forrige periode), det er flere kurs og konferanser som skal avholdes, og NTL Ung er mer involvert i forbundets arbeid enn noen gang før. Samtidig har vi ansvar for å representere NTL Ung i lokale LO-sammenhenger, noe som krever koordinering og ikke minst oppfølging. Vi gjør mer enn noensinne, men kapasiteten er på bristepunktet. Styret håper NTL Ung-konferansen kan være med på å støtte forslaget om å jobbe for en ekstra frikjøptressurs på NTL Ung-kontoret!

Et annet forslag som er verdt å nevne er at styret ønsker å utvide kurs- og konferansetilbudet vårt med en **lærlingekonferanse**! I denne sammenhengen ønsker vi spesielt å høre hva lærlingene på konferansen synes om det forslaget, og hva vi eventuelt skal fylle konferansen med.

I årets organisatoriske handlingsplan er det ellers ikke så veldig store endringer. Styret foreslår å fortsette det gode arbeidet med kortkurs lokalt, samt å opprette flere ung-utvalg i foreningene. Hva mener din delegasjon og din landsforening? Hvordan skaper vi mer aktivitet lokalt – sammen? Har dere andre forslag til hvordan NTL Ung kan bli enda tydeligere som det beste alternativet for unge, både på arbeidsplassene og studiestedene? **Kom med dem – sammen bygger vi framtidens fagbevegelse!**



Politisk plattform

NTL Ungs politiske plattform danner grunnlaget for de politiske prioriteringene vi skal gjøre i den neste perioden. Styrets forslag er en del kortere enn det som allerede er vedtatt. I vårt forslag er det ikke mye *ny* politikk, men plattformen er kortet ned og ryddet opp i – og forhåpentligvis lettere å lese!

Styrets forslag til politisk plattform er delt inn i tre deler; en om utfordringer i arbeidslivet, en om studenters arbeidshverdag og rettigheter, samt en del med våre visjoner for samfunnet. I den første delen finner du utfyllende politikk om staten som arbeidsgiver, om likestilling, rettigheter og digitalisering. I studentkapittelet vil du finne politikk om studenters rettigheter, forskning og utdanning. I det siste kapittelet står det mye om hva slags retning vi ønsker at samfunnet går i, både når det gjelder velferdsstatens oppgaver, løsningen på klimakrisen og internasjonal solidaritet. God lesning!

Hovedsakene

I år som i fjor har styret foreslått tre hovedsaker som vi mener NTL Ung bør fokusere spesielt på. De tre hovedsakene gir det neste styret en god pekepinn på hva vi skal bli gode på i den neste perioden! Forslaget fra styret er at vi skal jobbe strategisk med **midlertidig ansatte, kontroll og overvåking**, samt **studentøkonomi**.

Hvordan mener du vi best kan bruke disse sakene for å påvirke politisk, rekruttere nye medlemmer og skolere oss selv? Hva kan vi bruke spesifikt i vervestrategiene våre, og hva er mer egnet for ren politisk påvirkning? Vi håper disse sakene kan skape engasjement for arbeidet vårt, og at det kommer mange lure ideer på konferansen til hvordan vi kan jobbe best mulig med dem!

Midlertidighet

Midlertidige ansettelser er et stort problem for spesielt unge arbeidstakere. I universitets- og høyskolesektoren er tallet på midlertidige svært høyt, nesten 20%, og mange går som kasteballer i årevis i et system fullt av smutthull. Midlertidighet gjør tilværelsen utrygg for mange og hindrer folk i å etablere seg eller å komme inn på boligmarkedet. Denne saken kan få NTLs gode politikk på dagsorden og rekruttere flere medlemmer blant midlertidig ansatte.

Kontroll og overvåking

Ledelsesformen i blant annet NAV preges av stadig økende grad av detaljstyring og overvåking av ansatte. Overvåking av aktiviteter i ansattes datamaskin,

telefonsamtaler og produksjonskrav på individnivå er integrerte i ledelsesformen som vi har i dag. Dette går imot prinsippet om tillitsbasert ledelse og sender signal om at offentlige ansatte verken kan eller vil utføre deres samfunnsoppdrag. NTL Ung ønsker å sette fokus på ledelsesformer som ikke er i tråd med prinsippene for ledelse i offentlig sektor.



