



Håndbok for ung-tillitsvalgte

**NTL
UNG**

Innhold

<i>Innledning</i>	1
<i>NTL Ung og NTL</i>	2
<i>Oppbygging og organisasjon</i>	3
<i>Studentsatsingen</i>	5
<i>LOs ungdomsorganisering og aktivitet</i>	6
<i>Oppgaver og aktiviteter</i>	8
Fremme sak for styret.....	9
<i>Huskeliste for gjennomføring av arrangement</i>	11
Målgruppe + tema	11
Lokale	11
Mat.....	11
Innleder	12
Påmelding og mobilisering.....	12
Evaluering	13
Ansvarsfordeling.....	13
<i>Verving og rekruttering</i>	14
Synlighet og troverdighet.....	14
Medlemsfordeler og forsikringer	14
<i>Diverse</i>	16
Bestille materiell.....	16
Hvordan finansiere aktiviteten?.....	16

Innledning

Gratulerer som ung-tillitsvalgt i NTL! Vi håper du gleder deg til å ta fatt på vervet.

Hovedoppgaven din er å være de unges stemme i NTL der du jobber, og å få flere unge til å ville bli medlem hos oss. Det er mange måter å løse den oppgaven på, og vi håper du vil finne en måte som passer deg og arbeidsplassen din.

Det er lurt å huske at selv om det er du som har hovedansvaret for verving og aktiviteter for de unge, så er det ikke bare du som skal gjøre jobben. Den jobben gjøres i fellesskap for hele forbundet, og du kan bruke ressursene i styret ditt, i landsforeninga eller gjennom oss som jobber på NTL Ung-kontoret. Vi er her for deg. Sammen er vi sterke!

NTL Ung og NTL

Hovedformålet med NTL Ung er å skaffe flere unge medlemmer til forbundet, sånn at kampkrafta og styrken vår i møte med arbeidsgiversida opprettholdes. Det er det overordna målet. I tillegg er det bra at unge kan engasjere seg og være aktive på våre premisser. Unge bidrar til utvikling av verdiene (solidaritet, likhet, fellesskap, inkludering, rettferdighet) som vi alle i NTL står for. Vi unge, sammen med våre kollegaer, kan gjennom vår aktivisme bidra til en god utvikling av arbeidslivet, arbeidsmiljø, studenthverdagen, I sum handler det om hvilket samfunn vi vil leve i, med muligheter og plass til alle.

NTL Ung ble vedtatt oppretta på NTLs landsmøte i 2014. Formelt sett er vi definert som en **enhet** i NTL, og skal være et **faglig og organisatorisk tilbud** til de unge i forbundet. I NTL fungerer vi ofte som en egen organisasjon med vårt eget årsmøte, våre egne tillitsvalgte og vår egen politikk (som vi vedtar på NTL Ung-konferansen) - selv om vi formelt sett ikke er det. Alle medlemmer i NTL til og med 35 er "medlem" i NTL Ung - altså en del av målgruppa for politikken og tilbudene våre. Stort sett alle medlemmer i NTL tilhører et organisasjonsledd/forening og kan delta i demokratiske prosesser der, med unntak av studentmedlemmene som er **direktemedlemmer** i forbundet.

NTL Ung velger vårt eget styre hvert år på NTL Ung-konferansen. Leder og nestleder frikjøpes 100 % og har ansvaret for den daglige drifta av NTL Ung. De arrangerer og gjennomfører alle sentrale kurs og konferanser i regi av NTL Ung, samarbeider med organisasjonsledd, fronter de politiske sakene våre og er de unges stemme inn mot forbundsledelsen. Oppdatert kontaktinformasjon finner du til enhver tid på nettsidene våre. **Ikke nøl med å ta kontakt - det er for deg vi er her!** Styremedlemmene bidrar til utviklinga av politikken og gjennomføringa av målene i handlingsplanen, og ofte lokalt på sine arbeidsplasser og studiesteder. Ønsker du å komme i kontakt med NTL Ung-styremedlemmer der du bor eller i din landsforening så er det bare å ta kontakt!

