



Nyhetsbrev august 2020

Kjære medlemmer og lesere

Håper dere alle har hatt en fin sommer og at dere har fått mulighet til å skape noen gode minner, selv om sommeren kanskje ikke ble helt som planlagt. Det ser ut til at høsten kan bli krevende og travel. Flere prosjekter og møter i styrings- og arbeidsgrupper ble satt på vent i mars, med håp om at det ville være mulig å gjennomføre mer normale møter etter sommeren, men slik ble det ikke. Det ser ut til at videomøter blir noe vi fortsetter med på ubestemt tid. Hvilken vending lønnsoppgjøret tar vil også prege høsten til mange tillitsvalgte. Blir det den mindre arbeidskrevende varianten med generelle tillegg til alle, eller blir potten

Korona

POD sendte nylig ut reviderte retningslinjer for gradvis tilbakekomst til arbeidsplassen som har gyldighet frem til 31.12.2020. Retningslinjene fra POD er veiledende og følger helsemyndighetenes og regjeringens anbefalinger og råd. FHI anbefaler fortsatt å jobbe hjemmefra så langt det lar seg gjøre. POD anbefaler derfor å arbeide mest mulig hjemmefra dersom det er mulig. Fysisk

Lønnsoppgjøret 2020

Koronapandemien har naturlig nok bidratt til en spesiell situasjon med større usikkerhet rundt årets oppgjør. Likevel ser vi nå hvor viktig rolle ansatte i staten har, for å ha et velfungerende samfunn. Årets tariffoppgjør er et hovedoppgjør. Det vil si at partene ikke bare skal forhandle om lønnsnivå, men også alle deler i tariffavtalen, arbeidstidsordninger og pensjon. Frontfaget, som legger føringer for våre forhandlinger, kom til enighet 21. august etter mekling på overtid. 1. september går startskuddet for forhandlingene i statlig sektor. Arbeidsgiver, staten, har de siste årene startet lønnsforhandlingene med å kreve at alle lønnstillegg skal fordeles lokalt (lokale



delegert ut til lokale oppgjør? Uansett, vi er klare til å brette opp ermene for våre medlemmer.

tilstedeværelse på kontorarbeidsplassen vurderes lokalt med utgangspunkt i risikovurdering som skal gjennomføres sammen med verneombudet. Har du bekymringer eller utfordringer rundt dette med tilbakekomst til arbeidsplassen, hjemmekontor, tilrettelegging for å unngå å benytte offentlig transport eller tilstrekkelige smitteverntiltak? Da vil vi høre fra deg.

lønnsoppgjør), altså at ingenting skal fordeles som et generelt tillegg til alle. Lederen av LO Stat, Agil André Aas, mener at det mest hensiktsmessige i årets oppgjør vil være generelle tillegg fordelt sentralt. Vi venter i spenning på hvilken løsning de sentrale partene kommer frem til. Dersom hele eller deler av potten deles ut til lokalt lønnsoppgjør, starter vi forhandlinger i forberedende møter med POD. Her skal vi, sammen med de andre partene, blant annet ta stilling til om de videre forhandlingene skal delegeres ut til distrikter og særorgan, eller om lønnsoppgjøret for hele etaten skal foregå her.

Politimeldingen – et politi for fremtiden



Politimeldingen om politiet ble offentliggjort den 23.06.20. Kraftig forsinket blant annet grunnet de hyppige skiftene av justisministere de siste årene. NTL Politiets første kommentarer ligger som vedlegg. Umiddelbart slår det oss at mye av det som framkommer har vi hørt før. Ikke veldig mye nytt og konkret, vi hadde blant annet en forventning om at regjeringen i enda større grad skulle være tydelige på hva som ikke har fungert med reformen, og ikke minst hvilke grep som må tas. Vi merker oss at statsråden nå bruker begrepet politireform i stedet for nærpolutireform, hun erkjenner langt på vei at det er viktigere å ha politi der kriminaliteten skjer fremfor at nærheten til publikum opprettholdes uansett hvor i landet man bor.

