



Nyhetsbrev oktober 2020

Årsmøter

På grunn av pandemien ble fristen for å gjennomføre årsmøter i 2020 først utsatt til 3. kvartal. Flere lokallag har nå avholdt årsmøter, enten via VTC eller oppmøte der det var mulig. Den senere tids utvikling i pandemien har ført til at NTL har åpnet for at ved behov kan årsmøter utsettes til våren. Noen av våre lokallag vil komme til å benytte seg av denne muligheten, som medfører at nåværende styre blir sittende til 1. kvartal 2021. Terje og Line var med da NTL PU avholdt årsmøte den 27. september. Årsmøtet ble gjennomført med oppmøte på 2 lokasjoner, samt noen deltakere på VTC fra hjemmekontor. Årsmøtet til PU ble prøvekaniner for elektronisk avstemning med EasyQuest. Det fungerte relativt greit, og er et godt alternativ hvis det ikke er mulig å avgi stemme på vanlig måte under årsmøtet. Vi i landsforeningen er behjelpelige med å gjennomføre årsmøte på denne måten, hvis der er noen fler som ønsker dette.

Statsbudsjett 2021 Politi og lensmannsetaten

I forslaget til statsbudsjett for 2021 legges det tilsynelatende opp til en styrking av politiets budsjett på kroner 892,5 millioner. Dette er selvsagt veldig bra – isolert sett. Det må nevnes at alle pengene er fordelt til konkrete satsingsforslag/øremærkinger, så økonomien ute i distrikt og særorgan fortsatt vil være anstrengt dersom

NTL 5'er samling



budsjettet vedtas. Les mer av NTL Politiets første kommentarer til statsbudsjettet her:

.....

NTL Politiet vil delta på budsjetthøringen 27. og 28. oktober 2020. Denne vil finne sted digitalt grunnet situasjonen vi er inne i.



Vi har verdifullt samarbeid med andre landsforeninger i NTL. Vi treffes ved flere **ATB videreføres**

NTL Politiet og de andre arbeidstakerorganisasjonene sendte en felles henvendelse til POD om at vi ikke vil si opp ATB-avtalene til reforhandling eller bortfall i år. Kort tid etter

Besøk OSL Gardermoen

25. september var Terje og Line på besøk på



Oslo lufthavn Gardermoen.

Etterforskningsløftet II - ELII

Vi har nå satt i gang arbeidet med ELII. Det er gjennomført 2 digitale møter i arbeidsgruppen, og NTL Politiet leverte mandag denne uken nye innspill til arbeidet. Målsettingen er å finne økonomiske incitamenter knyttet til etterforskningsfaget, og på generelt grunnlag gjøre etterforskning mer attraktivt.

anledninger, men de fem største foreningene; NTL Forsvar, NAV, Skatt, Sentralforvaltningen og Politiet samles en gang i året. Det er mange likhetstrekk med å være en stor forening i statlige virksomheter, så dette er en veldig nyttig og lærerik arena med gode erfarings- og ideutvekslinger. I år ble det en kortere variant av samlingen, med møte på Teams. Vi fikk likevel mye ut av dagen med innlegg fra NTLs nestleder Ellen Dalen om tariffoppgjøret, prosjektleder i LO for alle Marit Bjerke om verving fra hjemmekontoret og Cecilie Frich fra Windback prosjektet hos NTLs medlemservice.

meddelte også POD at de heller ikke kommer til å si opp avtalen i år. ATB avtalen løper dermed ut 2021.

Der hadde vi møte med tre engasjerte og dyktige plasstillitsvalgte. Det har vært en god medlemsvekst på Gardermoen. Sammen med de solide tillitsvalgte har dette i stor grad styrket vår innflytelse, og forbedret samarbeidet med arbeidsgiver lokalt. Som landsforening er vi takknemlige for å ha driftige tillitsvalgte som representerer NTL på en utmerket måte. Neste uke skal vi på besøk til Sør-Øst pd, og arresten på Grenland politistasjon. Vi setter stor pris å komme ut å møte medlemmer der dere jobber, dette gir oss helt nødvendig kunnskap som vi bruker videre i vårt arbeid sentralt.

I tillegg til sivile og politifaglige etterforskere, krever NTL Politiet at også sivile støttefunksjoner skal med i karrieremodellen. Vi ønsker å styrke rekrutteringen av medarbeidere som vil arbeide innen etterforskningsfaget.

NTL Politiet ønsker også definerte tiltak innen etterutdanning og kompetanseheving for ansatte som arbeider innen etterforskning. En rekke kurs og etterutdanningsløp på Politihøgskolen må åpnes for ansatte uten politifaglig bakgrunn.