Oppbygging og organisasjon

NTL har over 50.000 medlemmer og er organisert slik at organisasjonen er tilpasset forhandlingsordningen i staten og de andre organisasjonsområdene.

NTL er delt i forskjellige **landsforeninger** og **foreninger**. En landsforening er formelt organisasjonsledd for tilsatte i en eller flere virksomheter/etater. Medlemmene tilknyttes landsforeningen gjennom lokale avdelinger eller direkte tilmeldt landsforeningen. En typisk landsforening er NTL NAV. Landsforeningen organiserer tilsatte i ytre etat og i direktoratet. Avdelingene tar seg av forhandlingene mot de enkelte fylkesadministrasjonene. Landsforeningen forhandler mot direktoratet i saker som angår hele etaten eller flere områder. En forening er et formelt organisasjonsledd i en virksomhet/etat, og medlemmene er tilknyttet foreningen direkte eller gjennom en gruppe. En forening kan også dekke flere virksomheter/etater.

NTLs landsmøte er det høyeste organet i forbundet, og avholdes hvert fjerde år. Her velger vi forbundssekretærer og forbundets ledelse, vedtar politikken vår og tar alle de store diskusjonene om vedtekter og andre styrende dokumenter.

NTLs landsstyre er det høyeste organet mellom landsmøtene, og møtes omtrent to ganger i året. De aller fleste representantene i landsstyret velges på landsmøtet og sitter derfor der i fire år. NTL Ung har to plasser, en representant (lederen av NTL Ung) og en studentobservatør som begge velges på NTL Ung-konferansen.

NTLs forbundsstyre består av den valgte ledelsen og sju representanter. De møtes ti ganger i året og forbereder saker til landsstyret. NTL Ung har observatørstatus i forbundsstyret etter vedtak på landsmøtet i 2018.

NTLs forbundskontor er hovedkontoret i Oslo. Her jobber NTLs valgte ledelse (forbundsleder, 1. nestleder, 2. nestleder og hovedkasserer), forbundssekretærene og de administrativt ansatte i forbundet. Forbundssekretærene jobber i ulike avdelinger

med ansvar for ulike tariffområder, politikk og arbeidsrett. Du kan ta kontakt med forbundskontoret her: <https://www.ntl.no/om-oss/personer/82757>.

Forbundssekretærene og ledelsen er kunnskapsrike og kan inviteres som innledere på medlemsmøter og ungdomskurs. Ta gjerne kontakt med oss på NTL Ung-kontoret om du vil ha tips om hvem som kan inviteres til ditt arrangement!

Fylkesutvalgene er uformelle utvalg som samler NTLere på tvers etter fylker. Det er fylkesutvalg i flere fylker, og kan være nyttige for å skape møteplasser for unge medlemmer på tvers av arbeidsplasser. Ta kontakt med fylkesutvalget der du bor for å høre hvilke aktiviteter de planlegger.

Studentsatsingen

NTL Ung har per 2020 fire frikjøpte studentsekretærer i Oslo, Trondheim, Bergen og Tromsø. Studentsekretærene våre er 30% frikjøpt og bidrar stort til verving og rekruttering av studentmedlemmer til NTL. Mye av aktiviteten skjer i studentgrupper på de forskjellige studiestedene, samt i LOs lokale ungdomsutvalg. NTL Ung ønsker å bygge bro mellom studentmedlemmene og arbeidsplassene vi organiserer, og håper at du som ung-tillitsvalgt vil være med på det. Hvis arbeidsplassen din er attraktiv for nyutdannede kan **arbeidsplassbesøk** være en god idé. Arbeidsplassbesøk har vært arrangert av studentgruppene i Oslo og Bergen med stor suksess. Har du lyst til å ha studenter innom for å se hvordan det er å jobbe på din arbeidsplass kan du ta kontakt med den lokale studentsekretæren via nettsidene våre: <https://www.ntl.no/ung-kontakt> Jobber du i en by eller et sted hvor vi ikke har studentsekretær, ta kontakt så finner vi en løsning!

