

Uttalelser fra NTL Ung-konferansen 2020

Styrets forslag

The logo consists of a large, dark red circle with a white border. Inside this circle is a smaller, lighter red circle. The text "NTL" is written in white, uppercase letters in the top half of the inner circle, and "UNG" is written in white, uppercase letters in the bottom half. A white speech bubble tail extends from the bottom left of the inner circle.

NTL
UNG

1 **U1 – Velferd og verdighet – ny NAV-reform nå!**

2 Da NAV ble opprettet i 2006 skulle det bety én dør inn til vårt felles sikkerhetsnett. Med årene er tilliten til
3 velferdsstaten blitt kraftig svekket, godt hjulpet av mange historier fra folk som i stedet møter nye tusen
4 dører med mistillit etter å ha åpnet den første. Vi har nå et system som ikke hjelper de som trenger det og
5 som ikke hører på de som forvalter systemet. Vi trenger et nytt velferdssystem og et nytt NAV som jobber
6 med og for folk, og ikke mot dem. Velferdsstaten tilhører fellesskapet og må styres deretter.

7 De fleste av Norges befolkning må på et eller annet tidspunkt i livet forholde seg til NAV-systemet. Da kan
8 ikke utgangspunktet for å få hjelp være mistenkeliggjøring, uverdige dokumentasjonskrav eller
9 byråkratisering av sykdom og fattigdom. Ansatte i NAV opplever kontroll, overvåkning og mistillitsbasert
10 ledelse. Dagens regjering bruker NAV som brekkstang for å gjøre velferdsstaten så liten som mulig, med
11 uvettlig målstyring uten omtanke for innbyggere i sårbare situasjoner. NTL Ung mener det nå er på tide å
12 snu systemet på hodet og ta velferdsstaten tilbake!

13 Vi har flere forslag til hvordan NAV kan organiseres annerledes slik at både de som jobber der og de som
14 benytter seg av tjenestene får det bedre. For det første vil vi at alle som jobber i NAV skal være statlig
15 ansatte. Da slipper man ulik arbeidsgiverpolitikk og ulik lønnspolitikk for dem som jobber side ved side.
16 Man kan dessuten unngå misbruk av midlertidig ansatte som blir kasteballer mellom kommunal og statlig
17 sektor som har ulike prioriteringer. I forlengelsen av dette bør sosialhjelp være en kommunal oppgave. De
18 ansatte i NAV bør ha tid og rom til å følge opp mennesker som trenger å komme i arbeid, med spesielt
19 fokus på dem med nedsatt arbeidsevne.

20 For det andre vil NTL Ung ha en full gjennomgang av dagens ytelsessystem. Utbetalinger av alle
21 folketrygdytelser må være basert på hva den enkelte har behov for i sin livssituasjon og ikke måltall uten
22 rot i virkeligheten. Lokale saksbehandlere må ha myndighet til å ta avgjørelser slik at den enkelte ikke blir
23 gående uten økonomisk trygghet. Det bør settes en maksgrænse på antall personer en saksbehandler skal
24 følge opp, for å sørge for at hver enkel innbygger blir sett og hørt.

25 For det tredje må tilliten til de ansatte i NAV gjenopprettes. Kontroll- og overvåkningsregimer med måltall
26 for hvor lange telefonsamtaler man bør ha eller antall saker som behandles i løpet av en dag må ta slutt. At
27 ansatte ved kontaktsentrene får sju minutter til å snakke med brukere betyr lite annet enn unødvendig
28 stress. De som tar støyten når velferdsstaten må ta sitt ansvar fortjener respekt, tid og tillit til å gjøre
29 jobben sin. Kvalitet må måles på andre måter enn lengden på møter og telefonsamtaler.

30 NTL Ung krever en full reformering av NAV-systemet som tar utgangspunkt i hva som vil hjelpe
31 mennesker til å leve verdifulle liv, ikke hvor lenge de ansatte i NAV bruker på telefonsamtaler med
32 innbyggere som har behov for hjelp. Dette krever en ideologisk snuoperasjon, for i nyliberalismen er det
33 kun økonomiske hensyn som skal tas. Vi krever at partiene på Stortinget tar på alvor at velferdsstaten er
34 under hardt press. Velferd og verdighet – ny NAV-reform nå!

35

1 **U2 – Støtte til fagbevegelsen i Eswatini**

2 I det lille monarkiet Eswatini sør i Afrika styrer Kong Mswati III med jernhånd. Store summer av offentlige
3 midler brukes på kongens familie, mens befolkningen på 300 000 lever i fattigdom og nød. Kritikere av
4 kongens maktmisbruk og opposisjonspolitikere kastes i fengsel, og organisasjonsfriheten er lik null.
5 Maktkritiske partier og organisasjoner er forbudt, og lederen for det sosialdemokratiske PUDEMOS
6 ungdomsparti er i eksil i Norge. Reiser han hjem risikerer han tortur og fengsel.