Målet om 2 politifolk per 1000 innbyggere ligger fast, og skal følge befolkningsveksten framover. Som kjent har NTL Politiet vært særdeles kritiske til dette bemanningsmålet, og vi registrerer at det i meldingen framkommer at dette har ført til at handlingsrommet til politidirektør og

I forkant av kriminaliteten

Politidirektoratet arbeider med et nytt strategidokument for videreutvikling av forebygging som hovedstrategi for perioden 2021-2025. Arbeidstittelen er «I forkant av kriminaliteten», som er sammenfallende med et av satsningsområdene i politiets virksomhetsstrategi «Politiet mot 2025». I arbeidet med strategien er følgende mål lagt til grunn:

politimestre er redusert. Dette binder også opp ressurser slik at fleksibiliteten reduseres, og det blir vanskeligere og ivareta andre behov. Dette er etter vårt syn kun en av mange negative følger 2 per 1000 har gitt. POD har iverksatt en utredning for å kartlegge konsekvensene, og hvordan denne oppbemanningen i distriktene går på bekostningen av sivile årsverk. Vi håper resultatene av denne analysen vil belyse negative konsekvenser, konsekvenser vi har pekt på i en årrekke.

Oppgavene med fangetransport skal dessverre igjen utredes. Regjeringen vil se på muligheten for at andre offentlige etater eller private kan bistå politiet med fangetransport. Slik vi ser det er begge disse tingene forsøkt tidligere, uten hell. Senest i fjor ble endelig fangetransportprosjektet avsluttet, siden det åpenbart ikke var samfunnsøkonomisk lønnsomt å overføre oppgavene til kriminalomsorgen. NTL Politiet kommer til å arbeide for at arrestforvarergruppen, som er satt til å gjøre disse oppgavene, må styrkes, for på den måten å frigjøre politiresursene. Vi mener også at en overføring til private aktører fører med seg en hel rekke prinsipielle betenkeligheter.

Dette og flere av NTL Politiets kommentarer til Stortingsmelding kan leses i vedlegget. Vi skal sette oss grundigere inn i meldingen utover høsten og vi tar mer en gjerne imot deres innspill og tanker.



- Bidra til en mer enhetlig forståelse av og tilnærming til politiets forebyggende arbeid.
- Synliggjøre det forebyggende ansvaret som ligger til ulike fagområder i politiet.
- Tydeliggjøre behovet for samarbeid for å styrke forebygging, både internt i politiet og med eksterne aktører.

- Tydeliggjøre de prioriterte funksjonenes rolle, avhengigheter og forebyggende effekter.

POD har kommet med et utkast til strategi, og vi har levert våre innspill til dette. Vi sender ut strategien og den medfølgende implementeringsplanen når disse er endelige.

Etterforskningsløftet fase 2 (ELII)

Hva angår ELII så starter arbeidet med første møte den 10. september. Det er i første omgang satt opp 2 møter i september og ytterligere 2 møter i oktober. Vi har gitt våre foreløpige

innspill som ble sendt POD 18. august då. Vedlagt ligger mandatet til arbeidsgruppen. Kom gjerne med inn til Øystein Bjørdal som er vår representant i arbeidsgruppen.

Antall driftsenheter i Møre og Romsdal



Møre og Romsdal PD gikk fra 5 til 4 geografiske driftsenheter i 2017. Dette gjennom en prosess der vi møttes i POD og videre i

Justisdepartementet for å få en avklaring. Her ble vi også enige om en forpliktende evaluering av antall GDE innen utgangen av 2019. Man forutsatte i 2017 at politireformen ikke ville bli forsinket, og at man hadde grunnlag for å innen fristen. I 2019 ble vi igjen ikke enige. NTL Politiet har hele tiden ønsket 4 GDE, men nå har også PM gitt uttrykk for at han ønsker 2 GDE og ikke 4 GDE slik han ville i 2017. Da var han enig med NTL Politiet. Vi møttes i POD 19. november 2019, og ble som nevnt ikke enig. Nå skal denne prosessen ikke behandles videre i Justisdepartementet

slik som i 2017, men i en uavhengig nemnd. Nemndsbehandling skal etter planen finne sted 2. september då.