LOs ungdomsorganisering og aktivitet

NTL er en del av LO-familien sammen med omtrent 25 andre forbund. NTL Ung er representert i LOs ungdomsorganer både lokalt og sentralt. Lederen av NTL Ung sitter i **det sentrale ungdomsutvalget** (ofte kalt **DSU**) sammen med lederne for resten av ungdomsforbundene. Her planlegger vi nasjonale kampanjer og patruljer, blir enige om hvordan vi skal gjennomføre studiestart (hvem skal verves av hvilket forbund på studiestedet, f.eks), internasjonalt arbeid, utvikler politikk og mye mer.

Lokalt er LO delt inn i **regionkontor** over hele landet, med hvert sitt **ungdomsutvalg**. I ungdomsutvalgene sitter det som regel representanter fra de fleste LO-forbundene og observatører fra ungdomspartiene på venstresida. Ledelse av utvalget går på rundgang mellom forbundene, og en lokalt ansatt **ungdomssekretær** følger opp og tilrettelegger for møtene. Utvalgene organiserer aktiviteter som er vedtatte av LO-kongressen, slik som Sommerpatruljen og egne ungdomskurs, de driver valgkamp for de rødgrønne partiene og andre politiske aksjoner. De driver ikke med forhandlinger eller streikeforberedelser - det er det forbundene som gjør selv. Det varierer mye mellom regionene hvor mye aktivitet det er, både på grunn av geografi og engasjement. NTL Ung har som mål at vi skal være representerte i alle ungdomsutvalg lokalt. Å sitte i ungdomsutvalget i sin region er en fin måte å engasjere seg i faglig politikk utover egen arbeidsplass, og kan være en oppgave for en i ditt ungdomsutvalg. Om det sitter noen i det lokale LO-ungdomsutvalget fra NTL Ung er det fint å kontakte vedkommende og gjøre ting sammen! I byene hvor vi har frikjøpt studentsekretær er det ofte studentsekretæren eller en fra studentgruppa som sitter i utvalget, og de er det lurt å ta kontakt med. Du kan lese mer og finne din region i LO på <https://www.lo.no/hvem-vi-er/regioner/>.

LOs Sommerpatrulje er kanskje den viktigste ungdomsaktiviteten som gjøres lokalt, og er både viktig og morsom å delta på. Patruljen har vært på veien i over 30 år, og er en viktig kanal for å informere unge om rettigheter i arbeidslivet og viktigheten av

fagbevegelsen. NTL Ung er alltid med, både som deltakere og for å besøke virksomheter hvor NTL organiserer. For mange av våre arbeidsplasser er det lurt å snakke med tillitsvalgte i forkant, fordi det ikke alltid er like lett å få innpass. Hvis du ønsker å få besøk av patruljen der du jobber eller skal være med å planlegge patruljen er det lurt å starte dette arbeidet tidlig (mai/tidlig i juni). Da kan du ta kontakt med LOs ungdomssekretær i regionen din. De har ofte god oversikt over arbeidsplasser lokalt. Ellers er det bare å spørre NTL Ung-kontoret om bistand og kontaktinformasjon til tillitsvalgte i ditt område. Mange steder arrangerer LO også julepatrulje med påfølgende julebord. Denne patruljen er mindre i omfang enn Sommerpatruljen, men er en hyggelig og sosial aktivitet.

Oppgaver og aktiviteter

En av hovedoppgavene dine som ungkontakt er å være bindeleddet mellom de unge medlemmene i din virksomhet og forbundet. Derfor er det viktig å ha oversikt over alle unge medlemmer der du jobber. Dette bør du kunne du få hjelp til av avdelingsleder eller foreningsleder. Lag gjerne et eget register i Excel med kontaktinformasjon og sørg for å holde det oppdatert. Da blir det enklere å få gitt alle informasjon som gjelder unge medlemmer, man knyttes sammen i et nettverk og det gjør det lettere å kunne samles.