7 Flere statsansatte får ikke utbetalt lønn fordi alt overskudd går til å finansiere kongefamiliens luksuriøse
8 levestandard. NTLs søsterforbund for statsansatte i Eswatini, NAPSAWU, streiket høsten 2019 med det
9 resultat at 30 streikende ble beskutt av statlig opprørspoliti. En av de beskyttede var generalsekretæren i
10 forbundet. Fagbevegelsen i landet er beskyttet gjennom internasjonale bestemmelser i ILO, men i praksis
11 er denne beskyttelsen ikke verdt noe. Fagbevegelsen er kontinuerlig under overvåking, og alle streiker og
12 demonstrasjoner blir slått hardt ned på med vold. Alle forsøk på opposisjonsarbeid fører til fengsel og
13 tortur, media er statskontrollert og alle uavhengige medier er forbudt. I følge Human Right Watch sin
14 årlige rapport er det lite som tyder på at ledelsen i landet ønsker noen endring.

15 NTL Ung krever, på lik linje med LO, at statsministeren i Eswatini tar avstand fra volds- og maktbruken
16 mot den politiske opposisjonen og fagbevegelsen. Alle politiske fanger må frigjøres og det må tillates reell
17 presse- og ytringsfrihet. Vi står skulder til skulder med våre modige kamerater i NAPSAWU. Ingen er fri
18 før alle er fri!

19

1 **U3 – Statens rolle i det grønne skiftet**

2 Klimakrisen er for stor og for avgjørende for vår eksistens til at vi kan la private profitt-drevne
3 fossilbedrifter avgjøre farten i det grønne skiftet. En aktiv grønn næringspolitikk er avgjørende for at vi
4 skal nå våre mål om nullutslipp samtidig som at det bygges nye arbeidsplasser som kan betale for vår
5 felles velferd fremover. Staten må satse på nye industrier innen felt som kanskje ikke er lønnsomme i dag,
6 men som på sikt kan gi over hundre tusen nye klimaindustriarbeidsplasser.

7 Radikale endringer i økonomiske insentiver og langsiktige investeringer i både infrastruktur og innovativ
8 industri er virkemidler som staten må ta i bruk. Havvind, karbonfangst- og lagring, hydrogen, satsing på
9 bane og opprusting av vannkraften er eksempler på hva det offentlige kan satse på.

10 Som innkjøper og byggherre må staten gjøre sitt for å begrense klimautslippene i anbudsprosesser.
11 Offentlig sektor må være en pådriver i å utvikle og prøve ut ny og miljøvennlig teknologi innenfor bygg,
12 transport og produksjon. Det må satses på forskning og utvikling av effektive og miljøvennlige måter å
13 skaffe, omforme og forbruke energi.

14 Det viktigste for fagbevegelsen er at den grønne omstillingen blir rettferdig. Derfor trenger vi en grønn
15 industripolitikk som ivaretar viktige prinsipper, nemlig at medbestemmelsen ivaretas og at Norges
16 naturressurser eies av fellesskapet. I tillegg må det satses på videreutdanning og kompetanseheving for
17 den enkelte arbeidstaker og for virksomhetene. Det overordnede målet med norsk næringspolitikk må
18 være nullutslippssamfunnet - med trygge jobber og trygg omstilling. Overgangen til et grønt samfunn må
19 være fellesskapets ansvar. Markedet løser ikke alt. Det finnes ingen jobber på en død planet!

20

1 **U4 – Avslutt ABE-reformen – stopp rovdriften på statlig ansatte!**

2 Avbyråkratiserings- og effektivitetsreformen (ABE-reformen) ble innført av Solberg-regjeringen og så
3 dagens lys i 2015, og innebærer at statlige virksomheter fikk et budsjettkutt på minst 0,5 %. Regjeringen
4 makter ikke å prioritere hva offentlig sektor skal være god på, så budsjettkuttene er flate og det blir opp til
5 hver enkelt virksomhet å finne løsninger.

6 Kuttene skaper dårligere arbeidsvilkår for statens ansatte. Flere steder har kuttene ført til ansettelses- og
7 stillingsstopp. Med store omstillingsprosesser og innføring av flere mekanismer for kontroll og måling fra
8 ledelsens side, opplever statens ansatte et stadig økende arbeidspress og svekkede muligheter for å gjøre
9 en god jobb.

10 Statlige ansatte er bekymret for sin egen framtid og føler seg utrygge. De unge med minst ansiennitet er
11 redde for at de er de første som mister jobben når det skjer nye kutt, og alle er urolige for at det blir
12 vanskeligere å levere det vi skal i en ny arbeidshverdag som stiller urimelig store krav til de som er igjen
13 etter budsjettkuttene. Dette gjelder ikke en enkelt etat. Dette gjelder alle statlige etater. Domstolene har
14 ikke nok ressurser til å straffeforfølge kriminelle, og undersøkelser viser at tingrettsdommere allerede
15 gjennomsnittlig jobber i stillinger tilsvarende 125 %. Saksbehandlere i NAV har ikke tid til å følge opp
16 vedtak og byråkrater i direktorater og departementer har klagebehandlingstid på flere år. I fengsel og
17 friomsorg har kuttene ført til mer isolasjon og dårligere rehabiliteringstilbud for innsatte.

