



**Norsk Tjenestemannslag**

**NTL Luftfarten**

**En fagforening for ansatte i Norsk Luftfart**

## Info Oktober 2020

Da er det overmoden tid for ny info igjen. Vi er dessverre litt sent ute denne gangen men håper det går bra. Pga mye saker og arbeid siste tiden har vi sett oss nødt til å prioritere litt annerledes slik at vi kan ivareta medlemmer best mulig. Nå er info klar og vi håper dere har en god lesing.

### Vervekonkurransen 2020

Landsforeningen er veldig fornøyd med verve innsatsen som har vært i 2019 og styret har bestemt at vi viderefører ny konkurranse for 2020. Alle som på slutten av året har vervet vil delta i trekningen av en Ipad/Nettbrett til verdi av 5000,-

Det vil også bli trekning av Ipad/Nettbrett til verdi av 5000,- til et av våre medlemmer.

Vi ønsker også å sette pris på våre tillitsvalgte og vil derfor lage trekning av en NTL goodiebag som sendes ut hver måned.

Vi er nå på [INSTAGRAM](#). Følg oss gjerne på brukernavn NTL\_Luftfarten. Husk også [Facebook](#) siden vår.



### Lønnsomt Avinor

Prosjektet Lønnsomt Avinor bruker vi mye tid på. Det har vært 4 møter med arbeidsgiver der vi har diskutert kostnader relatert til skift og turnus personell i Avinor. Det blir i disse dager ferdigstilt en oppsummering av dette som skal brukes videre i prosjektet. Utover det så er det drøftet mandater som går på områder for drift og Infrastruktur, IT, stab og støtte. Prosjektet blir diskutert i mange forskjellige fora. Avinor ID møtet er den formelle drøfting arenaen og det siste mandatet som omhandler alternative driftsmodeller er drøftet der.



## Trekning NTL Goodiebag

Vi har nå gjennomført en ny trekning av vår NTL Goodiebag. Denne gang trekker vi for September. Den som kan vente seg en hyggelig oppmerksomhet i posten er **Jan Ulsund** fra Rørvik lufthavn. Vi gratulerer så mye.



## ID-møter

### Sentralt

Dag informerer om at det for statsbudsjettet 2021 ikke ligger noe ekstra for Avinor, og at vi er i en kamp med alle andre som ønsker penger. Påkrevd Vedlikehold er redusert med 50%, og etterslep vil øke drastisk.

Her ble også nytt strategikart i forbindelse med §10 plan gjennomgått. Her hadde vi våre innspill, og alle ble tatt til følge

MU 2020 ble diskutert, og vi synes det er viktig å få med spørsmål angående lederskap, engasjement og støttende ledelse er med videre i disse tider for at de kan måles videre med foregående år.

Vi tok opp Avinors håndtering av feriepenge trekk for de som er permitterte. Her ble de som er permitterte trukket i forhold til permitteringsgrad, og derfor ble flere skyldig penger etter hvert som de ble tilbakekalt fra permitteringer. Regnestykket er utført på korrekt måte fra Avinor sin side, men vi mener at de burde vært flinkere med å informere de dette gjaldt. Det var ikke alle som fikk med seg denne praksisen og har da ikke hatt anledning til å ta høyde for dette senere.

## Avinor

Drøfting av mandatet for prosjektet "alternative driftsmodeller" ble gjennomført. Dette er kun en gjennomgang av modeller, og ikke en beslutning av hvilke som skal videreføres eller ikke. Det er også en oversikt over veien videre og om når og hvilke møter som skal gjennomføres.

## D&I

Innspill og kommentarer fra de ansatte og ledelse på dagens D&I opp mot fremtidens D&I.

Vi purret også på en tidligere sak der vi lurer på hva som skjer om en skulle bli skadet ved en eventuell inntreden i et objekt ved en brann. Hva skjer her med forsikring? Vil den bli avkortet siden Avinor definerer at vi ikke er røykdykkere lengre?

Dette vil bli videre diskutert da det ikke forelå nok bakgrunnsinformasjon på denne saken.

## DRL

På personalnytt så er nå ny LHS Evenes valgt og blir kunngjort til årsskiftet. Per Jarle Ingstad ivaretar rollen som LHS til den tid.

