

Dialogmøte med ledelsen i SKD



Tirsdag denne uken var det igjen et dialogmøte med ledelsen i SKD. På agendaen var blant annet status i prosjektarbeidet «Normalisering på arbeidsplassen». Det viser seg at smitten synker i samfunnet.

Følgende diskuteres nå i prosjektet: At det kan åpnes opp for at inntil 50% av de ansatte kan komme tilbake på kontoret, dette skal i så fall baseres på frivillighet. I forkant av en slik eventuell åpning skal det lokalt være dialog på kontoret mellom arbeidsgiver, tillitsvalgte og vernetjenesten. I forhold til tilbakeføring av særtilfeller jobbes det nå med å lage klarere rollebeskrivelser på hvem som tar avgjørelser i slike saker.

NTL Skatt mener det er svært viktig i denne prosessen at det legges stor vekt på frivillighet, og vi mener generelt sett at prosjektet jobber godt og har gode tanker for tiden fremover. Det er likevel viktig at hver og en ansatt ivaretas og blir hørt.



Skatteetatens behov for ressurser

På torsdag hadde arbeidsgiver kalt inn til et drøftingsmøte. Tema for møtet var innleie av ressurser fra Manpower. På grunn av ekstra oppgaver etaten har fått i forbindelse med kontantstøtteordningene, er det utfordringer knyttet til andre deler av oppgaveløsningen. Etaten har fått øremerkede midler fra FIN for å avhjelpe situasjonen. Arbeidsgivers forslag som lå til grunn for drøftingene er å leie inn ca 100 personer fra Manpower. Disse personene skal både jobbe med oppgaver direkte knyttet til de nye ordningene, men de skal også ivareta noen av etatens ordinære oppgaver.

Vi hadde forberedt oss godt i forhold til vurderingen av Statsansatteloven knyttet til bruken av bemanningsforetak. Vi mener at arbeidsgiver omgår lovens intensjon ved å gjøre dette. Vi hadde også en rekke andre innvendinger knyttet til opplæring, bruk av etatens lokaler for disse personene og de som skal lære dem opp. I tillegg er bemanningsforetak den desidert dyreste måten å skaffe ressurser på. NTL Skatt mener videre at midlertidige ansettelser for å dekke uforutsette behov skal gjøres av skatteetaten selv gjennom faste eller midlertidige ansettelser.

Arbeidsgiver valgte å ikke legge våre innspill til grunn, og vil nå gjennomføre innleie. Arbeidsgiver opplyste også om at vi vil få en skriftlig juridisk vurdering i forhold til lovforståelsen. Når vi har mottatt denne vil vi foreta nærmere vurderinger for å se på videre oppfølging i LO-systemet. Det er beklagelig at arbeidsgiver har landet på denne avgjørelsen!

NTL UNG konferansen

I dag gjennomføres NTL UNG konferansen digitalt. Våre delegater er på plass (noen er samlet i Oslo, og våre tillitsvalgte får skryt for NTL Skatts ung-arbeid.

NTL Ung konferansen er organisasjonsleddets årsmøte. Det betyr at det også er valg av styre og hovedtillitsvalgt. Ekstra spennende i år da Lone Lunemann Jørgensen, dagens NTL UNG leder, har valgt å ikke stille til valg. Vi ønsker henne lykke til med andre utfordringer og takker så mye for et godt samarbeid.



Vi ønsker dere alle en riktig fin helg!

Hilsen Arbeidsutvalget

www.ntlskatt.no - [Facebook](https://www.facebook.com/ntlskatt) - ntlskatt@skatteetaten.no - [Se hele styret](#)

Ingrid Sølberg - Leder

Renate Swensen - Nestleder

Sonja Moltumyr - Sekretær