18 Regjeringen glemmer seg bak at man sparer store kostnader og at det offentlige effektiviseres ved hjelp av
19 digitalisering. På grunn av dette har man ikke behov for like mange ansatte som før. Men virksomhetene
20 rammes like hardt uavhengig av hvor mange digitaliseringstiltak de har gjennomført tidligere. Hvis ABE-
21 reformen skal virke etter sin hensikt, må effekten av digitalisering og modernisering føres tilbake til
22 virksomhetene. Regjeringen må våge å investere i virksomhetene for å øke kvaliteten på tjenestene, ikke
23 bare gjennomføre flate kutt og håpe på det beste.

24 Problemet er ikke at en ikke klarer å effektivisere fort nok eller smart nok i en enkelt virksomhet.
25 Problemet er at alle virksomheter i det norske byråkratiet har blitt satt under et press som gjør at de må
26 inngå for mange kompromisser som går ut over kvaliteten på leveransene. Man skal produsere mer og
27 være effektiv med færre midler.

28 Ingen er uenige i at statlig sektor må være effektiv, heller ikke NTL Ung. Statlige virksomheter må alltid ha
29 et mål om å tilby bedre tjenester til innbyggerne. Dette er et ansvar vi tar på alvor, og som NTL arbeider
30 for hver dag i møte med arbeidsgiver. Men det er ikke slik ABE-reformen fungerer. NTL Ung mener at
31 ABE-reformen må avsluttes og evalueres. Kuttene må reverseres der de har ført til dårligere tjenester for
32 samfunnet. Staten og forvaltningen kan alltid bli bedre og mange områder kan trenge et løft for å møte
33 morgendagens utfordringer. Det gjøres best med metoder som aldri går av moten: Gjennom reell
34 medbestemmelse og politiske vedtak!

35

1 U5 – Forby atomvåpen nå!

2 Atomvåpen utgjør en eksistensiell trussel for oss alle. I en tid der kontrollavtaler faller, og
3 atomvåpenstatene moderniserer sine arsenaler, stiger faren for bruk av atomvåpen. Økte spenninger og
4 fiendtlig retorikk tærer på den politiske infrastrukturen som skal løse internasjonal konflikt. Atomvåpen
5 er det mest destruktive og inhumane våpenet som finnes. Enhver bruk av atomvåpen, enten det er resultat
6 av villet handling, ulykke, menneskelig svikt eller terrorisme, vil ha katastrofale konsekvensene for
7 mennesker og miljø. Ingen stat eller humanitær organisasjon vil kunne yte nødvendig helsehjelp.
8 Strålingsfaren er for stor og skadene for omfattende.

9

10 Som del av NATO, der noen av medlemslandene har atomvåpen som kan brukes på våre vegne, har Norge
11 et spesielt ansvar for å ta tydelig avstand fra atomvåpen. Det er ingen juridiske hinder for at NATO-
12 medlemmer kan slutte seg til forbudstraktaten, og Norge kan spille en nøkkelrolle i å initiere dialog med
13 atomvåpenstatene for gjensidig avspenning og nedrustning. Norge har en lang tradisjon for å jobbe for
14 nedrustning og fred og har tidligere tatt en lederrolle i prosesser med å forby inhumane våpen som
15 rammer sivile. I 2017 vedtok 122 land i FN et forbud mot atomvåpen, og ga med det uttrykk for at det er
16 utdatert, uakseptabelt og illegitimt å true med massedrap av sivile. Den norske regjeringen boikottet
17 forhandlingene om forbudet og har verken signert eller ratifisert avtalen. Det store flertallet¹ av Norges
18 befolkning er uenig med regjeringen og ønsker at Norge skal undertegne forbudet.

19

20 NTL Ung mener at norske myndigheter bør delta aktivt og bidra i arbeidet med å forby det mest
21 destruktive masseødeleggelsesvåpenet som finnes. Norske myndigheter bør initiere prosesser for at
22 Norge og andre NATO-land kan slutte seg til forbudstraktaten.

23

24 NTL Ung mener at:

- 25 - Norge bør signere og ratifisere FN-traktaten som forbyr atomvåpen
- 26 - Norge bør jobbe mot atomvåpen og for nedrustning innad i NATO
- 27 - Norge må opprettholde sine selvpålagte begrensninger i NATO og arbeide for å oppheve NATOs
28 strategi for førstebruk av atomvåpen

29 1

30 [https://www.folkehjelp.no/Nyheter/Nyhetsarkiv/2019/Massiv-stoette-til-atomvaapenforbud-i-](https://www.folkehjelp.no/Nyheter/Nyhetsarkiv/2019/Massiv-stoette-til-atomvaapenforbud-i-befolkningen)
31 [befolkningen](https://www.folkehjelp.no/Nyheter/Nyhetsarkiv/2019/Massiv-stoette-til-atomvaapenforbud-i-befolkningen)

32