NB! På grunn av personvern må du sende e-poster med mottakerliste i blindkopi når du sender til mange. Husk også at hvis det jobber studentmedlemmer på din arbeidsplass så er det ikke sikkert de står i medlemsregisteret fordi de står som **direktemedlemmer** i forbundet. Spør oss om noe er uklart!

Når det gjelder informasjon fra LO, NTL eller din landsforening/forening kan det noen ganger gå klart frem at en e-post skal videresendes til medlemmer under 35 år, mens du i andre tilfeller selv må vurdere hva du vil sende videre. Kurstilbud, informasjon om arrangementer og aktuelle saker med et "ungt tilsnitt" er eksempler på hva som kan sendes til alle unge medlemmer. Det er nødvendig at du skaffer deg oversikt over kurstilbud og medlemsfordeler, slik at du kan informere om aktuelle endringer, og svare på henvendelser fra medlemmer om dette.

Du bør i tillegg skaffe oversikt over andre ung-tillitsvalgt, både i din egen landsforening/forening og ellers i NTL Ung. I tillegg til å informere om kurs og andre aktiviteter som andre arrangerer, er det naturlig at en ung-tillitsvalgt tar initiativ til å få gjennomføre egne aktiviteter og i samarbeid med tillitsvalgte eller andre unge tillitsvalgte. Det er ingen regel for hvor ofte man bør ha arrangementer, det avhenger av rekke faktorer som geografi, antall unge medlemmer og hvor stor etterspørselen er. Det kan også variere om det er hensiktsmessig å arrangere aktiviteter for alle unge medlemmer, eller flere mindre arrangementer, som for eksempel lunsjmøter på den enkelte arbeidsplass.

Når du skal arrangere noe er det naturlig at du får hjelp av andre i styret, ungdomsutvalg og/ eller tillitsvalgte i NTL Ung. Ta initiativ og se hvem du kan få med deg. Det er ikke meningen at du skal gjøre hele jobben alene. Med ansvar for unge medlemmer vil det for en ungdomstillitsvalgt være naturlig med tett kontakt med verveansvarlig i styret. Den ungdomstillitsvalgte vil for eksempel kunne bidra i forbindelse med vervearrangementer eller kampanjer, både praktisk og for å sikre at de treffer unge medlemmer.

Som ungdomstillitsvalgt møter du ikke nødvendigvis i formelle møter med arbeidsgiver. Du har derfor et ansvar for å fremme unges interesser og synspunkter overfor de som deltar i møter med arbeidsgiver. Dette kan innebære å innhente tilbakemeldinger fra unge medlemmer i ditt område, for å sikre at de får mulighet til å komme med tilbakemeldinger og at deres stemme blir hørt i styret.

Du har som ungdomstillitsvalgt ikke et spesielt ansvar for å bistå unge medlemmer i personalsaker. Forbundet har tillitsvalgte med et spesielt ansvar for oppfølging av personalsaker, og det er vanlig at både landsforeninger/foreninger og avdelinger har tillagt et spesielt ansvar for personalsaker til enkeltpersoner. I tillegg vil plasstillitsvalgte ofte spille en rolle på den enkelte arbeidsplass. De unge medlemmene ivaretas av disse i likhet med andre medlemmer. En ungdomstillitsvalgt har heller ikke noe spesifikt ansvar i forbindelse med lønnsforhandlinger. Som styremedlem har du likevel et ansvar for å hjelpe med streikeforberedelser og informasjon til medlemmene.

Fremme sak for styret

Når du er valgt inn i fagforeningsstyret har du tale-, forslags- og stemmerett. Du er som sagt de unges stemme inn i styret og det kan være mye som opptar de unge arbeidstakerne der du jobber. Er det gjentakende bruk av midlertidig ansatte (lufting)? Overholdes ikke fleksitidsavtalen? Blir de ansatte overvåket eller utelatt fra medbestemmelsesapparatet? Du kan løfte disse sakene i styret, du kan komme med

forslag til endringer av vedtekter/ retningslinjer, tiltak for å bedre arbeidsforhold, samt politiske saker som opptar deg og som du ønsker at NTL skal sette på dagsorden. I tillegg kan du selvsagt foreslå å bruke midler på aktivitet retta mot unge.