Nye pass og ID-kort

Nå er det klart for lansering av nye pass og ID-kort. Pass skal lanseres i oktober og ID-kort i november. Det ble avholdt dialogmøte med distriktene 27. august. Stemningen i distriktene sies å være god, og alle er klar for lansering.

Noe ekstra ressursbruk kan påregnes, og det åpnes for å styrke bemanningen i de ledd hvor behovene melder seg. PIT skal i hovedsak ha ansvaret for driften av systemet.

NTL Politiets lokallagsleder samling NLG

22. september holdt vi vår første heldigitale lokallagsleder samling, som denne gang ble noe forkortet. I tillegg til den sedvanlige statusrunden, var noen av temaene;

Tariffoppgjøret



Etter snaue to uker med forhandlinger, og en dag før forhandlingsfristen, brøt arbeidstakerorganisasjonene forhandlingene med staten. Det er svært sjeldent organisasjonene bryter før fristen, men når statens "nulltilbud" stod uforandret etter to uker, var det ikke noe poeng å forhandle videre. Nå er det opp til Riksmekleren å finne en løsning



Da Covid-19 legger en demper på etterspørselen av nye pass, er det litt usikkerhet om hvor stor pågangen blir i starten.

tariffoppgjøret, Korona-pandemien, politimeldingen, nedbemanning og medarbeiderundersøkelsen.

innen midnatt 14. oktober. Hvis ikke, blir det streik. NTL har varslet at de i første omgang vil ta ut 100 medlemmer i Kommunal- og moderniseringsdepartementet i streik. LO Statleder Egil André Aas forklarer at dette er et ansvarlig uttak som ramme arbeidsgiver, ikke befolkningen. Dersom vi havner i streik og den må trappes opp vil det merkes, sier han.

Hvis det skulle bli enighet innen fristen den 14. okt. går resultatet ut til uravstemning blant alle medlemmene. Deretter starter vi med forberedende møter i POD. Der vi skal bli enige om forhandlingene skal delegeres ut til distrikt, særorgan og andre enheter, fordeling av potten og eventuelt om det skal være noen sentrale føringer. NTL mener den beste måten å sikre en lønnsvekst for alle, er å ha generelle sentrale tillegg, på kroner ikke prosent.

2 per 1000

Oppbemanningen av politiutdannede for å nå måltallet 2 per 1000 fortsetter. Statsråden har vært klokkeklar på at bemanningsmålet skal nås i 2020. Distrikt og særorgan har derfor intensivert ansettelsene på politisiden den senere tid.

NTL Politiet har helt fra starten vært kritiske til måltallet som sådan. Vår kritikk har hovedsakelig gått på metoden for å måle politikraften og hvilke konsekvenser dette vil ha for etaten både når det gjelder økonomi og muligheten til å ansette medarbeidere med annen nødvendig kompetanse enn PHS. Vi har blant annet skrevet en rapport som belyser temaet (Politikraftrapporten). I tillegg har vi over lang tid jobbet både politisk og inn mot media for å belyse problematikken. Vi har fått godt gehør for våre synspunkter, men det har ikke vært mulig å endre målsetningen siden dette er vedtatt i Stortinget.

Den siste tiden er det åpenbart at vi har lyktes med arbeidet. Vi opplever at stadig flere ser de uønskede og utilsiktede konsekvensene av 2 per 1000, og ikke minst har begynt å kommunisere disse. Eks: DFØ har tatt det med i de siste evalueringene, justisdepartementet har belyst det (f.eks i Stortingsmeldingen om politiet og i statsbudsjettet for 2021). Men som sagt, måltallet står, og skal innfris i 2020.

Meld deg på kurs!

Bli med på NTL-webinar i høst!



Nå når vi ikke kan møtes fysisk setter NTL opp en rekke webinarer som du kan delta på digitalt.



NTL Politiet ønsker tilbakemeldinger om hvordan dette løses ute. Vi mener det er en dårlig løsning å ansette politiutdannede i sivile stillinger, og vi må ha tilbakemelding om dette skjer.

Bemanningsmålet skal ikke økes etter 2020, det har vi jobbet svært intenst mot. Men, så vidt vi kjenner til, er det politisk forventning om at måltallet skal opprettholdes på 2 per 1000 framover. Hva det vil si for de kommende årene er vanskelig og spå på nåværende tidspunkt. Se for øvrig vår kommentar til Statsbudsjett 2021, der vi også skriver litt om dette.

Denne QR-koden fører deg rett til skrevet:

Her finner du alt fra tradisjonelle fagforeningstema til inspirasjonsseminar og veiledning til NTLs medlems-nettfunksjoner.

Oversikt over alle webinarer, og til og med opptak av tidligere webinarer finner du på ntl.no, eller scann denne QR-koden:



Med vennlig hilsen styret i landsforeningen
NTL Politiet