Studentøkonomi

Alle kjenner historien om den blakke studenten som lever på nudler, bor på trang hybel og som må be om økonomisk hjelp hjemmefra. De fleste studenter jobber dessuten ved siden av studiene, fordi man ikke kan leve av studielånet. Studentboliger er det for få av, og det private leiemarkedet er ikke et bærekraftig alternativ. Hvordan skal vi sørge for at heltidsstudier kan være et reelt alternativ? Skal vi bare gi flere studenter mer lån, eller finnes det andre alternativer? Hvordan kan NTL Ung jobbe for en bedre og rettferdig økonomisk situasjon for studentene?

Uttalelser

Uttalelser er en konkretisering av politikken vår som skal gjøres tilgjengelig for andre og deles med media. En uttalelse er gjerne kort og handler ofte om et aktuelt tema. Styret foreslår fem uttalelser som du kan lese mer om under. I tillegg er det fritt fram for alle delegater å foreslå egne uttalelser. Om det er en sak du ser for deg at NTL Ung bør mene noe om, så er det bare å spisse blyanten! Det kan være lurt å samle støtte til uttalelsen din før den stemmes over i selv møtet, både gjennom din egen delegasjon og hos andre deltakere. Husk at NTL er en mangfoldig organisasjon med mange perspektiver, og at alles mening teller!

NAV 2.0 – Verdighet og velferd

NAV-skandalen i 2019 var dråpen som fikk mistillitsbegeret til å renne over. NTL Ung ser med bekymring på utviklingen av velferdsstaten og ikke minst synet på dem som trenger den mest. Med denne uttalelsen lanserer styret vår løsning på hvordan vi best kan møte krisa. Vi håper og tror denne uttalelsen kan skape debatt og god diskusjon på NTL Ung-konferansen. Hvordan skal vi gjenvinne tilliten til velferdsstaten, de som jobber der og de som benytter seg av tjenestene?

Støtte til fagbevegelsen i Eswatini

I det lille monarkiet Eswatini, tidligere kjent som Swaziland, er menneskerettighetssituasjonen prekær. Ressursfordelingen mellom kongefamiliens luksustilværelse og befolkningens basisbehov er ekstremt skeiv, og organisasjoner som partier og fagforeninger er forbudt. All opposisjon blir slått hardt ned på med trusler, vold og overvåkning. NTL har et pågående prosjektsamarbeid med NAPSAWU,

forbundet for statsansatte i landet. Styret mener det er på sin plass at også NTL Ung viser hva vi mener om forholdene, og har foreslått en uttalelse med støtte til fagbevegelsen i Eswatini.



Statens rolle i det grønne skiftet

Hvilken rolle skal staten spille i det grønne skiftet? For oss i fagbevegelsen er det viktigste at omstillingen er rettferdig og solidarisk. I denne uttalelsen ønsker vi å vise hva slags ansvar staten kan ta i omleggingen til nullutslippssamfunnet.

ABE-reformen må avsluttes

Siden 2015 har Solberg-regjeringa drevet rovdrift på både velferdsstaten og statens ansatte. NTL Ung krever at ABE-reformen avsluttes og evalueres. Dette utdyper vi i denne uttalelsen.

Forby atomvåpen nå!

En grunnleggende verdi for fagbevegelsen er internasjonal solidaritet. Å støtte et internasjonalt forbud mot atomvåpen er viktig for Norges rolle i NATO og i verdenssamfunnet ellers. Konsekvensene ved bruk av atomvåpen er så enorme for menneskeheten. Derfor mener NTL Ung-styret det er helt avgjørende at fagbevegelsen støtter opp om dette forbudet.

Organisatorisk ordliste

I denne lista finner du ord og uttrykk du kan møte på NTL Ung-konferansen og i organisasjonslivet ellers. Denne lista vil forhåpentligvis gjøre det litt lettere å delta på møtet!

Akklamasjon: Applaus til forslag i stedet for håndsopprekking. Skjer oftest ved valg og på slutten av en lang debatt.