Tips dersom du skal fremme sak for styret:

Planlegg hva du ønsker å ta opp.

Meld inn saken til leder på forhånd og før sakslista blir sendt ut. Da vil saken komme på sakslista, og hele styret er forberedt på at den kommer opp.

Forbered deg til møtet. Skriv gjerne ned noen stikkord om hva du ønsker å si under behandlingen av saken.

Om det er **første gang** du tar opp en sak og ikke har lyst til å snakke helt alene i styret, kan du snakke med en eller to av de andre styremedlemmene på forhånd som du kjenner best, og ha dem som "back-up" om du skulle trenge det.

Hvis du blir møtt med hersketeknikker er det aller lureste å beholde roen, men være forberedt på at det kan komme. **Husk at NTL Ung gjerne holder kurs om hersketeknikker og at NTL har egne kurs i retorikk og kommunikasjon.**

Huskeliste for gjennomføring av arrangement

Å arrangere ting for de unge på arbeidsplassen din er både gøy og lærerikt. Det skal ikke så mye til for å få et vellykka arrangement, men det er desto viktigere å huske alle tingene. Her finner du en enkel huskeliste!

Målgruppe + tema

Som ung-tillitsvalgt er det jo som oftest de andre unge på jobben som er i målgruppa di. Du må bestemme om møtet skal være for medlemmer eller åpent for andre. Så kan det være lurt å spørre dem du vil invitere hva de er interesserte i eller vil lære mer om, men ikke fortvil hvis du ikke får klare svar. NTL Ung har til enhver tid vedtatt politikk og hovedsaker du kan bruke som idébank, eller så kan du spørre NTL Ung-kontoret direkte. Medbestemmelse, lov- og avtaleverk (hovedtariffavtalen eller egen overenskomst/tariffavtale), internasjonal solidaritet, ABE-reformen, sekstimersdagen, kontroll- og overvåking, hersketeknikker og trakassering, klima- og miljøpolitikk, tariffoppgjøret og lønnspolitikk, digitalisering, grønn industri, fagbevegelsens historie, antirasisme, LOFavør og midlertidighet er bare noen temaer du kan arrangere møter om. Generelle sosiale aktiviteter skal heller ikke undervurderes, gjerne med litt faglig påfyll.

Lokale

Et viktig spørsmål er selvsagt hvor en skal være. Kan du booke møterom på arbeidsplassen, eller passer det best i et eksternt lokale? Hvis arrangementet er for flere enn dem på din arbeidsplass kan det være nyttig å leie et møterom på et konferansehotell eller et annet egnet sted. Se an budsjett, hvilken type arrangement og hvor langt det er å reise for deltakerne. Skal dere arrangere noe som varer mer enn en dag kan det være fint med et overnattingssted som ikke ligger midt i en by. Er det litt avsidesliggende er det mer fristende å sosialisere med hverandre enn å dra ut på byen!

Mat

Noe å spise er alltid en god måte å få folk til å delta på arrangementer. Enten det er et møte med middag i kantina eller pizza rett etter arbeidstid for å holde blodsukker og humør oppe eller bare snacks og frukt og kaffe så fungerer det. Til vervestands, gjerne utendørs, er vafler alltid en suksessoppskrift. Det er likevel viktig å gjøre det så enkelt som mulig så dere som arrangører slipper å bruke all tid på å lage mat: Bestill ferdig vaffelrøre fra en leverandør eller kantina, og skal dere ha pizzamøter er det lurt å få folk til å melde seg på så du ikke sitter igjen med altfor mye mat. NTL sentralt har bedriftsavtale med Peppes Pizza (som også har tariffavtale). Det kan du undersøke med styret i foreninga om dere kan opprette for avdelinga. **NB: Skal dere ut for å spise er det alltid på sin plass å spørre den lokale Fellesforbundet-avdelinga for serveringsbransjen om hvilke restauranter som har tariffavtale. NTL Ung ønsker å støtte opp om det organiserte arbeidslivet, også lokalt!** Husk også at NTL Ung ikke spanderer alkohol på arrangement i regi av oss, og at forbundet har strenge retningslinjer for når det er greit. Vi sender deg retningslinjene (og foreninga skal ha dem tilgjengelig) hvis du får behov for dem.