I Kristiansand har man nå tilsatt ny driftsleder.

Covid-19 for DRL sin del påvirker trafikk og passasjertall. Det er på C lufthavner 49,1% færre pax, for D lufthavner er det 44,6% færre pax og for E lufthavner 45,4% færre pax. Når det gjelder flybevegelser så er det for C 29,8% færre, D 16% færre og E 21,5% færre flybevegelser.

Det gjør også at man kommer vesentlig under budsjett på inntekter men da bedre på kostnader.

Arbeidsprosesser i DRL og lønnsomt Avinor går på følgende:

- Security, turnus, bemanning, PRM
- Tjenesteformendring
- Driftsoptimalisering og rasjonalisering
- Tilpasset tjenestetilbud og drift
- Reduksjon i DRL's driftsprosjekter
- Alternative driftsmodeller

Fraværsskader

Fraværsskader beveger seg i negativ retning noe som selvfølgelig ikke er bra. Det er viktig at vi alle tar gode beslutninger som gjør til at dette går nedover. En gjennomgang av jobben som skal gjøres med en god sikkerhetsvurdering må til.

RT status for DRL

Vardø ble overført til RT den 7 oktober. Overføring skjedde på dagtid. Alt personell er ivaretatt i forskjellige modeller. Noen er overført til Bodø, noen til nærliggende tårn og pensjon. Active shadow mode vil pågå i 4 uker fra overføringen.

Hasvik og Berlevåg overføres 24-25 Nov 2020 og Mehamn og Røros mai 2021.

I møtet tok vi opp en sak fra Lakselv ang antall utrykningsledere. Denne skal man komme tilbake til etter en avsjekk fra arbeidsgiver. Det ble også tatt opp ang Honningsvåg og at de driver opplæring mtp definisjonen opplæringsenhet.

## Lønnsoppgjøret i Avinor AS og Avinor Flysikring AS

Urvstemning er gjennomført blant våre medlemmer i Avinor AS og Avinor Flysikring AS.

Resultatet var som følger:

689 medlemmer deltok i avstemningen. Dette er en svarprosent på 66,63%.

Ja-prosent: 85,34%

Nei-prosent: 8,85%

Blankt-prosent: 5,81%

[Protokoll for oppgjøret finner man ved å trykke på denne linjen](#)

Vi håper på en enda større deltakelse ved neste avstemning.



## Faglig utvalg PBR

Det ser ut til at det kommer noen endringer angående regelverk - Airside safety.

- Nye krav til bruk av kjøretøy på manøvreringsområdet
- Nye og skjerpede krav til fraseologi
- Nytt språkkrav (bruk av engelsk)
- Nye krav til leding av passasjerer og andre som ferdes til fots
- Nye krav til bruk av iøynefallende farge på kjøretøy på manøvreringsområdet.
- Det vil komme krav om ferdighetstest hver 24 mnd for:
  - Alle som skal ferdes på lufthavnen
  - Alle som driver med operasjonelle aktiviteter, vedlikehold og ledelse.

Når det gjelder nytt språkkrav, er dette ikke avklart helt enda hvordan dette blir. Det er mye som tyder på at all bakke-tårn kommunikasjon skal foregå på engelsk. Det vil da også være påkrevd med jevnlig tester på engelsk fraseologi.

Det har ved noen av lufthavnene vært stor bruk av temporary downgrade. Dette er blitt sett på, og det er avdekket noen problem som er løst, og andre som vil bli videre fulgt opp.

Det utarbeides også felles rutiner for interne og eksterne ved fueling på fly på Avinors lufthavner.

Samtidig blir det også laget rutiner for fueling av ambulansfly i hangar. Dette vil kun gjelde noen få lufthavner og hyppigheten vil antas å være ca 10 ganger i året.

“Forlenget arm” prinsippet er noe som er under utarbeidelse, og vil gjelde tjenester opp mot FNT. Et eksempel er der glidebane skal brøytes, og den skal godkjennes for drift etter at jobben er gjennomført.

Her vil det da bli mulig at utrykningsleder eller brøyte leder kan ved hjelp av telefon og bilder/video få dette godkjent med FNT. Dette grunnet at det ved flere lufthavner ikke er FNT ansatte tilstede til enhver tid, eller at de har lang reisevei til lufthavnen.