Arbeidsutvalg/AU: Leder, nestleder og et tredje styremedlem som sammen leder styret i NTL Ung, forbereder styremøter og tar økonomiske avgjørelser. Oftest kalles de bare AU.

Avvise: Når vi ikke vi vedta et forslag fordi vi er uenige med forslagsstiller, eller fordi det ikke har noe å gjøre med saken vi diskuterer.

Beretning: Styrets rapport til organisasjonen om hva vi har gjort i året som er gått. Kalles oftest årsberetning. Noen kaller det årsmelding.

Benking: Uformell tittel på det å foreslå en kandidat til styret eller andre verv under debatten enn det som valgkomiteen har innstilt på. Ofte satt opp mot allerede foreslåtte kandidater.

Dagsorden: Liste over sakene som skal behandles på årsmøtet/konferansen.

Delegat: Møtedeltaker med tale-, forslags- og stemmerett. Valgt av sitt organisasjonsledd/forening før møtet starter.

Dirigent: Annet ord for møteleder eller ordstyrer.

Dissens: Uenighet i en komité som opplyses om i møtet.

Forretningsorden: Et sett med regler for hvordan et møte skal gjennomføres og hvordan beslutninger skal tas. På et stort møte som NTL Ung-konferansen vedtar vi forretningsorden i starten av møtet, slik at vi er enige om hvordan vi skal gjøre det.



Fullmaktskomiteen: Holder oversikt over hvor mange som har stemmerett i salen og fungerer som tellekorps.

Funksjonærer: Alle som sitter i de ulike komiteene under møtet, ordstyrere og sekretærer. Har et ekstra ansvar for at møtet gjennomføres slik det skal, både med å f.eks. jobbe fram innstillinger i redaksjonskomiteene, lese protokollen og å telle stemmer i salen når det trengs.

Innleder: Leder eller representant fra en komité eller styret som legger fram forslag eller innstilling på en sak som skal behandles i møtet.

Innstilling: En komité sitt formelle forslag/anbefaling til hva konferansen bør stemme i de ulike sakene. F.eks. legger valgkomiteen fram sin innstilling for nytt styre, og konferansen stemmer deretter over forslaget.

Kjøreplan: Plan for når de enkelte sakene skal behandles i møtet, og tiden som er satt av til dette. Ofte presentert fra de som organiserer møtet, og kan endres underveis hvis dirigentene mener det trengs (hvis mange ønsker å ta ordet, etc.)

Konstituering: Åpningen av møtet hvor vi går gjennom en del formelle prosedyrer for at vi skal kunne gjennomføre møtet etter vedtektene i organisasjonen. Vi godkjenner møteinnkallingen, velger dirigenter og har navneopprop.

Nominere: Foreslå noen som kandidat til personvalg.

Periode: En periode i NTL Ung-sammenheng er ett år, mellom to NTL Ung-konferanser.

Protokoll: Formell og skriftlig nedtegning fra et møte eller en forhandling. Færre detaljer enn i et referat, men mer nøyaktig. Føres av to sekretærer samtidig under NTL Ung-konferansen.

Protokollkomiteen: Leser protokollen etter møteslutt hver dag. Kan anbefale møtet å godkjenne protokollen med eller uten merknader, eller la være å godkjenne hvis den er mangelfull. Har ansvar for å informere møtet om hva de anbefaler.



Prøvevotering: I tilfeller hvor det er mer enn ett motforslag til innstillingen kan motforslagene stilles opp mot hverandre i en foreløpig avstemning, slik at ett av dem «går videre» til å bli satt opp mot innstillingen fra redaksjonskomiteen/styret.

Replikk: Kort kommentar til noe som er sagt i en debatt. Ikke vanlig i fagbevegelsen, hvor man normalt tegner seg til vanlige innlegg i debatten. Ikke en del av foreslått forretningsorden for NTL Ung.

Sekretær: Sekretærene fører protokollen og er en del av funksjonærene som velges på første dag.

Sette strek i saken: Betyr at møtet bestemmer at det ikke er plass til flere på talerlista, og at man ikke lenger kan sende inn forslag. Kan foreslås når som helst under møtet. Skjer oftest i starten av en debatt dersom mange har tegnet seg, eller under debatten når dirigentene ser hvordan det utvikler seg.