Innleder

Skal du arrangere temamøte med foredrag fins det mange gode innledere både i og utenfor NTL. De valgte forbundssekretærene og ledelsen har inngående kompetanse på mange arbeidslivsspørsmål og har som regel oppfølgingsansvar for virksomhetene hvor vi organiserer. NTL Ung-ledelsen holder jevnlig kurs for unge og nye i NTL om bl.a. lov- og avtaleverk og rettigheter i arbeidslivet. Ellers finnes det mange dyktige foredragsholdere i LO-familien, i miljøbevegelsen og andre organisasjoner og i partiene på venstresida. Det er bare fantasien og engasjementet som setter grenser.

Påmelding og mobilisering

Det kan være lurt å ha påmelding til arrangementer, spesielt hvis det skal serveres mat eller bookes møterom eller overnatting. Det samme gjelder ved digitale møter eller webinarer. Påmelding kan skje helt enkelt ved at hver enkelt deltaker sender mail til den

som har ansvaret for det, eventuelt i et nettskjema som lages i Google forms. Husk å spørre om allergier eller andre behov dersom det skal spises, og at en må søke arbeidsgiver om fri for å delta hvis det er i arbeidstida. Litt avhengig av temaet for kurs/møte så har statlig ansatte krav på fri med lønn etter Hovedavtalens §39, og det er litt ulikt for ansatte i andre sektorer. Dette kan du spørre leder eller tillitsvalgt om.

Å mobilisere til et arrangement kan gjøres på mange måter. Har dere digital eller fysisk oppslagstavle på arbeidsplassen eller internsidene? Trenger du logoer eller inspirasjon til å lage en plakate om møtet, ta kontakt med NTL Ung-kontoret. Du kan også redigere og bestille egne plakater via NTLs nettsider.

Evaluering

Hvordan gikk det? Hvis arrangementet krevde påmelding fra deltakerne er det fint å få tilbakemelding på hva som var bra og hva som kunne vært bedre. Det kan du finne ut ved å lage et anonymt spørreskjema som deltakerne får på e-post i etterkant. NTL Ung bruker ofte Google Forms, og kan sende deg eksempler på hvordan skjemaene ser ut hvis du trenger forslag. Skjemaet bør inneholde plass til å skrive kommentarer i tillegg til svar på spørsmål. Om du vil kan du gjerne dele erfaringene og svarene med NTL Ung sentralt så vi kan oppdatere råd og tips til arrangementer!

Ansvarsfordeling

Hvis dere er flere som skal arrangere noe, så er det veldig lurt å ha en helt klar ansvarsfordeling i forkant, under og etter gjennomføringa. Hvem avtaler med innleder og introduserer/åpner møtet? Hvem bestiller materiell? Hvem sørger for vaffelrøre? Hvem booker møterom/standplass? Uten en reell arbeidsfordeling risikerer du at det er "noen" som tar ansvar, og det er ofte de samme personene. Å få et helt konkret ansvar for noe gir tilhørighet og eierskap til det organisasjonen gjør og må ikke undervurderes. Det motsatte kan virke demotiverende. Det kan også være lurt å skrive ned hvem som gjør hva i et referat som alle har tilgang til.