## Faglig Utvalg AFIS

### Aktiviteter

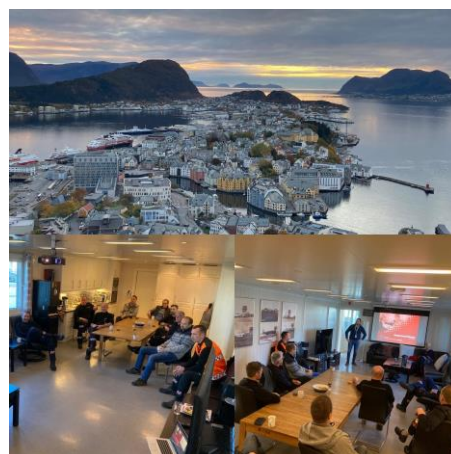
- 1. Oktober - Møte faglig utvalg
- 20. oktober - RT Referansegruppe

### Daglig drift

Oktober har som September vært en travel måned. Lønnsomt Avinor tar som skrevet tidligere mye tid. Utover det så er det møter med arbeidsgiver ang samarbeidet sentralt og hvordan det skal legges opp.

Vi har opprettet egne møter med Lufthavn

Grupperesjefer i DRL der aktuelle saker og problemstillinger diskuteres. Vi har hatt god fokus på medlemsmøter og reist rundt ved mulighet. Det er også vært gjennomført forbundsstyremøte (Ørjan) og landsstyremøte (Ørjan, Siv og Mike) i NTL. Konsultasjonsmøte med Konsernsjef er gjennomført. Styremøte i Landsforeningen er også avholdt.



## Medlemsmøter i oktober.

I oktober har vi deltatt på medlemsmøter i Tromsø, Hammerfest, Berlevåg, Sola, Ålesund og Bergen.

Vi har hatt godt oppmøte, gode diskusjoner og engasjement i alle møter. Å møte våre medlemmer i dette fora er utrolig viktig og givende. Det skaper retning for vårt arbeid og trygghet for medlemmer at vi jobber med de rette sakene.

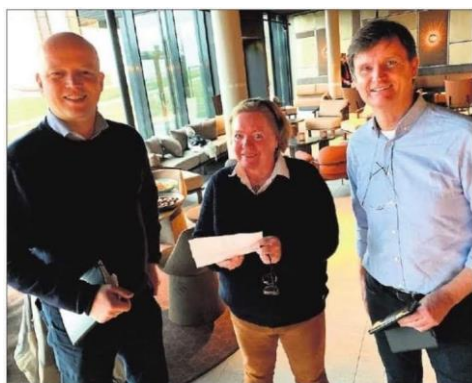


Agenda i medlemsmøtene har vært:

- Lønnsoppgjøret 2020
- Covid - 19 permitteringer
- Lønnsomt Avinor
- Retningslinjer turnus
- Arbeidstidsordninger
- Faglig utvalg PBR og deres saker/arbeid
- Faglig utvalg AFIS og deres saker/arbeid
- Synlighet
- Medlemsutvikling
- LO Luftfart



Vi har brukt litt tid i media i oktober. I NTL magasinet har vi fått en 4 sider artikkel om vår situasjon i Avinor og hva vi mener om den. På Gardermoen har vi hatt møte med Jonas Gahr Støre, Hans Christian Gabrielsen og Trygve Slagsvold Vedum.



**TØFFE TIDER:** Trygve Slagsvold Vedum fikk høre om forholdene på Oslo lufthavn av to tillitsvalgte, Mona Westvang (Avinor) og Pål Gisle



Lenke til saker:

[Frifagbevegelse 26.10](#) , [Frifagbevegelse 5.11](#) , [VG 22.10](#) , [Romerikets blad 3.11](#)

**NTL Kurs**

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Grunnet Korona, så er alle kurs med oppmøte avlyst, men det planlegges med små Teams kurs.

**Nettsider**

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette. Vi er også på [INSTAGRAM](#). Følg oss gjerne på brukernavn NTL\_Luffarten.

**Kom gjerne med innspill til oss**

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til infoskrivet vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.

Med vennlig hilsen

Ørjan Kvalvåg

Mike Antonsen