Å tegne seg: Å be om ordet i debatten. Så fremt det ikke er satt strek så settes man på talerlista.

Tellekorps: Funksjonærer med ansvar for å telle stemmer hvis det er behov for det under behandlingen av saker.

Til forretningsorden: Når man vil kommentere hvordan møtet eller en avstemning gjennomføres, fordi man mener noe er gjort feil. Den som ber om ordet til forretningsorden går foran talerlisten.

Tiltre: Annet ord for å støtte eller være enig i et forslag.

Valgkomité: Komité som velges på konferansen hvert år. Intervjuer og innstiller på nytt styre og studentobservatør til NTLs landsstyre. Legger fram innstillingen sin under møtet. I løpet av perioden innstiller de på studentsekretærer for NTL Ung-styret.

Vara: Møtedeltaker med tale- og forslagsrett. Har ikke stemmerett med mindre delegaten man er vara for ikke møter.

Votering: Annet ord for avstemning. Når dirigentene sier at vi skal gå til votering må du være klar med stemmeskilt dersom du er delegat!

Ellinors vise

Ka e det som æ drømme om
at æ en dag ska våkne opp å vite,
at arbeidet æ leve med,
e mykje mykje meir enn det å slite.

Æ drømme om å være fri
i lag med alle folkan som æ like.
Æ drømme om ei anna tid
da ingen folk e fattige og rike.

Æ drømme om at alle dæm
som trekke garnan langt der utpå sjen
skal få ei bedre tid i lag med dæm
som jobbe skift på en fabrikk i byen.

Og dæm som har en liten gård,
nån kyr og ei gjeld dem ikkje klare.
Æ drømme at dæm får en vår
dæm bruke te nå' meir enn det å spare.

**Æ drømme at vi får en vår
da undertrøkkinga på jorda stanse.
:/: Ei ny tid kommer sjøl om fjellan står,
og det bli like fint å jobbe som å danse. :/:**

Tekst: Klaus Hagerup
Mel: Sverre Kjelsberg



Syng høyt, kamerater

Skal du plante et tre, må du velge sted
det slår rot og vil vokse i fred.
For hvis stormene kommer fra havet en høst,
tar de tak og kan bryte det ned.

:/: Syng høyt, kamerater, og la meg få høre at dere står sammen
med meg. :/:

Vi er trær i en skog som ble plantet av folk
som visste hvor trær skulle stå.
Vi er frukter av frø, og såddes av dem
som forsto: Det er viktig å så!

:/: Syng høyt, kamerater, og la meg få høre at dere står sammen med meg. :/:

Hvis du tror du vil stå, om de andre blir felt,
bør du frykte for stormer hver høst.
Står vi sammen og vokser,
vil stormene kun gi kronene sterkere røst.

:/: Syng høyt, kamerater, og la meg få høre at dere står sammen med meg. :/:

Tekst og melodi: Stein Ove Berg



Ta hverandre i handa og hold!

Vi har gått under faner og flagg
på en lang vei fra natt imot dag.
Hån og spott har vi tålt,
men når styrke blir målt
var vi sterke – vi kjempet i lag.

Det har hendt våre rekker ble brutt
av soldater med kuler og krutt.
Men vår mannsterke hær
med de brukne gevær
sto som fjell, og de seiret til slutt.

Mang en bauta vil stå uten navn –
reist av tårer, av sult og av savn –
over kvinner med mot
som var stamme og rot
for et mål som vi fikk i favn.

Det finns de som har snudd seg og gått;
som tror frihet er no' man har fått.
De vil smi for seg selv,
tror på evner og hell.
Slike folk har vår framtid forrådt.

Nei, nå gjelder det mere enn før!
For hvis samholdet rakner og dør,
venter fiender nok
som vil splitte vår flokk.
Og vår flamme blir aske og glør.

Du skal synge, men aldri i moll!
Du skal kjempe, men aldri med vold!
Tusener støtter vår sak, så vær stolt og stå rak!

Ta hverandre i handa og hold!

Tekst og melodi: Stein Ove Berg

