

Styremøte NTL Skatt

Mandag denne uken gjennomførte NTL Skatt styremøte på Skype. På agendaen var blant annet aktivitetsplan og budsjett 2020 som nå er endret fra da vi landet dette i februar. Blant annet NTL Skatt ung konferansen (forhåpentligvis til Brussel) er vi nødt til å utsette til 2021. Det er også en del andre aktiviteter vi må vurdere—og andre aktiviteter som vi kanskje kan gjennomføre digitalt. Arbeidsutvalget og kasserer skal se nærmere på dette frem til neste styremøte i juni. Dersom dere har ønsker eller innspill til aktiviteter—send oss gjerne en e-post!


BIA—Bevegelse i Arbeidstiden

BIA er viktig. Å ta pauser, strekke på kroppen og få fart på blodløpet gjør godt og er helt nødvendig for å ta vare på kroppen fysisk, så vel som psykisk. Hvilke regler gjelder for BIA nå? = rutinene for BIA og føring av BIA i TidBank er laget for en ordinær arbeidssituasjon. Det arbeidsgiver nå anbefaler, er "pauser etter behov", og at man ikke tidfører BIA i TidBank når vi jobber hjemmefra. BIA gjelder—men man har nå anledning til å dele opp enda mer enn tidligere (1 time 2 ganger pr. uke) hvis man har behov for dette.

Dialogmøte/statusmøte med SKD

De 2 prosjektgruppene «Normalisering på arbeidsplassen» og «Normalisering ved hjemmekontor» hadde en gjennomgang på status pr nå. På tross av myndighetenes pressekonferanse på torsdag ettermiddag, så vil planene enn så lenge opprettholdes i forhold til hastighet—men det gjøres noen erfaringer underveis. Uansett jobbes det med å åpne flere skattekontorer som oppfyller visse krav til tilgjengelighet (kontorinndeling, parkering, størrelse osv.) Det skal også hensyntas de som har særskilte behov i forhold til hjemmekontor. Storbyene holdes litt tilbake enn så lenge basert på myndighetens råd. I forhold til hjemmekontor så er vi i starten av en normalisering av samfunnet, men likevel vil en stor andel av ansatte fortsette på hjemmekontor en stund til. Prosjektets tilnærming er at det de utvikler også vil kunne stå seg etter at koronasituasjonen er over. Lederkommunikasjon, samhandling, samhold, motivasjon, ergonomi, psykisk helse, kompetanse er viktige stikkord for prosjektgruppen. Skattedirektøren informerte videre om hva de jobber med i etatsledermøtet (ELM), blant annet normaliseringsaktiviteter og hvilke saker bør håndteres før sommeren; evaluering av store produksjoner i BD, risikobasert tilnærming i Nye Skatt, evaluering av kompensasjonsordningen.

LOs Utdanningsfond skoleåret 2020-2021

 LO Norge Søknad om stipend kan fremmes av våre medlemmer som på søknadstidspunktet har sammenhengende medlemskap siste tre år, og 1 års sammenhengende medlemskap hvis du skal ta allmennfaglig utdanning som fører fram til studiekompetanse, eller praksiskandidat kurs etter § 3,5 i opplæringsloven.

Les mer på www.lo.no.

Avtale sentrale parter i Staten med bakgrunn i pandemien 2020

«Mange i staten jobber i dagens situasjon på hjemmekontor. De sentrale parter oppfordrer til å finne gode løsninger lokalt med den enkelte slik at medarbeidere kan løse sine arbeidsoppgaver, samtidig som den ansatte for eksempel har tilsyn med barn som ikke har tilbud om skole eller barnehage. Mange ansatte i staten jobber delvis hjemme og på kontoret, reiser i arbeidstiden, og har dermed ikke sammenhengende arbeidstid. Reglene om kjerneid i fleksitidsavtalen er i den pågående situasjonen ikke særlig praktiske, og partene er derfor enige om at kjerneid settes ut av kraft i den foreliggende situasjonen.» Fleksitidsavtalen gjelder—det er kun kjerneid som er midlertidig opphevet. Les mer på ntlskatt.no.

Vi ønsker dere alle en riktig fin helg!

Hilsen Arbeidsutvalget

www.ntlskatt.no - [Facebook](https://www.facebook.com/ntlskatt) - ntlskatt@skatteetaten.no - [Se hele styret](#)

Ingrid Sølberg - Leder

Renate Swensen - Nestleder

Sonja Moltumyr - Sekretær