Tildeling av øremerkede midler til økt påtalekapasitet

I supplerende tildelingsbrev nr. 10 ble politiet tildelt 13 mill. kroner (virkning fra 1. september og ut året) for "å øke kapasiteten til påtalemyndigheten i politiet". I følge Prop. 127 S og Politimeldingen pkt. 9.5 er formålet todelt. Dette skal håndtere restanser innen irettføring (oppstått pga. lav kapasitet i domstolene) og

forebygge vekst i restansene som ligger hos påtalemyndigheten i politiet. Med utgangspunkt i årsverkskostnaden pr. påtalejurist utgjør tildelingen 30 påtalejuriststillinger. Tildelingen og fordelingen av midlene ble drøftet i sentralt IDF 21. august. Vedlagt ligger fordelingen av de 30 stillingene.

Nedbemanningen i PU

Nedbemanningsprosessen i PU er i slutfasen, og i løpet av sommeren ble målet på 555 ansatte nådd. Til sammen har rundt 200 ansatte sluttet i PU over de siste 2 årene. Vi er fortsatt bekymret over det vi mener er en nedbygging av kompetansemiljøer som vil svekke PU sin rolle i

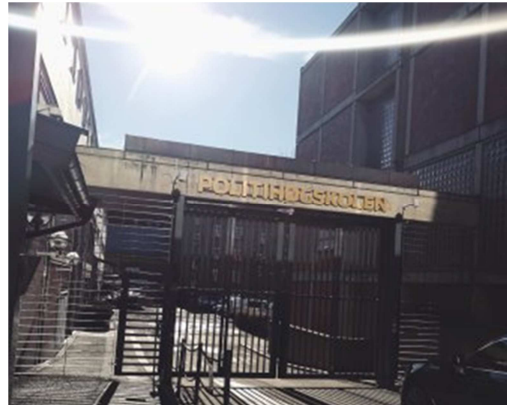
Nedbemanningen på PHS

Nedbemanningen på Politihøgskolen er i full gang, hvor de fleste av de berørte har vært inne til omstillingssamtaler. Mange har følt situasjonen så usikker at de har valgt å søke seg bort. Per nå er det uvisst om noen blir overtallige eller ei, men målet er selvsagt å finne alternativer til alle berørte ansatte. I samarbeid med NTL PHS jobber vi for at prosessene på PHS skal være forsvarlige, og selvsagt for å ivareta våre berørte medlemmer på en god måte.

Kommende aktiviteter

NTL Politiet fortsetter med digitale møter. Vi hadde et håp om at ting skulle se annerledes ut etter sommeren, men det ser ut til at dette er slik situasjonen kommer til å bli en god stund til. Neste styremøte er 3. september, og avholdes da på VTC. 22. og 23. september gjennomføres NLG (lokallagsledersamling) vil også bli kun via skjermen. Mange savner Nysgjerrig-kurset som skulle vært i mars. Vi ser nå på muligheten for å gjennomføre et digitalt Nysgjerrig – kurs. Det er selvsagt ikke noen god erstatning for å møtes

fremtiden. NTL PU har lagt ned en iherdig innsats, og NTL Politiet og Forbundskontoret er også tett på prosess og enkeltsaker. Det meste er landet, men det er fortsatt enkelte saker vi potensielt må gå videre med.



fysisk, bli kjent og knytte nettverk på tvers av distrikt, enheter og særorgan. Slik det ser ut nå vet vi imidlertid ikke hvor lenge denne pandemien vil vare, og derfor må vi ha en langsiktig plan. Vi oppfordrer alle til å følge med på NTL og LO Stat sine nettsider der det legges ut nettkurs og webinarer fortløpende. Nettkurs gir, på lik linje med ordinære kurs, rett til fri med lønn i hht Hovedavtalen § 39 for tillitsvalgte og § 40 for vanlig medlemmer.



Med vennlig hilsen styret i landsforeningen

NTL Politiet