Verving og rekruttering

Et av hovedpoengene med å opprette NTL Ung er å gjøre forbundet attraktivt og interessant for unge arbeidstakere og studenter. Da er verving og rekruttering en av kjerneoppgavene våre. Det vil ofte være en verveansvarlig i styret som det er naturlig at du som ung-tillitsvalgt samarbeider med. Å verve kollegaene sine er en oppgave som løses ulikt fra person til person, men det er mye som fungerer for alle!

Synlighet og troverdighet

Våre tillitsvalgte og jobben de gjør er den viktigste fordel for medlemmene. At de kan være tillitsvalgte for fellesskapet avhenger av at vi er mange bak kravene. Da må alle bidra til fellesskapet, **og jobben som gjøres må synliggjøres.** Snakk om kravene og sakene dere fremmer - og snakk om resultatene. Dette er ikke bare avhengig av den lokale tillitsvalgte, men gjelder også sentralt. I 2018 evaluerte konsulentselskapet Deloitte omlegginga til to lønssystemer i staten og konkluderte blant annet med følgende: "I rapporten står det nemlig at flere arbeidsgivere mener at mange tillitsvalgte fra LO Stat kjenner systemet så godt at de kan "vinne" forhandlinger på bakgrunn av dette, og at nye tillitsvalgte, andre forbund og arbeidsgivere med mindre trening kan komme dårligere ut." NTLs tillitsvalgte ER troverdige og dyktige. Det er verdt å fortelle om! Les mer om rapporten her: <https://frifagbevegelse.no/aktuell/regjeringa-ville-forenkle-lonnssystemet-i-staten-i-stedet-har-det-blitt-mer-komplisert-og-tidkrevende-viser-ny-rapport-6.158.579046.4fb4f51157>

Medlemsfordeler og forsikringer

Gjennom Sparebank1 sitt fordelsprogram LOFavør har NTL-medlemmer mange gode forsikringer og boliglånsordninger du kan benytte deg av. Blant annet er Norges beste innboforsikring en del av medlemskapet, og boliglånsrenta hos Sparebank1 for medlemmer er verdt å sjekke ut prisen på. LOFavør har også gode tilbud til deg som er førstegangskjøper av bolig og for dem under 34. **Som ung-tillitsvalgt er det lurt å ta en**

kikk i ny og ne på nettsidene til LOfavør så du vet hvilke medlemsfordeler du kan tipse potensielle medlemmer om!

Andre fordeler du kan lese mer om på NTLs nettsider:

- En engasjert fagforening
- Delta på gratis kurs i lov- og avtaleverk, retorikk og formidling, arbeidsrett og mye mer
- Gratis juridisk bistand
- Stipendordninger for kurs og egen kompetanseheving
- Nettverksbygging

Diverse

Bestille materiell

NTL Ung har utvikla egne vervebrosjyrer retta mot unge arbeidstakere, studenter og lærlinger. I tillegg har vi en med info om aktivitetstilbudet vårt. Du finner disse og andre strøartikler her:

<https://w2p.lomedia.no/DSF/SmartStore.aspx?6xni2of2cF1/i9zpQoAaQ8cGxKARPy7sC8pjLrZbyDLQjWmLg2D3RtrWTTK0i9d0#!/Storefront>

Brosjyrer og strøartikler er alltid under utvikling, så om du har innspill til innhold eller forslag til ting som kan slå an så er det bare å gi oss en lyd!

Hvordan finansiere aktiviteten?

Den lokale foreninga eller landsforeninga bør ha avsatt en pott til ungdomsarbeid eller generell aktivitet som du kan bruke midler fra.

Har organisasjonsleddet du tilhører dårlig økonomi kan du søke NTL sentralt om støtte fra Aktivitetsfondet. Ta en prat med leder i foreninga om hvordan det står til før du eventuelt gjør det, og ta en kikk på https://medlem.ntl.no/kurs/vis-artikkel?p_dimension_id=77491&p_document_id=18811 hvor du finner søknadsskjema og veiledning. På sida finner du også informasjon om hvordan søke fra Opplysnings- og utviklingsmidlene (ofte forkortet OU-midler) og vilkår for å få støtte.